

Aviso de privacidad de Omnicell

[Aviso de
privacidad](#)

[Política de
cookies](#)

[Solicitud de datos personales](#)

Aviso de privacidad de Omnicell

Fecha de entrada en vigor: agosto de 2024

- [Resumen del aviso de privacidad](#)
- [El tipo de información que recopilamos](#)
 - [Información que usted nos proporciona directamente](#)
 - [Aviso de privacidad de empleo internacional](#)
- [Cómo utilizamos la información que recopilamos](#)
- [Información que compartimos](#)
- [Información adicional para determinadas jurisdicciones](#)
 - [Para residentes en California](#)
 - [Para Canadá PIPEDA](#)
 - [Para residentes en Connecticut](#)
 - [Para residentes en China](#)
 - [Para residentes en Colorado](#)
 - [Para residentes en la India](#)
 - [Para residentes en Illinois](#)
 - [Para residentes en el Reino de Arabia Saudí](#)
 - [Para residentes en Oregón](#)
 - [Para residentes en Texas](#)
 - [Para residentes en Utah](#)
 - [Para residentes en el Reino Unido y la UE](#)

- [Para residentes en Virginia](#)
- [Transferencias internacionales de información](#)
- [Inteligencia artificial](#)
- [Aplicaciones móviles.](#)
- [Protección de sus datos](#)
- [Sus derechos como interesado](#)
- [Modificaciones y actualizaciones](#)
- [Póngase en contacto con nosotros](#)

El presente aviso ofrece información acerca de los datos que procesamos, recopilamos, utilizamos y compartimos y acerca de nuestro compromiso de utilizar de forma legítima los datos que recopilamos. En Omnicell, Inc., incluidas nuestras filiales (a las que colectivamente nos referiremos como «Omnicell» o «nosotros»), nos preocupa mucho la privacidad, la protección y la seguridad en línea.

Resumen del aviso de privacidad

El presente aviso de privacidad («aviso») está pensado para informarle acerca de cómo recopilamos, utilizamos y compartimos sus datos personales a través de nuestra páginas web (nuestras «páginas web»), aplicaciones asociadas, productos, servicios y aplicaciones móviles y web (a las que nos referiremos con el término colectivo de «servicios») gestionados por Omnicell, o cuando interaccione con nosotros en línea.

Al acceder o utilizar nuestra página web o nuestros servicios, podemos recopilar, utilizar, compartir y divulgar sus datos personales tal y como se describe en el presente aviso y en nuestras **condiciones** («Condiciones »).

Si es residente en la India o ciudadano indio, al acceder a nuestra página web o nuestros servicios o al utilizarlos o al facilitarnos su información de otro modo, confirma que tiene capacidad para celebrar un contrato legalmente vinculante conforme a la legislación india, en concreto, conforme a la Ley de contratos india de 1872 y que ha leído, comprendido y aceptado las prácticas y políticas descritas en el presente aviso y que acepta quedar vinculado por el mismo.

Si usted es residente o nacional del Reino de Arabia Saudí, al acceder o utilizar nuestra página web o nuestros servicios, o al facilitarnos su información de otro modo, confirma que tiene capacidad para celebrar un contrato jurídicamente vinculante en virtud del Real Decreto n.º (m/18) de 27 de marzo de 2023 sobre la Ley de protección de datos personales (PDPL, por sus siglas en inglés) y su reglamento de aplicación, es decir, el Reglamento de Aplicación de la Ley de Protección de Datos Personales, y que ha leído, comprendido y aceptado las prácticas y políticas descritas en el presente aviso y que acepta quedar vinculado por el mismo.

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文) Jiǎntǐ zhōngwén)

El tipo de información que recopilamos

Información que usted nos proporciona directamente

Recopilamos los datos personales que usted nos proporciona en los siguientes casos:

- Aviso de privacidad de empleo internacional
- Utilización de nuestra página web y nuestros servicios

Aviso de privacidad de empleo internacional

Los datos personales que recopilemos nos permiten gestionar el proceso de captación, contratación y empleo con usted, llevar a cabo nuestra actividad empresarial y respetar la legislación y las normativas internacionales vigentes.

Los términos definidos en el presente aviso de privacidad de empleo internacional tienen los siguientes significados:

- «Candidato» hace referencia a cualquier persona que haya facilitado información a Omnicell para ser miembro de su personal o que, de algún otro modo, haya dado su consentimiento para que lo tengan en cuenta como candidato para conseguir empleo en Omnicell.
- «Miembro del personal» hace referencia a cualquier persona que trabaje para Omnicell a tiempo parcial o completo y que sea empleado, director, miembro del consejo, director no ejecutivo, proveedor independiente, interno o trabajador de agencia.

En su mayor parte, el presente aviso de privacidad de empleo internacional se aplica tanto a candidatos como a miembros del personal. En función de si es usted candidato o miembro del personal, es posible que recopilemos las siguientes categorías de datos sobre usted. Puede que algunas se le apliquen y otras no.

Categoría de datos	Ejemplos
Datos de identificación	Nombre, fotografía, fecha de nacimiento, identificadores gubernamentales, número de identificación de empleado y credencial de empleado
Información de contacto	Dirección del domicilio, teléfono, direcciones de correo electrónico, información de contacto en caso de emergencia
Datos de contratación	Información asociada a las titulaciones del candidato, sus anteriores empleos, las notas de la entrevista, referencias, situación y documentación de migración, permisos de residencia y visados
Datos demográficos	Fecha de nacimiento, género, raza/etnia, condición de veterano de guerra, discapacidad, orientación sexual, expresión de género
Datos económicos	Detalles bancarios, información fiscal, información de nóminas, retenciones, salario, gastos, prestaciones de la empresa, incentivos y subvenciones
Datos de la aplicación móvil para el reembolso del kilometraje del vehículo	Información sobre el dispositivo y el sistema operativo; ubicación; velocidad; altitud; tipo de movimiento; nivel de batería del móvil; conectividad Bluetooth.

Datos de rendimiento y gestión	Información relacionada con las evaluaciones de rendimiento o revisiones, medidas disciplinarias y reclamaciones y planes de formación y desarrollo
Datos sobre prestaciones	Información relacionada con las prestaciones para empleados que nosotros le ofrecemos como, por ejemplo, información sobre su cónyuge o las personas a su cargo, información sanitaria (incluida su cartilla de vacunación), vacaciones, bajas e información sobre alojamiento
Datos laborales	Información relacionada con sus titulaciones, su puesto en Omnicell como por ejemplo información sobre su puesto, cambios de función, dimisión/rescisión, currículum, contratos laborales, ubicación de su despacho, titulaciones académicas/profesionales, datos sobre antecedentes penales, documentación y situación de migración, permisos de residencia y visados, identificación nacional/pasaporte, evaluaciones sanitarias laborales y accidentes de origen laboral, participación en formaciones y en grupos de recursos para empleados
Otro tipo de información que comparta con nosotros	Información que usted decida facilitarnos, incluidas aficiones, preferencias sociales, encuestas de valoración, fotografías personales o información como participante en redes sociales o canales de comunicación, y participación en otros programas patrocinados por la empresa

La recopilación y el uso de sus datos personales nos permite administrar el proceso de captación y empleo tal y como lo permite la legislación y normativas vigentes, entre otros:

- la creación de un archivo de solicitud de empleo;
- la gestión de solicitudes de empleo;
- la organización de entrevistas;
- la gestión y/o compensación de viajes;
- la verificación de antecedentes;
- la puesta en marcha o el envío, en función de las necesidades, de equipos o suministros de la empresa;
- regalos y artículos de fondo de comercio para empleados;
- el desempeño de obligaciones internas;
- el desempeño de obligaciones externas, incluidas responsabilidades de comunicación (p. ej., legislación laboral, legislación relacionada con la salud y seguridad, legislación fiscal y legislación antidiscriminación) o para ejercer o defender sus derechos jurídicos;
- la gestión de nóminas, impuestos y prestaciones, reclamaciones relacionadas con lo laboral y bajas;
- la creación y actualización de formación y otras oportunidades de desarrollo;

- la determinación de las exigencias de rendimiento laboral y necesidades de desarrollo académico;
- la creación de directorios de empleados o para enviar documentos u otros elementos de su dirección particular;
- el mantenimiento de la seguridad de los recursos informáticos, activos e instalaciones de Omnicell y para proporcionarle a usted acceso a ellas, para gestionar nuestros activos y operaciones generales y para facilitarle servicios a usted según sea necesario para sus funciones;
- el establecimiento de contactos de emergencia para usted y la respuesta y gestión de emergencias, crisis y continuidad operativa;
- la investigación y el apoyo de decisiones ante medidas disciplinarias o rescisión de contrato, gestión de quejas formales relativas a la conducta o, si procede, para detectar fraudes y otras infracciones;
- la gestión de las actividades comerciales cotidianas (gestión de relaciones interempresariales); y
- los objetivos de diversidad, igualdad e inclusión (p. ej., comprender la diversidad de nuestra plantilla y apoyar las iniciativas de diversidad, igualdad e inclusión como actividad fundamental).

Distribución a terceros

Usted será quien nos facilite la mayor parte de sus datos personales. No obstante, puede que obtengamos datos personales sobre usted durante el curso del proceso de solicitud, además de a través de terceros y de empresas de contratación.

Sus datos personales únicamente los compartiremos dentro de Omnicell cuando sea lícito y únicamente con fines lícitos. Es posible que compartamos sus datos personales con terceros conforme a las siguientes circunstancias y tras un riguroso proceso de investigación:

- Proveedores de servicios de recursos humanos (p. ej. proveedores de prestaciones, proveedores de servicios de nómina);
- Organizaciones de seguros, como planes de salud y administradoras;
- En relación con la venta, la asignación y cualquier otro traspaso íntegra o parcialmente de nuestros asesores comerciales externos (p. ej., asesores jurídicos, asesores administrativos, contabilidad);
- Proveedores y administradores de prestaciones para empleados;
- Empresas que organizan y/o gestionan el reembolso de viajes; y
- Organizaciones o instituciones gubernamentales, según lo exija la ley o lo autorice usted.

Fundamento jurídico

Si se encuentra en una jurisdicción que exige un fundamento jurídico para procesar sus datos personales, el fundamento jurídico de Omnicell dependerá de los datos personales y el contexto en el que se recopilan. Normalmente recopilamos datos personales suyos únicamente cuando sea necesario celebrar nuestro contrato de trabajo con usted, cumplir nuestras obligaciones jurídicas, ejercer derechos en su ámbito laboral o en el que el procesamiento se efectúe en nuestros intereses legítimos, siempre que tal circunstancia no invalide sus intereses en lo tocante a la protección de datos o sus derechos y libertades fundamentales. Asimismo, también solicitaremos su consentimiento en determinadas situaciones, como por ejemplo el procesamiento de datos personales delicados en relación con su estado de salud. Cuando recopilemos los datos con el objetivo de satisfacer algún requisito jurídico o en relación con intereses legítimos, se lo haremos saber en el momento de recopilar sus datos personales.

Transferencias de datos personales

Es posible que transfiramos sus datos personales a países fuera del país o de la región en la que usted reside con fines comerciales lícitos. Para más información, visite el apartado Transferencias internacionales de información en el presente aviso de seguridad.

