

## Informativa sulla privacy di Omnicell

[Informativa sulla privacy](#)

[Informativa sui cookie](#)

[Domande relative ai dati individuali](#)

Informativa sulla privacy di Omnicell

Data di entrata in vigore: Agosto 2024

- [Informazioni generali relative all'Informativa sulla privacy](#)
- [Tipologie di informazioni raccolte](#)
  - [Informazioni che Lei ci fornisce direttamente](#)
    - [Informativa globale sulla privacy in ambito lavorativo](#)
- [Utilizzo delle informazioni raccolte](#)
- [Informazioni condivise](#)
- [Informazioni supplementari per determinate giurisdizioni](#)
  - [Per i residenti in California](#)
  - [Per il Canada PIPEDA](#)
  - [Per i residenti del Connecticut](#)
  - [Per i residenti in Cina](#)
  - [Per i residenti in Colorado](#)
  - [Per i residenti in India](#)
  - [Per i residenti in Illinois](#)
  - [Per i residenti del Regno dell'Arabia Saudita](#)
  - [Per i residenti dell'Oregon](#)
  - [Per i residenti in Texas](#)
  - [Per i residenti in Utah](#)
  - [Per i residenti nel Regno Unito e nell'UE](#)

- [Per i residenti in Virginia](#)
- [Trasferimenti internazionali di informazioni](#)

- [Intelligenza artificiale](#)
- [Applicazioni mobili.](#)
- [Protezione dei dati](#)
- [Diritti dell'interessato](#)
- [Modifiche/aggiornamenti](#)
- [Contatti](#)

Collegamento a Securiti

La presente Informativa fornisce informazioni riguardanti i dati che trattiamo, raccogliamo, usiamo e condividiamo e al nostro impegno nell'utilizzo dei dati personali raccolti secondo il principio di liceità. La privacy, l'integrità dei dati e la sicurezza online costituiscono una priorità per Omnicell, Inc. e le società ad essa collegate (indicate collettivamente come "Omnicell" o "noi").

### **Informazioni generali relative all'Informativa sulla privacy**

Scopo della presente Informativa sulla privacy ("Informativa") è fornirle informazioni sulla modalità di raccolta, utilizzo e condivisione dei dati personali che La riguardano tramite il o i nostri siti web (i nostri "Siti") e i relativi prodotti, applicazioni, servizi e app web e mobili (collettivamente i "Servizi") gestiti da Omnicell o tramite le Sue interazioni online con noi.

Con l'accesso o l'utilizzo del nostro Sito o dei nostri Servizi, noi siamo autorizzati a raccogliere, usare, condividere e divulgare i Suoi dati personali, come descritto nella presente Informativa e nei nostri **Termini e Condizioni** ("Termini e Condizioni").

Se Lei risiede in India o è un cittadino indiano, accedendo o utilizzando il nostro Sito o i nostri Servizi, ovvero fornendoci in altro modo i Suoi dati, Lei conferma di avere la facoltà di stipulare un contratto legalmente vincolante ai sensi delle leggi indiane, in particolare la Indian Contract Act (legge indiana in materia di contratti) del 1872, e di avere letto, compreso e accettato le prassi e le politiche descritte nella presente Informativa e di acconsentire a rispettare quanto specificato nell'Informativa stessa.

Se Lei è residente o un cittadino del Regno dell'Arabia Saudita, accedendo o utilizzando il nostro Sito o i nostri Servizi o fornendoci in altro modo i Suoi dati, Lei conferma di avere la facoltà di stipulare un contratto legalmente vincolante ai sensi della Legge sulla protezione dei dati personali (PDPL), Regio Decreto n. (m/18) in data 27 marzo 2023, e dei relativi regolamenti attuativi, ovvero il Regolamento attuativo della Legge sulla protezione dei dati personali, e di aver letto, compreso e accettato le prassi e le politiche descritte nella presente Informativa e di acconsentire a rispettare quanto specificato nell'Informativa stessa.

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文 ) Jiǎntǐ zhōngwén)

### **Tipologie di informazioni raccolte**

#### **Informazioni che Lei ci fornisce direttamente**

Raccogliamo i dati personali da Lei forniti nei seguenti casi:

- Informativa globale sulla privacy in ambito lavorativo
- Uso dei nostri Siti e dei nostri Servizi

### **Informativa globale sulla privacy in ambito lavorativo**

I dati personali che raccogliamo da Lei ci consentono di gestire il Suo processo di selezione, assunzione e impiego, a condurre le nostre attività e ad adempiere alle leggi e ai regolamenti vigenti a livello globale.

I termini definiti nella presente Informativa globale sulla privacy in ambito lavorativo hanno il seguente significato:

- Per "Candidato" si intende un soggetto che ha inoltrato informazioni a Omnicell al fine di diventare un Membro della forza lavoro o che ha altrimenti fornito il proprio consenso come candidato a posizioni lavorative presso Omnicell.
- Per "Membro della forza lavoro" si intende un dipendente di Omnicell a tempo pieno o parziale, un amministratore, un membro del consiglio, un amministratore non esecutivo, un collaboratore esterno, un tirocinante o un lavoratore interinale.

Nella maggior parte dei casi, la presente Informativa globale sulla privacy in ambito lavorativo si applica con le stesse modalità ai Candidati e ai Membri della forza lavoro. A seconda che Lei sia un Candidato o un Membro della forza lavoro, possiamo raccogliere le seguenti categorie di dati personali che La riguardano, alcune delle quali potrebbero applicarsi o meno al Suo caso.

<b>Categorie di dati</b>	<b>Esempi</b>
Dati identificativi	Nome, foto, data di nascita, identificativi governativi, numero identificativo del dipendente, badge del dipendente
Recapiti	Indirizzo dell'abitazione, telefono, indirizzi di posta elettronica, recapiti in caso d'emergenza
Dati di assunzione	Informazioni relative a qualifiche del Candidato, precedenti esperienze lavorative, appunti di colloqui, referenze, stato di immigrazione e relativa documentazione, permessi di soggiorno e visti
Dati demografici	Data di nascita, sesso, origine etnica, status di veterano, disabilità, orientamento sessuale, espressione di genere
Dati finanziari	Coordinate bancarie, informazioni fiscali, informazioni riguardanti la busta paga, ritenute, stipendio, spese, indennità aziendali, assegnazione di azioni e partecipazioni
Dati dell'app mobile per il rimborso chilometrico del veicolo	Informazioni sul dispositivo e sul sistema operativo; posizione; velocità; altitudine; tipo di movimento; livello della batteria del cellulare; connettività Bluetooth.

Dati sulle prestazioni e sulla gestione	Informazioni relative alla valutazione o al riesame delle prestazioni, azioni disciplinari e reclami, piani di formazione e sviluppo
Dati riguardanti i benefit	Informazioni relative ai benefit per i dipendenti da noi offerti a Suo favore, come ad es. informazioni sul coniuge e sui familiari a carico, informazioni sanitarie (compreso lo stato di vaccinazione), ferie, permessi e informazioni sugli alloggi
Dati riguardanti l'impiego	Informazioni relative alle Sue qualifiche, al Suo ruolo presso Omnicell, come ad es. informazioni sulla posizione, cambiamenti di ruolo, dimissioni/cessazione del rapporto di lavoro, curriculum/CV, contratti di lavoro, sede, qualifiche accademiche/professionali, controllo dei precedenti personali e dati relativi al casellario giudiziale, stato di immigrazione e relativa documentazione, permessi di soggiorno e visti, carta d'identità/passaporto, valutazioni in materia di salute professionale e infortuni sul lavoro, formazione e partecipazione a gruppi di risorse per dipendenti
Altre informazioni che Lei potrebbe condividere con noi	Informazioni che decide di fornirci, tra cui hobby, preferenze sociali, indagini di feedback, fotografie personali o informazioni in qualità di partecipante a social media o canali di comunicazione e partecipazione ad altri programmi sponsorizzati dall'azienda

La raccolta e l'utilizzo dei Suoi dati personali ci consente di gestire il processo di selezione e di assunzione, secondo quanto consentito dalle leggi e dalle normative vigenti, tra cui:

- creazione di un dossier del candidato;
- gestione delle domande di lavoro;
- organizzazione di colloqui;
- organizzazione e/o rimborso del viaggio;
- conduzione di controlli sui precedenti personali;
- l'imbarco o l'invio di attrezzature o forniture aziendali in base alle necessità;
- regali e articoli di avviamento per i dipendenti;
- assolvimento di obblighi interni;
- assolvimento di obblighi esterni, tra cui responsabilità di segnalazione (ad es. leggi in materia di lavoro e occupazione, salute e sicurezza, imposte, leggi antidiscriminazione) oppure per l'esercizio o la difesa dei nostri diritti legali;
- gestione di buste paga, imposte e benefit, nonché di rivendicazioni correlate al lavoro e permessi;
- creazione e aggiornamento di corsi di formazione e altre opportunità di sviluppo;
- definizione dei requisiti delle prestazioni lavorative e delle esigenze di sviluppo professionale;

- creazione di elenchi dei dipendenti o invio di documenti o altre comunicazioni al Suo domicilio;
- mantenimento della sicurezza delle risorse informatiche, degli asset e dei locali di Omnicell fornendole il relativo accesso, gestione delle nostre attività generali e dei nostri asset e messa a Sua disposizione dei servizi necessari per il Suo ruolo;
- definizione di recapiti in caso d'emergenza a Lei destinati e risposta/gestione di emergenze, crisi e continuità aziendale;
- esame e supporto di decisioni riguardanti azioni disciplinari o licenziamenti, gestione di reclami o, se necessario, individuazione di frodi e altri illeciti;
- gestione di operazioni aziendali quotidiane (gestione di relazioni inter-aziendali); e
- obiettivi DEI (ad es. comprensione della diversità della nostra forza lavoro e supporto a iniziative aziendali di diversità, equità e inclusione).

### **Condivisione con terzi**

Lei ci fornisce la maggior parte dei Suoi dati personali. Potremo tuttavia ottenere dati personali che La riguardano anche nel corso del processo di candidatura, così come da terze parti, tra cui agenzie di selezione del personale.

I Suoi dati personali saranno condivisi all'interno di Omnicell laddove tale condivisione sia lecita e per fini legittimi. Dopo un accurato processo di verifica, possiamo condividere i Suoi dati personali con terzi nelle seguenti circostanze:

- Prestatori di servizi relativi alle risorse umane (ad es. fornitori di benefit, prestatori di servizi di elaborazione delle buste paga);
- Organizzazioni assicurative, come piani sanitari e amministratori;
- Consulenti esterni, in relazione alla vendita, alla cessione o ad altro trasferimento di tutta o parte della nostra attività, (ad es. consulenti legali, consulenti gestionali, contabili);
- Fornitori e amministratori di benefit per i dipendenti;
- Aziende che organizzano e/o gestiscono rimborsi di viaggio; e
- Organizzazioni o agenzie governative, come richiesto dalla legge o autorizzato da Lei.

### **Base giuridica**

Qualora Lei provenga da una giurisdizione che richiede una base giuridica per il trattamento dei dati personali, la base giuridica di Omnicell dipenderà dai dati personali stessi e dal contesto in cui vengono raccolti. In genere raccogliamo i Suoi dati personali soltanto nel caso in cui ciò sia necessario per eseguire il nostro contratto di lavoro con Lei, per adempiere ai nostri obblighi legali, per esercitare i nostri diritti in materia di occupazione o qualora il trattamento sia nel nostro legittimo interesse, a condizione che ciò non prevalga sui Suoi interessi di protezione dei dati o sui Suoi diritti e libertà fondamentali. In alcune situazioni, come nel caso del trattamento di dati personali sensibili relativi alle Sue condizioni di salute, possiamo anche fondare il trattamento di tali dati sul Suo consenso. Quando raccogliamo dati per adempiere a un obbligo di legge o in base a interessi legittimi, provvederemo a informarla in tal senso al momento della raccolta dei Suoi dati personali.

### **Trasferimento dei dati personali**

Potremo trasferire i Suoi dati personali in paesi al di fuori del paese o della regione in cui Lei risiede per finalità commerciali legittime. Per ulteriori

informazioni, La invitiamo a visitare la sezione Trasferimenti internazionali di informazioni della presente Informativa sulla privacy.

