

Datenschutzerklärung von Omnicell

[Datenschutzerklärung](#)
[ng](#)

[Cookie-](#)
[Richtlinie](#)

[Individuelle Datenanfragen](#)

Datenschutzerklärung von Omnicell

Wirksamkeitsdatum: December 2024

- [Datenschutzerklärung im Überblick](#)
- [Von uns erhobene Informationsarten](#)
 - [Informationen, die Sie uns direkt bereitstellen](#)
 - [Globale Datenschutzerklärung zur Beschäftigung](#)
- [Wie wir die von uns erhobenen Informationen verwenden](#)
- [Von uns weitergegebene Informationen](#)
- [Weitere Informationen für bestimmte Rechtsgebiete](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Kalifornien](#)
 - [Besonderheiten für PIPEDA \(Kanada\)](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Connecticut](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in China](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Colorado](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Indien](#)
 - [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Illinois](#)

- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz im Königreich Saudi-Arabien](#)
- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Oregon](#)
- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Texas](#)
- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Utah](#)
- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz im Vereinigten Königreich und in der EU](#)
- [Besonderheiten für Personen mit Wohnsitz in Virginia](#)
- [Internationale Übermittlung von Informationen](#)
- [Künstliche Intelligenz](#)
- [Mobile Applikationen](#)
- [Sicherung Ihrer Daten](#)
- [Ihre Rechte als betroffene Person \(Datenschutzsubjekt\)](#)
- [Änderungen/Aktualisierungen](#)
- [Ihre Ansprechpartner bei uns](#)

Link zu Securiti

In dieser Datenschutzerklärung informieren wir darüber, wie wir personenbezogene Daten auf rechtmäßige Weise erheben, verarbeiten, verwenden und weitergeben sowie über unsere Verpflichtung, diese von uns erhobenen personenbezogenen Daten rechtmäßig zu verwenden. Uns bei Omnicell, Inc., einschließlich unserer verbundenen Unternehmen (gemeinsam bezeichnet als „Omnicell“, „wir“ oder

Datenschutzerklärung im Überblick

Diese Datenschutzerklärung (oder kurz „Erklärung“) ist darauf ausgelegt, Sie darüber zu informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten über unsere Website(s) (unsere „Websites“), damit verbundene Applikationen, Produkte, Services, webbasierte und die von Omnicell betriebenen mobilen Applikationen (zusammenfassend als „Services“ (oder „Dienste“) bezeichnet) oder bei Ihrer Online-Interaktion mit uns erheben, verwenden und weitergeben.

Durch Zugriff auf unsere Website oder unsere Services oder die Nutzung derselben sind wir zur Erhebung, Verwendung, Weitergabe und Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten berechtigt, so wie dies in dieser Erklärung und in unseren **Allgemeinen Geschäftsbedingungen** („Allgemeine Geschäftsbedingungen“) beschrieben ist.

Wenn Sie eine Person mit Wohnsitz in Indien oder indischer Staatsangehörigkeit sind: Durch Zugriff auf unsere Website oder unsere Services oder die Nutzung derselben oder indem Sie uns anderweitig Ihre Daten zukommen lassen, bestätigen Sie, dass Sie nach indischem Recht, insbesondere nach dem Indian Contract Act von 1872, dazu befugt sind, einen rechtlich verbindlichen Vertrag einzugehen, und dass Sie die in dieser Erklärung dargelegten Verfahren und Vorgehensweisen gelesen, verstanden und ihnen zugestimmt haben; Sie stimmen außerdem der Verbindlichkeit dieser Datenschutzerklärung zu.

Wenn Sie eine Person mit Wohnsitz im Königreich Saudi-Arabien oder saudi-arabischer Staatsangehörigkeit sind: Durch Zugriff auf unsere Website oder unsere Services oder die Nutzung derselben oder indem Sie uns anderweitig Ihre Daten zukommen lassen, bestätigen Sie, dass Sie nach Personal Data Protection Law (PDPL) Royal Decree Nr. (m/18) vom 27. März 2023 und seinen Durchführungsbestimmungen, d. h. der Implementing Regulation of the Personal Data Protection Law, dazu befugt sind, einen rechtlich verbindlichen Vertrag einzugehen, und dass Sie die in dieser Erklärung dargelegten Verfahren und Vorgehensweisen gelesen, verstanden und ihnen zugestimmt haben; Sie stimmen außerdem der Verbindlichkeit dieser Datenschutzerklärung zu.

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文) Jiǎntǐ zhōngwén)

Von uns erhobene Informationsarten

Informationen, die Sie uns direkt bereitstellen

Wir erheben personenbezogene Daten, die Sie uns in den folgenden Fällen bereitstellen:

- Globale Datenschutzerklärung zur Beschäftigung
- Nutzung unserer Website und Services

Globale Datenschutzerklärung zur Beschäftigung

Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erheben, erlauben uns die Verwaltung von Bewerbungs-, Einstellungs- und Beschäftigungsverfahren zu Ihrer Person ebenso wie die Durchführung unserer Geschäftstätigkeit und die Einhaltung weltweit geltender Gesetze und Vorschriften.