Almacenamiento de datos personales

Conservaremos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para llevar a cabo los fines que hemos descrito anteriormente o, en otro caso, según lo exijan la legislación y las normativas vigentes. En general, esto significa que conservaremos dichos datos personales durante todo el tiempo que sea empleado de Omnicell además del periodo exigido por la legislación del país en el que usted esté empleado y en un tiempo razonable para responder a las consultas, gestionar problemas jurídicos, fiscales, de contabilidad y otros o para hacerle llegar una prórroga de sus prestaciones, según sea procedente y necesario. En todo momento, nos esforzaremos por conservar los datos personales durante un tiempo mínimo necesario para cumplir la legislación y las normativas vigentes y las políticas y procedimientos internos. Si ya no necesitamos utilizar sus datos personales, los borraremos o los anonimizaremos o, si no es posible (por ejemplo, cuando los datos estén almacenados en archivos de respaldo), almacenaremos de manera segura sus datos y los dividiremos, para evitar un procesamiento adicional hasta que sea posible su borrado.

Si es usted candidato, conservaremos sus datos personales durante el periodo necesario para determinar la idoneidad de su cargo (actual y futuro) en Omnicell. Este periodo puede variar en función de la jurisdicción en la que resida.

Derechos sobre los datos personales

Usted tiene derecho a elegir sobre sus datos personales, dependiendo de la región en la que resida. Estas opciones se describen aquí. Las solicitudes relacionadas con la información personal se llevarán a cabo haciendo clic en el enlace [Solicitud de datos personales](#) en la parte superior del presente aviso.

¿Tiene alguna pregunta?

Dirija sus preguntas en relación con el presente aviso de privacidad a privacy@omnicell.com o llámenos a nuestro número de teléfono gratuito en el número (800) 671-0535.

Modificaciones al presente aviso de privacidad para empleados

Es posible que actualicemos ocasionalmente el presente aviso de privacidad. Si llevamos a cabo cualquier modificación material en la manera en que utilicemos sus datos personales, le notificaremos enviándole un correo electrónico a la última dirección que nos facilitó y/o publicando un aviso de las modificaciones en nuestra página web. Estas modificaciones entrarán en vigor de inmediato para los nuevo usuarios de nuestra página web. Tenga en cuenta que en todo momento es usted responsable de actualizar los datos personales suyos para proporcionarnos su dirección de correo electrónico más actual. En caso de que la última dirección de correo electrónico que nos haya facilitado no sea válida, o por cualquier motivo no consiga hacérsele llegar el aviso descrito anteriormente, el hecho de que nosotros le hayamos enviado dicho correo electrónico con el aviso seguirá considerándose un aviso válido de las modificaciones descritas en el aviso. Si continúa utilizando nuestra página web o nuestro servicio tras el aviso de dichas modificaciones después de que se envíen estos correos electrónicos, eso indicará que conoce dichos cambios y está de acuerdo con atenerse a las

disposiciones de dichas modificaciones.

Aviso de privacidad de los consumidores

Información sobre usted recopilada mediante tecnología

Cuando visite nuestras páginas web, parte de la información se recopilará directamente mediante tecnología, cosa que puede incluir los siguientes elementos: ordenadores, tabletas, smartphones y cualquier otro tipo de tecnología que pueda permitir la recopilación de información cuando visite nuestra página o interactúe con nuestros servicios, incluida la atención al cliente.

- Si nos facilita comentarios o se pone en contacto con nosotros mediante correo electrónico, recopilaremos su nombre y correo electrónico, y cualquier otro contenido incluido en el correo electrónico con el objetivo de enviarle una respuesta. La base jurídica de este tratamiento es nuestro interés legítimo en responder a sus consultas y mejorar nuestros servicios.
- Cuando utilice myOmniceLL, Omnicell University, Omnihub u otros contenidos relacionados con la aplicación móvil Omnicell a través de nuestro portal para clientes en esta página web, es posible que necesite iniciar sesión con su dirección de correo electrónico o registrarse enviando su nombre, número de contacto, departamento, nivel y número de atención al cliente (CSN) con el objetivo de aprovechar todas las ventajas del producto adquirido, o los servicios o soluciones asociados. Estos datos se procesan sobre la base legal de la ejecución del contrato y nuestro interés legítimo en garantizar la seguridad y funcionalidad de nuestros servicios.
- **Ficheros de registro.** Recopilamos cierta información y la almacenamos en ficheros de registro. Entre esta información se incluyen datos sobre direcciones IP, tipo de navegador, proveedor de servicios de internet («ISP»), páginas de referencia o de salida, sistema operativo, sello de fecha y hora y datos de seguimiento de clics. Utilizamos dicha información con fines entre los que se incluyen analizar tendencias, administración de la página web, rastreo de los movimientos de los usuarios por la página web y personalización de nuestros servicios a las necesidades de nuestros clientes. Excepto lo que se detalla en el presente aviso, no vinculamos estos datos recopilados a otros datos personales suyos que hayamos recopilado. La base jurídica de este tratamiento es nuestro interés legítimo en supervisar y mejorar nuestro Sitio y nuestros servicios.
- **Cookies.** Como muchos otros servicios en línea, utilizamos cookies para recopilar información. Las «**cookies**» son pequeños paquetes de información que una página web envía al disco duro de su ordenador mientras usted está viendo la página web. Es posible que utilicemos tanto cookies de sesión (que expiran una vez que usted cierre su navegador web) y cookies persistentes (que se quedan en su ordenador hasta que usted las borre) para ofrecer una experiencia más personal e interactiva en nuestra página web. Este tipo de información se recopila para mejorar la experiencia general de los clientes de Omnicell y para personalizar su experiencia como cliente y satisfacer sus necesidades e intereses especiales. Las cookies de rendimiento y funcionalidad únicamente se activarán si usted da su consentimiento. Asimismo, normalmente puede optar por configurar su navegador para eliminar y rechazar las cookies. Si opta por eliminar o rechazar las cookies, tenga en cuenta que eso podría afectar a ciertas características o servicios de nuestra página web. Consulte nuestra política sobre cookies para más información.

Cómo utilizamos la información que recopilamos

Es posible que utilicemos sus datos personales cuando tengamos fundamento jurídico para hacerlo, como, por ejemplo [ejecución de servicios](#) para usted, con [su consentimiento](#), conforme a [un interés legítimo](#), cuando sus datos se hayan [anonimizado](#) o cuando tengamos una [Obligación jurídica](#) de hacerlo.

Utilizamos, recopilamos, compartimos y, de otro modo, procesamos los datos personales con los fines descritos en el presente aviso o tal y como lo divulgamos en nuestras páginas web o en relación con nuestros servicios. Únicamente recopilamos una cantidad mínima de datos personales necesarios para llevar a cabo la actividad de procesamiento específica para la que se hayan recopilado los datos personales, garantizando que nuestras actividades de tratamiento se ajustan a los requisitos legales y a sus expectativas de privacidad.

Ejecución de servicios

Procesamos sus datos personales para la ejecución de las obligaciones contractuales especificadas en las condiciones de nuestra página web de Omnicell, en las disposiciones independientes adjuntas a actividades, contratos laborales y/o con el objetivo de proporcionarle servicios a usted. Esto incluye, por ejemplo, utilizar sus datos personales para:

- gestionar nuestras páginas web;
- suministrar y enviar los productos y servicios que usted solicite, incluido el procesamiento de pago;
- enviarle información relacionada, incluidas confirmaciones, facturas, avisos técnicos, actualizaciones, alertas de seguridad y mensajes administrativos y de asistencia;
- mejorar nuestras páginas web, productos, servicios y la seguridad y protección de nuestros servicios, páginas web y aplicaciones, incluido el hecho de facilitar la identificación y autenticación, el marketing selectivo tanto en línea como sin conexión para investigaciones en general y comunicaciones agregadas, la personalización de las experiencias de los clientes tanto de la página web como de la aplicación conforme a nuestras disposiciones;
- entenderle a usted y comprender sus preferencias para poder potenciar su experiencia y disfrute mientras utilice nuestras páginas web, productos y servicios conforme a nuestras disposiciones; y
- responder a sus comentarios y preguntas y ofrecerle servicio de atención al cliente.

Consentimiento

Procesaremos sus datos personales en función de su consentimiento con fines como comunicarnos con usted en relación con nuevos concursos, promociones, gratificaciones, próximos acontecimientos y otras noticias sobre los productos y servicios ofertados por Omnicell y nuestros socios escogidos. Es posible que también procesemos sus datos personales cuando nos permita hacerlo, por ejemplo, para confirmarnos que le gustaría participar en determinado acontecimiento.

Para la recopilación, el uso y la divulgación de sus datos personales y su información y datos personales delicados (SPDI) es necesario su consentimiento explícito. Puede optar por no facilitarnos sus datos personales, pero en ese caso, no podremos facilitarle acceso a todas las funcionalidades de nuestra

página web y nuestros servicios. Tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Si desea retirar su consentimiento, póngase en contacto con nosotros. En caso de retirada, dejaremos de tratar sus datos personales para los fines para los que se dio el consentimiento originalmente.

Interés legítimo (si procede según la región)

Procesaremos sus datos personales cuando tengamos un interés legítimo en hacerlo. Esto incluye, por ejemplo, el procesamiento de sus datos personales para:

- mejorar nuestras páginas web, productos, servicios y la seguridad y protección de nuestros servicios, páginas web y aplicaciones, incluido el hecho de facilitar la identificación y autenticación, el marketing selectivo tanto en línea como sin conexión para investigaciones en general y comunicaciones agregadas, la personalización de las experiencias de los clientes tanto de la página web como de la aplicación;
- entenderle a usted y comprender sus preferencias para poder potenciar su experiencia y disfrute mientras utilice nuestras páginas web, productos y servicios;
- vincular o combinar sus datos personales con otros datos personales que obtengamos de terceros, sin identificarle personalmente ante dichos terceros, para contribuir a comprender sus necesidades y ofrecerle un mejor servicio;
- proteger los derechos y la propiedad de Omnicell y de nuestros agentes, clientes y terceros, incluidos, entre otros, el derecho a ejecutar nuestros acuerdos, políticas y disposiciones.

Niños

Nuestros servicios no están destinados a los niños, y no recopilamos, utilizamos ni vendemos deliberadamente datos personales de personas menores de 18 años. Si tiene conocimiento de que un menor de 18 años nos ha proporcionado datos personales, le rogamos que nos lo notifique de inmediato utilizando los datos de contacto que figuran en la sección «Contacto» más abajo.

Contacto

Las consultas relativas a las leyes y reglamentos de privacidad específicos de cada región que figuran a continuación pueden dirigirse a nosotros por correo electrónico a privacy@omnicell.com, o a nuestro número de teléfono gratuito (800) 671-0535.

Información no identificable

Es posible que creemos registros de datos anonimizados a partir de los datos personales convirtiendo los datos en anónimos de tal manera que usted, como interesado, no sea identificable. Utilizamos los datos anonimizados para analizar los patrones de solicitud y uso, de tal modo que podamos potenciar el contenido de nuestros productos y servicios y mejorar la navegación de la página web. Omnicell se reserva el derecho a utilizar los datos anonimizados para cualquier fin y a revelar los datos anonimizados a terceros a nuestra entera discreción, a menos que exista un contrato, un acuerdo de intercambio de datos o un acuerdo de procesamiento de datos entre Omnicell y usted o su empresa que declare lo contrario.

