

## Omnicell-privacyverklaring

### [Privacyverklaring](#)

### [Cookiebeleid](#)

### Individuele verzoeken om gegevens

Omnicell-privacyverklaring

Ingangsdatum: Augustus 2024

- [Overzicht privacyverklaring](#)
- [De soorten informatie die wij verzamelen](#)
  - [Informatie die u rechtstreeks aan ons verstrekt](#)
    - [Privacyverklaring voor werknemers wereldwijd](#)
- [Hoe wij de door ons verzamelde informatie gebruiken](#)
- [Informatie die wij delen](#)
- [Aanvullende informatie voor bepaalde rechtsgebieden](#)
  - [Voor inwoners van Californië](#)
  - [Voor Canada PIPEDA](#)
  - [Voor inwoners van Connecticut](#)
  - [Voor inwoners van China](#)
  - [Voor inwoners van Colorado](#)
  - [Voor inwoners van India](#)
  - [Voor inwoners van Illinois](#)
  - [Voor inwoners van Saoedi-Arabië](#)
  - [Voor inwoners van Oregon](#)
  - [Voor inwoners van Texas](#)
  - [Voor inwoners van Utah](#)
  - [Voor inwoners van het VK en de EU](#)

- [Voor inwoners van Virginia](#)
- [Internationale overdracht van informatie](#)

- [Kunstmatige intelligentie](#)
- [Mobiele toepassingen.](#)
- [Beveiliging van uw gegevens](#)
- [Uw rechten als betrokkene](#)
- [Wijzigingen/updates](#)
- [Neem contact met ons op](#)



Deze verklaring bevat informatie over de gegevens die wij verwerken, verzamelen, gebruiken en delen, en onze verplichting om de persoonsgegevens die wij verzamelen op een wettige wijze te gebruiken. Wij van Omnicell, Inc., met inbegrip van onze dochterondernemingen (gezamenlijk aangeduid als "Omnicell", "wij" of "ons"), hechten veel belang aan privacy, beveiliging en online veiligheid.

### **Overzicht privacyverklaring**

Deze privacyverklaring ("verklaring") is bedoeld om u te informeren over de wijze waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken en delen via onze website(s) (onze "sites"), gerelateerde toepassingen, producten, diensten en webgebaseerde en mobiele toepassingen (gezamenlijk de "diensten"), die door Omnicell worden beheerd, of wanneer u online met ons communiceert.

Wanneer u onze site of diensten bezoekt of gebruikt, kunnen wij uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, delen en openbaar maken zoals beschreven in deze verklaring en onze algemene **voorwaarden** ("Algemene voorwaarden").

Indien u een inwoner of staatsburger van India bent, bevestigt u door toegang tot of gebruik van onze site of diensten, of door ons op andere wijze uw informatie te verstrekken, dat u overeenkomstig de Indiase wetgeving, met name de Indian Contract Act, 1872 in staat bent een wettelijk bindende overeenkomst aan te gaan, en dat u de praktijken en het beleid die/dat in deze verklaring worden/wordt uiteengezet, heeft gelezen en begrepen en ermee instemt door de verklaring te zijn gebonden.

Als u een ingezetene of staatsburger van het Koninkrijk Saudi-Arabië bent, bevestigt u, door onze Site of onze Services te bezoeken of te gebruiken of ons op een andere manier uw informatie te verstrekken, dat u de bevoegdheid hebt om een wettelijk bindend contract aan te gaan onder de Wet Bescherming Persoonsgegevens (PDPL) Koninklijk Besluit nr. (m/18) van 27 maart 2023 en de uitvoeringsbepalingen daarvan, d.w.z. de Uitvoeringsverordening van de Wet Bescherming Persoonsgegevens, en dat u de praktijken en het beleid die in deze Kennisgeving worden beschreven, hebt gelezen en begrepen en ermee instemt en ermee instemt aan de Kennisgeving gebonden te zijn.

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文 ) Jiǎntǐ zhōngwén)

### **De soorten informatie die we verzamelen**

#### **Informatie die u rechtstreeks aan ons verstrekt**

Wij verzamelen persoonsgegevens die u in de volgende gevallen aan ons verstrekt:

- Privacyverklaring voor werknemers wereldwijd

- Gebruik van onze site en diensten

### **Privacyverklaring voor werknemers wereldwijd**

De persoonsgegevens die wij van u verzamelen, stellen ons in staat het wervings-, indienstnemings- en arbeidsproces met u te beheren, onze zakelijke activiteiten uit te voeren en de toepasselijke wereldwijde wet- en regelgeving na te leven.

De in deze privacyverklaring voor werknemers wereldwijd gedefinieerde termen hebben de volgende betekenis:

- Een "kandidaat" is een persoon die aan Omnicell informatie heeft verstrekt om personeelslid te kunnen worden, of op andere wijze toestemming heeft verleend om als kandidaat voor een dienstverband bij Omnicell te worden beschouwd.
- Een "personeelslid" is een voltijdse of deeltijdse werknemer, directeur, bestuurslid, niet-uitvoerend bestuurder, onafhankelijke contractant, stagiair of uitzendkracht van Omnicell.

Algemeen geldt dat deze privacyverklaring voor werknemers wereldwijd in gelijke mate van toepassing is op kandidaten en personeelsleden.

Afhankelijk van de vraag of u kandidaat of personeelslid bent, kunnen wij de volgende categorieën persoonsgegevens over u verzamelen. Sommige zijn al dan niet op u van toepassing.

| <b>Gegevenscategorie</b>                                      | <b>Voorbeelden</b>                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Identificatiegegevens                                         | Naam, foto, geboortedatum, overheidsidentificaties, werknemersidentificatienummer, werknemersbadge                                                                     |
| Contactgegevens                                               | Huisadres, telefoon, e-mailadressen, contactgegevens voor noodgevallen                                                                                                 |
| Gegevens indienstneming                                       | Informatie over kwalificaties van de kandidaat, eerdere dienstverbanden, gespreksnotities, referenties, immigratiestatus & -documentatie, verblijfsvergunningen & visa |
| Demografische gegevens                                        | Geboortedatum, geslacht, ras/ethniciteit, veteranenstatus, handicap, seksuele geaardheid, genderexpressie                                                              |
| Financiële gegevens                                           | Bankgegevens, belastinggegevens, loonadministratiegegevens, inhoudingen, salaris, onkosten, bedrijfstoelagen, toegekende aandelen                                      |
| Mobiele app-gegevens voor kilometervergoeding voor voertuigen | Apparaat- en besturingssysteem informatie; locatie; snelheid; hoogte; bewegingstype; batterijniveau mobiele telefoon; Bluetooth-connectiviteit.                        |

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prestatie & managementgegevens              | Informatie over prestatie-evaluaties of -beoordelingen, disciplinaire maatregelen en grieven en opleidings- en ontwikkelingsplannen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Gegevens over secundaire arbeidsvoorwaarden | Informatie over secundaire arbeidsvoorwaarden die wij u aanbieden, zoals informatie over echtgenoten en afhankelijke personen, gezondheidsinformatie (inclusief vaccinatiestatus), vakantie, verlof en informatie over accommodatie                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Gegevens dienstverband                      | Informatie met betrekking tot uw kwalificaties, uw rol bij Omnicell, zoals functie-informatie, functiewijzigingen, opzegging/ontslag, levensloop/cv, arbeidscontracten, kantoorlocatie, academische/professionele kwalificaties, antecedentenonderzoek en gegevens uit het strafregister, immigratiestatus & -documentatie, verblijfsvergunningen & visa, nationale identiteitskaart/paspoort, evaluaties van de beroepsgezondheid & werkgerelateerde ongevallen, opleiding & deelname aan werknemersgroepen |
| Andere informatie die u met ons kunt delen  | Informatie die u besluit aan ons te verstrekken, waaronder hobby's, sociale voorkeuren, feedbackenquêtes, persoonlijke foto's of informatie als deelnemer aan sociale media- of communicatiekanalen en deelname aan andere door het bedrijf gesponsorde programma's                                                                                                                                                                                                                                          |

Het verzamelen en gebruiken van uw persoonsgegevens stelt ons in staat het wervings- en indienstnemingsproces te beheren zoals toegestaan onder de toepasselijke wet- en regelgeving, met inbegrip van:

- het aanleggen van een sollicitantendossier;
- het beheer van sollicitaties;
- het organiseren van interviews;
- het regelen en/of vergoeden van reizen;
- het uitvoeren van antecedentenonderzoeken;
- onboarding of indien nodig verzending van bedrijfsapparatuur of -benodigdheden;
- geschenken en goodwillartikelen voor werknemers;
- het naleven van interne verplichtingen;
- het naleven van externe verplichtingen, met inbegrip van rapportageverplichtingen (bijv. arbeidsrecht, gezondheid en veiligheid, belasting, antidiscriminatiewetgeving) of het uitoefenen of verdedigen van onze wettelijke rechten;
- Beheer van loonadministratie, belastingen en secundaire arbeidsvoorwaarden, en werkgerelateerde claims en verlof;
- Creëren en actualiseren van opleidings- en andere ontwikkelingsmogelijkheden;
- Bepaling van de vereisten inzake arbeidsprestaties en behoeften op het gebied van loopbaanontwikkeling;
- Het aanmaken van personeelsbestanden of het versturen van documenten of andere items naar uw huisadres;

- Om de veiligheid van computerbronnen, activa en gebouwen van Omnicell te handhaven en u toegang hiertoe te verlenen, onze algemene activiteiten en activa te beheren en op basis van uw functie diensten aan u te verlenen;
- Vastleggen van contactpersonen voor noodgevallen en reageren op en beheren van noodgevallen, crises en bedrijfscontinuïteit;
- Onderzoeken en ondersteunen van beslissingen over disciplinaire maatregelen of ontslagen, klachtenbehandeling, of indien noodzakelijk voor het opsporen van fraude en andere misstanden;
- Beheer van de dagelijkse bedrijfsvoering (beheer van zakelijke relaties); en
- DEI-doelstellingen (bijv. inzicht in de diversiteit van ons personeelsbestand en ondersteuning van initiatieven op het gebied van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie binnen kernactiviteiten).

### **Delen met derde partijen**

U verstrekt ons het leeuwendeel van uw persoonsgegevens. Wij kunnen echter ook tijdens de sollicitatieprocedure en van derden, zoals wervingsbureaus, persoonsgegevens van u verkrijgen.

Uw persoonsgegevens worden alleen indien dit wettelijk is toegestaan en voor rechtmatige doeleinden binnen Omnicell gedeeld. Wij kunnen uw persoonsgegevens onder de volgende omstandigheden en na een grondig screeningproces met derden delen:

- HR-dienstverleners (bijv. verstrekkers van secundaire arbeidsvoorwaarden, loonadministratie);
- Verzekeringsorganisaties, zoals gezondheidsplannen en beheerders;
- In verband met de verkoop, toewijzing of andere overdracht van onze externe bedrijfsadviseurs of een deel hiervan (bijv. juristen, managementconsultants, accountants);
- Aanbieders en beheerders van secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Bedrijven die reiskostenvergoedingen regelen en/of beheren; en
- Overheidsorganisaties of -instanties zoals vereist door de wet of door u gemachtigd.

### **Rechtsgrond**

Indien u afkomstig bent uit een rechtsgebied dat een rechtsgrond vereist voor de verwerking van persoonsgegevens, is de rechtsgrond van Omnicell afhankelijk van de persoonsgegevens en context waarin deze worden verzameld. Wij verzamelen doorgaans alleen persoonsgegevens van u wanneer dit noodzakelijk is om onze arbeidsovereenkomst met u uit te voeren, onze wettelijke verplichtingen na te komen, rechten op het gebied van arbeidsverhoudingen uit te oefenen, of wanneer de verwerking in ons rechtmatige belang is, mits dit niet zwaarder weegt dan uw belangen op het gebied van gegevensbescherming of fundamentele rechten en vrijheden. In bepaalde situaties kunnen wij ook afhankelijk zijn van uw toestemming - zoals in het geval van verwerking van gevoelige persoonsgegevens in verband met uw gezondheidstoestand. Wanneer wij gegevens verzamelen om te voldoen aan een wettelijke verplichting, of op grond van rechtmatige belangen, zullen wij dit aan u kenbaar maken op het moment dat wij uw persoonsgegevens verzamelen.

### **Overdracht van persoonsgegevens**

Wij kunnen uw persoonsgegevens voor rechtmatige zakelijke doeleinden overdragen naar landen buiten het land of de regio waar u woonachtig bent. Ga voor meer informatie naar het onderdeel over internationale overdracht van informatie van deze privacyverklaring.