Die in dieser globalen Datenschutzerklärung zur Beschäftigung definierten Begriffe haben folgende Bedeutungen.

- „Bewerber“ bezeichnet Personen, die Omnicell Daten zur Verfügung gestellt haben, um Mitglied der Belegschaft zu werden, oder anderweitig in die Berücksichtigung als Bewerber für die Beschäftigung bei Omnicell eingewilligt haben.
- „Mitglied der Belegschaft“ bezeichnet in Voll- oder Teilzeit tätige Beschäftigte, Direktoren, Vorstandsmitglieder, nicht geschäftsführende Direktoren, unabhängige Auftragnehmer, Praktikanten oder Zeitarbeitnehmer bei Omnicell.

Diese globale Datenschutzerklärung zur Beschäftigung gilt im Wesentlichen gleichermaßen für Bewerber und Mitglieder der Belegschaft. In Abhängigkeit davon, ob es sich bei Ihnen um einen Bewerber oder ein Mitglied der Belegschaft handelt, erheben wir gegebenenfalls die folgenden Kategorien personenbezogener Daten zu Ihrer Person. Diese können, müssen aber gegebenenfalls nicht auf Sie zutreffen.

Datenkategorie	Beispiele
Identifizierungsdaten	Name, Foto, Geburtsdatum, Behördenkennungen, Mitarbeiter-Identifizierungsnummer, Mitarbeiterausweis
Kontaktdaten	Private Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adressen, Kontaktdaten für den Notfall
Einstellungsdaten	Informationen in Bezug auf Qualifikationen von Bewerbern, frühere Beschäftigungsverhältnisse, Gesprächsnotizen, Referenzen, Immigrationsstatus und -dokumentation, Aufenthaltsgenehmigungen und Visa
Demografische Daten	Geburtsdatum, Geschlecht, Abstammung/ethnische Zugehörigkeit, Status als Veteran, Behinderung, sexuelle Orientierung, Geschlechtsausdruck
Finanzdaten	Bankverbindung, Steuerinformationen, Lohnsteuerinformationen,

	Einbehaltung von Steuern, Lohn, Gehalt, Ausgaben, Firmenzulagen, Aktien und Eigenkapitalzulagen
Daten aus mobilen Applikationen für die Rückerstattung von Kilometerkosten	Geräte- und Betriebssystemdaten, Standort, Geschwindigkeit, Höhe über dem Meeresspiegel, Bewegungsart, Akkustand des Mobiltelefons, Bluetooth-Konnektivität
Leistungs- und Managementdaten	Informationen zu Leistungsbeurteilungen oder Mitarbeitergesprächen, disziplinarischen Maßnahmen und Beschwerden sowie Schulungs- und Entwicklungsplänen
Daten zu Arbeitnehmerleistungen	Informationen zu Arbeitnehmerleistungen, die wir Ihnen anbieten, wie Informationen zu Ehepartner und unterhaltsberechtigten Personen, Gesundheitsinformationen (einschließlich Impfstatus), Ferien, Beurlaubungen und Informationen zu Anpassungen am Arbeitsplatz
Beschäftigungsdaten	Informationen zu Ihren Qualifikationen, Ihrer Rolle bei Omnicell, wie Informationen zur Position, Veränderungen der Rolle, Kündigung/Beendigung des Vertragsverhältnisses, Lebenslauf/Curriculum vitae, Beschäftigungsverträge, Ort des Büros, universitäre/berufliche Qualifikationen, Hintergrundüberprüfung und Daten zum Führungszeugnis, Immigrationsstatus und -dokumentation, Aufenthaltsgenehmigungen und Visa, Personalausweis/Reisepass, arbeitsgesundheitliche Beurteilungen und arbeitsbedingte Unfälle, Teilnahme an Schulungen und Mitarbeiterressourcengruppen
Weitere Daten, die Sie uns gegebenenfalls mitteilen können	Informationen, die Sie uns auf eigenen Wunsch mitteilen, wie Hobbys, soziale Präferenzen, Feedback-Umfragen, persönliche Fotos oder Informationen als Teilnehmer in sozialen Medien oder Kommunikationskanälen und Teilnahme an anderen vom Unternehmen geförderten Programmen

Die Erhebung und die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erlauben uns die Verwaltung des Bewerbungs- und Beschäftigungsverfahrens wie gemäß geltenden Gesetzen und Vorschriften zulässig, unter anderem:

- die Erstellung einer Bewerberakte;
- die Verwaltung von Stellenbewerbungen;
- die Organisation von Gesprächen;
- die Organisation und/oder Erstattung von Reisen/Fahrten;
- die Durchführung von Background-Checks;
- das Onboarding oder den Versand von Geschäftsausstattung oder -materialien nach Bedarf;