Obligación jurídica

Procesaremos sus datos personales de conformidad con cualquier obligación jurídica a la que estemos sujetos conforme a la legislación y las normativas vigentes.

INFORMACIÓN DE COMPARTIMOS

(Información sobre usted que obtenemos de terceros, directamente de usted o información sobre usted que ha puesto disponible en público)

Compartimos sus datos personales con [proveedores de servicios](#), socios, distribuidores, [autoridades públicas](#), [terceros](#) y, si se trata de un empleado de Omnicell, con nuestras filiales según sea necesario para gestionar las relaciones laborales.

Divulgamos sus datos personales tal y como se describe a continuación en el presente aviso. Asimismo, nos reservamos el derecho a compartir sus datos personales cuando haya: (1) dado su consentimiento a dicho procesamiento y tenga la capacidad de revocar unilateralmente su consentimiento en cualquier momento, o (2) haya hecho públicos expresamente dichos datos personales, en función de las limitaciones de la legislación vigente. Los datos personales compartidos con terceros con fines de procesamiento únicamente se compartirán conforme a un acuerdo de procesamiento de datos o un acuerdo de intercambio de datos.

- **Proveedores de servicios, socios y distribuidores**

- ejecutar las obligaciones contractuales de las disposiciones de nuestra página web de Omnicell y con el objetivo de proporcionarle servicios a usted;
- atender a nuestros intereses legítimos y aquellos de nuestros distribuidores ajenos, asesores y otros proveedores de servicios;
- proteger la propiedad y la seguridad personal de Omnicell, sus clientes o cualquier otro tercero;
- ofrecer o mejorar nuestros servicios y la seguridad y protección de nuestros servicios, páginas web y aplicaciones, incluido el hecho de facilitar la identificación y autenticación, el marketing selectivo tanto en línea como sin conexión para investigaciones en general y comunicaciones agregadas, la personalización de las experiencias de los clientes tanto de la página web como de la aplicación, incluida la potenciación de dichos servicios mediante plataformas de IA conversacional; o
- permitir que terceros lleven a cabo servicios en nombre de Omnicell, incluidos, entre otros, procesamiento de pagos, investigación, analítica, experiencia de los clientes y seguridad.

- **Autoridades públicas, incluidos tribunales y fuerzas del orden público**

- cumplir una obligación jurídica u órdenes judiciales o administrativas o colaboración en el curso de procesos judiciales o administrativos;
- proteger los derechos y la propiedad de Omnicell y de nuestros agentes, clientes y terceros, incluidos, entre otros, el derecho a ejecutar nuestros acuerdos, políticas y disposiciones;
- divulgaremos sus datos personales y su información y datos personales delicados (SPDI), sin solicitarle su consentimiento, si se nos exige jurídicamente que así lo hagamos, conforme a una orden emitida por una entidad gubernamental, una autoridad judicial o de

buena fe. Divulgaremos la información para: (i) cumplir cualquier obligación jurídica, lo que incluye compartir datos personales con los organismos gubernamentales a los que se les exige por ley obtener dicha información con fines de verificación de identidad, o para prevención, detección e investigación, lo que incluye ciberincidentes, enjuiciamiento y penalización de delitos; (ii) cuando así lo exija una orden conforme a la legislación durante el tiempo en que esté vigente; o (iii) proteger la seguridad personal de nuestros usuarios o el público.

- **Terceros:**

- facilitar la negociación de cualquier fusión, financiación, adquisición, o disolución, transacción o proceso que implique la venta, traspaso, enajenación o divulgación de todos nuestros negocios o activos, o una parte de ellos, a otra empresa. En caso de insolvencia, quiebra o bancarrota, es posible que sus datos personales también se traspasen como activos comerciales. Si otra entidad adquiere nuestra empresa, negocio o activos, dicha entidad poseerá los datos personales que hayamos recopilado y asumirá los derechos y obligaciones en relación con sus datos personales tal como se describe en el presente aviso. Omnicell no divulgará sus datos personales a terceros sin su consentimiento expreso y revocable, excepto si así se especifica en el presente aviso.

Información adicional para determinadas jurisdicciones

- Canadá
- California
- Connecticut
- China
- Colorado
- India
- Illinois
- Reino de Arabia Saudí
- Oregón
- Texas
- Utah
- Reino Unido y UE
- Virginia
- Transferencias internacionales de información

PARA RESIDENTES EN CANADÁ

Si es usted residente en Canadá, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Protección de Datos Personales y Documentos Electrónicos (PIPEDA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está tratando los datos personales de un consumidor, dónde se obtuvieron dichos datos y cómo se han utilizado o compartido con terceros
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho a presentar una reclamación en virtud de la PIPEDA enviándonos un correo electrónico a privacy@omnicell.com.

PARA RESIDENTES EN CALIFORNIA

Omnicell se toma muy en serio sus responsabilidades de privacidad y seguridad con respecto a la información personal de sus consumidores. Las solicitudes relacionadas con la información personal se llevarán a cabo haciendo clic en el enlace [Solicitud de datos](#)

Para despejar cualquier duda, «consumidor» hace referencia a una persona física que es residente en California, tal como se define en el apartado 17014 del título 18 del Código de Reglamentos de California, tal y como estaba planteado dicho apartado el 1 de septiembre de 2017. «Información personal» alude a la información que, directa o indirectamente, identifica, se relaciona, describe o es posible razonablemente asociarla con, o podría razonablemente vincularse con un consumidor o núcleo familiar concreto y se define más en detalle en la Ley de Privacidad de los Consumidores de California (CCPA), modificada por la Ley de Derechos de Privacidad de California (CPRA). La «información personal» no incluye información: (1) puesta a disposición legítimamente a partir de registros gubernamentales; (2) información desidentificada o agregada; o (3) excluida de otro modo del alcance de la CCPA.

En el presente aviso se puede encontrar la información personal que se recopilará y la manera en que se utilizará y compartirá. En ningún caso, Omnicell venderá información personal suministrada por un consumidor. Omnicell no ofrece incentivos económicos a los consumidores por la recopilación de información personal o la eliminación de información personal. Excepto si lo permite la CCPA y conforme a cualquier programa de incentivos económicos implantado por Omnicell, de haberlo, Omnicell no penalizará a un consumidor porque este haya ejercido cualquier derecho conforme a la CCPA negándole bienes o servicios; facturándole distintos precios o tarifas por bienes y servicios, incluido mediante el uso de descuentos y otros beneficios o imponiendo penalizaciones; ofreciéndole un nivel o una calidad diferentes de bienes o servicios a dicho consumidor; o sugiriendo que dicho consumidor recibirá un precio o una tarifa distintos por bienes y servicios o a un nivel o calidad diferentes de bienes y servicios. Por ley, a Omnicell no se le exige que recopile información personal que, de otro modo, no recopiláramos en el curso habitual de nuestra actividad empresarial. Omnicell no conservará información personal más allá de lo que, de otro modo, conservaría dicha información en el curso habitual de nuestra actividad empresarial, ni reidentificará o, de otra manera, vinculará información que no se mantenga de manera que se considere información personal.

Si es usted consumidor, la CCPA puede permitirle solicitar información relativa a:

- las categorías de información personal (como se definen en la CCPA) que nosotros recopilemos o divulguemos;
- los fines para los que se utilicen las categorías de información personal que nosotros recopilemos;
- las categorías de las fuentes de las que recopilamos información personal;
- las categorías de terceros con los que compartimos información personal; y
- Datos específicos de información personal que hayamos recopilado sobre usted y, en algunos casos, sobre su núcleo familiar.

Además, como consumidor, podrá:

- negarse a que Omnicell comparta la información personal;
- ejercer su derecho para limitar el uso y la divulgación de información personal delicada;
- negarse a recibir comunicaciones de marketing por nuestra parte; no obstante, es posible que siga recibiendo comunicaciones administrativas en relación con nuestros servicios; y
- solicitar en algunas circunstancias que nosotros y nuestros proveedores de servicios borremos la información personal que hayamos recopilado sobre usted.

Todas las solicitudes relacionadas con la información personal se llevarán a cabo haciendo clic en el enlace [Solicitud de datos personales](#) **enlace**.

Categoría de información personal que podemos recolectar: información comercial	
La información personal contiene:	La información comercial puede contener la siguiente información: nombres, números de teléfono, direcciones de correo electrónico.
Si hemos vendido o divulgado de otro modo la información personal durante los 12 meses anteriores:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otros compromisos similares con Omnicell.
Categorías de terceros a los que les hemos divulgado la información personal:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse a terceros involucrados con Omnicell como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otras relaciones similares con Omnicell.

Categoría de información personal que podemos recolectar: actividad electrónica/internet	
La información personal contiene:	La actividad electrónica/internet puede contener la siguiente información: dirección IP.
Si hemos vendido o divulgado de otro modo la información personal durante los 12 meses anteriores:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otros compromisos similares con Omnicell.
Categorías de terceros a los que les hemos divulgado la información personal:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse a terceros involucrados con Omnicell como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otras relaciones similares con Omnicell.

Categoría de información personal que podemos recolectar: datos de geolocalización	
La información personal contiene:	Los datos de geolocalización pueden contener la siguiente información: nombres y números de teléfono.
Si hemos vendido o divulgado de otro modo la información personal durante los 12 meses anteriores:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otros compromisos similares con Omnicell.
Categorías de terceros a los que les hemos divulgado la	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse a terceros involucrados con Omnicell como parte de una solicitud de trabajo, empleo,

información personal:	proveedor independiente u otras relaciones similares con Omnicell.
------------------------------	--

Categoría de información personal que podemos recolectar: información profesional	
La información personal contiene:	La información profesional puede contener la siguiente información: nombres, números de teléfono, direcciones de correo electrónico.
Si hemos vendido o divulgado de otro modo la información personal durante los 12 meses anteriores:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otros compromisos similares con Omnicell.
Categorías de terceros a los que les hemos divulgado la información personal:	Nosotros no vendemos información personal a terceros. La información personal puede divulgarse a terceros involucrados con Omnicell como parte de una solicitud de trabajo, empleo, proveedor independiente u otras relaciones similares con Omnicell.

PARA RESIDENTES EN CONNETICUT

- Si usted es un consumidor residente en el estado de Connecticut, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Privacidad de Datos de Connecticut (CTDPA, por sus siglas en inglés) con respecto a los datos personales no exentos:
Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando los datos personales del consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho a oponerse al tratamiento de datos personales con fines de publicidad dirigida, venta o elaboración de perfiles

- Derecho a revocar el consentimiento para el tratamiento de los Datos Personales del Consumidor
- Derecho a evitar la discriminación al ejercer cualquier derecho conforme a la CTDPA.