### **Conservazione dei dati personali**

Conserveremo i Suoi dati personali per il periodo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra descritte o secondo quanto altrimenti richiesto dalle leggi e dai regolamenti applicabili. Ciò significa, in generale, che conserveremo tali dati personali per l'intera durata del Suo rapporto di lavoro presso Omnicell, più il periodo di tempo previsto dalla legge del paese in cui ha luogo tale rapporto di lavoro, ovvero un periodo di tempo ragionevole per rispondere a richieste, risolvere problemi di natura legale, fiscale, contabile o di altro tipo o provvedere al proseguimento dell'erogazione dei Suoi benefit, ove applicabile e necessario. Siamo costantemente impegnati a conservare i dati personali per il periodo di tempo strettamente necessario a rispettare le leggi, le normative e le politiche e procedure interne applicabili. Quando i Suoi dati personali non saranno più necessari, provvederemo a cancellarli o a renderli anonimi oppure, qualora ciò non sia possibile (ad esempio nel caso in cui i dati siano conservati in archivi di backup), a conservarli in modo sicuro e a mantenerli distinti, al fine di impedirne l'ulteriore trattamento, fino a quando non sarà possibile cancellarli.

Se Lei è un Candidato, conserviamo i Suoi dati personali per il periodo di tempo necessario a stabilire la Sua idoneità al ruolo lavorativo (attuale e futuro) presso Omnicell. Tale periodo di tempo può variare a seconda della giurisdizione in cui Lei risiede.

### **Diritti correlati ai dati personali**

Lei ha il diritto di compiere scelte in relazione ai Suoi dati personali, a seconda della regione in cui Lei risiede. Queste scelte sono descritte qui. È possibile porre domande riguardanti le Informazioni personali facendo clic sul link [Domande relative ai dati individuali](#) all'inizio della presente informativa.

### **Domande?**

Può inviare le Sue domande riguardanti la presente Informativa sulla privacy all'indirizzo [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com) oppure telefonarci al numero gratuito (800) 671-0535.

### **Modifiche alla presente Informativa sulla privacy dei dipendenti**

Ci riserviamo il diritto di aggiornare periodicamente la presente Informativa globale sulla privacy dei dipendenti. Nel caso in cui apportassimo modifiche sostanziali al modo in cui utilizziamo i Suoi dati personali, Le forniremo corrispondente comunicazione via e-mail all'ultimo indirizzo e-mail da Lei fornitoci e/o pubblicando sul nostro Sito la notifica delle modifiche effettuate. Tali modifiche saranno valide con decorrenza immediata per i nuovi utenti del nostro Sito. La invitiamo a notare che Lei è sempre responsabile dell'aggiornamento dei Suoi dati personali da fornirci con il Suo indirizzo e-mail più recente. Nel caso in cui l'ultimo indirizzo e-mail a noi fornito non sia valido oppure, per qualsiasi motivo, non sia in grado di recapitarle la notifica di cui sopra, il nostro invio dell'e-mail contenente tale notifica costituirà nondimeno una notifica valida delle modifiche ivi descritte. L'uso continuato del nostro Sito o servizio, a seguito della notifica di tali cambiamenti tramite l'invio di tali e-mail, indica il Suo riconoscimento di tali cambiamenti e il Suo accordo a sottostare ai termini e alle condizioni di tali cambiamenti.

### **Informativa sulla privacy del consumatore**

## **Informazioni che La riguardano ottenute tramite le tecnologie di raccolta automatica dei dati**

Quando visita i nostri Siti, alcune informazioni vengono acquisite direttamente tramite le tecnologie di raccolta automatica dei dati, che possono includere quanto segue: computer, tablet, smartphone e qualsiasi altro tipo di tecnologia che possa consentire la raccolta di informazioni durante la Sua visita al nostro Sito o mentre utilizza i nostri servizi, compresa l'assistenza clienti.

- In caso di invio di feedback o contatto via e-mail, raccogliamo il Suo nome e indirizzo e-mail, nonché qualsiasi altro contenuto incluso nell'e-mail, al fine di poterle inviare una risposta. La base giuridica di questo trattamento è il nostro legittimo interesse a rispondere alle Sue richieste e a migliorare i nostri servizi.
- Quando Lei utilizza myOmnicell, Omnicell University, Omnihub o altri contenuti correlati all'app mobile di Omnicell, attraverso il nostro portale clienti su questo Sito, potrebbe essere necessario effettuare il login utilizzando il proprio indirizzo e-mail oppure registrarsi inviando il proprio nome, numero di contatto, reparto, livello e numero di assistenza clienti (CSN) al fine di trarre il massimo beneficio dal prodotto, dai Servizi o dalle soluzioni da Lei acquistati. Questi dati sono trattati in relazione alla base giuridica dell'esecuzione del contratto e al nostro legittimo interesse a garantire la sicurezza e la funzionalità dei nostri servizi.
- **File di log.** Raccogliamo determinate informazioni e le memorizziamo nei file di log. Tali informazioni includono indirizzi IP, tipo di browser utilizzato, dati relativi al provider di servizi Internet ("**ISP**", Internet Service Provider), pagine di provenienza e uscita, sistema operativo, data/ora e dati clickstream. Utilizziamo tali informazioni per scopi che includono l'analisi dei trend, la gestione del Sito, il tracciamento dei movimenti degli utenti all'interno del Sito e la personalizzazione dei nostri Servizi in base alle esigenze degli utenti. Fatto salvo quanto indicato nella presente Informativa, non colleghiamo tali dati raccolti ad altri dati personali che La riguardano diversamente raccolti. La base giuridica di questo trattamento è il nostro legittimo interesse a monitorare e migliorare il nostro sito e i nostri servizi.
- **Cookie.** Come molti servizi online, utilizziamo i cookie per raccogliere informazioni. I "**cookie**" sono brevi informazioni che un sito web invia al disco rigido del Suo computer mentre naviga nel sito. Al fine di offrirle un'esperienza di navigazione più personale e interattiva del nostro Sito, possiamo utilizzare sia cookie di sessione (che scadono quando chiude il Suo browser), sia cookie persistenti (che rimangono nel Suo computer fino a quando non li elimina). Raccogliamo questo tipo di informazioni per ottimizzare l'esperienza complessiva dei clienti di Omnicell e personalizzarla in base alle Sue esigenze e ai Suoi interessi specifici. I cookie di prestazione e di funzionalità sono attivati solo previo Suo consenso. Inoltre, è in genere possibile scegliere di impostare il browser in modo che i cookie vengano rimossi e rifiutati. Le segnaliamo che la scelta di rimuovere o rifiutare i cookie potrebbe influire su determinati servizi o funzionalità del nostro sito. Per maggiori informazioni, può consultare la nostra Informativa sui cookie.

### **Utilizzo delle informazioni raccolte**

Possiamo utilizzare i Suoi dati personali solo laddove vi sia una base giuridica che ci consenta di farlo, ad esempio [prestazione di servizi](#) nei Suoi confronti, con il [Suo consenso](#), in base a [un interesse legittimo](#), se i dati sono stati [anonimizzati](#) o se sussiste un [Obbligo legale](#) a cui siamo soggetti.

Utilizziamo, raccogliamo, condividiamo e trattiamo i dati personali per gli scopi descritti nella presente Informativa oppure divulgati sui nostri Siti o

relativamente ai nostri servizi. Raccogliamo soltanto il minor numero possibile di dati personali necessari per svolgere la specifica attività di trattamento per cui tali dati sono stati raccolti, assicurando che le nostre attività di trattamento siano in linea con i requisiti legali e con le Sue aspettative in termini di privacy.

### **Prestazione di Servizi**

Il trattamento dei Suoi dati personali è finalizzato all'adempimento degli obblighi contrattuali specificati in Termini e Condizioni del sito web di Omnicell, nei Termini e Condizioni separati acclusi alle attività, nei contratti con i dipendenti e/o allo scopo di fornirle servizi. A titolo esemplificativo, ciò include l'utilizzo dei Suoi dati personali per:

- gestire i nostri Siti;
- fornire e consegnare i prodotti e i servizi da Lei richiesti, inclusa l'elaborazione dei pagamenti;
- inviarle informazioni correlate, tra cui conferme, fatture, note tecniche, aggiornamenti, avvisi di sicurezza e messaggi riguardanti l'assistenza e l'amministrazione;
- migliorare i nostri Siti, prodotti, servizi e l'integrità e la sicurezza dei nostri servizi, siti web e applicazioni, tra cui semplificazione dell'identificazione e dell'autenticazione, marketing online e offline mirato, finalità di ricerca generale e segnalazioni aggregate, personalizzazione dell'esperienza del cliente con il sito web e le applicazioni, in conformità con i nostri termini e condizioni;
- conoscerla e comprendere le Sue preferenze nell'ottica di ottimizzare la Sua esperienza e il Suo apprezzamento dei nostri Siti, prodotti e servizi in conformità con i nostri termini e condizioni; e
- rispondere ai Suoi commenti e alle Sue domande, fornendole assistenza.

### **Consenso**

Il trattamento dei Suoi dati personali basato sul Suo consenso è finalizzato, ad es., a inviarle comunicazioni relative a nuovi concorsi, promozioni, premi, eventi imminenti e altre notizie su prodotti e servizi offerti da Omnicell e dai nostri partner selezionati. Possiamo anche trattare i Suoi dati personali se lei ci consente di farlo, ad esempio fornisce il Suo consenso a partecipare a eventi.

La raccolta, l'uso e la divulgazione dei Suoi dati personali e dei Suoi dati e informazioni personali sensibili (SPDI, Sensitive Personal Data and Information) richiede il Suo esplicito consenso. Può decidere di non fornirci i Suoi dati personali ma, in tal caso, non saremo in grado di fornirle l'accesso a tutte le funzionalità del nostro Sito o dei nostri Servizi. Lei ha il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. Qualora Lei desideri revocare il Suo consenso, La preghiamo di contattarci. In caso di revoca, cesseremo di trattare i Suoi dati personali per le finalità per le quali il consenso era stato originariamente fornito.

### **Interesse legittimo (se applicabile in base alla regione)**

Trattiamo i Suoi dati personali qualora sussista un nostro legittimo interesse a farlo. A titolo esemplificativo, ciò include il trattamento dei Suoi dati personali per:

- Migliorare i nostri Siti, prodotti, servizi e l'integrità e la sicurezza dei nostri servizi, siti web e applicazioni, tra cui semplificazione

dell'identificazione e dell'autenticazione, marketing online e offline mirato, finalità di ricerca generale e segnalazioni aggregate, personalizzazione dell'esperienza del cliente con il sito web e le applicazioni;

- Conoscerla e comprendere le Sue preferenze nell'ottica di ottimizzare la Sua esperienza e il Suo apprezzamento dei nostri Siti, prodotti e servizi;
- Collegare o combinare i Suoi dati personali con altri dati personali da noi ottenuti da terzi, senza rivelare loro la Sua identità personale, al fine di comprendere le Sue esigenze e garantirle un servizio migliore;
- Salvaguardare i diritti e la proprietà di Omnicell e dei nostri agenti, clienti e terze parti, ivi incluso, a mero titolo esemplificativo, il diritto a far valere i nostri accordi, le nostre politiche e i nostri termini e condizioni.

#### Minori

I nostri servizi non sono destinati a minori e non raccogliamo, utilizziamo o vendiamo consapevolmente Dati personali di persone di età inferiore ai 18 anni. Qualora Lei venga a conoscenza del fatto che un minore di 18 anni ci ha fornito Dati personali, La preghiamo di comunicarlo immediatamente utilizzando i dettagli di contatto forniti nella sezione "Contatti" sottostante.

#### Contatti

Le richieste di informazioni relative alle leggi e alle normative sulla privacy specifiche della regione possono essere inviate all'indirizzo e-mail [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com) o al numero verde (800) 671-0535.

#### Informazioni de-identificate

Possiamo creare registri di dati anonimizzati, ricavati da dati personali, rendendo anonimi tali dati affinché Lei, ossia l'interessato, non sia più identificabile. Utilizziamo tali dati anonimizzati per analizzare i modelli di richiesta e utilizzo al fine di migliorare il contenuto dei nostri prodotti e servizi e ottimizzare la navigazione del Sito. Omnicell si riserva il diritto di utilizzare i dati anonimizzati per qualsivoglia scopo e di divulgare tali dati a terzi a propria esclusiva discrezione, salvo quanto diversamente stabilito da un contratto, un accordo di condivisione dei dati o un accordo di elaborazione dei dati stipulati tra Omnicell e Lei o la Sua azienda.