- Geschenke und Goodwill-Artikel für Beschäftigte;
- die Erfüllung interner Verpflichtungen;
- die Erfüllung externer Verpflichtungen, einschließlich Meldepflichten (zum Beispiel in Bezug auf Arbeits- und Beschäftigungsgesetzgebung, Gesundheit und Sicherheit, Steuern, Gesetze zum Verbot von Diskriminierung), oder die Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte;
- die Verwaltung von Lohnsteuer, Steuern und Arbeitnehmerleistungen sowie arbeitsbezogener Anforderungen und Beurlaubungen;
- die Erstellung und Aktualisierung von Schulungen und anderen Fortbildungsangeboten;
- die Ermittlung von Anforderungen hinsichtlich der Arbeitsleistung und von Bedarf für die Karriereentwicklung;
- die Erstellung von Mitarbeiterverzeichnissen oder den Versand von Dokumenten oder anderen Materialien an Ihre Privatanschrift;
- die Gewährleistung der Sicherheit der Rechnerressourcen, Anlagen und Einrichtungen von Omnicell sowie die Bereitstellung Ihres Zugangs zu diesen, das Management unseres allgemeinen Betriebs und unserer Ressourcen sowie die Bereitstellung von Services für Sie, wie für Ihre Rolle erforderlich;
- die Festlegung von Notfallkontakten für Sie sowie die Reaktion auf und das Management von Notfällen, Krisen sowie der Geschäftskontinuität;
- die Untersuchung und Begründung von Entscheidungen über disziplinarische Maßnahmen oder Kündigungen, die Durchführung des Beschwerdemanagements oder nach Bedarf die Erkennung von Betrug und anderem Fehlverhalten;
- das Management des Geschäftsbetriebs im Alltag (Management von Geschäftsbeziehungen mit anderen Unternehmen); und
- DEI-Ziele (Diversity, Equity & Inclusion, Diversität, Gleichbehandlung und Inklusion) (d. h. Verständnis der Diversität unserer Belegschaft und Unterstützung der wichtigsten geschäftlichen Initiativen zu Diversität, Gleichbehandlung und Inklusion).

Austausch mit Dritten

Sie stellen uns die meisten Ihrer personenbezogenen Daten bereit. Wir können jedoch während des Bewerbungsverfahrens auch von Dritten personenbezogene Daten zu Ihrer Person erhalten, wie von Personalvermittlungsfirmen.

Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb von Omnicell nur im rechtlich zulässigen Rahmen und für berechtigte Zwecke weitergegeben. Unter folgenden Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten nach einem robusten Überprüfungsprozess Dritten mitteilen:

- Anbietern von Personaldienstleistungen (zum Beispiel Anbieter von Arbeitnehmerleistungen, Anbieter von Lohnabrechnungen);
- Versicherungsunternehmen, wie Krankenkassen und Verwaltungsstellen;
- externen Beratern (zum Beispiel Rechtsberater, Management-Consultants, Buchhalter) in Verbindung mit dem Verkauf, der Abtretung oder anderweitigen Übertragung unseres gesamten Geschäfts oder eines Teils davon;
- Anbietern von und Verwaltungsstellen für Arbeitnehmerleistungen;
- Unternehmen, die Reisekostenerstattungen organisieren und/oder verwalten; und
- behördlichen Organisationen oder Einrichtungen, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben oder von Ihnen genehmigt ist.

Rechtsgrundlage

Wenn Sie aus einem Rechtsgebiet sind, in dem eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich ist, ist Omnicells Rechtsgrundlage von den personenbezogenen Daten und dem Kontext ihrer Erhebung abhängig. Im Regelfall erheben wir personenbezogene Daten von Ihnen ausschließlich, wenn dies zur Umsetzung unseres Beschäftigungsvertrags mit Ihnen erforderlich ist, zur Einhaltung unserer gesetzlichen Pflichten, zur Ausübung von Rechten im Bereich der Beschäftigung oder wenn die Verarbeitung in unserem berechtigten Interesse ist, sofern nicht Ihre Datenschutz-Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen. In bestimmten Situationen können wir Ihre Einwilligung als Grundlage anfordern – beispielsweise bei Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten zu Ihrem Gesundheitszustand. Bei Erhebung von Daten zur Erfüllung rechtlicher Anforderungen oder bei Berufung auf berechnigte Interessen teilen wir Ihnen dies zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten mit.

Übermittlung personenbezogener Daten

Für berechnigte geschäftliche Zwecke können wir Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des Landes oder der Region übermitteln, in dem/der Sie Ihren Wohnsitz haben. Bitte beachten Sie den Abschnitt Internationale Übermittlung von Informationen in dieser Datenschutzerklärung mit weiteren Angaben.