PARA RESIDENTES EN CHINA

Si usted es un consumidor residente en el estado de China, tiene los siguientes derechos conforme a las Leyes de Protección de Información Personal de China (PIPL):

Principios en el tratamiento de los datos personales de los empleados

1. Principios de legalidad, legitimidad, necesidad y buena fe. La empresa cumplirá estrictamente los requisitos de las leyes y reglamentos aplicables, y evitará cualquier conducta engañosa o coercitiva en el tratamiento de la información personal de los empleados.
2. Principio de claridad y pertinencia. La empresa procesará la información personal de los empleados para fines específicos y razonables, que serán directamente relevantes para el propósito de dicho procesamiento y se recopilarán de forma que tengan el menor impacto sobre los derechos e intereses de los empleados. La recopilación de información personal de cualquier empleado se llevará a cabo en la medida mínima necesaria para lograr la finalidad de dicho tratamiento.
3. Principio de transparencia. La empresa divulgará las normas de tratamiento de los datos personales de los empleados e indicará expresamente a los empleados la finalidad, el método y el alcance del tratamiento de sus datos personales.
4. Principio de exhaustividad y precisión. La empresa se esforzará por mantener la calidad de la información personal de los empleados y evitar cualquier efecto adverso sobre los derechos e intereses de cualquier empleado debido a la inexactitud o carácter incompleto de la información personal de dicho empleado.
5. Principio de garantía de seguridad. La empresa tomará las medidas necesarias para garantizar la seguridad de la información personal de los empleados.

Alcance de la información personal de los empleados que se recopilará

Según sea necesario para la implementación de la gestión de recursos humanos, la información personal de un empleado que se recopila o puede ser necesario recopilar por parte de la empresa bajo la gestión de empleo incluye:

Datos personales del trabajador y de sus familiares: apellidos, nombre, dirección de correo electrónico y teléfono, domicilio, empadronamiento, fecha de nacimiento, origen étnico, condición política, datos del documento nacional de identidad, sexo, estado civil, datos de los familiares (nombre de los padres, cónyuge o hijos, así como de sus empleadores, si los hay, y datos de contacto), datos de contacto en caso de emergencia, datos sanitarios, información sobre revisiones y tratamientos médicos, y fotografía

Documentación exigida por las leyes de inmigración: ciudadanía, información del pasaporte, datos del visado, permiso de residencia y trabajo

Cargo y compromiso: descripción del compromiso actual, cargo/grado, cargos corporativos o condición de accionista, empresa, división, ubicación de la función, supervisor(es), número de identificación del empleado, situación y tipo de empleo, condiciones de empleo, contrato de trabajo, historial laboral con la empresa, fecha(s) de (re)contratación y cese, antigüedad, derecho a jubilación, fundamento del cese y fecha de cese

Gestión de talentos: datos contenidos en las solicitudes de empleo y en el CV, información obtenida en las entrevistas de trabajo, antecedentes laborales, inversiones o cargos en otras empresas u organizaciones, historial educativo, cualificaciones profesionales, idiomas y otras experiencias

y aptitudes pertinentes, detalles sobre la retroalimentación, plan de desarrollo y disposición a trasladarse, información o pruebas relativas a si existe delito penal u otra actividad ilegal

Compensación y beneficios: salario base, retribución variable, primas, comisiones, subsidios, ingresos subsidiarios u otros ingresos salariales, detalles sobre beneficios, concesiones de acciones y otras concesiones, moneda, frecuencia de pago, duración efectiva de la retribución actual, información sobre cuentas bancarias, información sobre el impuesto sobre la renta de las personas físicas, información sobre cuentas de la seguridad social y del fondo de la vivienda, información relativa a las cotizaciones y beneficios de la seguridad social, el fondo de la vivienda y el seguro comercial (en su caso)

Registros de gestión y evaluación: información sobre viajes de negocios, información relativa a viajes o itinerarios aprobados, organizados o dispuestos por la empresa (incluida la información pertinente sobre alojamiento), datos de reembolso de gastos (incluidos datos de facturas y recibos), sistema de horas de trabajo y datos de cuentas de correo electrónico, horas extraordinarias y trabajo por turnos, registros de tiempo de trabajo (incluidos registros de vacaciones y otras ausencias, bajas, horas trabajadas y horas estándar del departamento), información relacionada con evaluaciones de rendimiento, clasificación de contribuciones, recompensas y registros disciplinarios

Registros de sistemas de seguridad y dispositivos de trabajo: la información personal contenida o generada a partir de cualquier sistema de seguridad en el lugar de trabajo o cualquier dispositivo de trabajo (como teléfonos móviles, tabletas u ordenadores proporcionados por la empresa), incluida, entre otros, la información descargada a, transmitida a través de o generada en dispositivos de trabajo (como cualquier registro de comunicación, directorio, lista de contactos, registros de navegación web, información de ubicación generada por el sistema GPS, fotos o documentos personales) y cualquier registro en sistemas de seguridad y vigilancia en el lugar de trabajo

Otros datos personales que puedan ser necesarios para el cumplimiento del contrato de trabajo con la empresa.

6. Recogida y uso de información personal sensible

La empresa necesita recopilar cierta información personal sensible en el curso de su funcionamiento diario y de la gestión de recursos humanos. Para más detalles sobre la recopilación y el uso de información personal sensible por parte de la empresa, consulte el Anexo I *Declaración sobre la recopilación de información personal sensible*.

7. Finalidad del tratamiento de los datos personales de los empleados

La empresa procesará la información personal de los empleados para los siguientes fines en la aplicación de los recursos humanos y la gestión empresarial de conformidad con las disposiciones de las leyes aplicables:

Contratación de empleados y comprobación de antecedentes.

Gestión de la relación laboral de los empleados con la empresa, incluida la gestión de los procedimientos de incorporación, salida, jubilación y otros, la planificación y gestión de las prestaciones y compensaciones, la gestión de la propiedad de acciones por parte de los empleados y la gestión del plan de incentivos en acciones, la revisión del rendimiento, el ajuste de puestos, la gestión de vacaciones, la gestión de reembolsos, la formación de los empleados, la organización de viajes, la planificación y el desarrollo de la carrera profesional o las medidas disciplinarias, entre otras cosas.

Mantener la seguridad de los empleados, el lugar de trabajo y los equipos de trabajo, como tomar las medidas necesarias de prevención y control de enfermedades infecciosas, y llevar a cabo un control de seguridad del lugar de trabajo y los equipos de trabajo en la medida permitida por la ley, comunicándose con los empleados o sus contactos de emergencia en caso de emergencia.

Manejar, supervisar y gestionar el uso de los equipos, instalaciones, buzón y servicios prestados por la Empresa.

Llevar a cabo actividades operativas y empresariales, incluida la asignación de recursos humanos para los proyectos de la Empresa, el seguimiento y la gestión de la situación y el progreso de los servicios prestados por los empleados, la presentación de la información básica, los antecedentes y las cualificaciones de los empleados a los clientes y socios, la gestión y facilitación de las comunicaciones empresariales, la preparación de presupuestos, la realización de la gestión contable, el desarrollo o la mejora de productos y servicios, la formulación o mejora de las estrategias de desarrollo, la gestión de los activos de la Empresa y la gestión de la fusión, adquisición y reorganización o enajenación de propiedades, entre otras cosas.

Tratar las cuestiones disciplinarias y cualquier queja planteada por cualquier empleado o relacionada con él.

Responder a las solicitudes planteadas por las autoridades reguladoras u otros organismos estatutarios de conformidad con las leyes, así como a efectos de auditoría, cumplimiento, investigación e inspección.

Mantener y conservar la información personal y los registros de empleo de los empleados para cumplir las leyes y normativas pertinentes y los requisitos de auditoría.

Utilizar la información personal en arbitrajes, litigios y otros procedimientos legales con el fin de defender una reclamación o buscar una solución legal para proteger los propios derechos e intereses legítimos de la empresa.

A menos que las leyes y reglamentos aplicables exijan lo contrario, la empresa no utilizará la información personal de ningún empleado para ningún otro fin irrelevante.

8. Forma de tratamiento de los datos personales de los empleados

La empresa tratará la información personal de los empleados de las siguientes formas:

Recopilar, registrar, copiar, sistematizar, agregar, almacenar, refinar (actualizar, modificar), extraer, utilizar, transferir (distribuir o proporcionar o autorizar el acceso a), divulgar públicamente, desidentificar, anonimizar, bloquear, eliminar o destruir la información personal; y compartir o transferir (incluida la transferencia transfronteriza de) la información personal de los empleados de conformidad con esta política.

9. Almacenamiento de datos personales de los empleados

El periodo durante el cual la empresa guarda y conserva la información personal de un empleado dependerá de los fines para los que la empresa utilice dicha información.

La empresa solo conservará y retendrá la información de un empleado durante el tiempo que sea razonablemente necesario para lograr los fines descritos en esta política, o durante el período más largo que exijan las leyes o reglamentos aplicables. En la práctica, esto significa que la duración de la retención puede variar según el tipo de información.

Principalmente, la información personal de los empleados recopilada por la empresa se almacenará en China. Sin embargo, cuando sea necesario, la empresa transferirá información personal de sus empleados fuera de China de acuerdo con los requisitos de cualquier ley o reglamento aplicable, y obtendrá un consentimiento por separado de cada empleado relacionado.

Para obtener información sobre las situaciones actuales en las que la empresa necesita transferir información personal de los empleados fuera de China y las divulgaciones pertinentes, consulte el Anexo II *Declaración sobre transferencia transfronteriza de información personal y suministro de información personal a terceros*.

10. Suministro de información personal de los empleados a terceros externos

Según sea necesario para la gestión de los recursos humanos, la empresa puede proporcionar información personal de sus empleados a terceros de vez en cuando, de conformidad con las leyes aplicables y con el consentimiento necesario de los empleados relacionados, como [afiliados, asesores profesionales, proveedores de servicios y socios comerciales] de la empresa.

Filiales: con el fin de unificar la gestión y el funcionamiento de los recursos humanos, la empresa puede compartir la información personal de sus empleados con sus filiales.

Asesores profesionales: incluidas empresas de contabilidad y bufetes de abogados, etc., cuando el asesoramiento proporcionado por dichos asesores profesionales pueda requerir que la empresa comparta la información personal de sus empleados.

Proveedores de servicios: incluidos los proveedores de servicios que gestionan las prestaciones y los salarios de los empleados de la empresa, los proveedores de servicios que proporcionan a la empresa sistemas de gestión de empleados y almacenamiento de datos, o los proveedores de servicios que prestan apoyo en relación con los mismos.

Socios comerciales: organizaciones que cooperan con la empresa en la gestión de recursos humanos en lo que respecta a la remuneración y los beneficios de los empleados, entre otras, como instituciones bancarias y compañías de seguros. Para obtener información sobre las situaciones actuales en las que la empresa necesita proporcionar información personal de sus empleados a terceros y las divulgaciones pertinentes, consulte el Anexo II *Declaración sobre transferencia transfronteriza de información personal y suministro de información personal a terceros*.

En caso de fusión o escisión de la empresa u otros asuntos, la empresa puede necesitar transferir información personal de los empleados a las partes a las que se transfieran o cedan los derechos y obligaciones de la empresa de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables.

La empresa puede proporcionar la información personal de sus empleados a los departamentos y organismos pertinentes de acuerdo con los requisitos de las leyes y reglamentos aplicables o los requisitos planteados por las autoridades reguladoras u otros organismos estatutarios de conformidad con la ley.

11. Derechos de los trabajadores sobre sus datos personales

Salvo que la legislación aplicable disponga lo contrario, los empleados de la empresa podrán ejercer los siguientes derechos relativos a su información personal:

Derecho a saber. Cada empleado tendrá derecho a saber cómo procesa la empresa su información personal.

