

# Omnicell隐私声明

## [隐私声明](#)

## [Cookie政策](#)

## [个人数据请求](#)

Omnicell隐私声明

生效日期：2024年8月

- [隐私声明概述](#)
- [我们收集的信息种类](#)
  - [您直接提供的信息](#)
    - [全球雇用隐私声明](#)
- [我们如何使用所收集的信息](#)
- [我们共享的信息](#)
- [特定司法管辖区附加信息](#)
  - [对于加利福尼亚州居民](#)
  - [对于加拿大PIPEDA](#)
  - [对于康涅狄格州居民](#)
  - [对于中国居民](#)
  - [对于科罗拉多州居民](#)
  - [对于印度居民](#)
  - [对于伊利诺伊州居民](#)
  - [对于沙特阿拉伯王国居民](#)
  - [对于俄勒冈州居民](#)
  - [对于德克萨斯州居民](#)
  - [对于犹他州居民](#)

- [对于英国和欧盟居民](#)
- [对于弗吉尼亚州居民](#)
- [国际信息传送](#)
- [人工智能](#)
- [移动应用。](#)
- [保护您的数据](#)
- [您的数据主体权利](#)
- [变更/更新](#)
- [联系我们](#)

[链接至Securiti](#)

本声明提供了有关我们处理、收集、使用和共享的数据的信息以及我们对合法使用所收集个人数据的承诺。Omniceil, Inc., 包括附属公司(统称“Omniceil”或“我们”), 高度重视隐私和上网安全。

## **隐私声明概述**

本隐私声明(“声明”)旨在告知我们如何通过我们的网站、相关应用程序、产品、服务以及由Omniceil运营的基于网络的手机应用程序(统称“服务”)或者当您与我们在线互动时收集、使用和共享您的个人数据。

通过访问或者使用我们的网站或服务, 我们可能按照本声明以及我们的条款和条件中的描述来收集、使用、共享和披露您的个人数据(“条款和条件”)。

如果您是印度居民或国民, 且通过访问或使用我们的网站或我们的服务, 或者以其他方式向我们提供您的信息, 您确认您有能力根据印度法律(特别是1872年《印度合同法》)签订具有法律约束力的合同, 已阅读、理解并同意本声明中概述的做法和政策, 并同意受本声明的约束。

如果您是沙特阿拉伯王国居民或国民, 通过访问或使用我们的网站或服务, 或以其他方式向我们提供您的信息, 您确认您有能力根据2023年3月27日颁布的《个人数据保护法(PDPL)》第(m/18)号皇家法令及其实施细则(即《个人数据保护法实施细则》)签订具有法律约束力的合同, 并已阅读、理解并同意本声明中概述的惯例和政策, 且同意受本声明的约束。

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文 ) Jiǎntǐ zhōngwén)

## **我们收集的信息种类**

### **您直接提供的信息**

在以下情况，我们会收集您提供的个人数据：

- 全球雇用隐私声明
- 使用我们的网站和服务

## **全球雇用隐私声明**

我们从您那里收集的个人数据使我们能够与您一起管理招聘和雇用流程，开展我们的业务，同时遵守适用的全球法律法规。

本全球雇用隐私声明中定义的术语具有以下含义：

- “应聘者”是指已向Omniceil提交信息以成为劳动力成员的个人，或者其他提交同意书而被视为Omniceil应聘者的个人。
- “劳动力成员”是指全职或兼职的Omniceil员工、董事、董事会成员、非执行董事、独立承包商、实习生或代理工作人员。

在大多数情况下，本全球雇用隐私声明同等适用于应聘者和劳动力成员。根据您是应聘者还是劳动力成员，我们可能收集以下类别关于您的个人数据。有些可能适用，有些可能不适用。

<b>数据类别</b>	<b>示例</b>
身份识别	姓名、照片、出生日期、政府识别码、员工识别号、工作牌
联系方式	家庭住址、电话、电子邮件地址、紧急联系方式
雇用数据	应聘者资格、工作履历、面试记录、参考资料、移民身份与文件、居留许可和签证相关信息
人口统计资料	出生日期、性别、种族/民族、退伍军人身份、残疾、性取向、性别表达
财务数据	银行详细信息、税务信息、工资信息、预扣税、工资、费用、公司津贴、股票和股权授予
用于车辆里程报销的移动应用程序数据	设备和操作系统信息；位置；速度；海拔；移动类型；手机电池电量；蓝牙连接。

绩效和管理数据	绩效评估或审查、纪律处分和申诉以及培训和发展计划相关信息
福利数据	我们向您提供的与员工福利相关的信息，例如配偶和受抚养人信息、健康信息(包括疫苗接种情况)、休假、请假和住宿信息
就业数据	与您的资格和在Omnicell的角色相关的信息，例如职位信息、职位变更、辞职/终止、工作履历/简历、雇用合同、办公地点、学术/专业资格、犯罪记录、移民身份与文件、居留许可和签证、身份证/护照、职业健康评估和工伤事故、培训和员工资源小组参与
可能与我们分享的其他信息	您选择提供的信息，包括个人爱好、社交偏好、反馈调查、个人照片或作为社交媒体或通信渠道参与者的信息以及参与其他公司赞助的项目

收集和使用您的个人数据使我们能够在适用法律法规允许的范围内管理招聘和雇用流程，包括：

- 求职档案创建；
- 职位申请管理；
- 组织面试；
- 差旅安排和/或报销；
- 组织背景调查；
- 入职或根据需要邮寄业务设备或用品；
- 礼品和员工福利物品；
- 履行内部责任；
- 履行外部责任，包括报告责任(例如劳动和就业法、健康与安全、税收、反歧视法)以及行使或捍卫我们的合法权利；
- 管理工资、税务和福利以及与工作相关的索赔和请假；
- 培训和其他发展机会的创造和更新；
- 确定工作绩效要求和职业发展需求；
- 创建员工名录，或者将文件或其他物品发送到您的家庭住址；
- 维护Omnicell的计算资源、资产和场所的安全，并为您提供访问权限，管理我们的一般运营和资产，并根据您的职责向您提供必要的服务；
- 为您建立紧急联系方式，应对和管理紧急情况、危机和业务连续性；

- 调查和支持有关纪律处分或解雇的决定，进行申诉管理，或者必要时发现欺诈和其他不法行为；
- 管理日常业务运营(管理跨业务关系)；
- DEI目标(例如，理解我们员工队伍的多样性，支持核心业务多样性、公平性和包容性举措)。

## **与第三方共享**

您向我们提供了您的大部分个人数据。而我们也可能在申请过程中以及从招聘机构等第三方获取有关您的个人数据。

您的个人数据仅在合法且出于合法目的的情况下在Omnicell内部共享。在以下情况下，我们可能在经过严格审查后与第三方共享您的个人数据：

- 人力资源服务提供商(如福利服务提供商、薪酬服务提供商)；
- 保险组织，如医疗计划和管理机构；
- 与我们全部或部分业务的出售、转让或其他转让相关的外部顾问(例如，法律、管理顾问、会计)；
- 员工福利提供者和管理者；
- 安排和/或管理差旅费报销的公司；以及
- 法律要求或您授权的政府组织或机构。

## **法律依据**

如果您的司法管辖区对处理个人数据需要法律依据，Omnicell的法律依据将取决于个人数据及其收集背景。我们通常仅在执行我们与您的聘用合同、遵守我们的法律责任、行使招聘领域的权利或处理符合我们的合法权益有必要时收集您的个人数据，其前提是这不会凌驾于您的数据保护权益或基本权利和自由之上。某些情况下，我们也可能需要事先征得您的同意 - 例如处理与您健康状况相关的敏感个人数据。在为执行法律要求或者根据合法权益而收集数据时，我们会在收集您的个人数据时向您披露。