Aufbewahrung personenbezogener Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder andernfalls wie durch geltende Gesetze und Vorschriften gefordert. Dies bedeutet allgemein, dass wir derartige personenbezogene Daten während der Dauer Ihrer Beschäftigung bei Omnicell speichern und danach für den durch die Gesetze des Landes, in dem Sie beschäftigt sind, geforderten Zeitraum oder einen angemessenen Zeitraum zur Beantwortung von Anfragen, zur Bearbeitung von rechtlichen, steuerlichen, buchhalterischen oder anderen Fragen oder zur Fortsetzung der Bereitstellung von Arbeitnehmerleistungen für Sie, wie jeweils zutreffend und erforderlich. Wir bemühen uns stets, personenbezogene Daten für den jeweils kürzesten Zeitraum aufzubewahren, der für die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften sowie internen Richtlinien und Verfahren erforderlich ist. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, werden diese gelöscht oder anonymisiert; sollte dies nicht möglich sein (beispielsweise bei Speicherung von Daten in Back-up-Archiven), speichern wir Ihre Daten sicher und segregieren diese, um die weitere Verarbeitung zu verhindern, bis eine Löschung möglich ist.

Wir bewahren die personenbezogenen Daten von Bewerbern für den Zeitraum auf, der zur Ermittlung der Eignung für eine (derzeitige, zukünftige) Rolle bei Omnicell erforderlich ist. Dieser Zeitraum kann je nach dem Rechtsgebiet, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, unterschiedlich lang sein.

Rechte bezüglich personenbezogener Daten

Je nachdem, in welcher Region Sie wohnen, haben Sie das Recht, Entscheidungen über Ihre personenbezogenen Daten zu treffen. Diese Wahlmöglichkeiten sind unter hier beschrieben. Anfragen in Bezug auf personenbezogene Daten sind durch Klicken auf den oben, am Anfang dieser Datenschutzerklärung eingefügten Link [Individuelle Datenanfragen](#) zu stellen.

Fragen?

Bitte richten Sie Ihre Fragen zu dieser Datenschutzerklärung an privacy@omnicell.com oder rufen Sie unter unserer Hotline +1 (800) 671-0535 (kostenfrei in den USA) an.

Änderungen dieser Datenschutzerklärung zur Beschäftigung

Diese globale Datenschutzerklärung zur Beschäftigung kann regelmäßig aktualisiert werden. Wenn wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, werden wir Sie per Benachrichtigung an die E-Mail-Adresse, die Sie uns zuletzt bereitgestellt haben, und/oder durch Veröffentlichung eines entsprechenden Hinweises auf unserer Website über diese Änderungen informieren. Für neue Nutzer unserer Website gelten diese Änderungen mit sofortiger Wirkung. Bitte beachten Sie, dass Sie zu jeder Zeit dafür verantwortlich sind, Ihre personenbezogenen Daten zu aktualisieren, indem Sie uns Ihre jeweils aktuelle E-Mail-Adresse zukommen lassen. Für den Fall, dass Ihre letzte, uns bereitgestellte E-Mail-Adresse nicht mehr gültig ist oder wir Ihnen aus anderen Gründen den oben beschriebenen Hinweis über Änderungen darüber nicht zustellen können, stellt unser Versand der E-Mail, die einen solchen Hinweis enthält, nichtsdestotrotz eine wirksame Benachrichtigung über die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Änderungen dar. Durch die fortgesetzte Nutzung unserer Website oder Services nach einer Benachrichtigung über solche Änderungen per E-Mail-Versand zeigen Sie uns Ihre Anerkennung solcher Änderungen und Ihre Zustimmung zu der Verbindlichkeit der Nutzungsbedingungen im Falle solcher Änderungen an.

Datenschutzerklärung für Verbraucher

Mittels Technologie über Sie erhobene Informationen

Bei Aufruf unserer Websites werden mittels Technologie automatisch bestimmte Daten erhoben, unter anderen gegebenenfalls mittels folgenden: Computer, Tablets, Smartphones und andere Arten von Technologie, die die Erhebung von Daten bei Besuch unserer Website oder Interaktion mit unseren Services ermöglichen können, unter anderem mit dem Kundensupport.

- Wenn Sie uns Ihr Feedback geben oder uns per E-Mail kontaktieren, erfassen wir Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie die weiteren Inhalte Ihrer E-Mail, um Ihnen eine Antwort schicken zu können. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse an der Beantwortung Ihrer Anfragen und der Verbesserung unserer Services.
- Wenn Sie myOmniceLL, Omnicell University, Omnihub oder andere Inhalte in Verbindung mit der mobilen Applikation von Omnicell über unser Kundenportal auf dieser Website nutzen, müssen Sie sich gegebenenfalls unter Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse anmelden oder durch Angabe von Name, Kontaktnummer, Abteilung, Ebene und Kundenservicenummer (CSN) anmelden, um das gekaufte Produkt, die Services oder Lösungen uneingeschränkt nutzen zu können. Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt auf der Rechtsgrundlage der Vertragserfüllung und unseres berechtigten Interesses, die Sicherheit und Funktionalität unserer Services zu gewährleisten.
- **Logdateien.** Bestimmte Informationen werden von uns erfasst und in Form von Logdateien gespeichert. Diese Informationen umfassen: IP-Adressen, Browsertyp, Daten zum Internet-Dienstleister („ISP“), Verweis-/Ausstiegsseiten, Betriebssystem, Datum/Uhrzeit und Datenverkehrs-/Clickstream-Daten. Wir verwenden diese Informationen unter anderem für folgende Zwecke: Trendanalyse, Website-Administration, Verfolgung der Nutzerbewegungen auf der Website und die spezifische Anpassung unserer Services an die Bedürfnisse der Nutzer unserer Website. Außer wie in dieser Erklärung dargelegt, verknüpfen wir diese erfassten Daten nicht mit anderen personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erhoben haben. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist unser berechtigtes Interesse an der Überwachung und Verbesserung unserer Website und Services.
- **Cookies.** Wie zahlreiche andere Online-Services verwenden wir Cookies als Mittel zur Informationserhebung. „**Cookies**“ sind kleine