#### Obbligo legale

Trattiamo i Suoi dati personali per adempiere a qualsiasi obbligo legale al quale siamo soggetti, in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

#### INFORMAZIONI CONDIVISE

(Informazioni che La riguardano ottenute da terzi direttamente da Lei o informazioni che La riguardano da Lei rese pubbliche)

Condividiamo i Suoi dati personali con [prestatori di servizi](#), partner, fornitori, [autorità pubbliche](#), [terzi](#) e, se Lei è un dipendente di Omnicell, con le società a noi collegate in base alle esigenze di gestione dei rapporti di lavoro.

Divulghiamo i Suoi dati personali come descritto di seguito nella presente Informativa. Ci riserviamo altresì il diritto di condividere i Suoi dati personali nel caso in cui Lei: (1) abbia fornito il Suo consenso a tale trattamento e abbia la possibilità di revocare unilateralmente tale consenso in qualsiasi momento, oppure (2) abbia espressamente reso pubblici tali dati personali, nel rispetto dei limiti imposti dalle norme vigenti. I dati personali condivisi con terzi ai fini del trattamento saranno condivisi esclusivamente ai sensi di un accordo per il trattamento dei dati o di un accordo per la condivisione dei dati.

- **Prestatori di servizi, partner e fornitori**

- adempimento degli obblighi contrattuali specificati nei Termini e Condizioni d'uso del Sito web di Omnicell e/o allo scopo di fornirle servizi;
- tutela dei nostri legittimi interessi e di quelli di fornitori terzi, consulenti e altri prestatori di servizi;
- salvaguardia dell'incolumità personale e della proprietà di Omnicell, dei suoi clienti e di qualsiasi altra terza parte;
- fornitura od ottimizzazione dei nostri servizi e dell'integrità e sicurezza dei nostri servizi, siti web e applicazioni, tra cui identificazione e autenticazione, marketing online e offline mirato, finalità di ricerca generale e segnalazioni aggregate, personalizzazione dell'esperienza del cliente con il sito web e le applicazioni, tra cui il miglioramento di tali servizi attraverso piattaforme di IA conversazionale;
- abilitazione di terzi a fornire servizi per conto di Omnicell, ivi incluse, a mero titolo esemplificativo, l'elaborazione dei pagamenti, la ricerca, l'analisi, l'esperienza del cliente e la sicurezza.

- **Autorità pubbliche, compresi i tribunali e gli organismi preposti all'applicazione della legge**

- adempimento di un obbligo legale o di un provvedimento giudiziario o amministrativo, o rispetto del corso di procedimenti giudiziari o amministrativi;
- salvaguardia dei diritti e della proprietà di Omnicell e dei nostri agenti, clienti e terze parti, ivi incluso, a mero titolo esemplificativo, il diritto a far valere i nostri accordi, le nostre politiche e i nostri termini e condizioni;
- Divulgheremo i Suoi dati personali e i Suoi dati e informazioni personali sensibili (SPDI), senza richiedere il Suo consenso, se legalmente obbligati in tal senso, in ottemperanza a un provvedimento di un ente governativo, un'autorità giudiziaria o in buona fede. Divulgheremo le informazioni nei seguenti casi: (i) per ottemperare a un obbligo legale, tra cui la condivisione di dati personali con agenzie governative incaricate per legge di acquisire tali informazioni a scopo di verifica dell'identità o per finalità di prevenzione, individuazione, indagine, tra cui incidenti informatici, perseguimento e punizione di reati; (ii) se tenuti in tal senso da un provvedimento di legge in quel momento in vigore; oppure (iii) per tutelare la sicurezza personale dei nostri utenti o del pubblico.

- **Terzi:**

- semplificazione della negoziazione di qualsivoglia fusione, finanziamento, acquisizione, dissoluzione, transazione o procedimento che coinvolga la vendita, il trasferimento, la cessione o la divulgazione di tutto o di una parte della nostra attività o dei nostri asset a un'altra società. In caso di insolvenza, fallimento o amministrazione controllata, i dati personali potranno essere trasferiti in quanto asset aziendale. In caso di acquisizione della nostra società, della nostra attività o dei nostri asset da parte di un'altra entità, tale entità entrerà in possesso dei dati personali da noi raccolti e assumerà i diritti e gli obblighi relativi a tali dati come descritto nella presente Informativa. Omnicell non divulgherà a terzi i Suoi dati personali in assenza del Suo esplicito consenso revocabile, salvo quanto

specificato nella presente Informativa.

Informazioni supplementari per determinate giurisdizioni

- Canada
- California
- Connecticut
- Cina
- Colorado
- India
- Illinois
- Regno dell'Arabia Saudita
- Oregon
- Texas
- Utah
- Regno Unito e UE
- Virginia
- Trasferimenti internazionali di informazioni

**PER I RESIDENTI IN CANADA**

Se Lei risiede in Canada, può avere i seguenti diritti ai sensi del Personal Information Protection and Electronic Documents Act (PIPEDA) per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore, dove tali Dati sono stati ottenuti e come sono stati utilizzati o condivisi con terzi;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica; e
- Diritto di presentare un reclamo PIPEDA inviandoci un'e-mail all'indirizzo [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com).

**PER I RESIDENTI IN CALIFORNIA**

Omnicell prende seriamente le proprie responsabilità in materia di privacy e sicurezza delle Informazioni personali dei Consumatori. È possibile porre domande riguardanti le Informazioni personali [facendo clic sul link Domande relative ai dati individuali](#) all'inizio della presente informativa.

Onde evitare qualsiasi dubbio, con "Consumatore" si intende una persona fisica residente in California, come definito nella Sezione 17014 del Titolo 18 del California Code of Regulations, secondo quanto formulato in detta sezione in data 1 settembre 2017. Con "Informazioni personali" si intendono le informazioni che identificano, si riferiscono, descrivono, possono ragionevolmente essere associate o potrebbero ragionevolmente essere collegate, direttamente o indirettamente, a uno specifico consumatore o nucleo familiare, come più estesamente definito nel California Consumer Privacy Act (CCPA), e successive modifiche ai sensi del California Privacy Rights Act (CPRA). Le "Informazioni personali" non includono: (1) informazioni legalmente accessibili al pubblico da registri governativi; (2) informazioni de-identificate o aggregate; oppure (3) informazioni altrimenti escluse dall'ambito di applicazione del CCPA.

La presente Informativa descrive le Informazioni personali raccolte e le modalità di utilizzo e condivisione delle stesse. In nessun caso Omnicell venderà le Informazioni personali fornite da un Consumatore. Omnicell non offre incentivi finanziari ai Consumatori per la raccolta o per la cancellazione di Informazioni personali. Salvo quanto consentito dal CCPA e in conformità con qualsiasi eventuale programma di incentivi finanziari promosso da Omnicell, quest'ultima non discriminerà un Consumatore, nel caso in cui questi abbia esercitato qualsivoglia diritto ai sensi del CCPA, negando beni o servizi al Consumatore; addebitando prezzi o tariffe diversi per beni o servizi, anche attraverso l'uso di sconti o altri benefici o imponendo sanzioni; fornendo un livello o una qualità di beni o servizi diversi al Consumatore; ovvero lasciando intendere che al Consumatore saranno riservati prezzi o tariffe diverse per beni o servizi oppure un livello o una qualità di beni o servizi diversi. Per legge, Omnicell non è obbligata a raccogliere Informazioni personali che non avrebbe altrimenti raccolto nel normale esercizio della propria attività. Omnicell non conserverà Informazioni personali più a lungo rispetto al periodo di conservazione che avrebbe altrimenti osservato nel normale esercizio della propria attività, né identificherà nuovamente o collegherà in altro modo informazioni non conservate in modo da essere considerate Informazioni personali.

Se Lei è un Consumatore, il CCPA può consentirle di richiedere informazioni riguardanti:

- Le categorie di Informazioni personali (come definite dal CCPA) da noi raccolte o divulgate;
- Le finalità per le quali utilizziamo le categorie di Informazioni personali raccolte;
- Le categorie di fonti dalle quali abbiamo ottenuto le Informazioni personali;
- Le categorie di terzi con i quali condividiamo le Informazioni personali; e
- Informazioni personali specifiche da noi raccolte su di Lei e, in alcuni casi, sul Suo nucleo familiare.

Inoltre, se Lei è un Consumatore, può:

- Rinunciare a condividere le Sue Informazioni personali con Omnicell;
- Esercitare il Suo diritto a limitare l'uso e la divulgazione di Informazioni personali sensibili;
- Rinunciare a ricevere comunicazioni di marketing da parte nostra; può tuttavia continuare a ricevere comunicazioni amministrative riguardanti i nostri servizi; e

- Richiedere, in alcune circostanze, la cancellazione, da parte nostra o dei nostri prestatori di servizi, delle Informazioni personali da noi raccolte che La riguardano.

Tutte le richieste riguardanti le Informazioni personali devono essere poste facendo clic sul [link](#) Domande relative ai dati individuali.

<b>Categoria di informazioni personali che possiamo raccogliere: informazioni commerciali</b>	
<b>Le informazioni personali contengono:</b>	Le informazioni commerciali possono contenere le seguenti informazioni: nomi, numeri di telefono, indirizzi di posta elettronica.
<b>Eventuale vendita o altro tipo di divulgazione delle Informazioni personali da parte nostra nei 12 mesi precedenti:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di collaborazione analoga con Omnicell.
<b>Categorie di terzi ai quali sono state divulgate le Informazioni personali:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate a terzi che collaborano con Omnicell nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di rapporto analogo con Omnicell.

<b>Categoria di informazioni personali che possiamo raccogliere: attività su Internet/elettroniche</b>	
<b>Le informazioni personali contengono:</b>	Le attività su Internet/elettroniche possono contenere le seguenti informazioni: indirizzo IP.
<b>Eventuale vendita o altro tipo di</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate nel quadro

<b>divulgazione delle Informazioni personali da parte nostra nei 12 mesi precedenti:</b>	del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di collaborazione analoga con Omnicell.
<b>Categorie di terzi ai quali sono state divulgate le Informazioni personali:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate a terzi che collaborano con Omnicell nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di rapporto analogo con Omnicell.

<b>Categoria di informazioni personali che possiamo raccogliere: dati di geolocalizzazione</b>	
<b>Le informazioni personali contengono:</b>	I dati di geolocalizzazione possono contenere le seguenti informazioni: nomi, numeri di telefono.
<b>Eventuale vendita o altro tipo di divulgazione delle Informazioni personali da parte nostra nei 12 mesi precedenti:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di collaborazione analoga con Omnicell.
<b>Categorie di terzi ai quali sono state divulgate le Informazioni personali:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate a terzi che collaborano con Omnicell nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di rapporto analogo con Omnicell.

**Categoria di informazioni personali che possiamo raccogliere: informazioni professionali**

<b>Le informazioni personali contengono:</b>	Le informazioni professionali possono contenere le seguenti informazioni: nomi, numeri di telefono, indirizzi di posta elettronica.
<b>Eventuale vendita o altro tipo di divulgazione delle Informazioni personali da parte nostra nei 12 mesi precedenti:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di collaborazione analoga con Omnicell.
<b>Categorie di terzi ai quali sono state divulgate le Informazioni personali:</b>	Non vendiamo le Informazioni personali a terzi. Le Informazioni personali possono essere divulgate a terzi che collaborano con Omnicell nel quadro del processo di candidatura, del rapporto di lavoro, della collaborazione esterna o di altro tipo di rapporto analogo con Omnicell.

#### **PER I RESIDENTI IN CONNETICUT**

- Se Lei è un Consumatore residente nello stato del Connecticut, può avere i seguenti diritti ai sensi del Connecticut Data Privacy Act (CTDPA) in relazione ai dati personali non esenti: diritto di sapere se un responsabile del trattamento sta trattando i dati personali del consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di rinunciare al trattamento dei Dati Personali per pubblicità mirata, vendita o profilazione;
- Diritto di revocare il consenso al trattamento dei Dati personali del Consumatore; e
- Diritto di non essere discriminato per l'esercizio di un diritto ai sensi del CTDPA.