Derecho a decidir. Cada empleado tendrá derecho a decidir si permite que la empresa procese su información personal.

Derecho de restricción y denegación. Cada empleado tendrá derecho a imponer restricciones o negarse a que la empresa procese su información personal.

Derecho a ver. Cada empleado tendrá derecho a ver su información personal en posesión de la empresa.

Derecho de rectificación y complemento. Cada empleado tendrá derecho a solicitar a la empresa que corrija o complete su información personal que sea inexacta o incompleta.

Derecho de reproducción. En la medida en que lo permita la legislación aplicable, un empleado tendrá derecho a solicitar a la empresa una copia de su información personal.

Derecho a solicitar la supresión. En las circunstancias previstas en las leyes aplicables, cada empleado tendrá derecho a solicitar a la empresa que elimine su información personal en posesión de la empresa.

Derecho a retirar el consentimiento. Cada empleado tendrá derecho a solicitar la retirada del consentimiento a su información personal que haya sido recopilada sobre la base de su consentimiento. La retirada del consentimiento no afectará a la validez de las actividades de tratamiento de datos personales realizadas sobre la base del consentimiento personal previo a dicha retirada.

Derecho a pedir explicaciones. Cada empleado tendrá derecho a solicitar a la empresa que le explique las normas que rigen el tratamiento de su información personal.

El trabajador puede ejercer estos derechos dirigiéndose a privacy@omnicell.com.

12. Información de enlace

Si un empleado tiene alguna duda sobre el tratamiento de sus datos personales o no está satisfecho con la forma en que la empresa ha tratado su información, puede ponerse en contacto con privacy@omnicell.com

13. Obligaciones de los trabajadores

Los empleados se comprometen a mantener actualizados sus datos personales y a informar a la empresa de cualquier cambio significativo en su información personal o en la de sus familiares o contactos de emergencia. Los empleados se comprometen a informar a sus familiares o contactos de emergencia cuyos datos personales se faciliten a la empresa sobre el contenido de esta política y a obtener su consentimiento (si así lo exige la legislación aplicable) antes de facilitar sus datos personales a la empresa.

Los empleados se comprometen a seguir las políticas y procedimientos de la empresa en el manejo de cualquier información personal a la que tengan acceso en el transcurso de su relación laboral con la empresa. En particular, los empleados no accederán a la información personal de otros ni la utilizarán para ningún otro fin que no esté relacionado con el empleo de los empleados en la empresa y en la medida necesaria para ello. Los empleados entienden que estas obligaciones siguen existiendo tras la finalización de la relación laboral de los empleados con la empresa. Si los empleados tienen conocimiento de que otros empleados o destinatarios de la información recopilan, utilizan o eliminan indebidamente datos personales, deberán informar inmediatamente a la empresa.

Garantizar la protección y confidencialidad de la información personal recopilada por la empresa es de vital importancia para nosotros. La violación de las políticas y procedimientos de la empresa en el tratamiento de cualquier información personal puede dar lugar a medidas disciplinarias, incluido el despido.

Declaración sobre la recogida de datos personales sensibles

Este anexo proporciona una descripción específica de la recopilación por parte de la empresa de información personal sensible de los empleados en el curso de la operación diaria y la gestión de recursos humanos, con el fin de ayudar a los empleados a comprender el tipo de información personal sensible procesada por la empresa, la necesidad del procesamiento y su impacto en los derechos e intereses personales.

La información personal sensible se refiere a la información personal que puede atentar contra la dignidad personal de cualquier persona física o dañar su seguridad personal o patrimonial una vez divulgada o utilizada ilegalmente, incluida información como la identificación biométrica, las creencias religiosas, la identidad específica, la información médica y sanitaria, la cuenta financiera y el paradero y las huellas, así como la información personal de menores.

Con el fin de llevar a cabo la gestión de los recursos humanos de conformidad con las normas y reglamentos laborales y los contratos de trabajo formulados y celebrados de acuerdo con las leyes, la empresa recopila o puede necesitar recopilar cierta información personal sensible o información personal potencialmente sensible de los empleados en el curso de la gestión del empleo y los negocios, que incluye lo siguiente:

[Información sobre bienes personales]	[Salario base, retribución variable, primas, comisiones, subsidios, ingresos subsidiarios u otros ingresos salariales, detalles sobre beneficios, concesiones de acciones y otras concesiones, moneda, frecuencia de pago, duración efectiva de la retribución actual, información sobre cuentas bancarias, información sobre el impuesto]
---------------------------------------	--

	sobre la renta de las personas físicas, información sobre cuentas de la seguridad social y del fondo de la vivienda, información relativa a las cotizaciones y beneficios de la seguridad social, el fondo de la vivienda y el seguro comercial (en su caso)]
[Información de identidad personal]	[Ciudadanía, información del pasaporte, datos del visado, permiso de residencia y trabajo, determinada cualificación profesional]
[Información fisiológica y de salud personal]	[Información sanitaria, chequeo médico e información sobre tratamientos]
[Información personal de menores de 18 años]	[Información de los hijos o dependientes de los trabajadores menores de 18 años (como nombre, fecha de nacimiento, sexo, documentos y contenido del certificado de nacimiento, historial médico y documentos y contenido del reembolso, etc.)]
[Otra información]	[Estado civil, información o certificado de antecedentes penales no divulgados, información relativa a viajes o itinerarios aprobados, organizados o dispuestos por la empresa (incluida la información pertinente sobre alojamiento), registros de comunicaciones, directorio, lista de contactos, registros de navegación por Internet, información de ubicación generada por el sistema GPS contenido en los dispositivos de trabajo]

Omnicell recopila y utiliza la información sensible o potencialmente sensible mencionada anteriormente para garantizar que la empresa pueda llevar a cabo las actividades de gestión de recursos humanos necesarias, como la gestión de asuntos salariales y de prestaciones, la gestión de asuntos relacionados con la seguridad social, el fondo de vivienda y el seguro comercial, la gestión de asuntos relacionados con la declaración y el pago de impuestos, la verificación de la identidad de los empleados, la asistencia a los empleados en la gestión de visados, permisos y otros documentos necesarios para el trabajo transfronterizo y la organización de viajes, la gestión de bajas por enfermedad, problemas de lesiones relacionadas con el trabajo y la determinación de las prestaciones pertinentes, tramitar las bajas por matrimonio, maternidad, permisos personales y otros asuntos relacionados con los permisos y determinar las prestaciones pertinentes, evaluar si los empleados tienen las cualificaciones necesarias para los puestos pertinentes, gestionar los viajes de negocios y los reembolsos, garantizar que los empleados utilicen los equipos proporcionados por la empresa de forma razonable, prevenir, detectar, detener y corregir a tiempo las infracciones o los actos ilegales, ayudar a la empresa en la gestión de la asistencia y la evaluación del rendimiento, proteger la información confidencial y los datos comerciales de la empresa, etc. Si el empleado se niega a facilitar la información mencionada, es posible que la empresa no pueda llevar a cabo las actividades pertinentes de gestión de recursos humanos, lo que puede afectar al empleo, el trabajo y la remuneración y los beneficios del empleado.

La empresa llevará a cabo una gestión basada en categorías para la información personal. En el caso de la información personal sensible, la empresa adoptará medidas de protección estrictas para garantizar su seguridad.

Para conocer el nombre y la información de contacto del encargado del tratamiento de la información personal, la finalidad del tratamiento, el método de tratamiento y el periodo de almacenamiento de la información personal (incluida la información personal sensible), así como los métodos y procedimientos para que los empleados ejerzan sus derechos legales en relación con la información personal (incluida la información personal sensible), consulte el artículo 6-11 y los dos anexos de la Política de protección de la información personal de los empleados.

Declaración sobre la transferencia transfronteriza de datos personales y el suministro de datos personales a terceros

Este anexo proporciona una descripción específica de las situaciones en las que la empresa necesita transferir información personal fuera de China y proporcionar información personal a terceros en el curso de la operación diaria y la gestión de recursos humanos, con el fin de ayudar a los empleados a comprender el nombre y la información de contacto de la parte receptora, el propósito y el método del tratamiento, los tipos de información personal involucrados, así como el método y los procedimientos para que los empleados ejerzan sus derechos legales.

Transferencia transfronteriza de datos personales						
Nombre del beneficiario en el extranjero	Información de contacto	Finalidad del tratamiento	Método de tratamiento	Tipo de información personal para transferencias transfronterizas	Destino de la transferencia	Método y procedimientos para que los empleados ejerzan sus derechos legales
Omnicell Limited	2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR, privacy@omnicell.com	[Omnicell no tiene departamento de recursos humanos en China, y la entidad británica del grupo Omnicell es responsable de gestionar los asuntos de recursos humanos en China. En consecuencia, la entidad del Reino Unido necesita recopilar información personal relevante de los empleados chinos para lograr el propósito de recursos humanos y gestión empresarial descrito en el artículo 6 de la Política de Protección de la Información Personal de los Empleados.]	[Recopilar, registrar, copiar, sistematizar, agregar, almacenar, refinar (actualizar, modificar), extraer, utilizar, transferir (distribuir o proporcionar o autorizar el acceso a), divulgar públicamente, desidentificar, anonimizar, bloquear, eliminar o destruir la información personal]	El tipo de información transferida se describe más arriba.	2 Omega Drive, Riverbend Technology Center, Irlam Manchester M44 5GR	Póngase en contacto con privacy@omnicell.com para ejercer sus derechos legales en relación con la información personal

PARA RESIDENTES EN COLORADO

Si es usted un consumidor residente en el estado de Colorado, tiene los siguientes derechos conforme a la Ley de Privacidad de Colorado (CPA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando los datos personales de un consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos; y
- Derecho a negarse a la publicidad dirigida o la elaboración de perfiles.

PARA RESIDENTES EN LA INDIA

Si es residente en la India o ciudadano indio, al acceder a nuestra página web o nuestros servicios o al utilizarlos o al facilitarnos su información de otro modo, confirma que tiene capacidad para celebrar un contrato legalmente vinculante conforme a la legislación india, en concreto, conforme a la Ley de contratos india de 1872 y que ha leído, comprendido y aceptado las prácticas y políticas descritas en el presente aviso y que acepta quedar vinculado por el mismo. En virtud de la Ley de Protección de Datos Personales Digitales de 2023, (DPDPA) Omnicell puede procesar datos personales basándose en el consentimiento de los titulares de los datos, que debe ser: libre, específico, informado, incondicional e inequívoco; proporcionado a través de una clara acción afirmativa y limitado a los datos personales que son necesarios para el propósito especificado.