Informationseinheiten, die eine Website an die Festplatte Ihres Computers schickt, wenn Sie die Website aufrufen bzw. während Sie sie nutzen. Wir dürfen sowohl Sitzungs-Cookies (die wieder gelöscht werden, sobald Sie Ihren Webbrowser schließen) als auch permanente Cookies (die solange auf Ihrem Computer gespeichert bleiben, bis Sie sie löschen) verwenden, um Ihnen eine persönlichere und interaktive Erfahrung beim Besuch unserer Website zu ermöglichen. Diese Art von Informationen wird erhoben, um die Erfahrungen für die Omnicell-Kunden insgesamt zu verbessern und Ihre Erfahrung als Kunde an Ihre besonderen Interessen und Bedürfnisse anzupassen. Leistungs- und Funktions-Cookies werden erst aktiviert, nachdem Sie uns Ihr Einverständnis dazu erteilt haben. Darüber hinaus können Sie üblicherweise entscheiden, Ihren Browser so einzustellen, dass Cookies entfernt und/oder abgelehnt werden. Wenn Sie festlegen, Cookies zu entfernen oder Cookies abzulehnen, denken Sie bitte daran, dass dadurch bestimmte Funktionen oder Services auf unserer Website beeinträchtigt werden könnten. Bitte beachten Sie unsere Cookie-Richtlinie mit weiteren Informationen.

Wie wir die von uns erhobenen Informationen verwenden

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten dort nutzen, wo wir uns auf eine legale Grundlage dazu stützen können, beispielsweise bei der [Erbringung von Dienstleistungen](#) für Sie, mit [Ihrer Einwilligung](#), entsprechend einem [berechtigten Interesse](#), wenn die Daten zuvor [anonymisiert](#) wurden oder wenn wir eine [gesetzliche Verpflichtung](#) dazu haben.

Personenbezogene Daten werden von uns für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke – oder wie Ihnen dies auf unseren Websites oder in Verbindung mit unseren Services offengelegt wird – erhoben, verwendet, weitergegeben und anderweitig verarbeitet. Wir erheben nur die Mindestmenge an personenbezogenen Daten, die zur Durchführung der spezifischen Verarbeitungsaktivität notwendig sind, für die die personenbezogenen Daten erhoben wurden, und stellen sicher, dass unsere Verarbeitungsaktivitäten mit den gesetzlichen Anforderungen und Ihren Erwartungen an den Datenschutz in Einklang stehen.

Erbringung von Dienstleistungen (Services)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung der Vertragsverpflichtungen, die in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen unserer Omnicell-Website oder in separaten Allgemeinen Geschäftsbedingungen in Anlage zu Aktivitäten oder Beschäftigungsverträgen festgelegt sind, und/oder um unsere Services für Sie bereitzustellen. Dies schließt zum Beispiel die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für folgende Zwecke ein:

- Betreiben unserer Websites;
- Bereitstellung und Lieferung der von Ihnen angeforderten Produkte und Services, einschließlich der Zahlungsabwicklung;
- Verschicken der damit verbundenen Informationen an Sie, einschließlich Bestätigungen, Rechnungen, technischer Unterlagen, Aktualisierungen, Sicherheitswarnungen sowie unterstützender und administrativer Mitteilungen;
- Verbesserung unserer Websites, Produkte, Dienstleistungen sowie der Sicherheit und des Datenschutzes unserer Services, Websites und Applikationen, einschließlich der Ermöglichung der Identifizierung und Authentifizierung, sowie gezieltes Online- und Offline-Marketing, für die allgemeine Forschung und aggregierte Berichterstattung, Anpassung der Website und Applikationen entsprechend den Kundenerfahrungen

gemäß unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen;

- Verständnis für Sie und Ihrer Präferenzen, um Ihre Erfahrungen und Erlebnisse im Zusammenhang mit unseren Websites, Produkten und Dienstleistungen (Services) zu verbessern, gemäß unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen; und
- um auf Ihre Kommentare und Fragen zu reagieren bzw. zu antworten und Kundendienst zu leisten.