## **个人数据传送**

我们可能出于合法商业目的而将您的个人数据传送到您居住的国家或地区以外的国家。如需更多信息，请访问本隐私声明的国际信息传送部分。

## **个人数据保留**

我们将保留您的个人数据，保留期限为实现我们上述目的所需的期限，或适用法律法规另有要求的期限。通常，这意味着，只要您受雇于Omnicell，加上您受雇所在国家的法律要求的期限或者回应查询、处理法律、税务、会计或其他问题或为您提供持续福利(如适用和必要)的合理期限，我们就会在此期间保留此类个人数据。我们始终努力确保个人数据保留的必要时间最短，以遵守适用的法律法规以及内部的政策和程序。如果我们不再需要使用您的个人数据，我们将删除您的数据或将其匿名化，如果这不可能(例如，数据存储在备份档案中)，我们将安全地存储您的数据并将其隔离，以防止进一步处理，直至可删除时为止。

如果您是应聘者，我们会在确定Omnicell职位资格(当前、未来)所需期限内保留您的个人数据。此期限可能因您所属的司法管辖区而异。

## **个人数据权利**

根据您居住的地区，您有权对您的个人数据作出选择。这里对这些选择进行了概述。个人信息相关请求可通过单击本声明顶部的[点击个人数据请求链接](#)提出。

## **您有疑问吗？**

请将有关本全球雇用隐私声明的问题提交至[privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)，或者拨打免费电话(800)671-0535。

## **本全球雇用隐私声明的变更**

我们可能会不时更新本全球雇用隐私声明。对您个人数据的使用方式如有任何重大变更，我们将通过向您提供给我们的最后一个电子邮件地址发送电子邮件和/或通过在我们的网站上发布变更通知来告知您。这些变更将对我们的网站的新用户立即生效。请注意，您始终有责任更新您的个人数据，以便向我们提供您最新的电子邮件地址。如果您提供给我们的最后一个电子邮件地址无效，或者出于任何原因而无法向您发送上述通知，我们发送包含此类声明的电子邮件仍将构成声明中描述的有效变更通知。在收到此类变更通知后继续使用我们的网站或服务，即表示您知晓此类变更并同意受此类条款和条件变更约束。

## **消费者隐私声明**

## **通过技术收集您的个人信息**

当您访问我们的网站时，有些信息是通过技术直接收集的，其中可能包括：计算机、平板电脑、智能手机和任何其他类型的技术，这些技术可能允许在您访问我们的网站或使用我们的服务时收集信息，包括客户支持。

- 如果您向我们提供反馈或通过电子邮件联系我们，我们将收集您的姓名和电子邮件地址以及电子邮件中包含的任何其他内容，以便向您发送回复。进行此处理的法律依据是我们回应您的咨询和改进服务的合法权益。
- 当您通过我们在本网站上的客户门户使用myOmniceil时，您可能需要使用您的电子邮件地址登录或者通过提交您的姓名、联系电话、部门、级别和客户服务号码(CSN)进行注册，以便充分利用您购买的产品、服务或解决方案。处理这些数据的法律依据是合同履行情况以及我们确保服务安全性和功能性的合法利益。
- **日志文件。**我们收集某些信息，并将其存储在日志文件中。这些信息包括IP地址、浏览器类型、互联网服务提供商(“ISP”)数据、参考/退出页面、操作系统、日期/时间戳和点击流数据。我们使用这些信息的目的是分析趋势、网站管理、跟踪用户在网站的活动以及根据用户需求定制我们的服务。除本声明中另有说明外，我们不会将此收集数据链接到我们那里收集的其他个人数据。此处理的法律依据是我们对网站和服务进行监控和改进的合法权益。
- **Cookie。**与许多在线服务一样，我们使用Cookie来收集信息。“**Cookie**”是网站在您浏览网站时发送到您电脑硬盘的一小段信息。我们可能会同时使用会话Cookie(一旦关闭网络浏览器，就会过期)和持久Cookie(在手动删除前会保留在您的计算机上)，以便在我们的网站上为您提供更加个性化和互动的体验。收集此类信息是为了改善Omniceil的整体客户体验并定制您的客户体验以满足您的特殊兴趣和需求。性能和功能Cookie仅在您同意后才会激活。此外，您通常可以选择将浏览器设置为删除和拒绝Cookie。如果您选择删除或拒绝Cookie，请注意，这可能影响我们网站的某些功能或服务。请查看我们的Cookie政策，获取更多信息。

## 我们如何使用所收集的信息

在有法律依据的情况下，我们可能会使用您的个人数据，例如当数据已[匿名化](#)或者我们有[法律义务](#)这样做时，在征得您[同意](#)的情况下，我们将根据[合法权益](#)向您[提供服务](#)。

为了本声明中描述的目的或在我们网站向您披露的目的或与我们的服务相关的目的，我们使用、收集、共享和以其他方式处理个人数据。我们只收集执行特定处理活动所需最低数量的个人数据，以确保我们的处理活动符合法律要求和您的隐私期望。

## 提供服务

处理您的个人数据是为了履行我们的OmniceII网站条款和条件、活动附带的单独条款和条件以及聘用合同中规定的合同义务，和/或为了向您提供服务。对您个人数据的使用举例如下：

- 运营我们的网站；
- 提供和交付您要求的产品和服务，包括付款处理；
- 向您发送相关信息，包括确认、开具发票、技术通知、更新、安全警报以及支持和管理消息；
- 改进我们的网站、产品、服务以及我们服务、网站和应用程序的安全和保障，包括有助于识别和认证、有针对性的在线和离线营销、用于一般研究和汇总报告、根据我们的条款和条件定制网站和应用程序客户体验；
- 了解您和您的偏好，以便根据我们的条款和条件改善您使用我们网站、产品和服务的体验和乐趣；
- 回应您的意见和问题，并提供客户服务。

## **同意书**

我们会根据您的同意书处理您的个人数据，以便与您就新竞赛、促销、奖励、即将举行的活动以及有关OmniceII和我们选定合作伙伴提供的产品和服务的其他新闻进行沟通。我们也可能在您允许的情况下处理您的个人数据，例如您向我们提供愿意参加活动的同意书。

收集、使用和披露您的个人数据和SPDI(敏感个人数据和信息)需要您的明确同意。您可以选择不向我们提供您的个人数据，但如果这样做，我们将无法为您提供对我们网站或服务所有功能的访问权限。您有权随时撤销同意声明。如果您希望撤销同意声明，请联系我们。一旦撤销，我们将停止处理您的个人数据，不再用于最初同意声明之目的。

## **合法利益(如果适用，取决于地区)**

当处理您的个人数据是我们的合法权益时，我们就会这样做。对您个人数据的处理举例如下：

- 改进我们的网站、产品、服务以及我们服务、网站和应用程序的安全和保障，包括有助于识别和认证、有针对性的在线和离线营销、用于一般研究和汇总报告、定制网站和应用程序客户体验；
- 了解您和您的偏好，以便改善您使用我们网站、产品和服务的体验和乐趣；
- 将您的个人数据与我们从第三方获得的其他个人数据相关联或合并，而无需向此类第三方识别您的个人身份，以帮助了解您的需求并为您提供更好的服务；
- 保护OmniceII以及我们的代理、客户和第三方的权利和财产，包括但不限于执行我们的协议、政策以及条款和条件的权利。

儿童：我们的服务不适用未成年人，我们不会有意收集、使用或出售18岁以下年龄的个人信息。如果您发现有未满18岁的儿童向我们提供了个人数据，请立即通过以下“联系我们”部分提供的联系方式通知我们。**联系我们**

有关以下特定地区隐私法律法规的咨询，可通过电子邮件privacy@omnicell.com或免费电话(800) 671-0535联系我们。

## 去识别化信息

我们可能会通过匿名呈现数据的方式从个人数据创建匿名数据记录，这样您(数据主体)就变得不再可识别。我们使用这些匿名数据来分析请求和使用模式，以便我们可以优化我们产品和服务的内容并改进网站导航。Omnicell保留出于任何目的使用匿名数据的权利，并有权自行决定向第三方披露匿名数据，除非Omnicell与您或您的企业签订了合同、数据共享协议或数据处理协议，并另有声明。