### **Bewaren van persoonsgegevens**

Wij bewaren uw persoonsgegevens zo lang als noodzakelijk is voor de uitvoering van de hierboven beschreven doeleinden, of zoals anderszins wordt vereist door de toepasselijke wet- en regelgeving. Dit betekent over het algemeen dat wij dergelijke persoonsgegevens zolang bewaren als u bij Omnicell in dienst bent, plus de periode die door de wet van het land waar u werkzaam bent wordt vereist, of een redelijke termijn voor het reageren op informatieverzoeken, afhandelen van juridische, fiscale, boekhoudkundige of andere kwesties, of om u de secundaire arbeidsvoorwaarden te blijven verstrekken, zoals van toepassing en noodzakelijk. Wij streven er te allen tijde naar, persoonsgegevens zo lang te bewaren als noodzakelijk is om te voldoen aan toepasselijke wetten, voorschriften en interne beleidslijnen en procedures. Wanneer wij uw persoonsgegevens niet langer nodig hebben, zullen wij deze verwijderen of anonimiseren, of, indien dit niet mogelijk is (bijvoorbeeld wanneer gegevens worden opgeslagen in back-up-archieven), veilig opslaan en afzonderen om verdere verwerking te voorkomen, totdat verwijdering mogelijk is.

Indien u kandidaat bent, bewaren wij uw persoonsgegevens gedurende de periode die noodzakelijk is om te bepalen of u in aanmerking komt voor een functie (actueel, in de toekomst) bij Omnicell. Deze periode kan variëren afhankelijk van het rechtsgebied waarin u woonachtig bent.

### **Rechten inzake persoonsgegevens**

U hebt het recht om keuzes te maken over uw persoonsgegevens, afhankelijk van de regio waar u woont. Deze keuzes worden beschreven op hier. Verzoeken met betrekking tot persoonsgegevens moeten worden ingediend via de door op het [individuele verzoek om gegevens](#) te klikken [sts](#)-link bovenaan deze verklaring.

### **Vragen?**

Stuur uw vragen over deze privacyverklaring naar [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com) of bel ons gratis telefoonnummer (800) 671-0535.

### **Wijzigingen in deze privacyverklaring voor werknemers**

Wij kunnen deze privacyverklaring voor werknemers wereldwijd tussentijds bijwerken. Indien wij wezenlijke veranderingen aanbrengen in de wijze waarop wij gebruik maken van uw persoonsgegevens, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen door een e-mail naar het laatste e-mailadres dat u ons heeft opgegeven te sturen en/of een kennisgeving van de wijzigingen op onze site te plaatsen. Deze wijzigingen worden onmiddellijk van kracht voor nieuwe gebruikers van onze site. Houd er rekening mee dat u te allen tijde verantwoordelijk bent voor het bijwerken van uw persoonsgegevens, zodat wij over uw meest actuele e-mailadres beschikken. In het geval dat het laatste e-mailadres dat u ons heeft opgegeven ongeldig is, of wij om welke reden dan ook niet in staat zijn u de hierboven beschreven kennisgeving te sturen, zal onze verzending van de e-mail met een dergelijke kennisgeving niettemin een effectieve mededeling van de in de kennisgeving beschreven wijzigingen vormen. Door onze site of dienst na de kennisgeving van dergelijke wijzigingen via dergelijke e-mails te blijven gebruiken, geeft aan dat u dergelijke wijzigingen bevestigt en ermee instemt gebonden te zijn aan de voorwaarden van dergelijke wijzigingen.

### **Privacyverklaring voor consumenten**

## Informatie over u die met behulp van technologie wordt verzameld

Wanneer u onze sites bezoekt, wordt bepaalde informatie rechtstreeks met behulp van technologie verzameld, waaronder de volgende: computers, tablets, smartphones en alle andere soorten technologie waarmee informatie kan worden verzameld wanneer u onze site bezoekt of gebruik maakt van onze diensten, met inbegrip van klantenondersteuning.

- Wanneer u ons feedback geeft of via e-mail contact met ons opneemt, verzamelen wij uw naam en e-mailadres, en eventuele andere inhoud van de e-mail om u een antwoord te kunnen sturen. De rechtsgrond voor deze verwerking is ons legitieme belang om uw vragen te beantwoorden en onze diensten te verbeteren.
- Wanneer u myOmnice, Omnicell University, Omnicell of een andere Omnicell mobiele app via ons klantenportaal op deze site gebruikt, moet u mogelijk met uw e-mailadres inloggen of u registreren door uw naam, contactnummer, afdeling, niveau en klantenservicenummer (CSN) op te geven om volledig van uw gekochte product, diensten of oplossingen te kunnen profiteren. Deze gegevens worden verwerkt voor de rechtsgrond om het contract te kunnen uitvoeren en ons legitieme belang om de veiligheid en functionaliteit van onze diensten te waarborgen.
- **Logbestanden.** Wij verzamelen bepaalde informatie en slaan deze in logbestanden op. Deze informatie omvat IP-adressen, browsertypes, gegevens van de internetserviceprovider ("ISP"), verwijzende/afsluitpagina's, besturingssystemen, datum-/tijdstempels en clickstreamgegevens. Wij gebruiken deze informatie voor verschillende doeleinden zoals het analyseren van trends, het beheer van de site, het volgen van de bewegingen van gebruikers op de site en het afstemmen van onze diensten op de behoeften van onze gebruikers. Behalve zoals vermeld in deze verklaring, koppelen wij deze verzamelde gegevens niet aan andere persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld. De rechtsgrond voor deze verwerking is ons legitieme belang bij het bewaken en verbeteren van onze site en diensten.
- **Cookies.** Zoals veel andere online diensten maken ook wij gebruik van cookies om informatie te verzamelen. "**Cookies**" zijn kleine stukjes informatie die een website naar de harde schijf van uw computer stuurt wanneer u de website bekijkt. Wij kunnen zowel sessiecookies (die verlopen zodra u uw webbrowser sluit) als permanente cookies (die op uw computer blijven tot u ze verwijdt) gebruiken om u een meer persoonlijke en meer interactieve ervaring op onze site te bieden. Dit type informatie wordt verzameld om de algemene klantenervaring met Omnicell te verbeteren en deze af te stemmen op uw speciale interesses en behoeften. Prestatie- en functionele cookies worden uitsluitend geactiveerd nadat u toestemming heeft verleend. Bovendien kunt u doorgaans uw browser zodanig instellen dat cookies worden verwijderd en geweigerd. Indien u ervoor kiest cookies te verwijderen of weigeren, dient u zich ervan bewust te zijn dat dit gevolgen kan hebben voor bepaalde functies of diensten van onze site. Raadpleeg ons cookiebeleid voor meer informatie.

## **Hoe wij de door ons verzamelde informatie gebruiken**

Wij kunnen uw persoonsgegevens gebruiken wanneer wij ons kunnen beroepen op een rechtsgrond om dit te doen, zoals de [uitvoering van diensten](#) aan u, met [uw toestemming](#), krachtens [een gerechtvaardigd belang](#), wanneer gegevens zijn [geanonimiseerd](#) of wanneer wij een [wettelijke verplichting](#) hebben om dit te doen.

Wij gebruiken, verzamelen, delen en verwerken anderszins persoonsgegevens voor de in deze verklaring beschreven doeleinden, of zoals op onze sites of in verband met onze diensten aan u kenbaar wordt gemaakt. We verzamelen alleen de minimale hoeveelheid persoonsgegevens die nodig is om de specifieke verwerkingsactiviteit uit te voeren waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld, zodat onze verwerkingsactiviteiten in overeenstemming zijn met de wettelijke vereisten en uw privacyverwachtingen.

### **Uitvoering van diensten**

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor de uitvoering van de contractuele verplichtingen die in de Algemene voorwaarden van onze Omnicell-website, de bijgevoegde afzonderlijke algemene voorwaarden voor activiteiten en werknemerscontracten zijn gespecificeerd en/of om diensten aan u te leveren. Dit omvat bijvoorbeeld het gebruik van uw persoonsgegevens voor:

- de exploitatie van onze sites;
- de levering van door u gevraagde producten en diensten, met inbegrip van de verwerking van betalingen;
- het aan u verzenden van gerelateerde informatie, waaronder bevestigingen, facturen, technische kennisgevingen, updates, beveiligingswaarschuwingen en support- en administratieve berichten;
- het verbeteren van onze sites, producten, diensten en de veiligheid en beveiliging van onze diensten, websites en toepassingen, waaronder het vergemakkelijken van identificatie en authenticatie, gerichte online en offline marketing, voor algemeen onderzoek en gebundelde rapportages, het in overeenstemming met onze algemene voorwaarden aanpassen van ervaringen van klanten met websites en toepassingen;
- het verkrijgen van inzichten in u en uw voorkeuren om uw ervaring en plezier in het gebruik van onze sites, producten en diensten in overeenstemming met onze algemene voorwaarden te verbeteren; en
- het beantwoorden van uw opmerkingen en vragen en het verlenen van klantenservice.

### **Toestemming**

Wij verwerken uw persoonsgegevens op basis van uw toestemming, bijvoorbeeld om met u te communiceren over nieuwe prijsvragen, promoties, beloningen, komende evenementen en ander nieuws over producten en diensten van Omnicell en onze geselecteerde partners. Wij kunnen uw persoonsgegevens ook verwerken wanneer u ons hiervoor toestemming verleent, bijvoorbeeld wanneer u ons meedeelt dat u wilt deelnemen aan evenementen.

Het verzamelen, gebruiken en openbaar maken van uw persoonsgegevens en SPDI vereist uw uitdrukkelijke toestemming. U kunt ervoor kiezen ons uw persoonsgegevens niet te verstrekken, maar indien u dit doet, kunnen wij u geen toegang tot alle functies op onze site of van onze diensten verlenen. U hebt het recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken. Als u uw toestemming wilt intrekken, neem dan contact met ons op. Bij intrekking zullen we stoppen met het verwerken van uw persoonsgegevens voor de doeleinden waarvoor oorspronkelijk toestemming is gegeven.

### **Gerechtvaardigd belang (indien van toepassing op basis van regio)**

Wij verwerken uw persoonsgegevens wanneer wij daar een gerechtvaardigd belang bij hebben. Dit omvat bijvoorbeeld de verwerking van uw persoonsgegevens voor:

- het verbeteren van onze sites, producten, diensten en de veiligheid en beveiliging van onze diensten, websites en toepassingen, waaronder het vergemakkelijken van identificatie en authenticatie, gerichte online en offline marketing, voor algemeen onderzoek en gebundelde rapportages en het aanpassen van ervaringen van klanten met websites en toepassingen;
- het verkrijgen van inzichten in u en uw voorkeuren om uw ervaring met en plezier in het gebruik van onze sites, producten en diensten te verbeteren;
- het koppelen of combineren van uw persoonsgegevens met andere persoonsgegevens die wij van derden verkrijgen zonder u persoonlijk aan deze derden te identificeren, zodat wij uw behoeften beter kunnen begrijpen en u een betere dienstverlening kunnen bieden;
- het beschermen van de rechten en het eigendom van Omnicell en onze vertegenwoordigers, klanten en derden, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het recht om onze overeenkomsten, beleidslijnen en voorwaarden af te dwingen.

Kinderen Onze diensten zijn niet bedoeld voor kinderen en we verzamelen, gebruiken of verkopen niet bewust persoonsgegevens van personen jonger dan 18 jaar. Als u ontdekt dat een kind jonger dan 18 ons persoonsgegevens heeft verstrekt, breng ons dan onmiddellijk op de hoogte via de contactgegevens in het gedeelte "Contact opnemen" hieronder. **Neem contact met ons op**

Vragen over de onderstaande regiospecifieke privacywet- en regelgeving kunt u e-mailen naar [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com) of telefonisch doorgeven via ons gratis telefoonnummer (800) 671-0535.

### **Geanonimiseerde informatie**

Wij kunnen aan de hand van persoonsgegevens geanonimiseerde gegevensbestanden creëren door de gegevens zodanig te anonimiseren dat u als betrokkene niet meer identificeerbaar bent. Wij gebruiken deze geanonimiseerde gegevens om verzoek- en gebruikspatronen te analyseren, zodat wij de inhoud van onze producten en diensten en de navigatie op de site kunnen verbeteren. Omnicell behoudt zich het recht voor om geanonimiseerde gegevens voor welk doel dan ook te gebruiken en naar eigen goeddunken aan derden bekend te maken, tenzij er een contract, gegevensuitwisselingsovereenkomst of gegevensverwerkingsovereenkomst tussen Omnicell en u of uw bedrijf van kracht is waarin anders wordt verklaard.

### **Wettelijke verplichting**

Wij verwerken uw persoonsgegevens om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving onderworpen zijn.