Einwilligung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung für bestimmte Zwecke, einschließlich der Kommunikation mit Ihnen hinsichtlich neuer Wettbewerbe, Verkaufsaktionen, Prämien, bevorstehender Veranstaltungen und anderer Neuigkeiten in Bezug auf die Produkte und Dienstleistungen (Services), die von Omnicell und unseren ausgewählten Partnern angeboten werden. Zudem können wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung verarbeiten, beispielsweise mit Ihrer Einwilligung in die Teilnahme an Veranstaltungen.

Für die Erhebung, Verwendung und Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten und sensiblen personenbezogenen Daten und Informationen (Sensitive Personal Data and Information, SPDI) ist Ihr ausdrückliches Einverständnis erforderlich. Sie können sich dazu entscheiden, uns Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitzustellen; in diesem Fall jedoch sind wir nicht in der Lage, Ihnen den Zugriff auf alle Funktionalitäten unserer Website oder alle unsere Services bereitzustellen. Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf. Bei Widerruf der Einwilligung stellen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zwecke ein, für die die Einwilligung ursprünglich erteilt wurde.

Berechtigtes Interesse (wie je nach Region zutreffend)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wenn unsererseits ein berechtigtes Interesse dazu besteht. Dies schließt zum Beispiel die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für folgende Zwecke ein:

- Verbesserung unserer Websites, Produkte, Dienstleistungen (Services) sowie der Sicherheit und des Datenschutzes unserer Services, Websites und Applikationen, einschließlich der Ermöglichung der Identifizierung und Authentifizierung, sowie gezieltes Online- und Offline-Marketing, für die allgemeine Forschung und aggregierte Berichterstattung, Anpassung der Website und Applikationen entsprechend den Kundenerfahrungen;
- Verständnis für Sie und Ihrer Präferenzen, um Ihre Erfahrungen und Erlebnisse im Zusammenhang mit unseren Websites, Produkten und Dienstleistungen (Services) zu verbessern;
- Verknüpfen oder Kombinieren Ihrer personenbezogenen Daten mit anderen personenbezogenen Daten, die wir von Dritten erhalten, ohne dass Sie als Person für diese Dritte identifizierbar werden, um Ihre Bedürfnisse besser zu verstehen und Ihnen einen besseren Service bieten zu können;
- Schutz der Rechte und des Eigentums von Omnicell und unserer Vertreter, Kunden und von Dritten, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – des Rechts zur Durchsetzung unserer vertraglichen Regelungen, Richtlinien und Nutzungs- bzw. Geschäftsbedingungen.

Kinder: Unsere Services richten sich nicht an Kinder, und wir erheben nicht bewusst personenbezogene Daten von Personen im Alter von unter 18 Jahren bzw. nutzen oder verkaufen solche auch nicht. Wenn Sie erfahren, dass uns ein Kind unter 18 Jahren personenbezogene Daten bereitgestellt hat, dann informieren Sie uns bitte über die im folgenden Abschnitt „Ihre Ansprechpartner bei uns“ angegebenen Kontaktmöglichkeiten

umgehend darüber. **Ihre Ansprechpartner bei uns**

Anfragen in Bezug auf die unten aufgeführten regionsspezifischen Datenschutzgesetze und -vorschriften können Sie per E-Mail unter privacy@omnicell.com oder über unsere Telefonnummer +1 (800) 671-0535 (gebührenfrei in den USA) an uns richten.

Deidentifizierte Informationen

Wir können anonymisierte Datensätze aus personenbezogenen Daten erzeugen, indem wir Daten so anonymisieren, dass Sie als das Datenschutzsubjekt nicht mehr identifizierbar sind. Wir verwenden diese anonymisierten Daten, um Anfrage- und Nutzungsmuster zu analysieren, sodass wir die Inhalte unserer Produkte und Services sowie die Navigation auf unserer Website verbessern können. Omnicell behält sich das Recht vor, anonymisierte Daten für jeden Zweck zu verwenden und anonymisierte Daten nach unserem eigenem Ermessen Dritten gegenüber offenzulegen, es sei denn, es besteht ein Vertrag, eine Datenverarbeitungsvereinbarung oder eine Datenübermittlungsvereinbarung zwischen Omnicell und Ihnen oder Ihrem Unternehmen, der/die etwas anderes vorgibt.

Gesetzliche Verpflichtung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

VON UNS WEITERGEGEBENE INFORMATIONEN

(Informationen über Sie, die wir von Dritten oder direkt von Ihnen erhalten, oder Informationen über Sie, die Sie öffentlich verfügbar gemacht haben)

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an [Dienstleister](#), Partner, Lieferanten, [Behörden](#), [Dritte](#) und, im Falle von Beschäftigten von Omnicell, bei Bedarf zur Verwaltung des Beschäftigungsverhältnisses an unsere verbundenen Unternehmen weiter.