## 法律义务

我们根据适用的法律法规处理您的个人数据，以履行我们所承担的任何法律义务。

## 我们共享的信息

(我们获取的第三方直接从您那里获得的关于您的信息，或者您公开提供的关于您的信息)

我们与[服务提供商](#)、合作伙伴、供应商、[公共机构](#)、[第三方](#) 共享您的个人数据，如果是Omnicell的员工，我们还根据需要与我们的附属公司共享您的个人数据以管理雇用关系。

我们按照本声明以下所述披露您的个人数据。此外，我们保留在以下情况时共享您个人数据的权利：(1)您已同意此类处理并有能力随时单方面撤销您的同意书；(2)已根据适用法律明确公开此类个人数据。出于处理目的与第三方共享的个人数据将仅根据数据处理协议或数据共享协议共享。

- **服务提供商、合作伙伴和供应商**

- 履行我们Omnicell网站条款和条件中的合同义务，以便为您提供服务；
- 为我们以及第三方供应商、顾问和其他服务提供商的合法权益服务；

- 保护OmniceII、其客户或任何其他第三方的个人安全和财产；
- 提供或改进我们的服务以及我们服务、网站和应用程序的安全和保障，包括有助于识别和认证、有针对性的在线和离线营销、用于一般研究和汇总报告、网站和应用程序客户体验的定制，包括通过对话式人工智能平台优化此类服务；
- 使第三方能够代表OmniceII执行服务，包括但不限于支付处理、研究、分析、客户体验和安全。
- **公共机构，包括法院和执法机构**
  - 履行法律义务或者司法或行政命令，或者在司法或行政诉讼过程中；
  - 保护OmniceII以及我们的代理、客户和第三方的权利和财产，包括但不限于执行我们的协议、政策以及条款和条件的；
  - 如有法律要求，根据政府实体、司法机构的命令或者出于善意，我们将在不征求您同意的情况下披露您的个人数据和敏感个人数据和信息(SPDI)。为以下目的，我们将披露这些信息：(i)履行法律义务，包括与法律授权的政府机构共享个人数据，从而获取此类信息以验证身份，或用于预防、检测、调查(包括网络事件)、起诉和惩罚犯罪行为；(ii)根据当时有效的法律命令强制执行时；(iii)保护我们用户或公众的个人安全。
- **第三方：**
  - 促进任何合并、融资、收购、解散、交易或程序的谈判，涉及将我们的全部或部分业务或资产出售、转让、剥离或披露给另一家公司。在资不抵债、破产或接管的情况下，个人数据也可能作为企业资产转移。如果另一个实体收购了我们的公司、业务或资产，该实体将拥有我们收集的个人数据，并将承担本声明中所述的与您个人数据相关的权利和义务。如果没有您明确、可撤销的同意书，OmniceII不会向第三方披露您的个人数据，除非本声明中另有规定。

#### 特定司法管辖区附加信息

- 加拿大
- 加利福尼亚州(California)
- 康涅狄格州(Connecticut)
- 中国
- 科罗拉多州(Colorado)
- 印度

- 伊利诺伊州(Illinois)
- 沙特阿拉伯王国
- 俄勒冈州(Oregon)
- 德克萨斯州(Texas)
- 犹他州(Utah)
- 英国和欧盟
- 弗吉尼亚州(Virginia)
- 国际信息传送

### **对于加拿大居民**

如果您是加拿大居民，根据《个人信息保护和电子文档法案(PIPEDA)》，您可就非豁免个人数据享有以下权利：

- 有权知道控制方是否正在处理消费者的个人数据，这些数据从何处获得，以及如何使用或与第三方共享；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；和
- 有权发送电子邮件至 [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com) 向我们提出 PIPEDA 投诉。

### **对于加利福尼亚州居民**

Omnicell高度重视保护消费者个人信息的隐私和安全责任。个人信息相关请求可通过单击本声明顶部的点击[个人数据请求](#)链接提出。

为避免疑义，“消费者”是指《加利福尼亚州规则法典》第18册第17014节(2017年9月1日生效)所定义的加利福尼亚州居民自然人。“个人信息”是指识别、涉及、描述特定消费者或家庭以及能够与之直接或间接合理关联或合理链接的信息，在美国《加利福尼亚州消费者隐私法案

(CCPA)》中有更全面的定义，经《加利福尼亚州隐私权法案(CPRA)》修订。“个人信息”不包括以下信息：(1)从政府记录合法获得的信息；(2)去识别化或汇总信息；(3)其他在 CCPA 范围之外的信息。

所收集的个人信息及其使用和共享方式详见本声明。在任何情况下，Omnicell都不会出售消费者提供的个人信息。Omnicell不会为收集个人信息或删除个人信息而向消费者提供经济激励。除非CCPA允许并依据Omnicell制定的任何财务激励计划(如果有)，否则Omnicell不会因消费者通过拒绝为其提供的商品或服务来行使CCPA规定的任何权利而歧视消费者；对商品或服务收取不同的价格或费率，包括通过使用折扣或其他好处或者处以罚款；向消费者提供不同水平或质量的商品或服务；暗示消费者将收到不同的商品或服务价格或费率，或不同级别或质量的商品或服务。根据法律规定，Omnicell无需收集我们在正常业务过程中不会收集的个人信息。Omnicell保留个人信息的时间不得超过我们在正常业务过程中保留此类信息(或者重新识别或其他未以视为个人信息方式维护的链接信息)的时间。

如果您是消费者，CCPA可能允许您请求以下方面的信息：

- 我们收集或披露的个人信息类别(如 CCPA 定义)；
- 我们所收集的个人信息类别的使用目的；
- 我们收集个人信息的来源类别；
- 我们共享个人信息的第三方类别；
- 我们收集的有关您以及您家庭(某些情况下)的特定个人信息。

此外，如果您是消费者，您还可以：

- 选择退出 Omnicell 共享个人信息；
- 行使您限制使用和披露敏感个人信息的权利；
- 选择不接收我们的营销通讯；但是，您仍可能会收到有关我们服务的行政管理通讯；
- 在某些情况下，要求我们和我们的服务提供商删除我们从您那里收集的个人信息。

个人信息相关请求可通过单击点击个人数据请求链接提出。

**我们可能收集的个人信息类别：商业信息**

<b>个人信息包含：</b>	商业信息可能包含以下信息：姓名、电话号码、电子邮件地址。
<b>我们是否在过去12个月内出售或以其他方式披露了个人信息：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似约定的一部分予以披露。
<b>个人信息披露的第三方类别：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似关系的一部分披露给与Omniceil合作的第三方。

<b>我们可能收集的个人信息类别：互联网/电子活动</b>	
<b>个人信息包含：</b>	互联网/电子活动可能包含以下信息：IP地址。
<b>我们是否在过去12个月内出售或以其他方式披露了个人信息：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似约定的一部分予以披露。
<b>个人信息披露的第三方类别：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似关系的一部分披露给与Omniceil合作的第三方。

### 我们可能收集的个人信息类别：地理位置数据

<b>个人信息包含：</b>	地理位置数据可能包含以下信息：姓名、电话号码。
<b>我们是否在过去12个月内出售或以其他方式披露了个人信息：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似约定的一部分予以披露。
<b>个人信息披露的第三方类别：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似关系的一部分披露给与Omniceil合作的第三方。

### 我们可能收集的个人信息类别：职业信息

<b>个人信息包含：</b>	职业信息可能包含以下信息：姓名、电话号码、电子邮件地址。
<b>我们是否在过去12个月内出售或以其他方式披露了个人信息：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似约定的一部分予以披露。
<b>个人信息披露的第三方类别：</b>	我们不会向第三方出售个人信息。个人信息可能作为工作申请、雇用、独立承包商或与Omniceil的其他类似关系的一部分披露给与Omniceil合作的第三方。



## **对于康涅狄格州居民**

- 如果您是康涅狄格州的居民消费者，根据《康涅狄格州数据隐私法(CTDPA)》，您在非豁免个人数据方面享有以下权利：了解控制方是否正在处理消费者个人数据的权利；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；
- 有权选择不将个人数据用于有针对性的广告、销售或个人画像分析；
- 撤销处理消费者个人数据同意声明的权利；以及，
- 避免因行使CTDPA规定权利而受到歧视的权利。