### **INFORMATIE DIE WIJ DELEN**

(Informatie over u die wij van derden of rechtstreeks van u verkrijgen of informatie over u die u publiekelijk beschikbaar heeft gemaakt)

Wij delen uw persoonsgegevens met [dienstverleners](#), partners, leveranciers, [overheidsinstanties](#), [derden](#) , en, indien u een werknemer van Omnicell bent, met onze dochterondernemingen, indien dit nodig is voor het beheren van arbeidsrelaties.

Wij maken uw persoonsgegevens openbaar zoals hieronder in deze verklaring beschreven. Bovendien behouden wij ons het recht voor om uw persoonsgegevens te delen wanneer u: (1) toestemming heeft verleend voor een dergelijke verwerking en de mogelijkheid heeft om uw toestemming te allen tijde eenzijdig in te trekken, of (2) dergelijke persoonsgegevens uitdrukkelijk openbaar heeft gemaakt, behoudens beperkingen krachtens de toepasselijke wetgeving. Persoonsgegevens die ten behoeve van de verwerking met derden worden gedeeld, worden uitsluitend gedeeld op basis van een gegevensverwerkingsovereenkomst of een overeenkomst voor het delen van gegevens.

- **Dienstverleners, partners en leveranciers**

- het nakomen van de contractuele verplichtingen in onze Omnicell-websitevoorwaarden en voor het leveren van de diensten aan u;
- het dienen van onze rechtmatige belangen en die van externe leveranciers, adviseurs en andere dienstverleners;
- het beschermen van de persoonlijke veiligheid en het eigendom van Omnicell, haar klanten of andere derden;
- het verlenen of verbeteren van onze diensten en de veiligheid en beveiliging van onze diensten, websites en toepassingen, met inbegrip van het vergemakkelijken van identificatie en authenticatie, gerichte online en offline marketing voor algemeen onderzoek en gebundelde rapportages en het aanpassen van ervaringen van klanten met websites en toepassingen, met inbegrip van de verbetering van dergelijke diensten met behulp van conversationale AI-platforms; of
- het in staat stellen van derden tot het uitvoeren van diensten namens Omnicell, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, verwerking van betalingen, onderzoek, analyse, klantenervaring en beveiliging.

- **Overheidsinstanties, inclusief rechtbanken en wetshandhavinginstanties**

- naleving van een wettelijke verplichting of gerechtelijk of administratief bevel, of in de loop van een gerechtelijke of administratieve procedure;
- beschermen van de rechten en het eigendom van Omnicell en onze vertegenwoordigers, klanten en derden, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het recht om onze overeenkomsten, beleidslijnen en voorwaarden af te dwingen;
- Wij maken uw persoonsgegevens en gevoelige persoonsgegevens en informatie (SPDI) bekend zonder uw toestemming te vragen, indien wij daartoe wettelijk verplicht zijn, ingevolge een bevel van een overheidsinstantie, gerechtelijke autoriteit of te goeder trouw. Wij maken de informatie bekend om: (i) te voldoen aan een wettelijke verplichting, waaronder het delen van persoonsgegevens met overheidsinstanties die krachtens de wet gemachtigd zijn dergelijke informatie te verkrijgen met het oog op de verificatie van de identiteit, of voor preventie, opsporing, onderzoek, waaronder cyberincidenten, vervolging en bestraffing van misdrijven; (ii) wanneer dit wordt opgelegd door een gerechtelijk bevel of (iii) om de persoonlijke veiligheid van on; ze gebruikers of het publiek te beschermen.

- **Derden:**

- vergemakkelijken van de onderhandelingen over fusies, financieringen, overnames of ontbindingen, transacties of procedures die de

verkoop, overdracht, afstoting of openbaarmaking van alle of een deel van onze bedrijfsactiviteiten of activa aan een ander bedrijf inhoudt. In geval van insolventie, faillissement of curatele kunnen persoonsgegevens ook worden overgedragen als bedrijfsactiva. Indien een andere entiteit ons bedrijf, onze bedrijfsactiviteiten of activa overneemt, zal deze entiteit de door ons verzamelde persoonsgegevens bezitten en de rechten en verplichtingen met betrekking tot uw persoonsgegevens zoals in deze verklaring beschreven, overnemen. Omnicell maakt uw persoonsgegevens niet zonder uw uitdrukkelijke, herroepelijke toestemming aan derden bekend, behalve zoals gespecificeerd in deze verklaring.

#### Aanvullende informatie voor bepaalde rechtsgebieden

- Canada
- Californië
- Connecticut
- China
- Colorado
- India
- Illinois
- Koninkrijk Saoedi-Arabië
- Oregon
- Texas
- Utah
- VK en EU
- Virginia
- Internationale overdracht van informatie

#### **VOOR INWONERS VAN CANADA**

Als u een inwoner van Canada bent, kunt u de volgende rechten hebben krachtens de Personal Information Protection and Electronic Documents Act ( PIPEDA ) met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt, waar deze gegevens zijn verkregen en hoe ze zijn gebruikt of gedeeld met derden;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie; en
- Recht om een PIPEDA-klacht in te dienen door een e-mail te sturen naar [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com).

## VOOR INWONERS VAN CALIFORNIË

Omnicell neemt haar verantwoordelijkheden voor de privacy en veiligheid van persoonsgegevens van consumenten serieus. Verzoeken met betrekking tot persoonsgegevens moeten worden ingediend via de door op het [individuele verzoek om gegevens](#) te klikken [sts](#)-link

Voor alle duidelijkheid: een "consument" is een natuurlijke persoon die inwoner is van Californië, zoals gedefinieerd in artikel 17014 van titel 18 van de California Code of Regulations, zoals dat luidde op 1 september 2017. "Persoonsgegevens" zijn gegevens die een bepaalde consument of een bepaald huishouden identificeert, hiermee geassocieerd zijn, deze beschrijven, redelijkerwijs ermee in verband kunnen worden gebracht of redelijkerwijs direct of indirect hieraan kunnen worden gekoppeld, zoals nader gedefinieerd in de California Consumer Privacy Act (CCPA), inclusief latere wijzigingen door de California Privacy Rights Act (CPRA). "Persoonsgegevens" omvatten geen informatie die: (1) rechtmatig beschikbaar is gesteld op basis van overheidsdocumenten; (2) geanonimiseerde of gebundelde informatie; of (3) die anderszins is uitgesloten van het toepassingsgebied van de CCPA.

De persoonsgegevens die worden verzameld en de wijze waarop deze worden gebruikt en gedeeld, vindt u in deze verklaring. In geen geval zal Omnicell persoonsgegevens verkopen die door een consument worden verstrekt. Omnicell biedt geen financiële stimulansen aan consumenten voor het verzamelen of verwijderen van persoonsgegevens. Behalve zoals toegestaan door de CCPA en in overeenstemming met een eventueel door Omnicell opgesteld programma voor financiële stimulansen, zal Omnicell een consument niet discrimineren omdat deze rechten krachtens de CCPA heeft uitgeoefend door goederen of diensten aan de consument te weigeren; verschillende prijzen of tarieven voor goederen of diensten in rekening brengen, met inbegrip van het gebruik van kortingen of andere voordelen of het opleggen van sancties; de consument een ander niveau of kwaliteit van goederen of diensten aanbieden; of suggereren dat de consument een afwijkende prijs of tarief voor goederen of diensten of een afwijkend niveau of kwaliteit van goederen of diensten zal ontvangen. Omnicell is wettelijk niet verplicht om persoonsgegevens te verzamelen die wij anders in het kader van de normale bedrijfsvoering niet zouden verzamelen. Omnicell mag persoonsgegevens niet langer bewaren dan wij anders in het kader van onze normale bedrijfsvoering zouden doen, of informatie die niet wordt bewaard in een vorm die als persoonsgegevens kan worden beschouwd, opnieuw identificeren of anderszins aan elkaar koppelen.

Indien u consument bent, kan de CCPA u toestaan om informatie op te vragen over:

- De categorieën van persoonsgegevens (zoals gedefinieerd door de CCPA) die door ons worden verzameld of openbaar gemaakt;
- Doeleinden waarvoor de door ons verzamelde categorieën van persoonsgegevens worden gebruikt;
- Categorieën van bronnen die wij gebruiken om persoonsgegevens te verzamelen;
- Categorieën van derden met wie wij persoonsgegevens delen; en
- Specifieke persoonsgegevens die wij over u en in sommige gevallen uw huishouden hebben verzameld.

Bovendien kunt u, indien u consument bent:

- Ervoor kiezen dat Omnicell geen persoonsgegevens meer deelt;
- Uw recht uitoefenen om het gebruik en de openbaarmaking van gevoelige persoonsgegevens te beperken;

- Zich afmelden voor het van ons ontvangen van marketingcommunicatie; u kunt in dat geval echter nog wel administratieve berichten over onze diensten ontvangen; en
- Verzoeken dat wij en onze dienstverleners persoonsgegevens die wij van u hebben verzameld, onder bepaalde omstandigheden verwijderen.

Alle verzoeken met betrekking tot persoonsgegevens dienen te worden ingediend via door op het individuele verzoek om gegevens te klikken [link](#).

| Categorie van persoonsgegevens die wij kunnen verzamelen: commerciële informatie                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persoonsgegevens omvatten:</b>                                                                                          | Commerciële informatie kan de volgende gegevens omvatten: namen, telefoonnummers, e-mailadressen.                                                                                                                                                                           |
| <b>Of wij de persoonsgegevens gedurende de afgelopen 12 maanden hebben verkocht of anderszins openbaar hebben gemaakt:</b> | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen openbaar worden gemaakt als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke verbintenis met Omnicell.      |
| <b>Categorieën van derden aan wie persoonsgegevens werden verstrekt:</b>                                                   | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke relatie met Omnicell aan derden bekend worden gemaakt. |

| Categorie van persoonsgegevens die wij kunnen verzamelen: internet-/elektronische activiteit |                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persoonsgegevens omvatten:</b>                                                            | De internet-/elektronische activiteit kan de volgende informatie omvatten: IP-adres. |

|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Of wij de persoonsgegevens gedurende de afgelopen 12 maanden hebben verkocht of anderszins openbaar hebben gemaakt:</b> | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen openbaar worden gemaakt als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke verbintenis met Omnicell.      |
| <b>Categorieën van derden aan wie persoonsgegevens werden verstrekt:</b>                                                   | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke relatie met Omnicell aan derden bekend worden gemaakt. |

| <b>Categorie van persoonsgegevens die wij kunnen verzamelen: geolocatiegegevens</b>                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persoonsgegevens omvatten:</b>                                                                                          | Geolocatiegegevens kunnen de volgende informatie omvatten: namen, telefoonnummers.                                                                                                                                                                                          |
| <b>Of wij de persoonsgegevens gedurende de afgelopen 12 maanden hebben verkocht of anderszins openbaar hebben gemaakt:</b> | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen openbaar worden gemaakt als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke verbintenis met Omnicell.      |
| <b>Categorieën van derden aan wie persoonsgegevens werden verstrekt:</b>                                                   | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke relatie met Omnicell aan derden bekend worden gemaakt. |

| <b>Categorie van persoonsgegevens die wij kunnen verzamelen: professionele informatie</b>                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Persoonsgegevens omvatten:</b>                                                                                          | Professionele informatie kan de volgende gegevens omvatten: namen, telefoonnummers, e-mailadressen.                                                                                                                                                                         |
| <b>Of wij de persoonsgegevens gedurende de afgelopen 12 maanden hebben verkocht of anderszins openbaar hebben gemaakt:</b> | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen openbaar worden gemaakt als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke verbintenis met Omnicell.      |
| <b>Categorieën van derden aan wie persoonsgegevens werden verstrekt:</b>                                                   | Wij verkopen geen persoonsgegevens aan derden.<br>Persoonsgegevens kunnen als onderdeel van een sollicitatie, dienstverband, in het geval van zelfstandige contractanten of in het kader van een andere soortgelijke relatie met Omnicell aan derden bekend worden gemaakt. |

#### **VOOR INWONERS VAN CONNECTICUT**

- Als u een inwoner en consument in de staat Connecticut bent, hebt u mogelijk de volgende rechten krachtens de Connecticut Data Privacy Act (CTDPA) met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens: Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke de persoonsgegevens van de consument verwerkt;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- Recht om af te zien van de verwerking van persoonsgegevens voor gerichte reclame, verkoop of profilering;
- Recht om toestemming voor de verwerking van persoonsgegevens van consumenten in te trekken; en,
- Recht om discriminatie te voorkomen bij de uitoefening van een recht krachtens de CTDPA.