#### **PER I RESIDENTI IN CINA**

Se Lei è un Consumatore residente nello Stato della Cina, può avere i seguenti diritti ai sensi delle leggi sulla protezione dei dati personali della Cina (PIPL):

## **Principi di trattamento dei dati personali dei dipendenti**

1. Principi di legalità, legittimità, necessità e buona fede. La Società si atterrà rigorosamente ai requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti applicabili ed eviterà qualsivoglia comportamento fuorviante, ingannevole o coercitivo nel trattamento dei dati personali dei dipendenti.
2. Principio di chiarezza e pertinenza. La Società tratterà i dati personali dei dipendenti per finalità specifiche e ragionevoli, che saranno direttamente pertinenti allo scopo di tale trattamento e saranno raccolti con modalità tali da avere il minor impatto possibile sui diritti e gli interessi dei dipendenti. La raccolta dei dati personali dei dipendenti sarà effettuata nella misura minima necessaria per raggiungere lo scopo di tale trattamento.
3. Principio di trasparenza. La Società renderà note le regole di trattamento dei dati personali dei dipendenti e indicherà espressamente ai dipendenti lo scopo, il metodo e l'ambito del trattamento dei loro dati personali.
4. Principio di completezza e accuratezza. La Società si impegna a mantenere la qualità delle informazioni personali dei dipendenti e a evitare qualsiasi effetto negativo sui diritti e gli interessi dei dipendenti dovuto all'inesattezza o all'incompletezza delle informazioni personali di tali dipendenti.
5. Principio di garanzia della sicurezza. La Società adotterà le misure necessarie per garantire la sicurezza delle informazioni personali dei dipendenti.

## **Ambito dei dati personali dei dipendenti da raccogliere**

Secondo quanto necessario per l'implementazione della gestione delle risorse umane, le informazioni personali di un dipendente che vengono raccolte o che potrebbero dover essere raccolte dalla Società nell'ambito della gestione del lavoro includono:

Dati personali del dipendente e dei suoi familiari: cognome, nome, e-mail e telefono, indirizzo di casa, registrazione della famiglia, data di nascita, origine etnica, status politico, informazioni sulla carta d'identità nazionale, sesso, stato civile, informazioni sui familiari (come il nome dei genitori (o del coniuge o dei figli) e i loro datori di lavoro (se presenti) e le informazioni di contatto), informazioni di contatto per le emergenze, informazioni sulla salute, informazioni sui controlli e sulle cure mediche e fotografia;

Documentazione richiesta dalle leggi sull'immigrazione: Cittadinanza, informazioni sul passaporto, dettagli sul visto, sulla residenza e sul permesso di lavoro;

Posizione e impegno: descrizione dell'impegno attuale, qualifica/grado, posizioni aziendali o status di azionista, attività, divisione, ubicazione della funzione, supervisore/i, numero di identificazione del dipendente, stato e tipo di impiego, condizioni di impiego, contratto di lavoro, storia lavorativa con la Società, data/e di (ri)assunzione e cessazione, anzianità di servizio, idoneità al pensionamento, base per la cessazione del rapporto di lavoro e data di cessazione;

Gestione dei talenti: dettagli contenuti nelle domande di assunzione e nel curriculum vitae, informazioni ottenute dai colloqui di lavoro, precedenti esperienze lavorative, investimenti o posizioni in altre aziende o organizzazioni, storia educativa, qualifiche professionali, esperienze e competenze linguistiche e di altro tipo, dettagli sul feedback, sul piano di sviluppo e sulla disponibilità a trasferirsi, informazioni o prove relative all'esistenza di reati penali o altre attività illegali;

Retribuzione e benefici: stipendio base, retribuzione variabile, bonus, provvigioni, indennità, sussidiarie o altre entrate salariali, dettagli su benefit, sovvenzioni azionarie e altri premi, valuta, frequenza delle retribuzioni, durata effettiva dell'attuale retribuzione, informazioni sul conto bancario, informazioni sull'imposta sul reddito personale, informazioni sul conto della previdenza sociale e del fondo per l'edilizia abitativa, informazioni sui contributi e sui benefici della previdenza sociale, del fondo per l'edilizia abitativa e dell'assicurazione commerciale (se presente);

Registri di gestione e valutazione: informazioni sui viaggi d'affari, informazioni relative a viaggi o itinerari approvati, organizzati o predisposti dalla Società (comprese le informazioni relative all'alloggio), dettagli sui rimborsi spese (compresi i dettagli su fatture e ricevute), sistema di orari di lavoro e dettagli dell'account di posta elettronica, straordinari e turni di lavoro, registri dell'orario di lavoro (compresi i registri delle ferie e di altre assenze, lo stato dei permessi, le ore lavorate e le ore standard del reparto), informazioni relative a valutazioni delle prestazioni, classifiche dei contributi, premi e registri disciplinari;

Registrazioni dei sistemi di sicurezza e dei dispositivi di lavoro: informazioni personali contenute o generate da qualsiasi sistema di sicurezza sul luogo di lavoro o da qualsiasi dispositivo di lavoro (come telefoni cellulari, tablet o computer forniti dalla Società), comprese, ma non solo, le informazioni scaricate, trasmesse o generate sui dispositivi di lavoro (come registrazioni di comunicazioni, directory, elenco di contatti, registrazioni di navigazione web, informazioni sulla posizione generate dal sistema GPS, foto o documenti personali) e qualsiasi registrazione nei sistemi di sicurezza e sorveglianza sul luogo di lavoro;

Altre informazioni personali che possono essere richieste per l'adempimento del contratto di lavoro con la Società]

#### **6. Raccolta e utilizzo di informazioni personali sensibili**

La Società necessita di raccogliere alcuni dati personali sensibili nel corso delle operazioni quotidiane e della gestione delle risorse umane. Per i dettagli sulla raccolta e sull'utilizzo dei dati personali sensibili da parte della Società, si rimanda all'Allegato I *Dichiarazione sulla raccolta delle informazioni personali sensibili*.

#### **7. Finalità del trattamento delle informazioni personali dei dipendenti**

La Società tratterà le informazioni personali dei dipendenti per le seguenti finalità, nell'ambito dell'implementazione delle risorse umane e della gestione aziendale, in conformità alle disposizioni delle leggi vigenti:

Assunzione dei dipendenti e controllo dei precedenti personali.

Gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti con la Società, compresa la gestione delle procedure di assunzione, di uscita, di pensionamento e di altro tipo, la pianificazione e la gestione dei benefici e dei compensi, la gestione della proprietà delle azioni dei dipendenti e dei piani di incentivazione azionaria, la revisione delle prestazioni, l'adeguamento della posizione, la gestione delle ferie, la gestione dei rimborsi, la formazione dei dipendenti, l'organizzazione dei viaggi, la pianificazione e lo sviluppo della carriera o le azioni disciplinari, tra le altre cose.

Mantenere la sicurezza dei dipendenti, del luogo di lavoro e delle attrezzature di lavoro, ad esempio adottando le necessarie misure di prevenzione e controllo delle malattie infettive, effettuando il monitoraggio della sicurezza del luogo di lavoro e delle attrezzature di lavoro nella misura consentita dalle leggi, comunicando con i dipendenti o con i loro contatti di emergenza in caso di emergenza.

Gestire, supervisionare e gestire l'utilizzo di attrezzature, strutture, cassette postali e servizi forniti dalla Società.

Svolgere attività operative e commerciali, tra cui l'allocazione delle risorse umane per i progetti della Società, il monitoraggio e la gestione della situazione e dell'avanzamento dei servizi svolti dai dipendenti, la presentazione delle informazioni di base, del background e delle qualifiche dei dipendenti ai clienti e ai partner, la gestione e la facilitazione delle comunicazioni commerciali, la preparazione dei bilanci, la gestione della contabilità, lo sviluppo o il miglioramento dei prodotti e dei servizi, la formulazione o il miglioramento delle strategie di sviluppo, la gestione dei beni della Società e la gestione delle fusioni, delle acquisizioni e delle riorganizzazioni o della cessione di proprietà, tra le altre cose.

Gestire le questioni disciplinari e gli eventuali reclami sollevati dai dipendenti o che li coinvolgono.

Rispondere alle richieste delle autorità di regolamentazione o di altri organi statutari in conformità alle leggi, nonché a fini di revisione, conformità, indagine e ispezione.

Mantenere e conservare le informazioni personali e i registri di lavoro dei dipendenti al fine di rispettare le leggi e le normative vigenti e i requisiti di revisione.

Utilizzare le informazioni personali in arbitrati, controversie e altri procedimenti legali allo scopo di difendere un reclamo o cercare un rimedio legale per proteggere i diritti e gli interessi legittimi della Società.

Salvo diversamente richiesto dalle leggi e dai regolamenti applicabili, la Società non utilizzerà le informazioni personali dei dipendenti per altri scopi non pertinenti.

#### **8. Modalità di trattamento delle informazioni personali dei dipendenti**

La Società tratterà le informazioni personali dei dipendenti nei seguenti modi:

Raccogliere, registrare, copiare, sistematizzare, aggregare, conservare, raffinare (aggiornare, modificare), estrarre, utilizzare, trasferire (distribuire o fornire o autorizzare l'accesso a), divulgare pubblicamente, de-identificare, anonimizzare, bloccare, cancellare o distruggere le informazioni personali; e condividere o trasferire (compreso il trasferimento transfrontaliero) le informazioni personali dei dipendenti in conformità con la presente Informativa.

#### **9. Conservazione delle informazioni personali dei dipendenti**

Il periodo in cui la Società mantiene e conserva le informazioni personali di un dipendente dipende dagli scopi per cui la Società utilizza tali informazioni.

La Società manterrà e conserverà le informazioni di un dipendente solo per il tempo ragionevolmente necessario a conseguire gli scopi descritti nella presente Informativa, o per un periodo più lungo come richiesto dalle leggi o dai regolamenti applicabili. In pratica, ciò significa che la durata della conservazione può variare a seconda del tipo di informazioni.

Principalmente, le informazioni personali dei dipendenti raccolte dalla Società saranno conservate in Cina. Tuttavia, se necessario, la Società trasferirà le informazioni personali dei propri dipendenti al di fuori della Cina in base ai requisiti delle leggi o dei regolamenti applicabili, ottenendo un consenso separato da ciascun dipendente.

Per informazioni sulle situazioni attuali in cui la Società necessita di trasferire le informazioni personali dei dipendenti al di fuori della Cina e sulle relative informative, si rimanda all'Allegato II *Dichiarazione sul trasferimento transfrontaliero di informazioni personali e sulla fornitura di informazioni personali a terzi*.

#### **10. Fornitura di informazioni personali dei dipendenti a terzi esterni**

Qualora sia necessario per la gestione delle risorse umane, la Società può fornire di volta in volta le informazioni personali dei propri dipendenti a terzi, in conformità con le leggi vigenti e con il necessario consenso dei relativi dipendenti, come [affiliati, consulenti professionali, fornitori di servizi e partner commerciali] della Società.

**Affiliate:** ai fini della gestione unificata delle risorse umane e del funzionamento, la Società può condividere le informazioni personali dei propri dipendenti con le sue affiliate.

**Consulenti professionali:** comprese le società di contabilità, gli studi legali e così via, laddove la consulenza fornita da tali consulenti professionali possa richiedere alla Società di condividere i dati personali dei propri dipendenti.

Fornitori di servizi: compresi i fornitori di servizi che gestiscono i benefit e gli stipendi dei dipendenti della Società, i fornitori di servizi che forniscono alla Società sistemi di gestione dei dipendenti e di archiviazione dei dati, o i fornitori di servizi che forniscono assistenza in relazione a questi ultimi.

Partner commerciali: organizzazioni che collaborano con la Società nella gestione delle risorse umane per quanto riguarda la retribuzione e i benefit dei dipendenti, tra cui istituti bancari e compagnie di assicurazione. Per informazioni sulle situazioni attuali in cui la Società necessita di fornire informazioni personali dei propri dipendenti a terzi e sulle relative informative, si rimanda all'Allegato II *Dichiarazione sul trasferimento transfrontaliero di informazioni personali e sulla fornitura di informazioni personali a terzi*.