## **对于中国居民**

如果您是中国居民消费者，根据《中国个人信息保护法(PIPL)》，您可以享有以下权利：

### **处理员工个人信息的原则**

1. 合法性、正当性、必要性和善意原则。公司应严格遵守适用法律和法规的要求，在处理员工个人信息时应避免任何误导、欺骗或胁迫行为。
2. 明确性和相关性原则。公司处理员工个人信息应出于具体合理的目的，这些目的应与处理目的直接相关，并应以对员工权利和利益影响最小的方式收集。收集任何员工的个人信息应在实现此类处理目的所需的最低限度内进行。
3. 透明原则。公司应公布处理员工个人信息的规则，并向员工明确说明处理其个人信息的目的、方法和范围。
4. 完整性和准确性原则。公司应努力保持员工个人信息的质量，避免因员工个人信息不准确或不完整而对员工权益造成不利影响。

5. 安全保障原则。公司应采取必要措施，确保员工个人信息的安全和保密。

### **员工个人信息的收集范围**

根据实施人力资源管理的需要，公司在雇用管理中收集或可能需要收集的员工个人信息包括：

雇员及其家庭成员的个人信息：姓氏、名字、电子邮件和电话详情、家庭住址、户籍、出生日期、民族、政治面貌、国民身份证信息、性别、婚姻状况、家庭成员信息(如父母(或配偶或子女)姓名及其雇主(如有)和联系方式)、紧急联系方式、健康信息、体检和治疗信息以及照片；

移民法要求的文件：公民身份、护照信息、签证详情、居住和工作许可；

职位和承诺：当前承诺的描述、职称/级别、公司职位或股东身份、业务、部门、职能地点、主管、员工标识号、雇用身份和类型、雇用条件、雇用合同、在公司的工作经历、(重新)雇用和终止日期、服务年限、退休资格、终止雇用的依据和终止日期；

人才管理：求职申请和简历/CV中包含的详细信息、求职面试中获得的信息、以前的工作背景、在其他公司或组织机构的投资或职位、教育经历、专业资格、语言及其他相关经验和技能、反馈详情、发展计划和调动意愿、有关是否存在刑事犯罪或其他非法活动的信息或证明；

薪酬和福利：基本工资、浮动工资、奖金、佣金、津贴、补贴或其他工资收入、福利详情、股票赠与和其他奖励、货币、支付频率、当前薪酬的有效期限、银行账户信息、个人所得税信息、社保和住房公积金账户信息、社保缴费和福利信息、住房公积金和商业保险(如有)；

管理和评估记录：出差信息、公司批准组织或安排的出差或行程信息(包括相关住宿信息)、费用报销明细(包括发票和收据明细)、工时系统和电子邮件账户明细、加班和轮班情况、工时记录(包括休假和其他缺勤记录、休假情况、工时和部门标准工时)、与绩效考核、贡献排名、奖励和纪律处分记录相关的信息；

安全系统和工作设备记录：工作场所的任何安全系统或任何工作设备(如公司提供的手机、平板电脑或计算机)中包含或生成的个人信息，包括但不限于下载到工作设备、通过工作设备传输或在工作设备上生成的信息(如任何通信记录、通讯录、联系人列表、网页浏览记录、GPS系统生成的位置信息、个人照片或文件)，以及工作场所安全和监控系统中的任何记录；

为履行与公司签订的雇佣合同而可能需要的其他个人信息]。

## 6. 敏感个人信息的收集和使用

公司在日常运营和人力资源管理过程中需要收集某些敏感的个人敏感信息。有关公司收集和使用敏感个人敏感信息的详情，请参阅附件 I "收集敏感个人敏感信息的声明"。

## 7. 处理员工个人敏感信息的目的

公司在实施人力资源和业务管理时，将根据适用法律的规定，出于以下目的处理员工的个人敏感信息：

员工招聘和背景调查。

员工与公司雇佣关系的管理，包括员工入职、离职、退休等程序的管理，福利和薪酬的规划和管理，员工持股管理和股权激励计划管理，绩效考核，职位调整，假期管理，报销管理，员工培训，差旅安排，职业规划和职业发展，或纪律处分等。

维护员工、工作场所和工作设备的安全，如采取必要的传染病预防和控制措施，在法律允许的范围内对工作场所和工作设备进行安全监测，在紧急情况下与员工或其紧急联系人进行沟通。

处理、监督和管理公司提供的设备、设施、邮箱和服务的使用情况。

开展经营和业务活动，包括为公司项目分配人力资源，跟踪和管理员工提供服务的情况和进度，向客户和合作伙伴介绍员工的基本信息、背景和资历，管理和促进业务沟通，编制预算，进行会计管理，开发或改进产品和服务，制定或改进发展战略，管理公司资产，管理并购重组或财产处置等。

处理任何员工提出或涉及的纪律问题和任何投诉。

回应监管机构或其他法定机构依法提出的要求，以及出于审计、合规、调查和检查的目的。

维护和保存员工的个人敏感信息和就业记录，以遵守相关法律法规和审计要求。

在仲裁、诉讼和其他法律程序中使用个人敏感信息，目的是进行抗辩或寻求法律补救，以保护公司自身的合法权益]。

除非适用的法律和法规另有规定，否则公司不会将任何员工的个人敏感信息用于任何其他无关目的。

## 8. 处理员工个人敏感信息的方式

公司将通过以下方式处理员工的个人敏感信息：

收集、记录、复制、系统化、汇总、存储、优化(更新、修改)、提取、使用、传送(分发或提供或授权访问)、公开披露、去标识化、匿名化、屏蔽、删除或销毁个人敏感信息；以及根据本政策共享或传送(包括跨境传送)员工的个人敏感信息。

## 9. 员工个人敏感信息的存储

公司保存和保留员工个人敏感信息的期限取决于公司使用此类信息的目的。

公司保存和保留员工信息的期限仅限于实现本政策所述目的合理需要的时间，或适用法律或法规要求的更长期限。在实践中，这意味着不同类型信息的保留期限可能不同。

公司收集的员工个人信息主要存储在中国。但在必要时，公司会根据适用法律或法规的要求，将员工的个人信息传送出中国，并单独征得每位相关员工的同意。

有关目前公司需要将员工个人信息传送出中国的情况及相关披露信息，请参阅附件

II 《关于跨境传送个人信息及向第三方提供个人信息的声明》。

## 10. 向外部第三方提供员工个人信息

出于人力资源管理的需要，公司可能会根据适用法律并在征得相关员工的必要同意后，不时向第三方提供员工的个人信息，例如公司的[关联公司、专业顾问、服务提供商和业务合作伙伴]。

关联公司：出于统一的人力资源管理和运营目的，公司可能会与关联公司共享员工的个人信息。

专业顾问：包括会计师事务所和律师事务所等，这些专业顾问提供的建议可能要求公司共享其员工的个人信息。

服务提供商：包括管理公司员工福利和工资的服务提供商、为公司提供员工管理和数据存储系统的服务提供商或提供相关支持的服务提供商。

业务合作伙伴：与公司在员工薪酬和福利方面进行人力资源管理合作的组织机构，如银行机构和保险公司等。有关公司目前需要向第三方提供员工个人信息的情况及相关披露信息，请参阅附件 II 《关于跨境传送个人信息和向第三方提供个人信息的声明》。