Wir legen Ihre personenbezogenen Daten wie nachfolgend in dieser Datenschutzerklärung beschrieben offen. Darüber hinaus behalten wir uns das Recht vor, Ihre personenbezogenen Daten weiterzugeben, wenn Sie: 1.) Ihre Einwilligung in eine solche Verarbeitung erteilt haben und die Möglichkeit haben, Ihre Einwilligung jederzeit einseitig zu widerrufen; oder 2.) solche personenbezogenen Daten, vorbehaltlich der Einschränkungen durch geltendes Recht, ausdrücklich öffentlich gemacht haben. An Dritte zu Datenverarbeitungszwecken weitergegebene personenbezogene Daten werden ausschließlich entsprechend einer Datenverarbeitungsvereinbarung oder einer Datenübermittlungsvereinbarung weitergegeben.

- **Dienstleister, Partner und Lieferanten**

- Zur Erfüllung der Vertragsverpflichtungen in den Allgemeinen Nutzungsbedingungen unserer Omnicell-Website und um Ihnen unsere Services bereitzustellen;
- Zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen und denen von Lieferanten, Beratern und anderen Dienstleistern;

- Zum Schutz der persönlichen Sicherheit und des Eigentums von Omnicell, seinen Kunden und anderen Dritten;
- Zur Bereitstellung oder Verbesserung unserer Services sowie der Sicherheit und des Schutzes unserer Services, Websites und Applikationen, einschließlich der Ermöglichung der Identifizierung und Authentifizierung, sowie gezieltes Online- und Offline-Marketing, für die allgemeine Forschung und aggregierte Berichterstattung, Anpassung der Website und Applikationen entsprechend den Kundenerfahrungen, einschließlich der Verbesserung dieser Services durch Gesprächs-KI-Plattformen; oder
- Um Dritten die Leistungserbringung im Namen von Omnicell zu ermöglichen, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – der Zahlungsabwicklung, Forschung, Analytik, Kundenerfahrung und Sicherheit.
- **Behörden, einschließlich Gerichte und Strafverfolgungsbehörden**
 - Zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung oder richterlichen Anordnung oder einer Verordnung oder im Verlauf von gerichtlichen oder Verwaltungsverfahren;
 - Zum Schutz der Rechte und des Eigentums von Omnicell und unserer Vertreter, Kunden und von Dritten, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – des Rechts zur Durchsetzung unserer vertraglichen Regelungen, Richtlinien und Nutzungs- bzw. Geschäftsbedingungen.
 - Wir legen, ohne Ihre Einwilligung einzuholen, Ihre personenbezogenen Daten und sensiblen personenbezogenen Daten und Informationen (Sensitive Personal Data and Information, SPDI) offen, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, in Entsprechung einer Anordnung einer staatlichen Stelle, einer Justizbehörde oder nach Treu und Glauben. Wir legen die Informationen offen: (i) um eine gesetzliche Verpflichtung einzuhalten, einschließlich der gesetzlich vorgeschriebenen Weitergabe personenbezogener Daten an staatliche Stellen, um solche Informationen zum Zwecke der Identitätsüberprüfung zu erhalten, oder zu Vorbeugungs-, Nachweis- und/oder Untersuchungszwecken, einschließlich Cyberangriffsfällen, zur Strafverfolgung und zur Ahndung von Straftaten; (ii) wenn dies durch eine Anordnung nach geltendem Recht vorgeschrieben ist; oder (iii) zum Schutz der persönlichen Sicherheit der Nutzer unserer Website oder der Öffentlichkeit.
- **Dritte:**
 - Zur Erleichterung der Verhandlungen über Unternehmenszusammenschlüsse, Finanzierungen, Akquisitionen oder Liquidationen, Verkäufe oder von Gerichtsverfahren unter Einbeziehung eines Verkaufs, einer Übertragung, Veräußerung oder der Offenlegung des gesamten oder Teilen des Unternehmens oder seiner Vermögenswerte gegenüber einem anderen Unternehmen. Im Fall einer Insolvenz, eines Konkurses oder Insolvenzverwaltung können auch personenbezogene Daten als eine Position des Geschäftsvermögens übertragen werden. Wenn eine andere Organisation unser Unternehmen, unser Geschäft oder Vermögenswerte erwirbt, gehen die von uns erhobenen personenbezogenen Daten in den Besitz dieser Organisation über und sie wird die Rechte und Pflichten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung dargelegt übernehmen. Omnicell wird Ihre personenbezogenen Daten Dritten gegenüber nicht ohne Ihre ausdrückliche, widerrufliche Einwilligung offenlegen, ausgenommen der Festlegungen in dieser Erklärung.

Weitere Informationen für bestimmte Rechtsgebiete

- Kanada

- Kalifornien
- Connecticut
- China
- Colorado
- Indien
- Illinois
- Königreich Saudi-Arabien
- Oregon
- Texas
- Utah
- Vereinigtes Königreich und EU
- Virginia
- Internationale Übermittlung von Informationen

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHSITZ IN KANADA

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in Kanada haben, haben Sie gemäß dem Personal Information Protection and Electronic Documents Act (PIPEDA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet, wie diese Daten erhoben wurden und wie sie verwendet oder an Dritte weitergegeben wurden;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung; und
- das Recht, eine PIPEDA-Beschwerde einzureichen, indem Sie uns eine E-Mail an privacy@omnicell.com schicken.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHSITZ IN KALIFORNIEN

Omnicell nimmt seine Verantwortung für den Datenschutz und die Sicherheit der personenbezogenen Informationen von Verbrauchern sehr ernst. Anfragen in Bezug auf personenbezogene Daten sind durch Klicken auf den oben, am Anfang dieser Datenschutzerklärung eingefügten Link [Individuelle Datenanfragen](#) zu stellen.