In caso di fusione o divisione della Società o di altre questioni, la Società potrebbe dover trasferire le informazioni personali dei dipendenti alle parti a cui vengono trasferiti o assegnati i diritti e gli obblighi della Società in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La Società può fornire i dati personali dei propri dipendenti a tutti i dipartimenti e le agenzie competenti in base ai requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti applicabili o ai requisiti sollevati dalle autorità di regolamentazione o da altri organi statutari in conformità con la legge.

#### **11. Diritti dei dipendenti sulle informazioni personali**

Se non diversamente previsto dalle leggi in vigore, i dipendenti della Società hanno il diritto di esercitare i seguenti diritti relativi ai loro dati personali:

Diritto di sapere. Ogni dipendente ha il diritto di sapere come la Società tratta i suoi dati personali.

Diritto di decidere. Ogni dipendente ha il diritto di decidere se consentire alla Società di trattare i propri dati personali.

Diritto di limitare e rifiutare. Ogni dipendente ha il diritto di imporre restrizioni o di rifiutare alla Società il trattamento dei propri dati personali.

Diritto di vedere. Ogni dipendente ha il diritto di prendere visione dei propri dati personali in possesso della Società.

Diritto di correzione e integrazione. Ogni dipendente ha il diritto di chiedere alla Società di correggere o integrare i propri dati personali che risultino inesatti o incompleti.

Diritto di riproduzione. Nella misura consentita dalle leggi vigenti, un dipendente ha il diritto di richiedere alla Società una copia dei propri dati personali.

Diritto di richiedere la cancellazione. Nelle circostanze previste dalle leggi applicabili, ogni dipendente avrà il diritto di richiedere alla Società la cancellazione dei propri dati personali in possesso della Società.

Diritto di revoca del consenso. Ciascun dipendente ha il diritto di richiedere la revoca del consenso ai propri dati personali che sono stati raccolti sulla base del proprio consenso. La revoca del consenso non pregiudica la validità delle attività di trattamento dei dati personali condotte sulla base del consenso personale prestato prima della revoca.

Diritto di chiedere spiegazioni. Ogni dipendente ha il diritto di chiedere alla Società di spiegare le regole che disciplinano il trattamento dei suoi dati personali.

Il dipendente può esercitare i diritti di cui sopra contattando [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com).

#### **12. Informazioni sul collegamento**

Se un dipendente ha domande sul trattamento dei propri dati personali o non è soddisfatto del modo in cui la Società ha trattato i suoi dati, può contattare [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com).

#### **13. Obblighi dei dipendenti**

I dipendenti si impegnano a mantenere aggiornate le informazioni personali e a informare la Società di qualsiasi modifica significativa delle informazioni personali su di sé o sui propri familiari o contatti di emergenza. I dipendenti si impegnano a informare i propri familiari o i contatti di emergenza i cui dati personali sono forniti alla Società sul contenuto della presente Informativa e a ottenere il loro consenso (se richiesto dalle leggi vigenti) prima di fornire i loro dati personali alla Società.

I dipendenti si impegnano a seguire le politiche e le procedure della Società nella gestione di qualsiasi informazione personale a cui i dipendenti hanno accesso nel corso del loro rapporto di lavoro con la Società. In particolare, i dipendenti non accederanno e non utilizzeranno le informazioni personali di altri per scopi diversi da quelli connessi e necessari al loro impiego presso la Società. I dipendenti sono consapevoli che questi obblighi continuano a sussistere anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con la Società. Se i dipendenti vengono a conoscenza della raccolta, dell'uso o dell'eliminazione impropria di informazioni personali da parte di altri dipendenti o di destinatari di informazioni, devono segnalarlo immediatamente alla Società.

Garantire la protezione e la riservatezza delle informazioni personali raccolte dalla Società è di vitale importanza per noi. La violazione delle politiche e delle procedure aziendali nella gestione delle informazioni personali può comportare azioni disciplinari, compreso il licenziamento.

### Dichiarazione sulla raccolta delle informazioni personali sensibili

Il presente allegato fornisce una descrizione specifica della raccolta di dati personali sensibili dei dipendenti da parte della Società nel corso delle operazioni quotidiane e della gestione delle risorse umane, in modo da aiutare i dipendenti a comprendere il tipo di dati personali sensibili trattati dalla Società, la necessità del trattamento e il suo impatto sui diritti e gli interessi personali.

Per dati personali sensibili si intendono i dati personali che, una volta divulgati o utilizzati illegalmente, possono comportare una violazione della dignità personale di una persona fisica o un danno alla sua sicurezza personale o patrimoniale, compresi i dati di identificazione biometrica, il credo religioso, l'identità specifica, le informazioni mediche e sanitarie, il conto finanziario e gli spostamenti e le tracce, nonché i dati personali dei minori.

Al fine di gestire le risorse umane in conformità alle norme e ai regolamenti in materia di lavoro e ai contratti di lavoro formulati e stipulati in conformità alle leggi, la Società raccoglie o può avere la necessità di raccogliere determinate informazioni personali sensibili o potenziali informazioni personali sensibili dai dipendenti nel corso del rapporto di lavoro e della gestione aziendale, tra cui le seguenti:

[Informazioni sulla proprietà personale]	[Stipendio base, retribuzione variabile, bonus, provvigioni, indennità, sussidiaria o altri redditi da lavoro dipendente, dettagli su benefit, stock grant e altri premi, valuta, frequenza delle retribuzioni, durata effettiva dell'attuale retribuzione, informazioni sul conto bancario, informazioni sull'imposta sul reddito personale, informazioni sul conto della previdenza sociale e del fondo per l'edilizia abitativa, informazioni sui contributi e sulle prestazioni della previdenza sociale, del fondo per l'edilizia abitativa e dell'assicurazione commerciale (se presente)]
[Informazioni sull'identità personale]	[Cittadinanza, informazioni sul passaporto, dettagli sul visto, sul permesso di soggiorno e di lavoro, determinate qualifiche professionali]
[Informazioni sulla salute e sulla fisiologia personale]	[Informazioni sulla salute, informazioni sui controlli medici e sui trattamenti]

[Informazioni personali di minori di 18 anni]	[Informazioni sui figli o sulle persone a carico dei dipendenti di età inferiore ai 18 anni (come nome, data di nascita, sesso, documenti e contenuti del certificato di nascita, documenti e contenuti delle cartelle cliniche e dei rimborsi, ecc.)]
[Altre informazioni]	[Stato civile, informazioni o certificati del casellario giudiziario non divulgati, informazioni relative a viaggi o itinerari approvati, organizzati o predisposti dalla Società (comprese le relative informazioni sull'alloggio), registrazioni di comunicazioni, directory, elenco di contatti, registrazioni di navigazione web, informazioni sulla posizione generate dal sistema GPS contenuto nei dispositivi di lavoro]

Omnicell raccoglie e utilizza le suddette informazioni sensibili o potenziali informazioni sensibili per garantire che la Società possa svolgere le necessarie attività di gestione delle risorse umane, come la gestione degli stipendi e dei benefit, la gestione della previdenza sociale, del fondo per gli alloggi e delle assicurazioni commerciali, la gestione delle pratiche fiscali e dei pagamenti, la verifica dell'identità dei dipendenti, l'assistenza ai dipendenti nella gestione dei visti, dei permessi e di altri documenti necessari per il lavoro transfrontaliero e l'organizzazione dei viaggi, la gestione delle assenze per malattia, dei problemi di infortunio sul lavoro e la determinazione dei relativi benefici, gestire il congedo matrimoniale, il congedo di maternità, il congedo personale e altre questioni relative al congedo e determinare i relativi benefici, valutare se i dipendenti possiedono le qualifiche necessarie per le posizioni pertinenti, gestire i viaggi di lavoro e i rimborsi, garantire che i dipendenti utilizzino in modo ragionevole le attrezzature fornite dalla Società, prevenire, individuare, fermare e correggere tempestivamente le violazioni o gli atti illegali, assistere la Società nella gestione delle presenze e nella valutazione delle prestazioni, proteggere le informazioni riservate e i dati commerciali della Società, ecc. Se il dipendente si rifiuta di fornire le informazioni di cui sopra, la Società può non essere in grado di svolgere le attività di gestione delle risorse umane pertinenti, il che può influenzare l'occupazione, il lavoro e la retribuzione e i benefici del dipendente.

La Società effettuerà una gestione basata sulle categorie per le informazioni personali. Per i dati personali sensibili, la Società adotterà misure di protezione rigorose per garantirne la sicurezza.

Per quanto riguarda il nome e le informazioni di contatto del responsabile del trattamento dei dati personali, lo scopo del trattamento, il metodo di trattamento e il periodo di conservazione dei dati personali (compresi i dati personali sensibili), nonché i metodi e le procedure che consentono ai dipendenti di esercitare i propri diritti legali in merito ai dati personali (compresi i dati personali sensibili), si rimanda agli articoli 6-11 e ai due allegati dell'Informativa di protezione dei dati personali dei dipendenti.

### **Dichiarazione sul trasferimento transfrontaliero di informazioni personali e sulla fornitura di informazioni personali a terzi**

Questo allegato fornisce una descrizione specifica delle situazioni in cui la Società necessita di trasferire informazioni personali al di fuori della Cina e di fornire informazioni personali a terzi nel corso delle operazioni quotidiane e della gestione delle risorse umane, in modo da aiutare i dipendenti a comprendere il nome e le informazioni di contatto della parte ricevente, lo scopo e il metodo del trattamento, i tipi di informazioni personali coinvolti, nonché il metodo e le procedure per i dipendenti di esercitare i loro diritti legali.

#### **Trasferimento transfrontaliero di informazioni personali**

Nome del destinatario all'estero	Recapiti	Scopo del trattamento	Metodo di elaborazione	Tipo di informazioni personali per il trasferimento transfrontaliero	Destinazione del trasferimento	Modalità e procedure per l'esercizio dei diritti legali da parte dei dipendenti

Omnicell Limited	2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR, privacy@omnicell.com	[Omnicell non ha un dipartimento per le risorse umane in Cina e l'entità britannica del Gruppo Omnicell è responsabile della gestione delle risorse umane in Cina. Di conseguenza, l'Entità britannica deve raccogliere le informazioni personali pertinenti dei dipendenti cinesi per raggiungere lo scopo delle risorse umane e della gestione aziendale descritto nell'articolo 6 dell'Informativa di protezione delle informazioni personali dei dipendenti]	[Raccogliere, registrare, copiare, sistematizzare, aggregare, conservare, raffinare (aggiornare, modificare), estrarre, utilizzare, trasferire (distribuire o fornire o autorizzare l'accesso a), divulgare pubblicamente, de-identificare, anonimizzare, bloccare, cancellare o distruggere le informazioni personali]	Il tipo di informazioni trasferite è descritto sopra.	2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR	Si prega di contattare privacy@omnicell.com per esercitare i propri diritti legali in materia di informazioni personali
------------------	--	--	---	---	--	---

### **PER I RESIDENTI IN COLORADO**

Se Lei è un Consumatore residente nello stato del Colorado, ai sensi del Colorado Privacy Act (CPA) Lei può avere i seguenti diritti per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati; e
- Diritto di rifiutare la pubblicità mirata o la profilazione.

### **PER I RESIDENTI IN INDIA**

Se Lei risiede in India o è un cittadino indiano, accedendo o utilizzando il nostro Sito o i nostri Servizi, ovvero fornendoci in altro modo i Suoi dati, Lei conferma di avere la facoltà di stipulare un contratto legalmente vincolante ai sensi delle leggi indiane, in particolare la Indian Contract Act (legge indiana in materia di contratti) del 1872, e di avere letto, compreso e accettato le prassi e le politiche descritte nella presente Informativa e di acconsentire a rispettare quanto specificato nell'Informativa stessa. Ai sensi del Digital Personal Data Protection Act 2023 (DPDPA), Omnicell può trattare i dati personali sulla base del consenso dei titolari dei dati che deve essere: libero, specifico, informato, incondizionato e inequivocabile; fornito attraverso una chiara azione affermativa e limitato ai dati personali necessari per lo scopo specificato.