在公司发生合并、分立或其他事项时，公司可能需要根据适用的法律法规，将员工的个人信息传送给承接公司权利和义务的相关方。

公司可根据适用法律法规的要求或监管部门或其他法定机构依法提出的要求，向任何相关部门和机构提供员工的个人信息。

## 11. 员工对个人信息享有的权利

除非适用的法律另有规定，公司员工有权就其个人信息行使以下权利：

知情权。每位员工都有权了解公司是如何处理其个人信息的。

决定权。每位员工都有权决定是否允许公司处理其个人信息。

限制和拒绝权。每位员工都有权限制或拒绝公司处理其个人信息。

查阅权。每位员工都有权查阅公司掌握的其个人信息。

更正权和补充权。每位员工都有权要求公司更正或补充其不准确或不完整的个人信息。

复制权。在适用法律允许的范围内，员工有权要求公司提供其个人信息的副本。

要求删除的权利。在适用法律规定的情况下，每位员工都有权要求公司删除掌握的个人信息。

撤销同意声明的权利。每位员工都有权要求撤销对其同意收集的个人信息同意声明。撤销同意声明不会影响撤销前个人同意进行的个人信息处理活动的有效性。

要求解释的权利。每位员工都有权要求公司解释其个人信息的处理规则。

员工可通过联系privacy@omnicell.com行使上述权利。

## 12. 联络信息

如果员工对其个人信息的处理有任何疑问，或对公司处理员工信息的方式不满意，可联系privacy@omnicell.com。

## 13. 员工义务

员工同意及时更新个人信息，并在本人、家庭成员或紧急联系人的个人信息发生重大变化时通知公司。员工同意在向公司提供其个人信息之前，向其家庭成员或紧急联系人告知本政策的内容，并征得他们的同意(如果适用法律要求)。

员工同意遵守公司的政策和程序，处理员工与公司的雇佣关系中接触到的任何个人信息。特别是，员工不得访问或使用他人的个人信息，除非与其在公司的工作相关且在必要的范围内。员工理解，在与公司终止雇佣关系后，这些义务依然存在。如果员工发现其他员工或信息接收者不当收集、使用或处置任何个人信息，应立即向公司报告。

确保公司收集的个人信息得到保护和保密对我们来说至关重要。在处理任何个人信息时违反公司政策和程序可能会导致纪律处分，包括解雇。

## 收集敏感个人信息的声明

本附件具体介绍了公司在日常运营和人力资源管理过程中收集员工敏感个人信息的情况，以帮助员工了解公司处理敏感个人信息的类型、处理的必要性及其对个人权益的影响。

敏感个人信息是指一旦泄露或非法使用，可能导致任何自然人的尊严受到侵犯或人身、财产安全受到损害的个人信息，包括生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗卫生信息、金融账户、行踪轨迹等信息，以及未成年人的个人信息。

为依据法律制定和签订的劳动规章制度及劳动合同进行人力资源管理，公司在用工和业务管理过程中会收集或可能需要收集员工的某些敏感个人信息或潜在敏感个人信息，其中包括以下内容：

[个人财产信息]	[基本工资、浮动工资、奖金、佣金、津贴、补贴或其他工资收入、福利详情、股票赠与和其他奖励、货币、支付频率、当前薪酬的有效期限、银行账户信息、个人所得税信息、社会保障和住房公积金账户信息、社会保障、住房公积金和商业保险(如有)的缴费和福利信息]
----------	---

[个人信息]	[公民身份、护照信息、签证详情、居留和工作许可、特定专业资格]
[个人健康和生理信息]	[健康信息、医疗检查和治疗信息]
[18岁以下未成年人的个人信息]	[雇员未满18周岁的子女或受抚养人的信息(如姓名、出生日期、性别、出生证明文件及内容、医疗记录和报销文件及内容等)。]
[其他信息]	[婚姻状况、未披露的犯罪记录信息或证明、与公司批准组织或安排的旅行或行程有关的信息(包括相关住宿信息)、通信记录、通讯录、联系人名单、网页浏览记录、工作设备所含GPS系统生成的定位信息]

Omnicell收集和使用上述敏感信息或潜在敏感信息，是为了确保公司能够开展必要的人力资源管理活动，如办理工资福利事务，办理社保、住房公积金和商业保险事务，办理纳税申报和缴纳事务，核实员工身份，协助员工办理签证、许可证等跨境工作和旅行安排所需的证件，处理病假、工伤问题并确定相关福利待遇等、处理婚假、产假、事假等休假问题并确定相关福利待遇，评估员工是否具备相关岗位所需的资质，管理出差和报销事宜，确保员工合理使用公司提供的设备，及时预防、发现、制止和纠正违规或违法行为，协助公司进行考勤管理和绩效考核，保护公司的机密信息和业务数据等。如果员工拒绝提供上述信息，公司可能无法开展相关人力资源管理活动，从而可能影响员工的就业、工作和薪酬福利。

公司将对个人信息进行分类管理。对于敏感的个人敏感信息，公司将采取严格的保护措施确保其安全。

有关个人信息处理者的名称和联系信息、个人信息(包括敏感个人信息)的处理目的、处理方法和保存期限，以及员工行使与个人信息(包括敏感个人信息)有关的合法权利的方法和程序，请参阅《员工个人信息保护政策》第6-11条和两个附件。

### 关于跨境传送个人信息和向第三方提供个人信息的声明

本附件对公司在日常运营和人力资源管理过程中需要将个人信息传送出中国并提供给第三方的情况进行了具体描述，以帮助员工了解接收方的名称和联系方式、处理目的和方法、涉及的个人信息类型，以及员工行使合法权利的方法和程序。

## 个人信息的跨境传送

海外接收方名称	联系方式	处理目的	处理方法	跨境传输的个人信息类型	传输目的地	员工行使合法权利的方法和程序
Omnicell Limited	2 Omicella Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR, privacy@omnicell.com	[Omicell在中国没有人力资源部门, Omnicell Group的英国实体负责管理中国的人力资源事务。因此, 英国实体需要收集中国员工的相关个人信息, 以实现《员工个人信息保护政策》第6条所述的人力资源和业务管理目的]。	[收集、记录、复制、系统化、汇总、存储、优化(更新、修改)、提取、使用、转让(分发或提供或授权访问)、公开披露、去标识化、匿名化、屏蔽、删除或销毁个人信息。]	传输的个人信息类型如上所述。	2 Omicella Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR	如需行使有关个人信息的法律权利, 请联系privacy@omnicell.com

## **对于科罗拉多州居民**

如果您是科罗拉多州的居民消费者，根据《科罗拉多州隐私法案(CPA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 知晓控制方是否正在处理消费者个人数据的权利；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；和
- 选择退出定向广告或个人画像分析的权利。

## **对于印度居民**

如果您是印度居民或国民，且通过访问或使用我们的网站或我们的服务，或者以其他方式向我们提供您的信息，您确认您有能力根据印度法律(特别是1872年《印度合同法》)签订具有法律约束力的合同，已阅读、理解并同意本声明中概述的做法和政策，并同意受本声明的约束。根据《2023年数字个人数据保护法案(DPDPA)》，Omniceil可基于数据主体的同意处理个人数据，此同意须为：自愿、具体知情、无条件且明确；通过明确的肯定行动提供，且仅限于特定目的所需的个人数据。

如果您是印度的用户，您可以就本声明或我们的数据保护做法向下述隐私官提出任何反馈、意见或申诉：

联系人：Privacy Officer

地址：500 Cranberry Woods Drive

Cranberry Township, PA 16066

电子邮件：privacy@omnicell.com

如果您是印度居民，根据《数字个人数据保护法案(DPDPA)》，您在个人数据方面享有以下权利：

- 知情权
- 访问权
- 纠正权
- 清除权
- 限制处理权
- 数据可携权
- 反对权
- 限制自动决策权

### **对于伊利诺伊州居民**

Omniceil, Inc.和/或其直接和间接子公司(统称“Omniceil”)的客户，若选择使用Omniceil产品的指纹生物识别功能，需负责遵守《伊利诺伊州生物识别信息隐私法案(BIPA)》的规定。BIPA规定了与收集、使用和存储指纹等“生物识别标识”和相关“生物识别信息”有关的特定规则，BIPA对这两个术语都有定义。客户在选择使用Omniceil产品的生物识别功能前，应查看BIPA要求，并确保其操作符合BIPA的规定。