## **VOOR INWONERS VAN CHINA**

Als u een inwoner en consument in China bent, hebt u mogelijk de volgende rechten krachtens de Chinese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens (PIPL):

### **Principes bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers**

1. Beginselen van rechtmatigheid, wettigheid, noodzakelijkheid en goede trouw. Het bedrijf houdt zich strikt aan de vereisten krachtens de toepasselijke wet- en regelgeving en vermijdt misleidend, bedrieglijk of dwingend gedrag bij het verwerken van de persoonsgegevens van werknemers.
2. Principe van duidelijkheid en relevantie. Het bedrijf verwerkt de persoonsgegevens van werknemers voor specifieke en redelijke doeleinden, die direct relevant zijn voor het doel van deze verwerking en die op zodanige wijze worden verzameld dat dit de rechten en belangen van werknemers zo min mogelijk schaadt. Het verzamelen van persoonsgegevens van werknemers wordt uitgevoerd in de minimale mate die nodig is om het doel van deze verwerking te bereiken.
3. Principe van transparantie. Het bedrijf maakt de regels voor de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers bekend en deelt de werknemers uitdrukkelijk het doel, de methode en de omvang van de verwerking van hun persoonsgegevens mee.
4. Principe van volledigheid en nauwkeurigheid. Het bedrijf streeft ernaar de kwaliteit van de persoonsgegevens van werknemers te handhaven en nadelige gevolgen voor de rechten en belangen van werknemers als gevolg van onnauwkeurigheid of onvolledigheid van de persoonsgegevens van deze werknemers te voorkomen.
5. Principe van het waarborgen van de beveiliging. Het bedrijf neemt de nodige maatregelen om de veiligheid en beveiliging van de persoonsgegevens van werknemers te waarborgen.

### **Omvang van te verzamelen persoonsgegevens van werknemers**

De persoonsgegevens van een werknemer die door het bedrijf worden verzameld of mogelijk moeten worden verzameld in het kader van het personeelsbeheer, is noodzakelijk voor de uitvoering van het personeelsbeheer:

Persoonsgegevens van werknemer en zijn/haar gezinslid/leden: achternaam, voornaam, e-mail- en telefoongegevens, huisadres, registratie van het huishouden, geboortedatum, etnische afkomst, politieke status, informatie over nationale identiteitskaart, geslacht, burgerlijke staat, informatie over gezinsleden (zoals naam van ouders (of echtgeno(o)t(e) of kinderen) en hun werkgevers (indien van toepassing) en contactgegevens), informatie over contactpersonen in noodgevallen, gezondheidsinformatie, informatie over medische controle en behandeling en foto;

Documentatie vereist krachtens immigratiewetten: staatsburgerschap, paspoortgegevens, gegevens over visum, verblijf en werkvergunning;

Functie en verplichting: beschrijving van huidige verbintenis, functietitel/rang, bedrijfsfuncties of aandeelhoudersstatus, bedrijf, divisie, functielocatie, supervisor(s), werknemersidentificatienummer, arbeidsstatus en -type, arbeidsvoorwaarden, arbeidsovereenkomst, arbeidsgeschiedenis bij het bedrijf, (her)aanwervings- en beëindigingsdatum(s), duur van het dienstverband, geschiktheid voor pensionering, reden voor beëindiging van het dienstverband en beëindigingsdatum;

Talentmanagement: details in sollicitaties en cv, informatie verkregen uit sollicitatiegesprekken, eerdere werkachtergronden, investeringen of functies bij andere bedrijven of organisaties, onderwijsgeschiedenis, beroepskwalificaties, taalvaardigheden en andere relevante ervaring en

vaardigheden, details over feedback, ontwikkelingsplan en bereidheid om te verhuizen, informatie of bewijs met betrekking tot eventuele strafbare feiten of andere illegale activiteiten;

Compensatie en voordelen: Basissalaris, variabel loon, bonus, commissie, toelage, subsidiair of ander salarisinkomen, details over secundaire arbeidsvoorwaarden, toekenning van aandelen en andere beloningen, valuta, loonfrequentie, effectieve duur van huidige beloning, bankrekeninginformatie, persoonlijke inkomstenbelastinginformatie, informatie over sociale zekerheid en huisvestingsfondsrekening, informatie over bijdragen en uitkeringen van sociale zekerheid, huisvestingsfonds en commerciële verzekering (indien van toepassing);

Management- en evaluatiegegevens: informatie over zakenreizen, informatie over reizen of routes die door het bedrijf zijn goedgekeurd, georganiseerd of geregeld (met inbegrip van relevante informatie over accommodatie), gegevens over onkostenvergoedingen (met inbegrip van gegevens over facturen en ontvangstbewijzen), gegevens over werktijdensystemen en e-mailaccounts, overuren en ploegendienst, werktijdgegevens (met inbegrip van vakantie- en andere afwezigheidsgegevens, verlofstatus, gewerkte uren en standaarduren van de afdeling), informatie over prestatiebeoordelingen, rangschikking van bijdragen, beloning en disciplinaire maatregelen;

Gegevens over beveiligingssystemen en werkapparaten: persoonsgegevens in of gegenereerd door een beveiligingssysteem op de werkplek of een werkapparaat (zoals mobiele telefoons, tablets of computers die door het bedrijf zijn verstrekt), inclusief maar niet beperkt tot informatie die is gedownload naar, verzonden via of gegenereerd op werkapparaten (zoals communicatiegegevens, telefoonboeken, contactlijsten, webbrowsinggegevens, locatiegegevens gegenereerd door GPS-systemen, persoonlijke foto's of documenten) en alle gegevens in beveiligings- en bewakingssystemen op de werkplek;

Andere persoonsgegevens die nodig kunnen zijn voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met het bedrijf]

## **6. Verzamelen en gebruiken van gevoelige persoonsgegevens**

Het bedrijf moet bepaalde gevoelige persoonsgegevens verzamelen in het kader van de dagelijkse werking en het personeelsbeheer. Voor meer informatie over het verzamelen en gebruiken van gevoelige persoonsgegevens door het bedrijf, zie Bijlage I *Verklaring over het verzamelen van gevoelige persoonsgegevens*.

## **7. Doel van de verwerking van persoonsgegevens van werknemers**

Het bedrijf verwerkt persoonsgegevens van werknemers voor de volgende doeleinden bij het implementeren van personeels- en bedrijfsbeheer in overeenstemming met de bepalingen van de toepasselijke wetgeving:

Personeelswerving en antecedentenonderzoek.

Beheer van de arbeidsrelatie van werknemers met het bedrijf, waaronder het beheer van procedures voor indiensttreding, vertrek, pensionering en andere procedures, planning en beheer van secundaire arbeidsvoorwaarden en vergoedingen, beheer van aandelenbezit en incentiveplannen voor werknemers, prestatiebeoordelingen, functieaanpassingen, vakantiebeheer, vergoedingenbeheer, opleiding van werknemers, reisregelingen, carrièreplanning en -ontwikkeling of disciplinaire maatregelen.

Handhaving van de veiligheid van werknemers, werkplek en arbeidsmiddelen, zoals het nemen van de nodige maatregelen ter preventie en bestrijding van besmettelijke ziekten en het uitvoeren van veiligheidscontroles op de werkplek en arbeidsmiddelen voor zover wettelijk toegestaan, communicatie met werknemers of hun contactpersonen in noodgevallen.

Hanteren van, toezicht houden op en beheren van het gebruik van apparatuur, faciliteiten, mailbox en diensten die door het bedrijf worden geleverd.

Uitvoering van operationele en zakelijke activiteiten, waaronder het toewijzen van personeel voor de projecten van het bedrijf, het bijhouden en beheren van de situatie en voortgang van diensten die door werknemers worden uitgevoerd, het introduceren van de basisinformatie, achtergrond en kwalificaties van werknemers bij klanten en partners, het beheren en faciliteren van zakelijke communicatie, het opstellen van budgetten, het uitvoeren van boekhoudkundig beheer, het ontwikkelen of verbeteren van producten en diensten, het formuleren of verbeteren van ontwikkelingsstrategieën, het beheren van de activa van het bedrijf en het beheren van onder andere fusies, overnames en reorganisaties of het afstoten van eigendommen.

Behandelen van disciplinaire kwesties en klachten van of over werknemers.

Reageren op verzoeken van regelgevende instanties of andere wettelijke organen in overeenstemming met de wetgeving, evenals voor doeleinden van auditing, naleving, onderzoek en inspectie.

Bijhouden en bewaren van persoonsgegevens en arbeidsgegevens van werknemers om te voldoen aan relevante wet- en regelgeving en auditvereisten.

Gebruik van persoonsgegevens in arbitrage, rechtszaken en andere juridische procedures om een claim te verdedigen of een rechtsmiddel te zoeken om de eigen legitieme rechten en belangen van het bedrijf te beschermen]

Tenzij anders vereist door toepasselijke wet- en regelgeving, zal het bedrijf de persoonsgegevens van werknemers niet gebruiken voor andere irrelevante doeleinden.

#### **8. Wijze van verwerking van persoonsgegevens van werknemers**

Het bedrijf verwerkt de persoonsgegevens van werknemers op de volgende manieren:

Het verzamelen, vastleggen, kopiëren, systematiseren, samenvoegen, opslaan, verfijnen (bijwerken, wijzigen), extraheren, gebruiken, overdragen (distribueren of toegang verlenen of toestaan), openbaar maken, de-identificeren, anonimiseren, blokkeren, wissen of vernietigen van de persoonsgegevens; en het delen of overdragen (inclusief de grensoverschrijdende overdracht van) de persoonsgegevens van werknemers in overeenstemming met dit beleid.

#### **9. Opslag van persoonsgegevens van werknemers**

De periode gedurende welke het bedrijf de persoonsgegevens van een medewerker bewaart en behoudt, is afhankelijk van de doeleinden waarvoor het bedrijf die informatie gebruikt.

Het bedrijf zal de informatie van een werknemer alleen bewaren zolang als redelijkerwijs nodig is om de in dit beleid beschreven doeleinden te bereiken, of voor een langere periode zoals vereist door toepasselijke wet- of regelgeving. In de praktijk betekent dit dat de bewaartermijn per type informatie kan verschillen.

De persoonsgegevens van de werknemers die door het bedrijf worden verzameld, worden voornamelijk in China opgeslagen. Indien nodig zal het bedrijf echter persoonsgegevens van zijn werknemers naar landen buiten China overdragen volgens de vereisten van toepasselijke wet- of regelgeving en zal het bedrijf een afzonderlijke toestemming verkrijgen van elke gerelateerde werknemer.

Voor informatie over de huidige situaties waarin het bedrijf persoonsgegevens van werknemers naar landen buiten China moet overdragen en relevante openbaarmakingen, verwijzen we naar Bijlage II *Verklaring betreffende grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens en verstrekking van persoonsgegevens aan derden*.

## **10. Verstrekking van persoonsgegevens van werknemers aan externe derden**

Als dit nodig is voor het personeelsbeheer, kan het bedrijf van tijd tot tijd persoonsgegevens van zijn werknemers aan derden verstrekken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en met de nodige toestemming van verwante werknemers, zoals [gelieerde ondernemingen, professionele adviseurs, dienstverleners en zakelijke partners] van het bedrijf.

Gelieerde ondernemingen: met het oog op het uniforme beheer en de werking van human resources kan het bedrijf persoonsgegevens van zijn werknemers delen met zijn gelieerde ondernemingen.

Professionele adviseurs: waaronder accountantskantoren en advocatenkantoren enz., waarbij het voor het advies van dergelijke professionele adviseurs nodig kan zijn dat het bedrijf persoonsgegevens van zijn werknemers deelt.

Dienstverleners: met inbegrip van dienstverleners die de secundaire arbeidsvoorwaarden en salarissen van werknemers van het bedrijf beheren, dienstverleners die het bedrijf voorzien van systemen voor personeelsbeheer en gegevensopslag of dienstverleners die ondersteuning bieden in verband daarmee.

Zakelijke partners: organisaties die met het bedrijf samenwerken op het gebied van personeelsmanagement met betrekking tot de beloning en secundaire voorwaarden van werknemers, zoals banken en verzekeringsmaatschappijen. Voor informatie over de huidige situaties waarin het bedrijf persoonsgegevens van zijn werknemers aan derden moet verstrekken en de desbetreffende openbaarmakingen, zie Bijlage II *Verklaring betreffende grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens en verstrekking van persoonsgegevens aan derden*.

In het geval van een fusie of splitsing van het bedrijf of andere aangelegenheden kan het nodig zijn dat het bedrijf persoonsgegevens van werknemers overdraagt aan de partijen aan wie de rechten en verplichtingen van het bedrijf worden overgedragen of toegewezen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Het bedrijf kan de persoonsgegevens van zijn werknemers doorgeven aan relevante afdelingen en instanties volgens de vereisten van de toepasselijke wet- en regelgeving of vereisten van regelgevende instanties of andere wettelijke organen in overeenstemming met de wet.