Se Lei è un utente in India, può indirizzare qualsiasi feedback, commento o reclamo riguardante la presente Informativa, o le nostre prassi in materia di protezione dei dati, al Responsabile della privacy menzionato qui di seguito:

Att.: Privacy Officer

Indirizzo: 500 Cranberry Woods Drive

Cranberry Township, PA 16066

E-mail: [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

Se Lei è residente in India, può godere dei seguenti diritti ai sensi del Digital Personal Data Protection Act (DPDPA) per quanto riguarda i dati personali:

- Diritto di essere informati
- Diritto di accesso
- Diritto di rettifica
- Diritto di cancellazione
- Diritto di limitare il trattamento
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di opposizione
- Diritto di limitare il processo decisionale automatizzato

### **PER I RESIDENTI IN ILLINOIS**

I clienti di Omnicell, Inc. e/o delle sue consociate dirette e indirette (collettivamente, "Omicell") che scelgono di utilizzare le funzioni di bioID delle impronte digitali dei prodotti Omnicell sono tenuti a rispettare la legge sulla privacy delle informazioni biometriche dell'Illinois ("BIPA"). Il BIPA stabilisce alcune regole relative alla raccolta, all'uso e alla conservazione di "identificatori biometrici", come le impronte digitali, e delle relative "informazioni biometriche", come entrambi i termini sono definiti nel BIPA. I clienti devono esaminare i requisiti BIPA e assicurarsi che le loro pratiche siano conformi al BIPA prima di scegliere di utilizzare le funzioni bioID dei prodotti Omnicell.

Omicell non raccoglie, acquisisce, riceve, acquista o ottiene in altro modo identificatori biometrici o informazioni biometriche associate ai prodotti dei clienti. Nel caso in cui un cliente scelga di intraprendere tali azioni per utilizzare le funzionalità bioID dei prodotti Omnicell, il cliente deve prima ottenere il consenso scritto esplicito della persona da cui vengono raccolti gli identificatori biometrici o le informazioni biometriche, in conformità con il BIPA. Questo consenso deve valere sia per il cliente sia per Omnicell, nel caso in cui Omnicell entri in contatto con tali identificatori biometrici o informazioni biometriche (gli identificatori biometrici non vengono memorizzati sui prodotti Omnicell). I clienti non devono condividere con Omnicell gli identificatori biometrici o le informazioni biometriche a meno che non sia stato ottenuto il consenso esplicito e scritto alla condivisione di tali informazioni con Omnicell, in conformità con il BIPA, da parte della persona da cui gli identificatori biometrici o le informazioni biometriche sono o sono stati raccolti.

I clienti devono eliminare tutti gli identificatori biometrici e le informazioni biometriche utilizzate con i prodotti Omnicell entro tre (3) anni dall'ultima interazione dell'individuo con il cliente, o dopo che lo scopo iniziale della raccolta di tali informazioni è stato soddisfatto, a seconda di quale dei due casi si verifichi per primo. Nel caso in cui un cliente restituisca i prodotti a Omnicell in qualsiasi momento, i clienti devono cancellare tutti gli identificatori biometrici e le informazioni biometriche dai prodotti prima di restituirli a Omnicell. Omnicell cancellerà definitivamente tutti i dati lasciati sui prodotti, compresi gli identificatori biometrici e le informazioni biometriche, al momento del ricevimento dei prodotti.

Il cliente, e non Omnicell, possiede tutti gli identificatori biometrici o le informazioni biometriche associate all'uso delle funzioni bioID da parte dei clienti. Nella misura in cui Omnicell possiede identificatori biometrici o informazioni biometriche, Omnicell cancellerà definitivamente tali dati quando lo scopo iniziale per la raccolta o l'ottenimento dei dati sarà stato soddisfatto o entro tre (3) anni dall'ultima interazione dell'individuo con Omnicell, a seconda di quale situazione si verifichi per prima.

Omicell non vende né divulga a terzi gli identificatori biometrici o le informazioni biometriche. Nella misura in cui Omnicell possiede identificatori biometrici o informazioni biometriche, tali dati sono soggetti alla stessa o maggiore protezione di altri dati riservati e sensibili.

### **PER I RESIDENTI DEL REGNO DI ARABIA SAUDITA**

Se Lei è residente nel Regno dell'Arabia Saudita, può godere dei seguenti diritti ai sensi della Legge sulla protezione dei dati personali (PDPL), in relazione ai dati personali:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore e, in alcuni casi, diritto di revocare il consenso a tale trattamento;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di rinunciare al trattamento dei dati personali per la pubblicità mirata e per alcuni tipi di profilazione;
- Diritto di rinunciare alla vendita dei dati personali;

In conformità con la PDPL, Omnicell dispone di registri legati alla base giuridica del trattamento dei dati personali, oltre a garantire che i dati personali siano trattati in modo equo, legittimo, trasparente e sicuro.

### **PER I RESIDENTI IN OREGON**

Se Lei è un Consumatore residente nello stato dell'Oregon, ai sensi dell'Oregon Consumer Privacy Act (OCPA) Lei ha i seguenti diritti per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore e, in alcuni casi, diritto di revocare il consenso a tale trattamento;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di ottenere l'elenco dei terzi a cui sono stati comunicati i dati personali;
- Diritto di rettifica;

- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di rinunciare al trattamento dei dati personali per la pubblicità mirata e per alcuni tipi di profilazione;
- Diritto di rinunciare alla vendita dei dati personali;
- Diritto di non essere discriminato per l'esercizio di un diritto ai sensi dell'OCPA.

#### PER I RESIDENTI IN MONTANA

Omicell prende seriamente le proprie responsabilità in materia di privacy e sicurezza dei Dati personali dei Consumatori. Le richieste relative ai Dati personali possono essere inoltrate cliccando sul link [Domande relative ai dati individuali](#).

Se Lei è un Consumatore residente nello stato di Montana, ai sensi del Montana Consumer Data Privacy Act (MCDPA) Lei ha i seguenti diritti per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati; e
- Diritto di rinunciare al trattamento dei Dati personali a fini di pubblicità mirata, vendita o trattamento a sostegno di decisioni esclusivamente automatizzate che producano effetti legali o di analogia rilevanza per un consumatore.

#### Contatti

Può inviarcì eventuali domande riguardanti il MCDPA o la nostra conformità con il MCDPA per e-mail all'indirizzo [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com), o può telefonarci al numero gratuito [\(800\) 671-0535](tel:8006710535).

#### **PER I RESIDENTI IN TEXAS**

Se Lei è un consumatore residente nello Stato del Texas, può avere i seguenti diritti ai sensi del Texas Data Privacy and Security Act (TDPSA) in relazione ai Dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando o vendendo i Dati personali del Consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di rinunciare al trattamento dei Dati Personali per pubblicità mirata, vendita o profilazione;
- Diritto di non essere discriminato per l'esercizio di un diritto ai sensi del TDPSA.

### **PER I RESIDENTI NEL REGNO UNITO E NELL'UNIONE EUROPEA**

Se Lei è residente nel Regno Unito o nell'UE, può godere dei seguenti diritti ai sensi della legge britannica sulla protezione dei dati o del GDPR in relazione ai dati personali:

- Diritto di essere informati
- Diritto di accesso
- Diritto di rettifica
- Diritto di cancellazione
- Diritto di limitare il trattamento
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di opposizione
- Diritto di limitare il processo decisionale automatizzato

### **PER I RESIDENTI IN UTAH**

Se Lei è un Consumatore residente nello stato dello Utah, ai sensi dello Utah Consumer Privacy Act (UCPA) Lei può avere i seguenti diritti per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati;
- Diritto di rifiutare la pubblicità mirata o la profilazione; e
- Diritto di non essere discriminato per l'esercizio di un diritto ai sensi dell'UCPA.

### **PER I RESIDENTI IN VIRGINIA**

Se Lei è un Consumatore residente nel Commonwealth of Virginia, ai sensi del Virginia Consumer Data Protection Act (VCDPA) Lei può avere i seguenti diritti per quanto riguarda i dati personali non esenti:

- Diritto di sapere se un Titolare del trattamento sta trattando i Dati personali del Consumatore;
- Diritto di accedere ai Dati personali trattati da un Titolare del trattamento;
- Diritto di sapere se le Informazioni personali vengono vendute;

- Diritto di rettifica;
- Diritto di cancellazione;
- Diritto alla portabilità dei dati; e
- Diritto di rifiutare la pubblicità mirata o la profilazione.

## TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI DI INFORMAZIONI

Se Lei risiede al di fuori degli Stati Uniti e utilizza il Sito e i servizi, visitando il Sito e fornendoci i Suoi dati personali riconosce e accetta che i Suoi dati personali possano essere trattati per gli scopi specificati nella presente Informativa. Inoltre, trasferiamo le informazioni raccolte sia internamente presso le nostre affiliate, sia all'esterno con i nostri fornitori, prestatori di servizi e partner, in modo da poter svolgere la nostra attività e fornirle i nostri prodotti e servizi come indicato nella presente informativa. I Suoi dati personali potrebbero essere trattati nel paese in cui sono stati raccolti, ma anche in altri paesi al di fuori del Suo paese di residenza, inclusi gli Stati Uniti, dove le leggi in materia di trattamento dei dati personali potrebbero essere meno rigorose o differire in altro modo dalle leggi del paese in cui Lei risiede o si trova al momento dell'utilizzo dei nostri servizi.

Se Lei è un Utente in India, utilizzando il nostro Sito o i nostri Servizi, accetta i termini degli stessi e ci consente di condividere e/o trattare le Sue informazioni personali e i Suoi dati e informazioni personali sensibili (SPDI) con terzi e in qualsiasi luogo, anche al di fuori dell'India. Faremo tutto ciò che è in nostro potere per garantire che la terza parte sita nel luogo in cui sono trasferiti i dati e le informazioni personali sensibili (SPDI), assicuri lo stesso livello di protezione dei dati previsto dalla normativa locale applicabile.

Le leggi e le normative sulla privacy di alcuni paesi, tra cui i diritti delle autorità governative di accedere ai Suoi dati personali, possono differire da quelle del paese in cui Lei risiede o in cui si trova al momento dell'utilizzo dei servizi di Omnicell. Omnicell trasferirà i dati personali a enti governativi unicamente se autorizzata dalle leggi dei paesi in cui hanno luogo tali trasferimenti.

### **GARANZIE ADEGUATE**

Fondiamo i trasferimenti internazionali di dati su garanzie adeguate. Ad esempio, il trasferimento da parte nostra di informazioni a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale si fonda su una decisione di adeguatezza della Commissione Europea, vale a dire il loro riconoscimento come paesi e territori al di fuori dello Spazio Economico Europeo in grado di garantire un livello di protezione adeguato.

Il trasferimento di informazioni ai nostri fornitori, prestatori di servizi e partner al di fuori dello Spazio Economico Europeo si fonda sulle clausole contrattuali standard (SCC) approvate dalla Commissione Europea (e sulle equivalenti clausole contrattuali standard del Regno Unito, supplemento del Regno Unito, se del caso).

### **ACCORDO PRIVACY SHIELD**

Alla luce della sentenza della Corte di giustizia dell'Unione Europea (CGUE) sul caso C-311/18, il Privacy Shield Framework, ossia il regime di trasferimento internazionale dei dati personali dall'Unione Europea agli Stati Uniti, è stato invalidato. I trasferimenti di dati personali tra la UE e gli Stati Uniti si basano ora sulle clausole contrattuali standard (SCC) e su accordi contrattuali in materia di trattamento dei dati personali. Oltre ad applicare le SCC, conduciamo anche una valutazione dell'impatto del trasferimento (TIA) per accedere al trasferimento e implementare misure supplementari al fine di garantire una protezione equivalente dei Suoi dati in caso di trasferimento.

Omnicell rimane comunque certificata ai sensi dell'accordo Privacy Shield e mantiene pienamente il proprio impegno a rispettarne i principi. La Commissione Federale per il Commercio (FTC, Federal Trade Commission) ha piena autorità di controllo sulla conformità di Omnicell con l'accordo

Privacy Shield. Le società statunitensi affiliate ad Omnicell, ossia Omnicell, Inc., Omnicell International, Inc., Medpak Holdings, Inc., MTS Medication Technologies, Inc., MTS Packing Systems, Inc., e ateb, Inc. (collettivamente "**Omnicell US**") si attengono ai principi dell'accordo Privacy Shield UE-U.S. e Svizzera-U.S., secondo quanto stabilito dal Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti in merito alla raccolta, all'uso e alla conservazione delle informazioni personali trasferite dall'Unione Europea e dalla Svizzera verso gli Stati Uniti. Omnicell US ha certificato al Dipartimento del Commercio di aderire ai principi dell'accordo Privacy Shield. Laddove si verificasse un conflitto tra i termini della presente Informativa e i principi del Privacy Shield, i principi del Privacy Shield prevarranno. Per maggiori informazioni sull'accordo Privacy Shield e per visualizzare la nostra certificazione, è possibile visitare il sito <https://www.privacyshield.gov/>.