Omniceil不会收集、获取、接收、购买或以其他方式获得与客户产品相关的生物识别标识或生物识别信息。如果客户选择采取此类行动来使用Omniceil产品的生物识别功能，则客户必须按照BIPA的规定，首先获得生物识别标识或生物识别信息收集对象的明确书面同意。如果Omniceil接触到此类生物识别标识或生物识别信息(生物识别标识不存储在Omniceil产品中)，则客户和Omniceil都必须同意。客户不应与Omniceil共享任何生物识别标识或生物识别信息，除非已从生物识别标识或生物识别信息的被收集者处获得明确的书面同意，按照BIPA的规定与Omniceil共享此类信息。

客户必须在个人与客户的最后一次互动后三(3)年内，或在收集此信息的初始目的满足后，删除所有与Omniceil产品使用的生物识别标识

和生物识别信息，以先发生者为准。如果客户在任何时候将产品退还给Omniceil，客户应在产品退还给Omniceil前删除产品上的所有生物识别标识和生物识别信息。收到产品后，Omniceil将永久删除产品上的所有数据，包括生物识别标识和生物识别信息。

与客户使用生物识别功能相关的任何生物识别标识或生物识别信息由客户拥有，而非Omniceil。如果Omniceil仍持有任何生物识别标识或生物识别信息，Omniceil将在收集或获取数据的初始目的满足后，或在个人与Omniceil最后一次互动后三(3)年内，永久删除这些数据，以先发生者为准。

Omniceil不会向第三方出售或披露生物识别标识或生物识别信息。如果Omniceil拥有生物识别标识或生物识别信息，则此数据应受到与其他机密和敏感数据相同或更大的保护。

### **对于沙特阿拉伯王国居民**

如果您是沙特阿拉伯王国居民，根据《个人数据保护法(PDPL)》，您在个人数据方面享有以下权利：

- 有权知道控制方是否正在处理消费者的个人数据，在某些情况下，有权撤销对此类处理的同意声明；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；
- 有权选择不将个人数据用于有针对性的广告和某类个人画像分析；
- 拒绝出售个人数据的权利；

根据PDPL，Omniceil提供与处理个人数据的法律依据相关的记录，并确保公平、合法、透明和安全地处理个人数据。

### **对于俄勒冈州居民**

如果您是俄勒冈州的居民消费者，根据《俄勒冈州消费者隐私法案(OCPA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 有权知道控制方是否正在处理消费者的个人数据，在某些情况下，有权撤销对此类处理的同意声明；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 获取披露个人数据的第三方名单的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；
- 有权选择不将个人数据用于有针对性的广告和某类个人画像分析；
- 拒绝出售个人数据的权利；
- 避免因行使OCA规定权利而受到歧视的权利。

#### 对于蒙大拿州居民

Omnicell高度重视保护消费者个人数据的隐私和安全责任。有关个人数据的要求可通过点击[个人数据请求](#)链接提出。

如果您是蒙大拿州的居民消费者，根据《蒙大拿州消费者隐私法案(MCDPA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 知晓控制方是否正在处理消费者个人数据的权利；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；和，
- 有权选择拒绝出于定向广告、销售或仅通过自动决策处理的目的而处理个人数据，这些决策对消费者产生法律或类似重大影响。

#### 联系我们

对于MCDPA或我们的MCDPA合规性，如有疑问，可发送电子邮件至[privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)，或者拨打免费电话(800) 671-0535。

#### 对于德克萨斯州居民

如果您是德克萨斯州的居民消费者，根据《德克萨斯州数据隐私和安全法案(TDPSA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 知晓控制方是否正在处理或出售消费者个人数据的权利；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；
- 更正权；
- 删除权；
- 数据可携权；
- 有权选择不将个人数据用于有针对性的广告、销售或个人画像分析；
- 避免因行使TDPSA规定权利而受到歧视的权利。

### **对于英国和欧盟居民**

如果您是英国或欧盟居民，根据《英国数据保护法案》或GDPR的规定，您在个人数据方面享有以下权利：

- 知情权
- 访问权
- 纠正权
- 清除权
- 限制处理权
- 数据可携权
- 反对权
- 限制自动决策权

### **对于犹他州居民**

如果您是犹他州的居民消费者，根据《犹他州消费者隐私法案(UCPA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 知晓控制方是否正在处理消费者个人数据的权利；
- 访问控制方处理的个人数据的权利；

- 更正权;
- 删除权;
- 数据可携权;
- 选择退出定向广告或个人画像分析的权利; 和
- 避免因行使 UCPA 规定权利而受到歧视的权利。

## 对于弗吉尼亚州居民

如果您是弗吉尼亚联邦的居民消费者，根据《弗吉尼亚消费者数据保护法案(VCDPA)》，您对非豁免个人数据享有以下权利：

- 知晓控制方是否正在处理消费者个人数据的权利;
- 访问控制方处理的个人数据的权利;
- 知晓个人信息是否被出售的权利;
- 更正权;
- 删除权;
- 数据可携权; 和
- 选择退出定向广告或个人画像分析的权利。

## 国际信息传送

如果您是居住在美国境外的网站和服务用户，通过访问网站并向我们提供个人数据，即表示您承认并同意我们可以出于本声明中确定的目的处理您的个人数据。此外，我们会将我们在关联公司内部收集的信息传送给我们的供应商、服务提供商和合作伙伴，以便经营我们的业务并为您提供本政策中所述的产品和服务。您的个人数据可能在数据收集国家处理，也可能在您使用我们的服务时居住或所在的国家以外的其他国家(包括美国)处理，在这些国家，有关个人数据处理的法律可能不那么严格或者有所不同。

如果您是印度的用户，使用我们的网站或服务，即表示您接受这些条款并同意我们与第三方在任何地点(包括印度境外)共享和/或处理您的个人信息和敏感个人数据和信息(SPDI)。我们将尽最大努力确保将敏感个人数据和信息(SPDI)送达位置的第三方符合本地适用法规所提供的同等级别数据保护。

某些国家的隐私法律和法规，包括政府当局访问您个人数据的权利，可能与您使用OmniceII服务时居住或所在国家的法律法规有所不同。OmniceII只会在个人数据传送发生所在国家的法律授权情况下将个人数据传送给政府实体。

### 适当的保障措施

我们采取了适当的保障措施进行国际数据传送。例如，我们做出适当的决定将信息传送到第三国或国际组织，这些国家或国际组织已被欧盟委员会认可为可确保提供足够保护的欧洲经济区以外的国家和地区。

我们根据欧盟委员会批准的《标准合同条款(SCC)》(以及等效的英国标准合同条款、英国附录(如适用))将信息传送给我们在欧洲经济区以外的供应商、服务提供商和合作伙伴。

### 《隐私保护框架》

根据欧盟法院(CJEU)在C-311/18案中的判决，将个人数据从欧盟传送到美国的《隐私保护框架》已经失效。欧盟与美国之间的个人数据传送现在基于《标准合同条款(SCC)》和数据处理协议。除SCC外，我们还进行传送影响评估(TIA)以访问传送，并实施补充措施以确保在传送时对您的数据提供同等保护。

但是，OmniceII仍然在《隐私保护框架》下的认证中，并完全遵守其原则。美国联邦贸易委员会对OmniceII是否遵守《隐私保护框架》具有管辖权。OmniceII在美国的附属公司，即OmniceII, Inc.、OmniceII International, Inc.、Medpak Holdings, Inc.、MTS

Medication Technologies, Inc.、MTS Packing Systems, Inc.和ateb, Inc.(统称“**Omnicell US**”)遵守欧盟-美国和瑞士-美国《隐私保护框架》，由美国商务部制定，涉及收集、使用和保留从欧盟和瑞士传送到美国的个人信息。Omnicell US已向美国商务部证明其遵守隐私保护原则。如果本声明条款与隐私保护原则之间有任何冲突，以隐私保护原则为准。要了解有关《隐私保护框架》的更多信息并查看我们的认证，请访问<https://www.privacyshield.gov/>。