Si es usted un usuario ubicado en La India, puede dirigir cualquier valoración, comentario o protesta acerca del presente aviso o de nuestras prácticas de protección de datos al Responsable de Privacidad mencionado a continuación:

A la atención de: Responsable de Privacidad
Dirección: 500 Cranberry Woods Drive
Municipio de Cranberry, PA 16066
Correo electrónico: privacy@omnicell.com

Si usted reside en la India, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Protección de Datos Personales Digitales (DPDPA) con respecto a los datos personales:

- Derecho a ser informado
- Derecho de acceso
- Derecho de rectificación
- Derecho de supresión
- Derecho a restringir el tratamiento
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho de oposición
- Derecho a restringir la toma de decisiones automatizada

PARA RESIDENTES EN ILLINOIS

Los clientes de Omnicell, Inc. y/o sus filiales directas e indirectas (colectivamente, «Omnicell») que decidan utilizar las funciones de bioidentificación de huellas dactilares de los productos Omnicell son responsables de cumplir la Ley de Privacidad de la Información Biométrica de Illinois («BIPA»). La BIPA establece ciertas normas relacionadas con la recogida, uso y almacenamiento de «identificadores biométricos», como las huellas dactilares, y la «información biométrica» asociada, tal y como se definen ambos términos en la BIPA. Los clientes deben revisar los requisitos de la BIPA y asegurarse de que sus prácticas cumplen con la BIPA antes de optar por utilizar las funciones de bioID de los productos Omnicell.

Omnicell no recopila, captura, recibe, compra u obtiene de otro modo identificadores biométricos o información biométrica asociada a los productos de los clientes. En el caso de que un cliente decida llevar a cabo tales acciones con el fin de utilizar las características bioID de los productos Omnicell, el cliente deberá obtener primero el consentimiento expreso por escrito de la persona de la que se recogen los identificadores biométricos o la información biométrica, en cumplimiento de la BIPA. Este consentimiento debe aplicarse tanto al cliente como a Omnicell, en caso de que Omnicell entre en contacto con dichos identificadores biométricos o información biométrica (los identificadores biométricos no se almacenan en los productos Omnicell). Los clientes no deben compartir ningún identificador biométrico o información biométrica con Omnicell a menos que se haya obtenido el consentimiento expreso por escrito para compartir dicha información con Omnicell, de conformidad con la BIPA, de la persona de la que se han recopilado los identificadores biométricos o la información biométrica.

Los clientes deben eliminar todos los identificadores biométricos y la información biométrica utilizada con los productos de Omnicell en un plazo de tres (3) años a partir de la última interacción del individuo con el cliente, o después de que se haya satisfecho el propósito inicial de recopilar dicha información, lo que ocurra primero. En caso de que un cliente devuelva productos a Omnicell en cualquier momento, los clientes deben eliminar todos los identificadores biométricos y la información biométrica de los productos antes de devolverlos a Omnicell. Omnicell borrará permanentemente todos los datos que queden en los productos, incluidos los identificadores biométricos y la información biométrica, una vez

recibidos los productos.

El cliente, y no Omnicell, posee los identificadores biométricos o la información biométrica asociada al uso de las funciones bioID por parte de los clientes. En la medida en que Omnicell posea cualquier identificador biométrico o información biométrica, Omnicell eliminará permanentemente dichos datos cuando se haya cumplido el propósito inicial de recopilar u obtener los datos o en un plazo de tres (3) años a partir de la última interacción del individuo con Omnicell, lo que ocurra primero.

Omnicell no vende ni divulga identificadores biométricos o información biométrica a terceros. En la medida en que Omnicell posee identificadores biométricos o información biométrica, esos datos están sujetos a la misma o mayor protección que otros datos confidenciales y sensibles.

PARA RESIDENTES EN EL REINO DE ARABIA SAUDÍ

Si usted es residente en el Reino de Arabia Saudí, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Protección de Datos Personales (PDPL), con respecto a los Datos Personales:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está tratando los datos personales de un consumidor y, en determinados casos, derecho a revocar el consentimiento para dicho tratamiento
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho a oponerse al tratamiento de los datos personales con fines de publicidad dirigida y determinados tipos de elaboración de perfiles
- Derecho a oponerse a la venta de datos personales

De conformidad con la PDPL, Omnicell dispone de registros relacionados con la base jurídica para el tratamiento de datos personales, así como para garantizar que los datos personales se tratan de forma justa, lícita, transparente y segura.

PARA RESIDENTES EN OREGÓN

Si es usted un consumidor residente en el estado de Oregón, tiene los siguientes derechos conforme a la Ley de Privacidad de los Consumidores de Oregón (OCPA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está tratando los datos personales de un consumidor y, en determinados casos, derecho a revocar el consentimiento para dicho tratamiento
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a obtener la lista de terceros a los que se han comunicado datos personales

- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho a oponerse al tratamiento de los datos personales con fines de publicidad dirigida y determinados tipos de elaboración de perfiles
- Derecho a oponerse a la venta de datos personales
- Derecho a evitar la discriminación al ejercer cualquier derecho conforme a la OCPA.

PARA RESIDENTES EN MONTANA

Omnicell se toma muy en serio sus responsabilidades de privacidad y seguridad con respecto a los datos personales de sus consumidores. Las solicitudes relacionadas con Datos Personales pueden realizarse pulsando el enlace [Solicitud de datos personales](#).

Si es usted un consumidor residente en el estado de Montana, tiene los siguientes derechos conforme a la Ley de Privacidad de los Consumidores de Montana (MCDPA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando los datos personales de un consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos; y
- Derecho a oponerse al tratamiento de datos personales con fines de publicidad dirigida, venta o tratamiento para la adopción de decisiones exclusivamente automatizadas que produzcan efectos jurídicos o de importancia similar para un consumidor

Póngase en contacto con nosotros

Las consultas relativas a la MCDPA o a nuestro cumplimiento de la MCDPA pueden enviárnoslas a privacy@omnicell.com o hacerlas en nuestro número de teléfono gratuito [\(800\) 671-0535](tel:8006710535).

PARA RESIDENTES EN TEXAS

Si usted es un Consumidor residente en el estado de Texas, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Privacidad y Seguridad de Datos de Texas (TDPSA) con respecto a los Datos Personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando o vendiendo los datos personales de un consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho a oponerse al tratamiento de datos personales con fines de publicidad dirigida, venta o elaboración de perfiles

- Derecho a evitar la discriminación al ejercer cualquier derecho conforme a la TDPSA.

PARA RESIDENTES EN EL REINO UNIDO Y LA UE

Si usted es residente del Reino Unido o de la UE, tiene los siguientes derechos en virtud de la Ley de Protección de Datos del Reino Unido o del GDPR con respecto a los Datos Personales:

- Derecho a ser informado
- Derecho de acceso
- Derecho de rectificación
- Derecho de supresión
- Derecho a restringir el tratamiento
- Derecho a la portabilidad de los datos
- Derecho de oposición
- Derecho a restringir la toma de decisiones automatizada

PARA RESIDENTES EN UTAH

Si es usted un consumidor residente en el estado de Utah, tiene los siguientes derechos conforme a la Ley de Privacidad de los Consumidores de Utah (UCPA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando los datos personales de un consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos
- el derecho a negarse a la publicidad dirigida o la elaboración de perfiles; y
- el derecho a evitar la discriminación al ejercer cualquier derecho conforme a la UCPA.

PARA RESIDENTES EN VIRGINIA

Si es usted un consumidor residente en la mancomunidad de Virginia, tiene los siguientes derechos conforme a la Ley de Protección de Datos de los Consumidores de Virginia (VCDPA) con respecto a los datos personales no exentos:

- Derecho a saber si un responsable del tratamiento está procesando los datos personales de un consumidor
- Derecho de acceso a los datos personales procesados por un responsable del tratamiento
- el derecho a saber si se vende la información personal;

- Derecho a corrección
- Derecho de eliminación
- Derecho a la portabilidad de los datos; y
- Derecho a negarse a la publicidad dirigida o la elaboración de perfiles.

TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN

Si es usted usuario de la página y los servicios y reside fuera de Estados Unidos, al visitar la página y facilitarnos sus datos personales, acepta y está de acuerdo en que sus datos personales puedan procesarse con los fines identificados en el presente aviso. Además, transferimos la información que recopilamos internamente en nuestras filiales también externamente a nuestros distribuidores, proveedores de servicios y socios, de tal manera que podamos llevar a cabo nuestro negocio y ofrecerle nuestros productos y servicios como se detalla en la presente política. Es posible que sus datos personales se procesen en el país en el que fueron recopilados, pero también en otros países fuera de su país de residencia, incluidos los Estados Unidos, donde la legislación relativa al procesamiento de datos personales puede ser menos restrictiva o diferir de algún modo de la legislación del país en el que usted resida o esté ubicado cuando utilice nuestros servicios.

Si es usted un usuario en la India, al utilizar nuestra página o nuestros servicios, acepta los términos del presente y por el presente nos proporciona su consentimiento para compartir y/o procesar su información y datos personales delicados (SPDI) con terceros y en cualquier ubicación, inclusive fuera de la India. Haremos todos los esfuerzos posibles por asegurar que el tercero en cuestión a cuya ubicación se transfiere la información y los datos personales delicados (SPDI) le confiere el mismo nivel de protección de datos que la que se dispensaría conforme a la legislación de local aplicable.

La legislación y las normativas relativas a la privacidad de determinados países, incluidos los derechos de las autoridades gubernamentales para acceder a sus datos personales, pueden ser distintas a las del país en el que usted resida o esté ubicado cuando utilice los servicios de Omnicell. Omnicell únicamente transferirá datos personales a entidades gubernamentales cuando así lo autoricen las legislaciones de los países en los que tengan lugar dichas transferencias de datos personales.

PROTECCIÓN ADECUADA

Contamos con la protección adecuada para la transferencia internacional de datos. Por ejemplo, contamos con una decisión de adecuación acerca de si la transferencia de información a un tercer país o a una organización internacional que la Comisión Europea haya reconocido como países y territorios fuera del Espacio Económico Europeo que puedan garantizar un nivel adecuado de protección.

Contamos con las cláusulas contractuales tipo (SCC) aprobadas por la Comisión Europea (y el equivalente a las cláusulas contractuales del Reino Unido y el anexo de Reino Unido si procede) para transferir la información a nuestros distribuidores, proveedores de servicios y socios fuera del Espacio Económico Europeo.

LOS MARCOS DEL ESCUDO DE LA PRIVACIDAD

A raíz de la sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) en el Caso C-311/18, ha quedado invalidado el marco del Escudo de privacidad para la transmisión de datos personales desde la UE a Estados Unidos. Las transferencias de datos personales entre la UE y Estados Unidos ahora mismo se fundamentan en las cláusulas contractuales tipo (SCC) y en acuerdos de protección de datos. Además de las SCC, también llevamos a cabo Evaluaciones del Impacto de las Transferencias (TIA) para acceder a la transferencia y efectuar las medidas adicionales necesarias para garantizar una protección equivalente de sus datos cuando estos se transfieran.

No obstante, Omnicell sigue teniendo certificación conforme a los marcos del Escudo de la privacidad y se compromete plenamente con sus principios. La Comisión de Comercio Federal tiene jurisdicción sobre el cumplimiento de Omnicell de los marcos del Escudo de la privacidad. Los socios estadounidenses de Omnicell, concretamente Omnicell, Inc., Omnicell International, Inc., Medpak Holdings, Inc., MTS Medication Technologies, Inc., MTS Packing Systems, Inc. y ateb, Inc. (que colectivamente recibirán el nombre de «**Omnicell US**») respetan los marcos del Escudo de la privacidad UE-EE. UU. y Suiza-EE. UU., tal y como lo establece el Departamento Estadounidense de Comercio en relación con la recopilación, el uso y la conservación de información personal transferida de la Unión Europea y Suiza a Estados Unidos. Omnicell US ha certificado al Departamento de Comercio que se atiene a los principios del Escudo de la privacidad. Si existe algún conflicto entre las disposiciones del presente aviso y los principios del Escudo de la privacidad, serán estos últimos los que prevalezcan. Para obtener más información acerca de los marcos del Escudo de la privacidad y para consultar nuestra certificación, visite <https://www.privacyshield.gov/>.