## **11. Rechten van werknemers op persoonsgegevens**

Tenzij anders bepaald door de toepasselijke wetgeving, hebben werknemers van het bedrijf het recht om de volgende rechten uit te oefenen met betrekking tot hun persoonsgegevens:

Recht op informatie. Elke medewerker heeft het recht om te weten hoe het bedrijf zijn of haar persoonsgegevens verwerkt.

Recht om te beslissen. Elke medewerker heeft het recht om te beslissen of het bedrijf zijn of haar persoonsgegevens mag verwerken.

Recht op beperking en weigering. Elke werknemer heeft het recht om de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens door het bedrijf te beperken of te weigeren.

Recht op inzage. Elke medewerker heeft het recht om zijn of haar persoonsgegevens die in het bezit zijn van het bedrijf in te zien.

Recht op correctie en aanvulling. Elke medewerker heeft het recht om het bedrijf te verzoeken zijn of haar persoonsgegevens die onjuist of onvolledig zijn, te corrigeren of aan te vullen.

Reproductierecht. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, heeft een medewerker het recht om een verzoek in te dienen bij het bedrijf om een kopie van zijn of haar persoonsgegevens te krijgen.

Recht om verwijdering aan te vragen. Onder de omstandigheden waarin de toepasselijke wetgeving voorziet, heeft elke medewerker het recht om het bedrijf te verzoeken zijn of haar persoonsgegevens die in het bezit zijn van het bedrijf te verwijderen.

Recht om toestemming in te trekken. Elke werknemer heeft het recht om intrekking te vragen van de toestemming voor zijn/haar persoonsgegevens die zijn verzameld op basis van zijn/haar toestemming. Intrekking van de toestemming heeft geen invloed op de geldigheid van de verwerkingsactiviteiten van persoonsgegevens die zijn uitgevoerd op basis van de persoonlijke toestemming voorafgaand aan de intrekking.

Recht om uitleg te vragen. Elke werknemer heeft het recht om het bedrijf om uitleg te vragen over de regels voor de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens.

De werknemer kan bovenstaande rechten uitoefenen door contact op te nemen met [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com).

## 12. Contactgegevens

Als een medewerker vragen heeft over de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens of niet tevreden is over de manier waarop het bedrijf de gegevens van de medewerker heeft verwerkt, kan de medewerker contact opnemen met [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

## 13. Verplichtingen van werknemers

Medewerkers stemmen ermee in om persoonsgegevens up-to-date te houden en om het bedrijf op de hoogte te stellen van belangrijke wijzigingen in persoonsgegevens over henzelf of hun familieleden of contactpersonen in noodgevallen. Medewerkers stemmen ermee in om hun familieleden of contactpersonen in noodgevallen van wie persoonsgegevens aan het bedrijf wordt verstrekt, te informeren over de inhoud van dit beleid en hun toestemming te verkrijgen (indien vereist onder toepasselijke wetgeving) voordat ze hun persoonsgegevens aan het bedrijf verstrekken.

Medewerkers stemmen ermee in om de beleidsregels en procedures van het bedrijf te volgen bij de hantering van persoonsgegevens waartoe medewerkers toegang hebben tijdens hun dienstverband met het bedrijf. In het bijzonder zullen werknemers geen toegang hebben tot persoonsgegevens van anderen en deze niet gebruiken voor andere doeleinden dan in verband met en voor zover noodzakelijk voor het dienstverband van werknemers met het bedrijf. Werknemers begrijpen dat deze verplichtingen blijven bestaan na beëindiging van het dienstverband van de werknemer met het bedrijf. Als medewerkers zich bewust worden van ongepaste verzameling, gebruik of verwijdering van persoonsgegevens door andere medewerkers of ontvangers van informatie, moeten medewerkers dit onmiddellijk melden aan het bedrijf.

Het waarborgen van de bescherming en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens die door het bedrijf wordt verzameld, is voor ons van vitaal belang. Overtreding van de beleidsregels en procedures van het bedrijf bij de hantering van persoonsgegevens kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband.

## Verklaring over het verzamelen van gevoelige persoonsgegevens

Deze bijlage geeft een specifieke beschrijving van de manier waarop het bedrijf gevoelige persoonsgegevens van werknemers verzamelt in het kader van de dagelijkse werkzaamheden en het personeelsbeheer, zodat werknemers begrijpen welk type gevoelige persoonsgegevens door het bedrijf worden verwerkt, de noodzaak van de verwerking en de gevolgen ervan voor persoonlijke rechten en belangen.

Gevoelige persoonsgegevens verwijst naar de persoonsgegevens die waarschijnlijk zullen leiden tot een inbreuk op de persoonlijke waardigheid van een natuurlijke persoon of tot schade aan zijn of haar persoonlijke of eigendomsveiligheid zodra deze openbaar wordt gemaakt of illegaal wordt gebruikt, met inbegrip van informatie zoals biometrische identificatie, geloofsovertuiging, specifieke identiteit, medische en gezondheidsinformatie, financiële rekening en verblijfplaats en tracks, evenals de persoonsgegevens van minderjarigen.

Om het personeelsbeheer uit te voeren in overeenstemming met de arbeidsregels en -voorschriften en de arbeidscontracten die volgens de wet zijn opgesteld en afgesloten, verzamelt het bedrijf bepaalde gevoelige persoonsgegevens of potentiële gevoelige persoonsgegevens van werknemers of moet het bedrijf deze mogelijk verzamelen tijdens het dienstverband en het bedrijfsbeheer, waaronder het volgende:

|                                            |                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| [Informatie over persoonlijke eigendommen] | [Basissalaris, variabel loon, bonus, commissie, toelage, aanvullend of ander salarisinkomen, details over secundaire arbeidsvoorwaarden, toekenning van aandelen en andere beloningen, valuta, loonfrequentie, |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | effectieve duur van huidige beloning, bankrekeningen, persoonlijke inkomstenbelastinginformatie, informatie over sociale zekerheid en huisvestingsfondsrekening, informatie over bijdragen en uitkeringen van sociale zekerheid, huisvestingsfonds en commerciële verzekering (indien van toepassing)]                                                                                                 |
| [Persoonlijke identiteitsgegevens]                       | [Staatsburgerschap, paspoortgegevens, gegevens over visum, verblijfs- en werkvergunning, bepaalde beroepskwalificaties]                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| [Persoonlijke gezondheids- en fysiologische gegevens]    | [Informatie over gezondheid, medische controle en behandeling]                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| [Persoonsgegevens van minderjarigen jonger dan 18 jaar ] | [Informatie over kinderen van werknemers of personen ten laste jonger dan 18 jaar (zoals naam, geboortedatum, geslacht, geboortecertificaatdocumenten en inhoud, medische dossiers en vergoedingsdocumenten en inhoud enz.)]                                                                                                                                                                           |
| [Andere informatie]                                      | [Burgerlijke staat, niet openbaar gemaakte informatie uit het strafregister of attest, informatie betreffende reis of reisroute goedgekeurd, georganiseerd of geregeld door het bedrijf (inclusief relevante accommodatie-informatie), communicatiegegevens, adresboek, lijst met contactpersonen, gegevens over surfen op het web, locatiegegevens gegenereerd door het GPS-systeem in werkapparaten] |

Omnicell verzamelt en gebruikt de bovengenoemde gevoelige gegevens of potentiële gevoelige gegevens om ervoor te zorgen dat het bedrijf de nodige activiteiten inzake personeelsbeheer kan uitvoeren, zoals het behandelen van salaris- en uitkeringsaangelegenheden, het behandelen van sociale zekerheid, woningfonds en commerciële verzekeringsaangelegenheden, het behandelen van belastingaangifte- en betalingsaangelegenheden, het verifiëren van de identiteit van werknemers, het bijstaan van werknemers bij het behandelen van visa, vergunningen en andere documenten die vereist zijn voor grensoverschrijdend werk en reisarrangementen, het behandelen van ziekteverlof, werkgerelateerde letselproblemen en het bepalen van relevante voordelen, omgaan met huwelijksverlof, zwangerschapsverlof, persoonlijk verlof en andere verlofkwesities en het bepalen van relevante secundaire arbeidsvoorwaarden, evalueren of werknemers de kwalificaties hebben die nodig zijn voor relevante functies, zakenreizen en vergoedingen beheren, ervoor zorgen dat werknemers de apparatuur die door het bedrijf ter beschikking wordt gesteld redelijk gebruiken, tijdig voorkomen, opsporen, stoppen en corrigeren van overtredingen of onwettige handelingen, het bedrijf helpen bij aanwezigheidsbeheer en prestatie-evaluatie, de vertrouwelijke informatie en bedrijfsgegevens van het bedrijf beschermen enz. Als de werknemer weigert de bovenstaande informatie te verstrekken, kan het bedrijf mogelijk geen relevante activiteiten op het gebied van personeelsbeheer uitvoeren, wat van invloed kan zijn op het dienstverband, het werk en de vergoeding en secundaire arbeidsvoorwaarden van de werknemer]

Het bedrijf zal persoonsgegevens op basis van categorieën beheren. Voor gevoelige persoonsgegevens zal het bedrijf strenge beschermingsmaatregelen nemen om de veiligheid ervan te garanderen.

Voor de naam en contactgegevens van de verwerker van persoonsgegevens, het verwerkingsdoel, de verwerkingsmethode en de opslagperiode van persoonsgegevens (waaronder gevoelige persoonsgegevens), evenals de methoden en procedures voor werknemers om hun wettelijke rechten met betrekking tot persoonsgegevens (waaronder gevoelige persoonsgegevens) uit te oefenen, verwijzen we naar Artikel 6-11 en de twee bijlagen van het Beleid inzake de bescherming van persoonsgegevens van werknemers.

## **Verklaring betreffende grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens en verstrekking van persoonsgegevens aan derden**

Deze bijlage geeft een specifieke beschrijving van situaties waarin het bedrijf persoonsgegevens naar landen buiten China moet overdragen en persoonsgegevens aan derden moet verstrekken in het kader van de dagelijkse werkzaamheden en het personeelsbeheer, zodat werknemers inzicht krijgen in de naam en contactgegevens van de ontvangende partij, het doel en de methode van de verwerking, de betreffende soorten persoonsgegevens en de methode en procedures voor werknemers om hun wettelijke rechten uit te oefenen.

| Grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                            |                                                                      |                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Naam van buitenlandse ontvanger                      | Contactgegevens                                                                            | Verwerkingsdoel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Verwerkingsmethode                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Type persoonsgegevens voor grensoverschrijdende overdracht | Overdrachtsbestemming                                                | Methode en procedures voor werknemers om wettelijke rechten uit te oefenen                                           |
| Omnicell Limited                                     | 2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR, privacy@omnicell.com | [Omnicell heeft geen personeelsafdeling in China en de Britse entiteit binnen de Omnicell Group is verantwoordelijk voor het beheer van personeelszaken in China. Dienovereenkomstig moet de Britse entiteit relevante persoonsgegevens van Chinese werknemers verzamelen om het doel van personeelszaken en bedrijfsbeheer te bereiken, zoals beschreven in artikel 6 van het Beleid inzake de bescherming van persoonsgegevens van werknemers] | [Verzamelen, vastleggen, kopiëren, systematiseren, aggregeren, opslaan, verfijnen (bijwerken, wijzigen), extraheren, gebruiken, overdragen (distribueren of toegang verlenen of toestaan), openbaar maken, de-identificeren, anonimiseren, blokkeren, wissen of vernietigen van de persoonsgegevens] | Het type persoonsgegevens wordt hierboven beschreven.      | 2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR | Neem contact op met privacy@omnicell.com om uw wettelijke rechten met betrekking tot persoonsgegevens uit te oefenen |

### **VOOR INWONERS VAN COLORADO**

Indien u inwoner en consument in de staat Colorado bent, hebt u mogelijk krachtens de Colorado Privacy Act (CPA) de volgende rechten met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens; en
- Recht om gerichte reclame of profilering te weigeren.

### **VOOR INWONERS VAN INDIA**

Indien u een inwoner of staatsburger van India bent, bevestigt u door toegang tot of gebruik van onze site of diensten, of door ons op andere wijze uw informatie te verstrekken, dat u overeenkomstig de Indiase wetgeving, met name de Indian Contract Act, 1872 in staat bent een wettelijk bindende overeenkomst aan te gaan, en dat u de praktijken en het beleid die/dat in deze verklaring worden/wordt uiteengezet, heeft gelezen en begrepen en ermee instemt door de verklaring te zijn gebonden. Krachtens de Digital Personal Data Protection Act 2023, (DPDPA) mag Omnicell persoonsgegevens verwerken op basis van toestemming van de opdrachtgevers, die vereist is: vrij, specifiek geïnformeerd, onvoorwaardelijk en ondubbelzinnig; verstrekt door middel van duidelijke bevestigende actie en beperkt tot de persoonsgegevens die nodig zijn voor het gespecificeerde doel.