根据隐私保护原则，Omnicell 承诺解决有关我们收集或使用您的个人信息的投诉。欧盟和瑞士个人如对 Omnicell 是否遵守隐私保护计划有任何疑问或投诉，应首先通过 [GDPR@omnicell.com](mailto:GDPR@omnicell.com) 联系 Omnicell。此外，还可通过以下方式联系我们的 EU Data Protection Officer：

2B Advice GmbH

Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn, 德国

电话：+49 228 926165 120

电子邮件：[omnicell@2b-advice.com](mailto:omnicell@2b-advice.com)

Omnicell进一步承诺将未解决的隐私保护投诉提交给位于美国的替代争议解决提供商JAMS。如果您未及时收到我们对您投诉的确认，或者我们的投诉处理未令您满意，请访问<https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim>，以了解更多信息或提出投诉。JAMS提供给您的服务是免费的。

决定援引此仲裁选项的个人必须在提出仲裁索赔之前采取以下步骤：(1)直接向 Omnicell 提出声称的违规行为，让 Omnicell 有机会在《原则》第 III.11(d)(i) 节规定的时间范围内解决问题：<https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-e>；(2)利用《原则》下的独立追索机制，个人无需支付任何费用；(3)通过其数据保护机构向美国商务部提出问题，让美国商务部有机会尽最大努力在美国商务部国际贸易管理局的信中规定时限内解决问题，对个人免费。如果个人声称的违反《原则》行为有如下情况，不得援引此仲裁选项：(1)以前已接受有约束力的仲裁；(2)是在该个人作为当事方的法院诉讼中作出的终审判决对象；(3)双方先前已达成和解。

此外，如果欧盟数据保护机构(DPA)或委员会有如下情况，不得援引此仲裁选项：(1)拥有《原则》第 III.5 或 III.9 节规定的权力；(2)有权直接与组织一起解决所声称的违规行为。欧盟数据保护机构/委员会解决针对欧盟或瑞士数据控制方的相同索赔的权力并不单独排除对不受 DPA/委员会所属机构约束的不同法律实体援引此仲裁选项。

在继续传送的情况下，作为隐私保护组织的Omnicell负责处理其在隐私保护下收到的个人信息，并随后传送给作为其代理人的第三方。如果Omnicell组织的代理人以不符合《隐私保护原则》的方式处理此类个人信息，则Omnicell组织仍应根据《隐私保护原则》承担责任，除非该组织证明其对造成损害的事件不承担任何责任。

Omnicell承诺与欧盟数据保护机构(DPA)和瑞士联邦数据保护和信息委员会(FDPIC)合作，并遵守这些机构就雇用关系中从欧盟和瑞士传送的人力资源数据提出的建议。

我们在各自管辖范围内与之合作的主要全球数据保护机构如下：

### **中国**

中国国家互联网信息办公 (CAC)

地址：车公庄大街11号

西城区

北京

中国

---

### **法国**

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

地址：

3 Place de Fontenoy TSA 80715

75334 PARIS CEDEX 07, 法国

电话：+33 (0)1.53.73.22.22

传真：+33 (0)1.53.73.22.00

电子邮件：servicedpo@cnil.fr

### **德国(Darmstadt)**

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

地址:

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden, 德国

电话: 0611 – 1408 0

传真: 0611 – 1408 611

电子邮件: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

### **德国(Bochum)**

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

地址:

North Rhine-Westphalia

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf, 德国

电话: 0211/38424-0

传真: 0211/38424-10

电子邮件: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

### **印度**

Data Protection Board of India (DPBI)

地址:

Electronics Niketan, 6,

CGO Complex,

Lodhi Road,

New Delhi 110003, 印度

---

### **意大利**

Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)

地址:

Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, 意大利

[www.gpdp.it](http://www.gpdp.it) - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

电话: (+39) 6.69677.1

传真: (+39) 6.69677.3785

电子邮件: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it)

---

### 沙特阿拉伯王国

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

Digital City

Riyadh

12392

沙特阿拉伯王国

电话: **+966 11 813 1100**

---

### 荷兰

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

地址:

PO Box 93374

2509 AJ DEN HAAG, 荷兰

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

电话: (+31) - (0)70 - 888 85 00

传真: (+31) - (0)70 - 888 85 01

---

## **英国**

Information Commissioner's Office (ICO)

地址:

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow

Cheshire SK9 5AF, 英国

<https://ico.org.uk/>

电话: 0303 123 1113

传真: 01625 524510

---

## **英国和欧盟成员国**

如果您居住或位于英国偶然欧盟成员国, 您还可以联系您当地的监管机构, 即负责执行隐私法的政府机构, 以获取有关您作为数据主体的权利的信息。根据法律, 您有权对侵犯您隐私权的行为进行补救, 并有权就侵犯您隐私权的行为寻求赔偿。各监管机构的联系信息可在[https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)上找到。

## **HIPAA和健康隐私法**

受《健康保险可携性和责任法案(HIPAA)》约束的Omniceil信息处理同时受到我们的HIPAA声明约束, 此声明见Omniceil美国网站。

## **您个人数据的安全**

Omniceil致力于保护您个人数据的安全。我们采用的安全技术和程序是我们认为是足以保护您的个人数据免遭丢失且免遭未经授权的访问、使用或披露的安全技术和程序, 但不能保证其绝对安全。

## **保留**

当您撤回同意书或者根据本声明要求我们删除您的个人数据时, 我们会删除我们根据您同意书处理的您的个人数据。当保留您的个人数据

是我们的合法权益时，我们会这样做。例如，我们可能会保留您的个人数据，以解决争议、执行我们的Omnicell网站条款和条件或其他用户协议，或者遵循法律要求，包括(税务)保留义务；在此情况下，您的个人数据将被禁止用于任何其他目的。在任何情况下，Omnicell保留您个人数据的时间都不会超过本声明中规定目的所需的时间。

## 您的数据主体权利

Omnicell将始终尊重您随时[访问](#)、[更正](#)、[删除](#)、[限制](#)、[传送](#)、[反对](#) 和[撤回同意书](#) 关于您的个人数据。您可以通过单击本声明顶部的[个人数据请求](#)链接与我们联系，行使您有权享有的这些权利。相关的同意的权利。

- 请求访问您的个人数据，以获得我们持有的关于您个人数据的副本。
- 请求更正我们持有的关于您的个人数据，以更正不完整或不准确的信息。提供给我们的新信息可能需要验证。
- 在不存在我们处理此类个人数据合法权益的情况下请求删除您的个人数据。如果适用，我们会在您提出删除请求时予以删除，但是请注意，出于特定的法律原因，我们可能无法始终满足您的删除请求。例如，如果我们有法律义务保留和存储您的个人数据。
- 请求限制您个人数据的处理。
- 请求将您的个人数据传送给您或第三方。我们将向您或者您指定的第三方提供结构化、常用、机器可读格式的您的个人数据。请注意，此权利仅适用于(a)您最初同意我们使用的个人数据；(b)我们予以利用以履行合同的个人数据；(c)我们予以利用而为您提供服务的个人数据。

- 反对我们根据合法权益(或第三方的合法权益)处理您的个人数据，如果处理影响您的基本权利和自由，反对这种处理。某些情况下，我们可能会证明我们有令人信服的合法理由来处理您的个人数据，而这优先于您的权利和自由。但是，您可以限制我们向您营销推广的范围，且有权随时要求我们停止向您发送营销推广的信息。
- 在已提交您个人数据同意书的情况下，您可随时撤回同意书。但是，这不会影响在该撤回之前进行的任何处理的合法性。特别需要说明的是，您可以按照这些电子邮件中的说明选择不接收我们的促销电子邮件。如果您选择退出，我们仍然可能向您发送非促销性质的电子邮件，例如有关我们正在进行的业务关系的电子邮件。您还可以发送有关您的联系偏好和更改您个人数据的请求，包括选择不与第三方共享您个人数据的请求，单击本声明顶部的[个人数据请求](#)链接即可。