De conformidad con los principios del Escudo de la privacidad, Omnicell se compromete a resolver las reclamaciones acerca de la recopilación o uso por nuestra parte de su información personal. Las personas físicas de la UE y Suiza que tengan consultas o reclamaciones en relación con el cumplimiento de Omnicell del programa del Escudo de la privacidad deben ponerse en contacto en primer lugar con Omnicell mediante el correo electrónico GDPR@omnicell.com. Asimismo, los datos de contacto de nuestro responsable de la protección de datos son:

2B Advice GmbH
Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn, Alemania
Teléfono: +49 228 926165 120
Correo electrónico: omnicell@2b-advice.com

Omnicell se compromete adicionalmente a consultar las reclamaciones relativas al Escudo de la privacidad al JAMS, un proveedor para la resolución de conflictos ubicado en Estados Unidos. Si no recibe acuse de recibo oportuno por nuestra parte de su reclamación o si no hemos gestionado su reclamación a su entera satisfacción, visite <https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim> para más información o para presentar una reclamación. Los servicios de JAMS se le ofrecerán gratuitamente.

Una persona que decida acogerse a esta opción de arbitraje debe emprender los siguientes pasos antes de iniciar una solicitud de arbitraje: (1) presentar la infracción reclamada directamente ante Omnicell y permitir a Omnicell la oportunidad de resolver el problema dentro del plazo establecido en el apartado III.11(d)(i) de los principios: <https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-e>; (2) hacer uso del mecanismo de recurso independiente conforme a los principios, que es gratuito para la persona; y (3) presentar el problema a través de la Autoridad de Protección de Datos al Departamento de Comercio y permitir al Departamento de Comercio una oportunidad de poner todo su empeño en resolver el problema dentro de los plazos establecidos en la Carta de la Administración del Comercio Internacional, de manera gratuita para la persona. Es posible que la persona no pueda acogerse a esta opción de arbitraje si la misma infracción de los principios (1) reclamada por la persona ya ha sido objeto anteriormente de un arbitraje vinculante; (2) fue objeto de una sentencia final que pasó por un proceso judicial en el que la persona era una de las partes; o (3) las partes ya la han solucionado.

Además, no es posible acogerse a esta opción si el Delegado o una Autoridad de Protección de Datos de la UE (1) tiene autoridad conforme a los apartados III.5 o III.9 de los principios; o (2) tiene autoridad para resolver la infracción reclamada directamente con la organización. La autoridad de una APD o del

Delegado para resolver la misma reclamación contra un responsable del tratamiento de datos suizo o de la UE no imposibilita por sí sola la posibilidad de acogerse a esta opción de arbitraje contra una institución jurídica diferente no vinculada a la autoridad de la APD o del Delegado.

En el contexto de una transferencia posterior, Omnicell, como organización que se acoge al Escudo de la privacidad, tiene la responsabilidad de procesar la información personal que reciba conforme al Escudo de la privacidad y, posteriormente, transferirla a terceros en calidad de agente en su nombre. La organización de Omnicell no quedará exenta de responsabilidad conforme a los principios del Escudo de la privacidad si su agente procesa dicha información personal de una manera contraria a los principios del Escudo de la privacidad, excepto si la organización demuestra que no es responsable de la situación que haya dado lugar al perjuicio.

Omnicell se compromete a cooperar con las autoridades de protección de datos de la UE (APD) y el Delegado Federal Suizo de Protección de Datos (FDPIC) y cumplir las recomendaciones proporcionadas por dichas autoridades con respecto a los datos de recursos humanos transferidos desde la UE y Suiza en el contexto de una relación laboral.

Las principales Autoridades Globales de Protección de Datos con las que cooperamos en nuestras respectivas jurisdicciones son las siguientes:

China

中国国家互联网信息办公 (CAC)

Dirección: calle Chegongzhuang, 11

Xicheng

Pekín

China

Francia

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

Dirección

3 Place de Fontenoy TSA 80715

75334 PARIS CEDEX 07, Francia

Teléfono: +33 (0)1.53.73.22.22

Fax: +33 (0)1.53.73.22.00

Correo electrónico: servicedpo@cnil.fr

Alemania (Darmstadt)

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

Dirección

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

Teléfono: 0611 – 1408 0

Fax: 0611 – 1408 611

Correo electrónico: poststelle@datenschutz.hessen.de

Alemania (Bochum)

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

Dirección

Renania del Norte-Westfalia

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf

Teléfono: 0211 / 38424-0

Fax: 0211 / 38424-10

Correo electrónico: poststelle@ldi.nrw.de

India

Data Protection Board (DPBI)

Dirección

Electronics Niketan, 6,

Complejo CGO,

Lodhi Road,

Nueva Delhi 110003

Italia

Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)

Dirección

Plaza Venecia n. 11 - 00187 Roma

www.gpdp.it - www.garanteprivacy.it

Teléfono: (+39) 6.69677.1

Fax: (+39) 6.69677.3785

Correo electrónico: garante@gpdp.it

Reino de Arabia Saudí

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

Ciudad digital

Riad

12392

Reino de Arabia Saudí

Teléfono: **+966 11 813 1100**

Países Bajos

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Dirección

Apartado de correos 93374

2509 AJ DEN HAAG

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

Teléfono: (+31) - (0)70 - 888 85 00

Fax: (+31) - (0)70 - 888 85 01

Reino Unido

Information Commissioner's Office (ICO)

Dirección

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow

Cheshire SK9 5AF

<https://ico.org.uk/>

Teléfono: 0303 123 1113

Fax: 01625 524510

Reino unido y estado miembro de la ue

Si reside o está ubicado actualmente en el Reino Unido o un Estado miembro de la UE, también tiene la posibilidad de ponerse en contacto con su autoridad supervisora local, el organismo gubernamental encargado de la aplicación de la legislación en materia de privacidad para solicitar información sobre sus derechos como interesado. Conforme a la ley, usted tiene derecho a reparación por las infracciones contra sus derechos de privacidad y también puede solicitar una compensación por dichas infracciones. La información de contacto de las autoridades supervisoras correspondientes puede encontrarla en https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

HIPAA Y LEGISLACIÓN EN MATERIA DE PRIVACIDAD SANITARIA

La gestión de la información de Omnicell sujeta a la Ley de Responsabilidad y Portabilidad de Seguros Médicos (HIPAA) está regulada por nuestra

declaración HIPAA, que está disponible en la página web estadounidense de Omnicell.

SEGURIDAD DE SUS DATOS PERSONALES

Omnicell se compromete a proteger la seguridad de sus datos personales. Empleamos tecnologías y procedimientos de seguridad que creemos que se adecúan de manera razonable para proteger sus datos personales de pérdida, acceso, uso o divulgación no autorizados, pero no podemos garantizar su seguridad absoluta.

ALMACENAMIENTO

Borramos sus datos personales que procesamos en función de su consentimiento, si retira su consentimiento o cuando nos solicite que borremos sus datos personales conforme al presente aviso. Almacenaremos sus datos personales cuando tengamos un interés legítimo en hacerlo. Por ejemplo, es posible que almacenemos sus datos personales para resolver conflictos, aplicar las disposiciones de la página web de Omnicell u otros acuerdos de usuario, o cumplir exigencias legales, entre otras, las obligaciones de retención (fiscal); en ese caso, sus datos personales se bloquearán y no podrán utilizarse para ningún otro fin. En cualquier caso, Omnicell no almacenará sus datos personales durante más tiempo que el necesario para alcanzar los fines establecidos en el presente aviso.

SUS DERECHOS COMO INTERESADO

En todo momento, Omnicell respetará su derecho a [acceder](#), [corregir](#), [eliminar](#), [restringir](#), [transferir](#), [oponerse](#), y [retirar su consentimiento](#) en cualquier momento con sumo respeto hacia sus datos personales. Puede ejercer estos derechos a los que está autorizado poniéndose en contacto con nosotros haciendo en el enlace de [solicitudes de datos personales](#) en la parte superior del presente aviso.

- Solicite el acceso a sus datos personales para recibir una copia de los datos personales suyos que conservamos.
- Solicite la corrección de datos personales suyos que conservamos para corregir cualquier información incompleta o incorrecta. Es posible que sea necesaria la verificación de la nueva información que nos facilite.
- Solicite eliminar sus datos personales cuando no exista un interés legítimo por nuestra parte en procesar dichos datos personales. No obstante, tenga en cuenta que no siempre podremos acceder a su solicitud de eliminación por motivos jurídicos específicos que le proporcionaremos, si procede, en el momento de su solicitud. Por ejemplo, siempre que tengamos obligación legal de conservar y almacenar sus datos personales.
- Solicite la restricción al procesamiento de sus datos personales.
- Solicite que le transfieran sus datos personales a usted o a terceros. Le facilitaremos a usted o a los terceros que nos indique sus datos personales en un formato estructurado, utilizado con frecuencia y de lectura electrónica. Tenga en cuenta que este derecho únicamente se aplica a datos personales (a) para los que usted nos haya dado su consentimiento inicial para que los utilicemos, (b) en el que caso de hayamos utilizado sus datos personales para celebrar un contrato o (c) en el caso de que hayamos utilizado los datos personales para ofrecerle servicios a usted.

- Opóngase al procesamiento de sus datos personales cuando nos amparemos en un interés legítimo (o aquel de terceros) y usted se oponga al procesamiento debido a que dicho procesamiento afecte a sus derechos y libertades fundamentales. En algunos casos, podemos demostrar que tenemos fundamentos legítimos para procesar sus datos personales, lo que invalidará sus derechos y libertades. No obstante, usted puede controlar hasta qué punto le enviamos promociones, y tiene derecho a solicitar que no le enviemos mensajes promocionales en cualquier momento.
- Retire su consentimiento en cualquier momento siempre que nos amparemos en el consentimiento para procesar sus datos personales. No obstante, esta circunstancia no afectará la legitimidad de cualquier procedimiento llevado a cabo antes de que usted retire su consentimiento. En concreto, puede negarse a recibir correos electrónicos promocionales por nuestra parte si sigue las instrucciones de dichos correos. Si se niega, puede que sigamos enviándole correos electrónicos no promocionales, como aquellos asociados a nuestras relaciones empresariales en curso. También puede enviar solicitudes sobre sus preferencias de contacto y modificaciones a sus datos personales incluidas solicitudes para negarse a que compartamos sus datos personales con terceros haciendo clic en el enlace [Solicitud de datos personales](#) en la parte superior del presente aviso.

Inteligencia artificial

Omnicell no accede ni utiliza el Contenido del Cliente, incluidos los contenidos de reuniones, seminarios web, mensajería, datos retenidos, correo electrónico o cualquier contenido generado o compartido como parte de otras funciones de colaboración, a menos que lo autorice el propietario de la cuenta en un acuerdo de procesamiento o uso compartido de datos, donde se generó el Contenido del Cliente, o según sea necesario por motivos legales, de seguridad o de protección. Omnicell no utiliza ninguno de sus datos u otras comunicaciones como Contenido del Cliente para entrenar los modelos de inteligencia artificial de Omnicell o de terceros.