In conformità con i principi del Privacy Shield, Omnicell si impegna a risolvere i reclami relativi alla nostra raccolta o al nostro utilizzo dei Suoi dati personali. I soggetti dell'Unione Europea e della Svizzera con richieste o reclami in merito alla conformità di Omnicell al programma Privacy Shield devono prima rivolgersi a Omnicell all'indirizzo [GDPR@omnicell.com](mailto:GDPR@omnicell.com). È inoltre possibile contattare il nostro responsabile della protezione dei dati (DPO) in ambito UE al seguente indirizzo:

2B Advice GmbH  
Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn, Germania  
Tel.: +49 228 926165 120  
E-mail: [omnicell@2b-advice.com](mailto:omnicell@2b-advice.com)

Omnicell si è inoltre impegnata a riferire i reclami irrisolti inerenti al Privacy Shield a JAMS, un fornitore di soluzioni alternative per la risoluzione delle controversie con sede negli Stati Uniti. Se non riceve alcun messaggio di conferma della ricezione del Suo reclamo da parte nostra o se ritiene che il Suo reclamo non sia stato gestito in modo soddisfacente, visiti il sito <https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim> per ulteriori informazioni o per presentare un reclamo. I servizi di JAMS Le sono forniti gratuitamente.

Chi decide di avvalersi di questa possibilità di mediazione, prima di avviare una richiesta di arbitrato deve osservare la seguente procedura: (1) segnalare la presunta violazione direttamente a Omnicell e dare a Omnicell l'opportunità di risolvere la questione entro i tempi indicati nella Sezione III.11(d)(i) dei principi del Privacy Shield: <https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-e>; (2) avvalersi del meccanismo di ricorso indipendente previsto dai Principi del Private Shield, che non comporta alcun costo per il soggetto interessato; e (3) segnalare la questione, attraverso la propria Autorità per la protezione dei dati personali, al Dipartimento del Commercio e dare al Dipartimento del Commercio l'opportunità di compiere tutto ciò che è in suo potere per risolvere la questione nei tempi previsti dalla Lettera dell'Amministrazione del Commercio Internazionale del Dipartimento del Commercio, senza alcun costo per il soggetto interessato. Questa opzione di arbitrato non può essere invocata se la stessa presunta violazione dei Principi da parte della persona interessata (1) è stata precedentemente sottoposta ad arbitrato vincolante; (2) è stata oggetto di una sentenza definitiva iscritta in un'azione giudiziaria di cui il soggetto era parte in causa; o (3) è stata precedentemente risolta dalle parti.

Inoltre, questa opzione non può essere invocata se un'Autorità per la protezione dei dati personali (DPA) della UE o il Commissario (1) ha autorità ai sensi delle sezioni III.5 o III.9 dei Principi; oppure (2) ha l'autorità di risolvere la violazione segnalata direttamente con l'organizzazione. L'autorità della DPA/del Commissario di risolvere lo stesso reclamo nei confronti di un titolare del trattamento della UE o della Svizzera non preclude, di per sé, la possibilità di invocare questa opzione di arbitrato nei confronti di un'altra persona giuridica non vincolata dall'autorità della DPA/del Commissario.

Nell'ambito di un trasferimento di dati, Omnicell, in qualità di organizzazione che aderisce al Privacy Shield, è responsabile del trattamento delle informazioni personali ottenute in conformità con il Privacy Shield e dei successivi trasferimenti a terzi che agiscono in veste di agenti per conto di Omnicell. L'organizzazione Omnicell rimane responsabile ai sensi dei Principi del Privacy Shield se i suoi agenti trattano tali informazioni personali in modo incompatibile con i Principi del Privacy Shield, a meno che l'organizzazione non dimostri di non essere responsabile dell'evento che ha dato origine al danno.

Omnicell si impegna a collaborare con le autorità di protezione dei dati (DPA) della UE e con il Commissario federale per la protezione dei dati e l'informazione della Svizzera (FDPIC) e a rispettare le raccomandazioni fornite da tali autorità in merito al trasferimento di dati relativi alle risorse umane dalla UE e dalla Svizzera nell'ambito del rapporto di lavoro.

Le principali autorità globali per la protezione dei dati con cui collaboriamo nelle rispettive giurisdizioni sono le seguenti:

### **Cina**

中国国家互联网信息办公 (CAC)

Indirizzo: 11 Via Chegongzhuang

Xicheng

Beijing

Cina

---

### **Francia**

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

Indirizzo:

3 Place de Fontenoy TSA 80715

75334 PARIS CEDEX 07, Francia

Tel.: +33 (0)1.53.73.22.22

Fax: +33 (0)1.53.73.22.00

E-mail: [servicedpo@cnil.fr](mailto:servicedpo@cnil.fr)

### **Germania (Darmstadt)**

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

Indirizzo

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

Tel.: 0611 – 1408 0

Fax: 0611 – 1408 611

E-mail: [poststelle@datenschutz.hessen.de](mailto:poststelle@datenschutz.hessen.de)

### **Germania (Bochum)**

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

Indirizzo

North Rhine-Westphalia

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 38424-0

Fax: 0211 / 38424-10

E-mail: poststelle@ldi.nrw.de

### **India**

Data Protection Board (DPBI)

Indirizzo:

Electronics Niketan, 6,

Complesso CGO,

Lodhi Road,

Nuova Delhi 110003

---

### **Italia**

Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)

Indirizzo:

Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma

[www.gpdp.it](http://www.gpdp.it) - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

Tel.: (+39) 6.69677.1

Fax: (+39) 6.69677.3785

E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it)

---

### **Regno dell'Arabia Saudita**

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

Digital City

Riyadh

12392

Regno dell'Arabia Saudita

Telefono: **+966 11 813 1100**

---

### **Paesi Bassi**

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Indirizzo

PO Box 93374

2509 AJ L'AIA

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

Tel.: (+31) - (0)70 - 888 85 00

Fax: (+31) - (0)70 - 888 85 01

---

### **Regno Unito**

Information Commissioner's Office (ICO)

Indirizzo

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow

Cheshire SK9 5AF

<https://ico.org.uk/>

Tel.: 0303 123 1113

Fax: 01625 524510

---

### **Regno Unito e Stati membri dell'UE**

Se risiede, o si trova, nel Regno Unito o in uno Stato membro della UE, può anche contattare la Sua autorità di controllo locale, l'agenzia governativa incaricata dell'applicazione delle leggi sulla privacy, per informazioni sui Suoi diritti in quanto interessato. Ai sensi di legge, Lei ha il diritto di ottenere una riparazione, così come di richiedere un risarcimento, per le violazioni dei Suoi diritti in materia di privacy. I recapiti delle rispettive autorità di controllo sono disponibili all'indirizzo [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).

### **HIPAA E LEGGI SULLA PRIVACY IN AMBITO SANITARIO**

La gestione delle informazioni da parte di Omnicell conformemente all'Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA, legge sulla responsabilità e la portabilità dell'assicurazione sanitaria) è disciplinata dalla nostra Dichiarazione HIPAA, disponibile sul sito web di Omnicell US.

## SICUREZZA DEI DATI PERSONALI

Omnicell si impegna a salvaguardare la sicurezza dei Suoi dati personali. Utilizziamo tecnologie e procedure di sicurezza che riteniamo ragionevolmente adeguate a salvaguardare i Suoi dati personali da perdita, nonché da accesso, uso o divulgazione non autorizzati degli stessi, ma non possiamo garantirne la sicurezza assoluta.

## CONSERVAZIONE

Eliminiamo i Suoi dati personali trattati in base al Suo consenso, nel caso in cui Lei revochi il Suo consenso o chieda di cancellare i Suoi dati personali in conformità con la presente Informativa. Conserveremo i Suoi dati personali qualora sussista un nostro legittimo interesse a farlo. Potremo ad esempio conservare i Suoi dati personali per dirimere controversie, fare rispettare i Termini e le Condizioni d'uso del Sito web di Omnicell o altri accordi con gli utenti, oppure per adempiere a requisiti di legge, tra cui obblighi di conservazione (fiscale); in tal caso, impediremo l'utilizzo dei Suoi dati personali per qualsiasi altro scopo. In ogni caso, Omnicell non conserverà i Suoi dati personali più a lungo di quanto necessario per gli scopi definiti nella presente Informativa.

## DIRITTI DELL'INTERESSATO

Omnicell rispetterà sempre il Suo diritto di [accedere](#), [rettificare](#), [cancellare](#), [limitare](#), [trasferire](#), [opporsi](#) e [revocare il consenso](#) in qualsiasi momento con riferimento ai Suoi dati personali. Può esercitare tali diritti contattandoci attraverso il link [Domande relative ai dati individuali](#) all'inizio della presente Informativa.

- Può richiedere l'accesso ai Suoi dati personali per ricevere una copia dei dati personali in nostro possesso che La riguardano.
- Può richiedere la rettifica dei Suoi dati personali in nostro possesso al fine di modificare eventuali informazioni incomplete o inesatte. Le nuove informazioni che ci ha fornito potrebbero richiedere una verifica.
- Può richiedere la cancellazione dei Suoi dati personali laddove non sussista un nostro legittimo interesse per il trattamento di tali dati personali. Le segnaliamo, tuttavia, che potremmo non essere sempre in grado di soddisfare la Sua richiesta di cancellazione per specifiche motivazioni legali, che Le saranno fornite, eventualmente, al momento della Sua richiesta. Tale circostanza potrebbe ad esempio verificarsi in caso di nostro obbligo legale di conservare e archiviare i Suoi dati personali.
- Può richiedere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali.
- Può richiedere il trasferimento dei Suoi dati personali a Lei personalmente o a terzi. Forniremo a Lei, o a terzi su Sua indicazione, i Suoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo. Le segnaliamo che tale diritto si applica solo (a) ai dati personali per i quali Lei ha inizialmente prestato il Suo consenso all'utilizzo da parte nostra, (b) laddove abbiamo utilizzato i dati personali per l'esecuzione di un contratto oppure (c) laddove abbiamo utilizzato i dati personali per fornirle servizi.

- Può opporsi al trattamento dei Suoi dati personali laddove noi fondiamo il trattamento su un legittimo interesse (nostro o di terzi) e Lei si oppone al trattamento sulla base del fatto che tale trattamento incide sui Suoi diritti e sulle Sue libertà fondamentali. In alcuni casi potremmo dimostrare di avere motivazioni legittime per trattare i Suoi dati personali, che prevalgono sui Suoi diritti e sulle Sue libertà. Lei ha comunque la facoltà di limitare la ricezione di offerte commerciali da parte nostra e ha il diritto di richiedere l'interruzione dell'invio di messaggi di marketing in qualsiasi momento.
- Può revocare il consenso in qualsiasi momento laddove noi fondiamo il trattamento dei Suoi dati personali sul Suo consenso. Tale revoca non influirà tuttavia sulla liceità di alcun trattamento effettuato prima della revoca del Suo consenso. In particolare, può scegliere di non ricevere le nostre e-mail promozionali seguendo le istruzioni contenute in tali e-mail. In tal caso, potremo comunque inviarle e-mail non promozionali, ad esempio e-mail sui nostri rapporti commerciali in corso. Lei ha inoltre la possibilità di inviare richieste relative alle Sue preferenze di contatto e modifiche ai Suoi dati personali, comprese le richieste di rinuncia alla condivisione dei Suoi dati personali con terzi, facendo clic sul link [Domande relative ai dati individuali](#) nella parte superiore della presente Informativa.

### Intelligenza artificiale

Omnicell non accede né utilizza i Contenuti del Cliente, compresi i contenuti di riunioni, webinar, messaggistica, dati detenuti, contenuti di posta elettronica o qualsiasi contenuto generato o condiviso nell'ambito di altre funzioni di collaborazione, a meno che non sia autorizzato dal proprietario dell'account in un accordo di elaborazione o condivisione dei dati, dove i Contenuti del Cliente sono stati generati, o come richiesto per motivi legali, di sicurezza o di protezione. Omnicell non utilizza i Suoi dati o altri contenuti del cliente simili alle comunicazioni per addestrare i modelli di intelligenza artificiale di Omnicell o di terzi.