## 人工智能

Omnicell不会访问或使用客户内容，包括会议、网络研讨会、消息、持有的数据内容、电子邮件内容或作为其他协作功能的一部分生成或共享的任何内容，除非经账户所有者在数据处理或数据共享协议中授权，或内容由客户生成，或因法律、安全或安保原因而需要。Omnicell不会使用您的任何数据或其他类似通信的客户内容来训练Omnicell或第三方的人工智能模型。

如下所述，在技术可行的情况下，Omnicell使用个人数据开展以下活动：

向账户所有者、其授权终端用户及其互动对象提供产品和服务，包括使用Omnicell产品和服务以及为其用户账户提供推荐。Omnicell还使用个人数据来确定您所在位置可提供的产品和服务，并使用包括联系信息在内的个人数据在用户发送或接收与Omnicell产品和服务相关的通知时，将邀请、消息或通知发送至接收人。这还可能包括将个人数据用于客户支持，其中可能包括访问音频、视频、数据文件、元数据、通知、消息或提示以及其他内容或上下文，包括您根据账户所有者或其用户的指示提供给Omnicell的信息。者及其他人的关系和合同，包括账单、履行合同义务、协助向第三方开发者支付与向Omnicell购买有关的款项及相关管理。

智能功能：如果账户所有者启用了此功能，Omnicell将为其客户，即其授权终端用户提供智能功能和产品。这些工具可能使用人工智能、机器学习或其他技术，仅为提供智能功能而处理客户内容。出于上述目的对客户内容的处理是基于账户所有者和终端客户的同意。

产品研发：如果获得任何适用设置的授权，Omnicell将用于开发、测试和改进产品和服务，以及对产品和服务进行故障排除。

Omnicell不会使用您的任何数据来训练Omnicell或其第三方的人的工智能模型。

身份验证、完整性、安保和安全性：用于验证账户和活动，检测、调查和防止恶意行为、欺诈活动或不安全的体验，应对安全威胁、保护公共安全，以及确保Omnicell产品和服务的安全。Omnicell使用高级工具自动扫描某些类型的内容，例如非Omnicell产品用户向Omnicell原生电子邮件服务发送的电子邮件，以检测和防止违反我们的条款或政策以及非法或其他有害活动。

与您沟通：我们使用个人数据(包括联系信息和您通过Omnicell网站提供的信息)就Omnicell的产品和服务与您沟通，包括产品更新、您的帐户以及我们政策和条款的变更。当您联系我们时，我们也会使用您的信息来回复您。

## 本声明的变更

本声明会不时予以修订。任何更改将在我们向您发送电子邮件通知后三十(30)个日历日或我们在网站上发布更改通知后三十(30)个日历日中较早者生效，并将立即生效。

对您个人数据的使用方式如有任何重大变更，我们将通过向您提供给我们的最后一个电子邮件地址发送电子邮件和/或通过在我们的网站上发布变更通知来告知您。这些变更将对我们网站的新用户立即生效。请注意，您始终有责任更新您的个人数据，以便向我们提供您最新的电子邮件地址。如果您提供给我们的最后一个电子邮件地址无效，或者出于任何原因而无法向您发送上述通知，我们发送包含此类声明的电子邮件仍将构成声明中描述的有效变更通知。在收到此类变更通知后继续使用我们的网站或服务，即表示您知晓此类变更并同意受此类条款和条件变更约束。

## OMNICELL Cookie政策

本Cookie政策(“**Cookie政策**”)说明了Omniceil, Inc.及其附属公司(统称“**Omniceil**”或“**我们**”)如何在其网站、相关应用程序或Omniceil运营的在线服务(统称“**网站**”)上使用Cookie, 而这些网站都链接了本Cookie政策(截至2023年六月)。

### 什么是Cookie?

为确保我们网站的正常运行并向此类网站的用户(“**用户**”或“**您**”)提供最新相关信息, Omniceil在您的设备上存放了Cookie。Cookie是由网站服务器创建并随后读取的存放在互联网用户计算机上的小文件或文件的一部分, 它含有个人信息(如用户识别码、自定义偏好或访问页面记录)。Cookie可提升用户使用网站的体验。此外, Cookie可帮助Omniceil了解用户如何使用我们的网站, 以便我们进行改进, 从而更好地为您服务。本Cookie政策为您提供有关Cookie以及如何网站上控制它们的信息。

### Omniceil在其网站上使用哪些Cookie? 基

#### 本Cookie

基本Cookie是网站功能所必需的, 用户无法禁用。这些Cookie不会收集可用于营销目的的有关您的信息, 且不会记住您在互联网上的位置。

#### 性能和功能

性能和功能Cookie用于增强我们网站的性能和功能, 但不是其使用所必需。但是, 如果没有这些Cookie, 某些功能可能不可用。性能和功能Cookie仅在您同意后才会激活。

#### 分析Cookie

**Omniceil 还使用分析 Cookie 来确定用户兴趣。Turtl Inc.(“Turtl”)等提供商可能会使用 Cookie 来收集以下信息:**

- 身份数据(名字、姓氏和职务、用户名和密码);
- 联系数据(账单地址、电子邮件地址和电话号码);
- 技术数据(互联网协议(IP)地址、登录数据、浏览器类型和版本、时区设置和位置、浏览器插件类型和版本、操作系统和平台以及用于访问Turtl网站的设备上的其他技术);

- 个人数据(兴趣、偏好、反馈和调查回复);
- 使用数据(有关用户如何使用Turtl网站、产品和服务的信息, 如适用);
- 聚合数据(统计或人口统计信息)。

## **营销Cookie**

营销Cookie收集个人信息, 例如您的姓名、在我们网站访问过的页面、用户访问我们网站的历史记录等。收集的信息用于评估我们营销活动的有效性或者为营销提供更好的指导。

## **第三方网站Cookie**

第三方Cookie并非源自Omnicell网站, 而是来自第三方, 如广告商。这些Cookie收集有关用户行为、人口统计或个性化营销的信息。访问我们网站时, 用户可能遇到嵌入式内容, 或者被定向到活动网站。这些网站和嵌入式内容使用它们自己的Cookie。Omnicell无法控制第三方放置Cookie, 即使用户因访问我们的网站而被定向到这些Cookie。但是, 如果您不希望第三方在您的设备上放置Cookie, 许多第三方提供了选择退出这些Cookie的方法。

## **Cookie的删除和控制**

如果您同意在您的设备上放置Cookie, 但是后来希望禁用此类Cookie, 请注意, 在Omnicell网站上使用的许多Cookie可通过用户的浏览器启用/禁用。如欲通过浏览器禁用Cookie, 请按照浏览器中“编辑”、“工具”或“帮助”菜单中的说明进行操作。禁用Cookie或Cookie类别不会删除用户浏览器中Cookie, 除非通过用户的浏览器功能手动完成。

## **此前的Cookie**

来自Omnicell的分析Cookie的用户数据可以删除。如果Cookie被删除, 在偏好更改之前收集的信息可能仍会使用。但是, Omnicell将停止使用禁用的Cookie收集您用户体验的任何进一步的信息。

## **联系我们**

如有任何问题或请求, 可发送至[privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

如果您对我们的隐私政策不满意，您唯一和排他的补救措施是停止使用本网站或移动应用程序。继续使用我们的服务，即表示您确认并同意本隐私政策。然而，我们并不放弃您的法律权利。您有权就我们的隐私保护措施提出任何疑虑或投诉，我们承诺根据适用法律解决这些问题。

在法律禁止的情况下，我们不会排除或限制对您的责任。这包括但不限于因我们的疏忽、我们员工、代理人或分包商的疏忽造成的死亡或人身伤害，以及欺诈或虚假陈述所导致的责任。

请注意，某些司法管辖区可能不允许免除隐含担保或排除或限制某些类型的损害赔偿，因此这些限制可能不适用于您。如果本责任限制的任何部分被认定为无效或不可执行，其余条款将继续适用。在这种情况下，Omnicell及其关联公司的最大责任总额将不超过一百美元(\$100)，以反映风险的公平分担。

如果您对自己的隐私权有任何问题、要求或疑虑，请联系我们，我们将协助您解决。我们珍视您的隐私，并乐意为您提供帮助。