Como se explica a continuación, y siempre que sea técnicamente posible, Omnicell utiliza datos personales para llevar a cabo las siguientes actividades:

Proporcionar productos y servicios de Omnicell: Proporcionar productos y servicios a los propietarios de las cuentas, a sus usuarios finales con licencia y a aquellos con los que interactúan, incluida la utilización de productos y servicios de Omnicell y recomendaciones para las cuentas de sus usuarios. Omnicell también utiliza datos personales para determinar qué productos y servicios pueden estar disponibles en su ubicación, y utiliza datos personales, incluida la información de contacto, para dirigir invitaciones, mensajes o notificaciones a los destinatarios cuando los usuarios envían o reciben notificaciones relacionadas con los productos y servicios de Omnicell. Esto también puede incluir el uso de datos personales para la atención al cliente, que puede incluir el acceso a audio, vídeo, archivos de datos, metadatos, notificaciones, mensajes o avisos, y otros contenidos o contextos, incluida la información que usted proporcione a Omnicell, por indicación del propietario de la cuenta o de sus usuarios. También utilizamos datos personales para gestionar nuestras relaciones y contratos con los propietarios de cuentas y otros, incluida la facturación, el cumplimiento de las obligaciones contractuales, la facilitación del pago a terceros desarrolladores en relación con las compras realizadas a Omnicell y la administración relacionada.

Funciones inteligentes: Si el propietario de la cuenta lo habilita, Omnicell proporciona funciones y productos inteligentes a sus clientes, sus usuarios finales con licencia. Estas herramientas pueden utilizar inteligencia artificial, aprendizaje automático u otra tecnología para procesar el Contenido del Cliente con el único fin de proporcionar las funciones inteligentes. El tratamiento del Contenido del cliente para estos fines se

basa en el consentimiento proporcionado por el propietario de la cuenta y los usuarios finales.

Investigación y desarrollo de productos: Si lo autoriza cualquier configuración aplicable, para desarrollar, probar y mejorar los productos y servicios de Omnicell, y para solucionar problemas de productos y servicios. Omnicell no utiliza ninguno de sus datos para entrenar los modelos de inteligencia artificial de Omnicell o de terceros.

Autenticación, integridad, seguridad y protección: Para autenticar cuentas y actividades, detectar, investigar y prevenir conductas maliciosas, actividades fraudulentas o experiencias inseguras, hacer frente a amenazas de seguridad, proteger la seguridad pública y asegurar los productos y servicios de Omnicell. Omnicell utiliza herramientas avanzadas para escanear automáticamente ciertos tipos de contenido, como correos electrónicos entrantes al servicio de correo electrónico nativo de Omnicell de alguien que no es usuario de productos Omnicell, con el fin de detectar y prevenir violaciones de nuestros términos o políticas y actividades ilegales u otras actividades perjudiciales.

Comunicarnos con usted: Utilizamos los datos personales (incluida la información de contacto y la información que usted proporciona a través del sitio web de Omnicell) para comunicarnos con usted acerca de los productos y servicios de Omnicell, incluidas las actualizaciones de productos, su cuenta y los cambios en nuestras políticas y condiciones. También utilizamos sus datos para responderle cuando se pone en contacto con nosotros.

MODIFICACIONES AL PRESENTE AVISO

El presente aviso será objeto de revisiones puntuales. Cualquier modificación entrará en vigor en treinta (30) días naturales después de que le enviemos un aviso por correo electrónico o en treinta (30) días naturales después de que publiquemos el aviso de las modificaciones en nuestra página web, y entrará en vigor de inmediato.

Si llevamos a cabo cualquier modificación material en la manera en que utilicemos sus datos personales, le notificaremos enviándole un correo electrónico a la última dirección que nos facilitó y/o publicando un aviso de las modificaciones en nuestra página web. Estas modificaciones entrarán en vigor de inmediato para los nuevo usuarios de nuestra página web. Tenga en cuenta que en todo momento es usted responsable de actualizar los datos personales suyos para proporcionarnos su dirección de correo electrónico más actual. En caso de que la última dirección de correo electrónico que nos haya facilitado no sea válida, o por cualquier motivo no consiga hacérsele llegar el aviso descrito anteriormente, el hecho de que nosotros le hayamos enviado dicho correo electrónico con el aviso seguirá considerándose un aviso válido de las modificaciones descritas en el aviso. Si continúa utilizando nuestra página web o nuestro servicio tras el aviso de dichas modificaciones después de que se envíen estos correos electrónicos, eso indicará que conoce dichos cambios y está de acuerdo con atenerse a las disposiciones de dichas modificaciones.

POLÍTICA DE COOKIES DE OMNICELL

La presente política de cookies («**política de cookies**») explica de qué manera Omnicell, Inc. y sus socios (que colectivamente recibirán el nombre de «**Omnicell**» o «**nosotros**») emplean cookies en sus páginas web, aplicaciones relacionadas o servicios en línea gestionados por Omnicell (que colectivamente recibirán el nombre de «**páginas**»), todos ellos vinculados con la presente política de cookies con fecha de junio de 2023.

¿Qué es una cookie?

Para garantizar que nuestras páginas web funcionan correctamente y ofrecer la información más actualizada y relevante para el usuario de dichas páginas («**Usuario**» o «**usted**»), Omnicell coloca cookies en su dispositivo. Las cookies son pequeños archivos o parte de un archivo almacenado en el ordenador del usuario de internet, creadas y leídas posteriormente por el servidor de una página web, y que contiene información personal (como el código de identificación de usuario, preferencias personalizadas o un registro de las páginas visitadas). Las cookies potencian la experiencia del usuario cuando utiliza las páginas. Además, las cookies ayudan a Omnicell a comprender cómo utilizan los usuarios nuestras páginas para que podamos hacer mejoras y servirle a usted de mejor manera. La presente política de cookies le proporciona información sobre cookies y cómo controlarlas para las páginas.

¿Qué cookies utiliza Omnicell en sus páginas

web? Cookies fundamentales

Las cookies fundamentales son necesarias para el funcionamiento de la página web y los usuarios no pueden desactivarlas. Estas cookies no reúnen información sobre usted que pueda utilizarse con fines de comercialización y no recuerdan dónde ha estado usted en internet.

Rendimiento y funcionalidad

Las cookies de rendimiento y funcionalidad se utilizan para potenciar el rendimiento y la funcionalidad de nuestras páginas web, pero no son fundamentales para su uso. No obstante, sin estas cookies, determinadas funcionalidades puede que no estén disponibles. Las cookies de rendimiento y funcionalidad únicamente se activarán si usted da su consentimiento.

Cookies analíticas

Omnicell también utiliza cookies para averiguar los intereses de los usuarios. Proveedores, como Turtl Inc. («Turtl») pueden usar cookies para recopilar la siguiente información:

- Datos sobre identidad (nombre, apellidos, tratamiento, nombre de usuario y contraseña);
- Datos de contacto (dirección de facturación, dirección de correo electrónico y número de teléfono);
- Datos técnicos (dirección de protocolo de internet (IP), datos de inicio de sesión, tipo y versión de navegador, configuración de la zona horaria y ubicación, tipos y versiones de plugins del navegador, sistema operativo y plataforma y otros detalles tecnológicos de los dispositivos si se utilizan para acceder a la página web de Turtl);
- Datos de perfil (intereses, preferencias, valoraciones y respuestas a encuestas);

- Datos de uso (información sobre cómo utiliza un usuario la página web de Turtl, productos y servicios, si procede); y
- Datos agregados (información estadística o demográfica).

Cookies de marketing

Una cookie de marketing recopila información personal como su nombre, las páginas que ha visitado en nuestra página web, el historial del usuario que llega a nuestra página web, y datos similares. La información recopilada se utiliza para evaluar la eficacia de nuestras campañas de marketing o para proporcionar una focalización mejor para el marketing.

Cookies de páginas web de terceros

Las cookies de terceros no se originan en las páginas web de Omnicell. En su lugar, provienen de terceros, como anunciantes. Estas cookies recopilan información sobre el comportamiento del usuario, su demografía o el marketing personalizado. Cuando visite nuestras páginas web, un usuario puede encontrarse con contenido integrado o dirigirse a una página web de actividades. Estas páginas web y el contenido integrado utilizan sus propias cookies. Omnicell no tiene control sobre la colocación de cookies de terceros, incluso aunque el usuario sea dirigido a esas cookies como consecuencia de haber visitado nuestras páginas. No obstante, si no desea que terceros coloquen cookies en su dispositivo, muchos terceros ofrecen maneras de negarse a esas cookies.

Eliminación y control de cookies

Si ha dado su consentimiento a que se instalen cookies en su dispositivo, pero después desea desactivarlas, tenga en cuenta que muchas de las cookies utilizadas en las páginas web de Omnicell pueden activarse/desactivarse mediante un navegador de usuario. Para desactivar las cookies mediante un navegador, siga las instrucciones ubicadas en los menús de «editar», «herramientas» o «ayuda» del navegador. Desactivar una cookie o una categoría de cookies no elimina la cookie del navegador del usuario excepto si se completa manualmente mediante una función del navegador del usuario.

Cookies pasadas

Se puede borrar la recopilación de los datos de un usuario por parte de las cookies analíticas de Omnicell. Si se borran las cookies, es posible que se siga utilizando la información recopilada antes de ese cambio optativo. No obstante, Omnicell dejará de utilizar la cookie desactivada para recopilar información adicional a partir de su experiencia de usuario.

Póngase en contacto con nosotros

Las preguntas o solicitudes pueden enviarse a privacy@omnicell.com

Si no está satisfecho con nuestra política de privacidad, su única y exclusiva solución es dejar de utilizar el SITIO WEB o la APLICACIÓN MÓVIL. Al continuar utilizando nuestros servicios, reconoce y acepta esta política de privacidad. Sin embargo, no renunciamos a sus derechos legales. Usted conserva el derecho a plantear cualquier inquietud o queja en relación con nuestras prácticas de privacidad, y nos comprometemos a abordarlas de conformidad con la legislación aplicable.

No excluimos ni limitamos nuestra responsabilidad ante usted en los casos en que sería ilegal hacerlo. Esto incluye, entre otros, la responsabilidad por muerte o lesiones personales causadas por nuestra negligencia, la negligencia de nuestros empleados, agentes o subcontratistas, y por fraude o tergiversación fraudulenta.

Tenga en cuenta que algunas jurisdicciones pueden no permitir la exclusión de garantías implícitas o la exclusión o limitación de ciertos tipos de daños, por lo que estas limitaciones pueden no ser aplicables en su caso. Si alguna parte de esta limitación de responsabilidad se considera inválida o inaplicable, las disposiciones restantes seguirán siendo de aplicación. En tales casos, la responsabilidad máxima agregada de Omnicell y sus afiliados no excederá los cien dólares (100 \$), reflejando una asignación justa del riesgo.

Si tiene alguna pregunta, solicitud o duda sobre sus derechos de privacidad, póngase en contacto con nosotros para que podamos ayudarle a resolverlas. Valoramos su privacidad y estamos aquí para ayudarle.