Indien u gebruiker in India bent, kunt u feedback, opmerkingen of klachten over deze verklaring of onze praktijken inzake gegevensbescherming sturen naar de hieronder vermelde privacyfunctionaris:

Attn: Privacy Officer  
Adres: 500 Cranberry Woods Drive  
Cranberry Township, PA 16066  
E-mail: [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

Als u een inwoner van India bent, kunt u de volgende rechten hebben krachtens de Digital Personal Data Protection Act (DPDPA) met betrekking tot persoonsgegevens:

- Recht op informatie
- Recht op toegang
- Recht op correctie
- Recht op weten
- Recht op beperking van de verwerking
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens
- Recht op bezwaar
- Recht om geautomatiseerde besluitvorming te beperken

#### **VOOR INWONERS VAN ILLINOIS**

Klanten van Omnicell, Inc. en/of haar directe en indirecte dochterondernemingen (gezamenlijk "Omnicell") die ervoor kiezen de vingerafdruk bioID-functies van Omnicell-producten te gebruiken, zijn verantwoordelijk voor de naleving van de Illinois Biometric Information Privacy Act ("BIPA"). De BIPA bevat bepaalde regels met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en opslaan van "biometrische identificatiemiddelen", zoals vingerafdrukken, en bijbehorende "biometrische informatie", zoals gedefinieerd in de BIPA. Klanten moeten de BIPA-vereisten doorlezen en ervoor zorgen dat hun praktijken in overeenstemming zijn met de BIPA voordat ze ervoor kiezen de bioID-functies van Omnicell-producten te gebruiken.

Omnicell verzamelt, registreert, ontvangt, koopt of verkrijgt op geen enkele andere wijze biometrische kenmerken of biometrische informatie in verband met producten van klanten. In het geval dat een klant ervoor kiest om dergelijke acties te ondernemen om de bioID-functies van Omnicell-producten te gebruiken, moet de klant eerst uitdrukkelijke schriftelijke toestemming verkrijgen van de persoon van wie de biometrische kenmerken of biometrische informatie wordt verzameld, in overeenstemming met BIPA. Deze toestemming moet gelden voor zowel de klant als Omnicell, in het geval Omnicell ooit in contact komt met dergelijke biometrische kenmerken of biometrische informatie (biometrische kenmerken worden niet opgeslagen op Omnicell-producten). Klanten mogen geen biometrische identificatiegegevens of biometrische informatie met Omnicell delen tenzij uitdrukkelijke schriftelijke toestemming om dergelijke informatie met Omnicell te delen, in overeenstemming met BIPA, is verkregen van de persoon van wie de biometrische identificatiegegevens of biometrische informatie zijn of werden verzameld.

Klanten moeten alle biometrische identificatiemiddelen en biometrische informatie die worden gebruikt met Omnicell-producten verwijderen binnen drie (3) jaar na de laatste interactie van de persoon met de klant, of nadat aan het oorspronkelijke doel voor het verzamelen van dergelijke informatie is voldaan, afhankelijk van wat zich het eerst voordoet. In het geval dat een klant op enig moment producten retourneert aan Omnicell, dienen klanten alle biometrische identificatiegegevens en biometrische informatie van de producten te verwijderen voordat ze deze retourneren aan Omnicell. Omnicell zal alle gegevens die op de producten zijn achtergebleven, inclusief biometrische identificatoren en biometrische informatie,

permanent verwijderen na ontvangst van de producten.

De klant, niet Omnicell, bezit alle biometrische kenmerken of biometrische informatie die is gekoppeld aan het gebruik van bioID-functies door klanten. Voor zover Omnicell überhaupt biometrische identificatoren of biometrische informatie bezit, zal Omnicell dergelijke gegevens permanent verwijderen wanneer aan het oorspronkelijke doel voor het verzamelen of verkrijgen van de gegevens is voldaan of binnen drie (3) jaar na de laatste interactie van de persoon met Omnicell, afhankelijk van wat zich het eerst voordoet.

Omnicell verkoopt of maakt geen biometrische kenmerken of biometrische informatie bekend aan derden. Voor zover Omnicell biometrische kenmerken of biometrische informatie bezit, zijn deze gegevens onderworpen aan dezelfde bescherming als of meer bescherming dan andere vertrouwelijke en gevoelige gegevens.

### **VOOR INWONERS VAN HET KONINKRIJK SAUDI ARABIË**

Als u een inwoner bent van het Koninkrijk Saoedi-Arabië, hebt u mogelijk de volgende rechten hebben krachtens de Wet Bescherming Persoonsgegevens (Personal Data Protection Law, PDPL), met betrekking tot persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt en in bepaalde gevallen het recht om de toestemming voor een dergelijke verwerking in te trekken;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- Recht om af te zien van de verwerking van persoonsgegevens voor gerichte reclame en bepaalde vormen van profilering;
- Recht om de verkoop van persoonsgegevens stop te zetten;

In overeenstemming met de PDPL heeft Omnicell gegevens beschikbaar die zijn gekoppeld aan de rechtsgrond voor de verwerking van persoonsgegevens, en zorgt Omnicell ervoor dat persoonsgegevens eerlijk, rechtmatig, transparant en veilig worden verwerkt.

### **VOOR INWONERS VAN OREGON**

Als u inwoner van en consument in de staat Oregon bent, hebt u mogelijk krachtens de Oregon Consumer Privacy Act (OCPA) de volgende rechten met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt en in bepaalde gevallen het recht om de toestemming voor een dergelijke verwerking in te trekken;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;

- Recht op een lijst van derden aan wie Persoonsgegevens zijn verstrekt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- Recht om af te zien van de verwerking van persoonsgegevens voor gerichte reclame en bepaalde vormen van profilering;
- Recht om de verkoop van persoonsgegevens stop te zetten;
- Recht om discriminatie te voorkomen bij de uitoefening van een recht krachtens de OCPA.

#### **VOOR INWONERS VAN MONTANA**

Omniceil neemt haar verantwoordelijkheden voor de privacy en veiligheid van persoonsgegevens van consumenten serieus. Verzoeken met betrekking tot persoonsgegevens kunnen worden ingediend door te klikken op de link [Individuele verzoeken om gegevens](#).

Als u inwoner van en consument in de staat Montana bent, hebt u mogelijk krachtens de Montana Consumer Data Privacy Act (MCDPA) de volgende rechten met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens; en
- Recht om zich uit te schrijven voor de verwerking van persoonsgegevens ten behoeve van gerichte reclame, verkoop of verwerking ter bevordering van uitsluitend geautomatiseerde beslissingen die wettelijke of vergelijkbare significante gevolgen hebben voor een consument.

Neem contact met ons op

Vragen over de MCDPA of onze naleving van de MCDPA kunt u e-mailen naar [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com), of u kunt ons gratis telefoonnummer bellen [\(800\) 671-0535](tel:8006710535).

#### **VOOR INWONERS VAN TEXAS**

Als u inwoner van en consument in de staat Texas bent, hebt u mogelijk de volgende rechten krachtens de Texas Data Privacy and Security Act (TDPSA) met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke de persoonsgegevens van de consument verwerkt of verkoopt;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens;

- Recht om af te zien van de verwerking van persoonsgegevens voor gerichte reclame, verkoop of profilering;
- Recht om discriminatie te voorkomen bij de uitoefening van een recht krachtens de TDPSA.

#### **VOOR INWONERS VAN HET VERENIGD KONINKRIJK EN DE EU**

Als u inwoner van en consument in het Verenigd Koninkrijk of de EU bent, hebt u mogelijk de volgende rechten hebben krachtens de UK Data Protection Act of AVG met betrekking tot persoonsgegevens:

- Recht op informatie
- Recht op toegang
- Recht op correctie
- Recht op wissen
- Recht op beperking van de verwerking
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens
- Recht op bezwaar
- Recht om geautomatiseerde besluitvorming te beperken

#### **VOOR INWONERS VAN UTAH**

Als u inwoner van en consument in de staat Utah bent, hebt u mogelijk krachtens de Utah Consumer Privacy Act (UCPA) de volgende rechten met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt;
- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- Recht om af te zien van gerichte reclame of profilering; en
- Recht om discriminatie te voorkomen bij de uitoefening van een recht krachtens de UCPA.

#### **VOOR INWONERS VAN VIRGINIA**

Indien u inwoner van en consument in het Gemenebest van Virginia bent, hebt u mogelijk krachtens de Virginia Consumer Data Protection Act (VCDPA) de volgende rechten met betrekking tot niet-vrijgestelde persoonsgegevens:

- Recht om te weten of een verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens van de consument verwerkt;

- Recht op toegang tot persoonsgegevens die door een verwerkingsverantwoordelijke worden verwerkt;
- Het recht te weten of persoonsgegevens worden verkocht;
- Recht op correctie;
- Recht op verwijdering;
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens; en
- Recht om gerichte reclame of profilering te weigeren.

## INTERNATIONALE OVERDRACHT VAN INFORMATIE

Indien u als gebruiker van de site en diensten buiten de Verenigde Staten woonachtig bent, erkent en accepteert u door de site te bezoeken en ons persoonsgegevens te verstrekken, dat deze voor de in deze verklaring vermelde doeleinden kunnen worden verwerkt. Bovendien dragen wij de informatie die wij verzamelen intern over aan onze gelieerde ondernemingen en extern aan onze leveranciers, dienstverleners en partners, zodat wij onze bedrijfsactiviteiten kunnen uitvoeren en u onze producten en diensten kunnen leveren, zoals vermeld in deze verklaring. Uw persoonsgegevens kunnen worden verwerkt in het land waar deze werden verzameld, maar ook in andere landen dan waar u woonachtig of gevestigd bent, waaronder de Verenigde Staten, waar de wetgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens minder streng kan zijn dan, of anderszins kan afwijken van de wetgeving van het land waar u woonachtig of gevestigd bent, wanneer u gebruik maakt van onze diensten.

Indien u gebruiker bent in India, accepteert u door het gebruik van onze site of diensten de voorwaarden hiervan en stemt u er bij deze mee in dat wij uw persoonsgegevens en gevoelige persoonsgegevens en informatie (SPDI) delen en/of verwerken met derden en op elke gewenste locatie, ook buiten India. Wij zullen alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat de derde op de locatie waarnaar gevoelige persoonsgegevens en informatie (SPDI) worden overgedragen, hetzelfde niveau van gegevensbescherming biedt als de toepasselijke lokale wetgeving.

Privacywetten en -regelgeving in bepaalde landen, met inbegrip van de rechten van overheidsinstanties op toegang tot uw persoonsgegevens, kunnen verschillen van die in het land waar u woonachtig of gevestigd bent, wanneer u gebruik maakt van de diensten van Omnicell. Omnicell zal persoonsgegevens alleen aan overheidsinstanties overdragen wanneer dit door de wetten van de landen waarin dergelijke overdrachten van persoonsgegevens plaatsvinden, is toegestaan.

## PASSENDE WAARBORGEN

Voor internationale gegevensoverdracht maken wij gebruik van passende waarborgen. Wij maken bijvoorbeeld gebruik van een adequaatheidsbesluit om informatie over te dragen aan een derde land of internationale organisatie dat/die door de Europese Commissie is erkend als land en gebied buiten de Europese Economische Ruimte dat een passend beschermingsniveau kan waarborgen.

Wij vertrouwen op de door de Europese Commissie goedgekeurde Standaardcontractclausules (SCC's) (en de equivalente standaardcontractclausules in het VK, eventueel aangevuld met een Brits addendum) voor de overdracht van informatie aan onze leveranciers, dienstverleners en partners buiten de Europese Economische Ruimte.

## PRIVACYSCHILDKADERS

Gezien het arrest van het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJEU) in de zaak C-311/18 is het privacyschildkader voor de overdracht van persoonsgegevens van de EU naar de Verenigde Staten ongeldig verklaard. De overdracht van persoonsgegevens tussen de EU en Verenigde Staten is nu gebaseerd op de Standaardcontractclausules (SCC's) en overeenkomsten inzake gegevensverwerking. Naast SCC's voeren wij ook Transfer Impact Assessments (TIA's) uit om toegang te krijgen tot de overdracht en aanvullende maatregelen te kunnen nemen om een gelijkwaardige bescherming van uw gegevens bij overdracht te waarborgen.