Come discusso di seguito, e laddove tecnicamente possibile, Omnicell utilizza i dati personali per svolgere le seguenti attività:

Fornire prodotti e servizi Omnicell: Fornire prodotti e servizi ai proprietari di account, ai loro utenti finali autorizzati e a coloro con cui interagiscono, compreso l'utilizzo di prodotti e servizi Omnicell e raccomandazioni per gli account dei loro utenti. Omnicell utilizza inoltre i dati personali per determinare quali prodotti e servizi possono essere disponibili nella Sua località e utilizza i dati personali, comprese le informazioni di contatto, per inoltrare inviti, messaggi o notifiche ai destinatari quando gli utenti inviano o ricevono notifiche relative a prodotti e servizi Omnicell. Ciò può anche includere l'utilizzo dei dati personali per l'assistenza ai clienti, che può includere l'accesso a file audio, video, dati di dati, meta-dati, notifiche, messaggi o richieste e altri contenuti o contesti, comprese le informazioni fornite a Omnicell, su indicazione del proprietario dell'account o dei suoi utenti. Utilizziamo i dati personali anche per gestire le nostre relazioni e i contratti con i proprietari degli account e con altri soggetti, tra cui la fatturazione, il rispetto degli obblighi contrattuali, la facilitazione del pagamento a sviluppatori terzi in relazione agli acquisti effettuati presso Omnicell e la relativa amministrazione.

Funzioni intelligenti: se abilitato dal proprietario dell'account, Omnicell fornisce funzioni e prodotti intelligenti ai suoi clienti, gli utenti finali con licenza. Questi strumenti possono utilizzare l'intelligenza artificiale, l'apprendimento automatico o altre tecnologie per elaborare i Contenuti dell'Utente al solo scopo di fornire le funzionalità intelligenti. Il trattamento dei Contenuti del cliente per questi scopi si basa sul consenso fornito dal proprietario dell'account e dagli utenti finali.

Ricerca e sviluppo dei prodotti: Se autorizzato da qualsiasi impostazione applicabile, per sviluppare, testare e migliorare i prodotti e i servizi

Omnicell e per risolvere i problemi dei prodotti e dei servizi. Omnicell non utilizza nessuno dei Suoi dati per addestrare i modelli di intelligenza artificiale di Omnicell o di terzi.

Autenticazione, integrità, sicurezza e protezione: Per autenticare gli account e le attività, rilevare, indagare e prevenire comportamenti dannosi, attività fraudolente o esperienze non sicure, affrontare le minacce alla sicurezza, proteggere la sicurezza pubblica e proteggere i prodotti e i servizi Omnicell. Omnicell utilizza strumenti avanzati per la scansione automatica di alcuni tipi di contenuti, come le e-mail in arrivo al servizio di posta elettronica nativo di Omnicell da parte di chi non è un utente del prodotto Omnicell, allo scopo di rilevare e prevenire violazioni dei nostri termini o delle nostre politiche e attività illegali o altre attività dannose.

Comunicare con Lei: utilizziamo i dati personali (comprese le informazioni di contatto e le informazioni fornite da Lei attraverso il sito web di Omnicell) per comunicare con Lei in merito ai prodotti e ai servizi di Omnicell, compresi gli aggiornamenti dei prodotti, il suo account e le modifiche alle nostre politiche e condizioni. Utilizziamo i Suoi dati anche per risponderle quando ci contatta.

#### **MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA**

La presente Informativa è soggetta a revisioni occasionali. Tutte le modifiche saranno valide entro trenta (30) giorni di calendario successivi all'invio di una nostra notifica via e-mail a Lei indirizzata oppure trenta (30) giorni di calendario successivi alla pubblicazione della notifica relativa alle modifiche sul nostro Sito, a seconda di quale condizione si verifichi prima, e avranno validità con decorrenza immediata.

Nel caso in cui apportassimo modifiche sostanziali al modo in cui utilizziamo i Suoi dati personali, Le forniremo corrispondente comunicazione via e-mail all'ultimo indirizzo e-mail da Lei fornitoci e/o pubblicando sul nostro Sito la notifica delle modifiche effettuate. Tali modifiche saranno valide con decorrenza immediata per i nuovi utenti del nostro Sito. La invitiamo a notare che Lei è sempre responsabile dell'aggiornamento dei Suoi dati personali da fornirci con il Suo indirizzo e-mail più recente. Nel caso in cui l'ultimo indirizzo e-mail a noi fornito non sia valido oppure, per qualsiasi motivo, non sia in grado di recapitarle la notifica di cui sopra, il nostro invio dell'e-mail contenente tale notifica costituirà nondimeno una notifica valida delle modifiche ivi descritte. L'uso continuato del nostro Sito o servizio, a seguito della notifica di tali cambiamenti tramite l'invio di tali e-mail, indica il Suo riconoscimento di tali cambiamenti e il Suo accordo a sottostare ai termini e alle condizioni di tali cambiamenti.

## **INFORMATIVA SUI COOKIE DI OMNICELL**

La presente Informativa sui cookie ("**Informativa sui cookie**") illustra come Omnicell, Inc. e le società ad essa collegate (collettivamente "**Omicell**" o "**noi**") utilizzano i cookie nel proprio o nei propri siti web, nelle applicazioni correlate o nei servizi online gestiti da Omnicell (collettivamente "**Sito/i**"), tutti collegati alla presente Informativa sui cookie con decorrenza da giugno 2023.

### **Che cos'è un cookie?**

Per garantire che il o i nostri Siti funzionino correttamente e per fornire all'utente le informazioni più aggiornate e pertinenti di tale o tali Siti ("**Utente**" o "**Lei**"), Omnicell inserisce cookie nel Suo dispositivo. I cookie sono piccoli file o parte di un file memorizzati nel computer di un utente Internet, creati e successivamente letti dal server di un sito web, e contengono informazioni personali (tra cui il codice identificativo dell'Utente, le preferenze personalizzate o un registro delle pagine visitate). I cookie ottimizzano l'esperienza dell'Utente durante la navigazione del o dei Siti. I cookie aiutano inoltre Omnicell a comprendere come gli Utenti utilizzano il o i nostri Siti, in modo da poterli ottimizzare per offrire loro un servizio migliore. La presente Informativa sui cookie Le fornisce informazioni riguardanti i cookie e come controllarli nel o nei Siti.

### **Quali sono i cookie utilizzati da Omnicell nel o**

#### **nei suoi Siti? Cookie essenziali**

I cookie essenziali sono necessari per la funzionalità del o dei Siti e non possono essere disabilitati dagli Utenti. Tali cookie non raccolgono informazioni su di Lei che potrebbero essere utilizzate a scopi di marketing e non memorizzano i Suoi movimenti in Internet.

#### **Prestazione e funzionalità**

I cookie di prestazione e di funzionalità sono utilizzati per migliorare le prestazioni e la funzionalità del o dei nostri Siti, pur non essendo essenziali per il suo/loro utilizzo. In assenza di tali cookie, tuttavia, alcune funzionalità potrebbero non essere disponibili. I cookie di prestazione e di funzionalità sono attivati solo previo Suo consenso.

#### **Cookie analitici**

**Omicell utilizza anche i cookie analitici per definire gli interessi dell'Utente. Alcuni provider, come ad es. Turtl Inc. ("Turtl") possono utilizzare cookie per raccogliere le seguenti informazioni:**

- Dati identificativi (nome, cognome e titolo, nome utente e password);
- Dati di recapito (indirizzo di fatturazione, indirizzo e-mail e numero di telefono);
- Dati tecnici (indirizzo del protocollo Internet (IP), dati di login, tipo e versione del browser, impostazione del fuso orario e ubicazione, tipi e versioni dei plug-in del browser, sistema operativo e piattaforma, nonché altro tipo di tecnologia presente sui dispositivi, se utilizzati per accedere al sito web di Turtl);
- Dati di profilazione (interessi, preferenze, feedback e risposte a sondaggi);
- Dati di utilizzo (informazioni sulle modalità di utilizzo del sito web di Turtl da parte dell'Utente, su prodotti e servizi, se applicabile); e

- Dati aggregati (informazioni statistiche o demografiche).

### **Cookie di marketing**

Un cookie di marketing raccoglie informazioni personali come il Suo nome, le pagine da Lei visitate nel o nei nostri Siti, la cronologia di un Utente che arriva sul nostro sito web, ecc. Utilizziamo le informazioni così raccolte per valutare l'efficacia delle nostre campagne di marketing o per definire un targeting più accurato per il marketing.

### **Cookie di terzi**

I cookie di terzi non provengono dal o dai Siti di Omnicell ma da una terza parte, ad esempio un inserzionista. Tali cookie raccolgono informazioni sul comportamento di un Utente, sui dati demografici o sul marketing personalizzato. Durante la navigazione nel o nei nostri Siti, l'Utente potrebbe riscontrare contenuti incorporati o essere indirizzato a un altro sito web. Tali siti web e contenuti incorporati utilizzano i propri cookie. Omnicell non ha alcun controllo sul posizionamento dei cookie di terzi, anche se un utente è indirizzato a tali cookie a seguito della visita del o dei nostri Siti. Tuttavia, se Lei non desidera che i cookie di terzi siano installati sul Suo dispositivo, molti terzi offrono la possibilità di disattivare tali cookie.

### **Cancellazione e controllo dei cookie**

Se ha prestato il Suo consenso all'inserimento di cookie nel Suo dispositivo ma desidera in seguito disabilitare tali cookie, Le segnaliamo che molti dei cookie utilizzati sul o sui Siti di Omnicell possono essere abilitati/disabilitati tramite il browser dell'Utente. Per disabilitare i cookie tramite browser, è sufficiente seguire le istruzioni contenute nei menu "Modifica", "Strumenti" o "Guida" del browser. La disabilitazione di un cookie o di una categoria di cookie non comporta l'eliminazione del cookie dal browser dell'Utente, a meno che tale eliminazione non sia completata manualmente tramite apposita funzione del browser.

### **Cookie scaduti**

È possibile eliminare la raccolta dei dati di un Utente dai cookie analitici di Omnicell. Se i cookie vengono eliminati, le informazioni raccolte prima della modifica delle preferenze possono essere comunque utilizzate. Omnicell interromperà tuttavia l'utilizzo dei cookie disabilitati per raccogliere ulteriori informazioni dalla Sua esperienza utente.

### **Contatti**

Eventuali domande o richieste possono essere indirizzate a [privacy@omnicell.com](mailto:privacy@omnicell.com)

Se l'utente non è soddisfatto della nostra Informativa sulla privacy, il suo unico ed esclusivo rimedio è quello di interrompere l'utilizzo del SITO WEB o dell'APPLICAZIONE MOBILE. Continuando a utilizzare i nostri servizi, l'utente riconosce e accetta la presente Informativa sulla privacy. Tuttavia, non rinunciamo ai Suoi diritti legali. Lei ha il diritto di sollevare dubbi o reclami in merito alle nostre pratiche sulla privacy e noi ci impegniamo a risolverli in

conformità alle leggi vigenti.

Non escludiamo o limitiamo la nostra responsabilità nei Suoi confronti laddove sia illegale farlo. Ciò include, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la responsabilità per morte o lesioni personali causate dalla nostra negligenza, dalla negligenza dei nostri dipendenti, agenti o subappaltatori e per frode o falsa dichiarazione fraudolenta.

Si noti che alcune giurisdizioni non consentono l'esclusione di garanzie implicite o l'esclusione o la limitazione di alcuni tipi di danni, pertanto queste limitazioni potrebbero non essere applicabili. Se una parte di questa limitazione di responsabilità dovesse risultare non valida o inapplicabile, le restanti disposizioni continueranno ad essere applicate. In tali casi, la responsabilità massima aggregata di Omnicell e delle sue affiliate non supererà i cento dollari (\$100), il che corrisponde a un'equa ripartizione del rischio.

In caso di domande, richieste o dubbi relativi ai diritti sulla privacy, si prega di contattarci in modo da potervi aiutare a risolverli. Teniamo alla Sua privacy e siamo qui per aiutarla.