Omnicell blijft echter gecertificeerd overeenkomstig de privacychildkaders en is volledig toegewijd aan de beginselen hiervan. De Federale Trade Commission heeft jurisdictie over de naleving van privacychildkaders door Omnicell. De gelieerde ondernemingen van Omnicell in de VS, te weten Omnicell, Inc., Omnicell International, Inc., Medpak Holdings, Inc., MTS Medication Technologies, Inc., MTS Packing Systems, Inc., en ateb, Inc. (gezamenlijk "**Omnicell US**") voldoen aan de privacychildkaders die gelden tussen de EU en de VS en Zwitserland en de VS, zoals bepaald door het Amerikaanse Ministerie van Handel met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens die van de Europese Unie en Zwitserland naar de Verenigde Staten worden overgedragen. Omnicell US heeft aan het Ministerie van Handel verklaard dat het de privacychildbeginselen naleeft. In geval van strijdigheid tussen de voorwaarden in deze verklaring en de privacychildbeginselen, prevaleren deze laatste. Voor meer informatie over privacychildkaders en het bekijken van onze certificering, gaat u naar <https://www.privacyshield.gov/>.

In overeenstemming met de privacychildbeginselen verplicht Omnicell zich ertoe klachten over onze verzameling of het gebruik van uw persoonsgegevens op te lossen. Onderdanen van de EU en Zwitserland die vragen of klachten hebben over de naleving door Omnicell van het privacychildprogramma, dienen eerst via [GDPR@omnicell.com](mailto:GDPR@omnicell.com) contact op te nemen met Omnicell. Daarnaast is onze functionaris voor gegevensbescherming voor de EU bereikbaar op:

2B Advice GmbH  
Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn, Duitsland  
Telefoon: +49 228 926165 120  
E-mail: [omnicell@2b-advice.com](mailto:omnicell@2b-advice.com)

Omnicell heeft zich bovendien verplicht om niet-opgeloste privacychildklachten door te verwijzen naar JAMS, een in de Verenigde Staten gevestigde aanbieder van alternatieve geschillenbeslechting. Indien u geen tijdige bevestiging van uw klacht van ons ontvangt, of indien wij uw klacht niet naar tevredenheid hebben afgehandeld, gaat u voor meer informatie of het indienen van een klacht naar <https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim>. De diensten van JAMS worden u gratis aangeboden.

Een persoon die besluit een beroep te doen op deze arbitrageoptie, dient de volgende stappen te ondernemen alvorens een arbitrageclaim in te dienen: (1) de beweerdte schending rechtstreeks bij Omnicell melden en Omnicell de gelegenheid geven om de kwestie binnen de in artikel III.11 (d)(i) van de principes <https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-ebepaalde> termijn op te lossen. (2) gebruik maken van het onafhankelijke beroepsmechanisme krachtens de beginselen, hetgeen voor de betrokkene kosteloos is; en (3) de kwestie via hun gegevensbeschermingsautoriteit aan het Ministerie van Handel voorleggen en het Ministerie van Handel de gelegenheid bieden, alles in het werk te stellen om de kwestie binnen de in het schrijven van de afdeling International Trade Administration handel van het Ministerie van Handel bepaalde termijnen op te lossen, zonder kosten voor de betrokkene. Van deze arbitrageoptie kan geen gebruik worden gemaakt indien de beweerdte schending van de beginselen door de betrokkene (1) reeds het voorwerp is geweest van bindende arbitrage; (2) deze voorwerp is geweest van een definitieve uitspraak in een rechtszaak waarbij de betrokkene partij was; of (3) reeds door de partijen is beslecht.

Bovendien mag deze optie niet worden gebruikt indien een EU-gegevensbeschermingsautoriteit of de commissaris (1) de bevoegdheid heeft op grond van artikelen III.5 of III.9 van de beginselen; of (2) de bevoegdheid heeft om de beweerdte schending rechtstreeks met de organisatie te beslechten. De bevoegdheid van een gegevensbeschermingsautoriteit/commissaris om dezelfde vordering tegen een EU- of Zwitserse verwerkingsverantwoordelijke

te beslechten, sluit op zichzelf niet uit dat deze arbitragemogelijkheid wordt ingeroepen tegen een andere rechtspersoon, waarover de gegevensbeschermingsautoriteit/commissaris geen bindende bevoegdheid heeft.

In het kader van een verdere overdracht heeft Omnicell als privacychildorganisatie de verantwoordelijkheid voor de verwerking van persoonsgegevens die zij in het kader van het privacychild ontvangt en vervolgens overdraagt aan een derde die als haar vertegenwoordiger optreedt. De Omnicell-organisatie blijft aansprakelijk krachtens de privacychildbeginselen indien haar vertegenwoordiger dergelijke persoonsgegevens verwerkt op een wijze die niet in overeenstemming is met de privacychildbeginselen, tenzij de organisatie bewijst dat zij niet verantwoordelijk is voor de gebeurtenis die aanleiding geeft tot de schade.

Omnicell verplicht zich ertoe samen te werken met de gegevensbeschermingsautoriteiten van de EU (DPA's) en de Zwitserse Federale commissaris voor gegevensbescherming en informatie (FDPIC) en het advies van deze autoriteiten op te volgen met betrekking tot personeelsgegevens die in het kader van de arbeidsverhouding vanuit de EU en Zwitserland worden overgedragen.

De belangrijkste wereldwijde gegevensbeschermingsautoriteiten waarmee we samenwerken in onze respectieve rechtsgebieden zijn de volgende:

### **China**

中国国家互联网信息办公 (CAC)

Adres: 11 Chegongzhuang Street

Xicheng

Beijing

China

---

### **Frankrijk**

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

Adres:

3 Place de Fontenoy TSA 80715

75334 PARIJS CEDEX 07, Frankrijk

Telefoon: +33 (0)1.53.73.22.22

Fax: +33 (0)1.53.73.22.00

E-mail: servicedpo@cnil.fr

### **Duitsland (Darmstadt)**

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

Adres

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

Telefoon: 0611 – 1408 0

Fax: 0611 – 1408 611

E-mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

### **Duitsland (Bochum)**

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

Adres

Noordrijn-Westfalen

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf

Telefoon: 0211 / 38424-0

Fax: 0211 / 38424-10

E-mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

### **India**

Data Protection Board of India (DPBI)

Adres:

Electronics Niketan, 6,

CGO Complex,

Lodhi Road,

New Delhi 110003

---

### **Italië**

Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)

Adres:

Piazza Venezia n. 11 - 00187 Rome

[www.gpdp.it](http://www.gpdp.it) - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

Telefoon: (+39) 6.69677.1

Fax: (+39) 6.69677.3785

E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it)

---

### **Koninkrijk Saoedi-Arabië**

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

Digital City

Riyad

12392

Koninkrijk Saoedi-Arabië

Telefoon: +966 11 813 1100

---

### **Nederland**

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Adres

Postbus 93374

2509 AJ DEN HAAG

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

Telefoon: (+31) - (0)70 - 888 85 00

Fax: (+31) - (0)70 - 888 85 01

---

### **Verenigd Koninkrijk**

Information Commissioner's Office (ICO)

Adres

Wycliffe Huis, Water Lane, Wilmslow

Cheshire SK9 5AF

<https://ico.org.uk/>

Telefoon: 0303 123 1113

Fax: 01625 524510

---

### **VK en EU-LIDSTAAT**

Indien u in het VK of in een EU-lidstaat woonachtig of gevestigd bent, kunt u ook contact opnemen met uw lokale toezichthoudende autoriteit of de overheidsinstantie die belast is met de handhaving van de privacywetgeving, voor informatie over uw rechten als betrokkene. Overeenkomstig de wet heeft u het recht op verhaal voor schendingen van uw privacyrechten en om schadevergoeding te eisen voor schendingen van uw privacyrechten. De contactgegevens voor de betreffende toezichthoudende autoriteiten zijn te vinden op [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).

### **HIPAA EN PRIVACYWETTEN INZAKE GEZONDHEID**

De behandeling door Omnicell van informatie die onder de Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA) valt, wordt geregeld door onze HIPAA-verklaring, die beschikbaar is op de website van Omnicell US.

## BEVEILIGING VAN UW PERSOONSGEGEVENS

Omnicell stelt alles in het werk om uw persoonsgegevens te beveiligen. Wij gebruiken beveiligingstechnologieën en -procedures die wij redelijkerwijs toereikend achten om uw persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, ongeoorloofde toegang, gebruik of openbaarmaking, maar wij kunnen de absolute veiligheid ervan niet garanderen.

## BEWARING

Wij verwijderen uw persoonsgegevens die wij verwerken op basis van uw toestemming, indien u uw toestemming intrekt, of wanneer u ons verzoekt uw persoonsgegevens in overeenstemming met deze verklaring te verwijderen. Wij bewaren uw persoonsgegevens wanneer wij daar een gerechtvaardigd belang bij hebben. Wij kunnen uw persoonsgegevens bijvoorbeeld bewaren om geschillen te beslechten, onze Omnicell-websitevoorwaarden of andere gebruikersovereenkomsten af te dwingen of te voldoen aan wettelijke vereisten, waaronder (fiscale) bewaarverplichtingen; in dat geval wordt het gebruik van uw persoonsgegevens voor andere doeleinden geblokkeerd. In geen geval zal Omnicell uw persoonsgegevens langer bewaren dan nodig is voor de in deze verklaring beschreven doeleinden.

## UW RECHTEN ALS BETROKKENE

Omnicell zal te allen tijde uw recht op [Toegang](#), [Correctie](#), [Wissing](#), [Beperking](#), [Overdracht](#), [Bezwaar](#), en [Intrekking van toestemming](#) respecteren met betrekking tot voor uw persoonsgegevens. U kunt deze rechten waarop u recht hebt, uitoefenen door contact met ons op te nemen, door op de link [Individuele verzoeken om gegevens](#) bovenaan deze verklaring te klikken.

- Verzoeken om toegang tot uw persoonsgegevens om een kopie van de persoonsgegevens die wij over u bewaren te verkrijgen.
- Verzoeken om correctie van de persoonsgegevens die wij over u bewaren om onvolledige of onjuiste informatie te corrigeren. Nieuwe informatie die aan ons wordt verstrekt kan verificatie vereisen.
- Verzoeken om verwijdering van uw persoonsgegevens wanneer er voor ons geen gerechtvaardigd belang bestaat om deze persoonsgegevens te verwerken. Wij kunnen echter om specifieke wettelijke redenen niet altijd aan uw verzoek om verwijdering voldoen; deze zullen u, indien van toepassing, worden meegedeeld wanneer u uw verzoek indient. Bijvoorbeeld wanneer wij een wettelijke verplichting tot het bewaren en opslaan van uw persoonsgegevens hebben.
- Verzoeken om beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens.
- Verzoeken om overdracht van uw persoonsgegevens aan u of een derde. Wij zullen u, of een derde op uw aanwijzing uw persoonsgegevens verstrekken in een gestructureerd, algemeen gebruikelijk, machinaal leesbaar formaat. Denk eraan dat dit recht alleen van toepassing is op persoonsgegevens waarvoor u (a) aanvankelijk toestemming heeft verleend, (b) wanneer wij de persoonsgegevens hebben gebruikt om een contract uit te voeren, of (c) de persoonsgegevens hebben gebruikt om diensten aan u te leveren.

- Bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens wanneer wij ons beroepen op een gerechtvaardigd belang (of dat van een derde) en u bezwaar maakt tegen de verwerking op grond van het feit dat deze gevolgen heeft voor uw fundamentele rechten en vrijheden. In sommige gevallen kunnen wij aantonen dat wij dwingende gerechtvaardigde belangen hebben om uw persoonsgegevens te verwerken, die zwaarder wegen dan uw rechten en vrijheden. U kunt echter bepalen in welke mate wij u marketingmateriaal toesturen en u heeft te allen tijde het recht ons te verzoeken u geen marketingberichten meer te sturen.
- U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken wanneer wij ons baseren op uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Dit heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking, die plaatsvond voordat u uw toestemming introk. U kunt er met name voor kiezen geen promotionele e-mails van ons te ontvangen, door de instructies in deze e-mails te volgen. Indien u hiervoor kiest, kunnen wij u nog steeds niet-promotionele e-mails, zoals e-mails over onze lopende zakenrelaties sturen. U kunt door op de link Individuele verzoeken om gegevens bovenaan deze verklaring te klikken ook verzoeken met betrekking tot uw contactvoorkeursinstellingen en wijzigingen in uw persoonsgegevens indienen, waaronder verzoeken om af te zien van het delen van uw persoonsgegevens met derden.

### Kunstmatige intelligentie

Omnicell heeft geen toegang tot of maakt geen gebruik van de Inhoud van de klant, met inbegrip van de inhoud van vergaderingen, webinars, berichten, gegevens in het bezit, e-mailinhoud, of enige inhoud die is gegenereerd of gedeeld als onderdeel van andere samenwerkingsfuncties, tenzij hiervoor toestemming is verleend door de eigenaar van de account in een overeenkomst voor gegevensverwerking of gegevensdeling, waar de Inhoud van de Klant is gegenereerd, of zoals vereist om wettelijke, veiligheids- of beveiligingsredenen. Omnicell gebruikt geen van uw gegevens of andere communicatie-achtige klantinhoud om de kunstmatige intelligentiemodellen van Omnicell of derden te trainen.

Zoals hieronder besproken, en waar technisch mogelijk, gebruikt Omnicell persoonsgegevens om de volgende activiteiten uit te voeren:

Omnicell-producten en -diensten leveren: om producten en diensten te leveren aan accounteigenaars, hun gelicentieerde eindgebruikers en degenen met wie zij communiceren, met inbegrip van het gebruik van Omnicell-producten en -diensten en aanbevelingen voor accounts van hun gebruikers. Omnicell gebruikt ook persoonsgegevens om te bepalen welke producten en diensten beschikbaar kunnen zijn op uw locatie, en gebruikt persoonsgegevens, waaronder contactgegevens, om uitnodigingen, berichten of kennisgevingen te routeren naar ontvangers wanneer gebruikers kennisgevingen verzenden of ontvangen met betrekking tot Omnicells producten en diensten. Dit kan ook het gebruik van persoonsgegevens voor klantenondersteuning inhouden, waaronder toegang tot audio, video, gegevensbestanden, metagegevens, meldingen, berichten of prompts en andere inhoud of context, waaronder informatie die u aan Omnicell verstrekt, op aanwijzing van de accounteigenaar of hun gebruikers. We gebruiken ook persoonsgegevens om onze relaties en contracten met accounteigenaren en anderen te beheren, inclusief facturering, naleving van contractuele verplichtingen, het faciliteren van betaling aan externe ontwikkelaars met betrekking tot aankopen bij Omnicell en gerelateerde administratie.

Intelligente functies: Indien ingeschakeld door de accounteigenaar, biedt Omnicell intelligente functies en producten aan haar klanten, hun gelicentieerde eindgebruikers. Deze tools kunnen gebruik maken van kunstmatige intelligentie, machinaal leren of andere technologie om inhoud van de klant te verwerken, uitsluitend om de intelligente functies aan te bieden. De verwerking van klantinhoud voor deze doeleinden is gebaseerd op de toestemming van de accounteigenaar en eindgebruikers.

Productonderzoek en -ontwikkeling: indien toegestaan door toepasselijke instellingen, voor het ontwikkelen, testen en verbeteren van Omnicell-producten en -diensten, en voor het oplossen van problemen met producten en diensten. Omnicell gebruikt uw gegevens niet om kunstmatige intelligentiemodellen van Omnicell of derden te trainen.

Authenticatie, integriteit, veiligheid en beveiliging: om accounts en activiteiten te verifiëren, kwaadwillig gedrag, frauduleuze activiteiten of onveilige ervaringen op te sporen, te onderzoeken en te voorkomen, veiligheidsbedreigingen aan te pakken, de openbare veiligheid te beschermen en Omnicell-producten en -diensten te beveiligen. Omnicell maakt gebruik van geavanceerde tools om automatisch bepaalde soorten inhoud te scannen, zoals inkomende e-mails naar de native e-maildienst van Omnicell van iemand die geen gebruiker is van een Omnicell-product, met als doel het opsporen en voorkomen van schendingen van onze voorwaarden of ons beleid en illegale of andere schadelijke activiteiten.

Met u communiceren: wij gebruiken persoonsgegevens (inclusief contactgegevens en informatie die u verstrekt via de website van Omnicell) om met u te communiceren over de producten en diensten van Omnicell, inclusief productupdates, uw account en wijzigingen in ons beleid en onze voorwaarden. We gebruiken uw gegevens ook om u te antwoorden wanneer u contact met ons opneemt.

## **WIJZIGINGEN IN DEZE VERKLARING**

Deze mededeling is onderhevig aan tussentijdse herziening. Alle wijzigingen worden van kracht op de eerste van dertig (30) kalenderdagen, na onze verzending van een e-mailbericht aan u of dertig (30) kalenderdagen na onze bekendmaking van de wijzigingen op onze site.

Indien wij wezenlijke veranderingen aanbrengen in de wijze waarop wij gebruik maken van uw persoonsgegevens, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen door een e-mail naar het laatste e-mailadres dat u ons heeft opgegeven te sturen en/of een kennisgeving van de wijzigingen op onze site te plaatsen. Deze wijzigingen worden onmiddellijk van kracht voor nieuwe gebruikers van onze site. Houd er rekening mee dat u te allen tijde verantwoordelijk bent voor het bijwerken van uw persoonsgegevens, zodat wij over uw meest actuele e-mailadres beschikken. In het geval dat het laatste e-mailadres dat u ons heeft opgegeven ongeldig is, of wij om welke reden dan ook niet in staat zijn u de hierboven beschreven kennisgeving te sturen, zal onze verzending van de e-mail met een dergelijke kennisgeving niettemin een effectieve mededeling van de in de kennisgeving beschreven wijzigingen vormen. Door onze site of dienst na de kennisgeving van dergelijke wijzigingen via dergelijke e-mails te blijven gebruiken, geeft aan dat u dergelijke wijzigingen bevestigt en ermee instemt gebonden te zijn aan de voorwaarden van dergelijke wijzigingen.

## COOKIEBELEID OMNICELL

Dit Cookiebeleid ("**cookiebeleid**") legt uit hoe Omnicell, Inc. en haar dochterondernemingen (gezamenlijk "**Omnice**ll", "**wij**", of "**ons**") cookies op haar/hun website(s), in gerelateerde toepassingen, of in door Omnicell geëxploiteerde online diensten (gezamenlijk "**site(s)**"), die vanaf juni 2023 allen van een link naar dit cookiebeleid zijn voorzien, gebruikt.

### Wat is een cookie?

Om te waarborgen dat onze site(s) op de juiste wijze werken en de gebruiker van die site(s) ("**gebruiker**" of "**u**") van de meest actuele en relevante informatie te voorzien, plaatst Omnicell cookies op uw machine. Cookies zijn kleine bestanden of delen van bestanden die op de computer van een internetgebruiker worden opgeslagen en door een webserver worden aangemaakt en vervolgens gelezen, die persoonsgegevens bevatten (zoals een gebruikersidentificatiecode, aangepaste voorkeursinstellingen of een overzicht van bezochte pagina's). Cookies verbeteren de ervaring van een gebruiker met het gebruik van de site(s). Bovendien helpen cookies Omnicell te begrijpen hoe gebruikers onze site(s) gebruiken, zodat wij verbeteringen kunnen aanbrengen om u beter van dienst te kunnen zijn. Dit cookiebeleid verschaft u informatie over cookies en de wijze waarop u deze voor de site(s) kunt beheren.

### Welke cookies gebruikt Omnicell op haar

#### site(s)? Essentiële cookies

Essentiële cookies zijn noodzakelijk voor de functionaliteit van de site(s) en kunnen niet door gebruikers worden uitgeschakeld. Deze cookies verzamelen geen informatie over u die voor marketingdoeleinden kan worden gebruikt, en onthouden niet waar u op het internet bent geweest.

#### Prestatie- en functionele cookies

Prestatie- en functionele cookies worden gebruikt om de prestaties en functionaliteit van onze site(s) te verbeteren, maar zijn niet essentieel voor het gebruik ervan. Zonder deze cookies kunnen bepaalde functies echter niet beschikbaar zijn. Prestatie- en functionele cookies worden uitsluitend geactiveerd nadat u toestemming heeft verleend.

#### Analytische cookies

**Omnice**ll gebruikt ook analytische cookies om de interesses van de gebruiker te bepalen. Providers, zoals Turtl Inc. ("**Turtl**") kunnen cookies gebruiken om de volgende informatie te verzamelen:

- Identiteitsgegevens (voornaam, achternaam en titel, gebruikersnaam en wachtwoord);
- Contactgegevens (factuuradres, e-mailadres en telefoonnummer);
- Technische gegevens (internetprotocol (IP)-adres, logingegevens, browsertype en -versie, tijdzone-instelling en -locatie, types en versies van browser-plugins, besturingssysteem en platform en andere technologieën op apparaten, indien deze worden gebruikt om toegang te krijgen tot de website van Turtl);
- Profielgegevens (interesses, voorkeuren, feedback en reacties op enquêtes);

- Gebruiksgegevens (informatie over hoe een gebruiker de Turtl-website, -producten en -diensten gebruikt, indien van toepassing); en
- Gebundelde gegevens, statistische of demografische informatie).

### **Marketingcookie**

Een marketing-cookie verzamelt persoonsgegevens zoals uw naam, op onze site(s) bezochte pagina's, de geschiedenis van een gebruiker op onze website en dergelijke. De verzamelde informatie wordt gebruikt om de effectiviteit van onze marketingcampagnes te evalueren, of voor een betere oriëntering van onze marketingactiviteiten.

### **Cookies van derden**

Cookies van derden zijn niet afkomstig van de site(s) van Omnicell. Deze zijn afkomstig van een derde, zoals een adverteerder. Deze cookies verzamelen informatie over het gedrag van een gebruiker, demografische gegevens of gepersonaliseerde marketing. Bij een bezoek aan onze site(s) kan een gebruiker opgenomen inhoud tegenkomen, of voor bepaalde activiteiten naar een website worden geleid. Deze websites en opgenomen inhoud maken gebruik van hun eigen cookies. Omnicell heeft geen controle over de plaatsing van cookies door derden, ook niet indien een gebruiker naar deze cookies wordt geleid als gevolg van een bezoek aan onze site(s). Indien u echter niet wilt dat een derde partij cookies op uw machine plaatst, bieden veel derden mogelijkheden om deze cookies uit te schakelen.

### **Verwijderen en beheren van cookies**

Indien u akkoord bent gegaan met het plaatsen van cookies op uw apparaat, maar deze vervolgens wenst uit te schakelen, wordt u erop gewezen dat veel van de op de site(s) van Omnicell gebruikte cookies via de browser van de gebruiker kunnen worden in- of uitgeschakeld. Om cookies via een browser uit te schakelen, volgt u de instructies in de menu's "Bewerken", "Extra" of "Help" van de browser. Het uitschakelen van een cookie of categorie van cookies verwijdert de cookie niet uit de browser van een gebruiker, tenzij dit handmatig via de browserfunctie van een gebruiker gebeurt.

### **Oudere cookies**

Het verzamelen van gegevens van een gebruiker door analytische cookies van Omnicell kan worden uitgeschakeld. Indien cookies worden verwijderd, kan de informatie die vóór de wijziging van de voorkeurstelling werd verzameld, nog steeds worden gebruikt. Omnicell zal de uitgeschakelde cookie echter niet meer gebruiken om verdere informatie over uw gebruikerservaring te verzamelen.

### **Neem contact met ons op**

Vragen of verzoeken kunnen worden gericht aan [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

Als u ontevreden bent over ons privacybeleid, is uw enige en exclusieve verhaalsmogelijkheid het stopzetten van uw gebruik van de WEBSITE of de MOBIELE TOEPASSING. Door gebruik te blijven maken van onze diensten, erkent u en gaat u akkoord met dit Privacybeleid. We doen echter geen afstand van uw wettelijke rechten. U behoudt het recht om eventuele zorgen of klachten met betrekking tot onze privacypraktijken kenbaar te maken, en we zetten ons in om deze aan te pakken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Wij sluiten onze aansprakelijkheid jegens u niet uit of beperken deze niet wanneer dit onwettig zou zijn. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, aansprakelijkheid voor overlijden of lichamelijk letsel veroorzaakt door onze nalatigheid, de nalatigheid van onze werknemers, agenten of onderaannemers en voor fraude of een frauduleuze voorstelling van zaken.

Houd er rekening mee dat in sommige rechtsgebieden de afwijzing van impliciete garanties of de uitsluiting of beperking van bepaalde soorten schade niet is toegestaan, zodat deze beperkingen mogelijk niet op u van toepassing zijn. Als een deel van deze aansprakelijkheidsbeperking ongeldig of niet-afdwingbaar wordt bevonden, blijven de overige bepalingen van toepassing. In dergelijke gevallen zal de maximale totale aansprakelijkheid van Omnicell en haar gelieerde ondernemingen niet hoger zijn dan honderd dollar (\$ 100), wat een eerlijke risicoverdeling weerspiegelt.

Als u vragen, verzoeken of zorgen hebt met betrekking tot uw privacyrechten, neem dan contact met ons op zodat we u kunnen helpen deze aan te pakken. We waarderen uw privacy en helpen u graag.