Zur Klarstellung: „Verbraucher“ bezeichnet natürliche Personen, die in Kalifornien wohnhaft sind, wie in Section 17014 von Title 18 des California Code of Regulations in der Fassung vom 1. September 2017 definiert. „Personenbezogene Informationen“ sind Informationen, die einen bestimmten Verbraucher oder Haushalt identifizieren, mit diesem verbunden sind oder ihn beschreiben bzw. die mit dem Verbraucher/Haushalt direkt oder indirekt in Zusammenhang gebracht oder sinnvoll mit ihm verknüpft werden können; detailliertere Festlegungen sind im California Consumer Privacy Act (CCPA), in der geänderten Fassung des California Privacy Rights Act (CPRA), dargelegt. „Personenbezogene Informationen“ schließen folgende Informationen nicht mit ein: 1.) Angaben, die rechtmäßig aus behördlichen Dokumenten öffentlich verfügbar gemacht werden; 2.) deidentifizierte oder aggregierte Informationen; oder 3.) andere, nicht durch den Geltungsbereich des CCPA abgedeckte Informationen.

Die personenbezogenen Informationen, die erhoben werden, und wie diese verwendet und weitergegeben werden, können dieser Datenschutzerklärung entnommen werden. Unter keinen Umständen wird Omnicell personenbezogene Informationen, die von einem Verbraucher bereitgestellt werden, verkaufen. Omnicell bietet Verbrauchern keine finanziellen Anreize für die Erhebung von personenbezogenen Informationen oder die Löschung von personenbezogenen Informationen an. Mit Ausnahme, wo dies nach dem CCPA zulässig ist, und in Übereinstimmung mit einem von Omnicell eingeführten finanziellen Anreizprogramm, wird Omnicell gegebenenfalls einen Verbraucher nicht diskriminieren, weil der Verbraucher Rechte nach dem CCPA ausgeübt hat – weder durch Verweigern von Gütern oder Dienstleistungen noch durch Berechnung unterschiedlicher Preise oder Tarife für Güter oder Dienstleistungen, einschließlich der Anwendung von Preisnachlässen oder Boni oder von Sanktionen, noch durch Bereitstellung unterschiedlicher Qualitäten der Güter oder Dienstleistungen für den Verbraucher, noch durch die Andeutung, dass der Verbraucher einen unterschiedlichen Preis oder Tarif für Güter oder Dienstleistungen oder eine unterschiedliche Qualität der Güter oder Dienstleistungen erhalten wird. Omnicell ist nach dem Gesetz nicht dazu verpflichtet, personenbezogene Informationen zu erheben, die wir andernfalls im üblichen Geschäftsverlauf nicht erheben würden. Omnicell darf personenbezogene Informationen nicht länger aufbewahren, als wir diese Informationen andernfalls im üblichen Geschäftsverlauf aufbewahren würden, oder Informationen, die nicht auf eine für personenbezogene Informationen anzunehmende Art und Weise aufbewahrt werden, reidentifizieren oder anderweitig verknüpfen.

Wenn Sie ein Verbraucher sind, können Sie nach dem CCPA berechtigt sein, Informationen hinsichtlich folgender Punkte anzufordern:

- Kategorien personenbezogener Informationen (in der Definition nach dem CCPA), die von uns erhoben oder offengelegt werden;
- Zwecke, für die die Kategorien der von uns erhobenen personenbezogenen Informationen verwendet werden;
- Kategorien der Quellen, aus denen die von uns erhobenen personenbezogenen Informationen stammen;
- Kategorien von Dritten, an die wir personenbezogene Informationen weitergeben; und
- spezifische personenbezogene Informationen, die wir über Sie und in einigen Fällen über Ihren Haushalt erhoben haben.

Darüber hinaus können Sie als Verbraucher:

- die Weitergabe personenbezogener Informationen durch Omnicell ablehnen („Opt-out“);
- Ihr Recht zur Einschränkung der Nutzung und Offenlegung sensibler personenbezogener Informationen wahrnehmen;
- den Erhalt von Marketing-Mitteilungen von uns ablehnen („Opt-out“); Sie könnten dennoch weiter administrative Mitteilungen in Bezug auf unsere Services erhalten; und

- unter bestimmten Umständen verlangen, dass wir und unsere Dienstleister personenbezogene Informationen löschen, die wir von Ihnen erhoben haben.

Alle Anfragen in Bezug auf personenbezogene Informationen sind durch Klicken auf den oben, am Anfang dieser Datenschutzerklärung eingefügten **Link** Individuelle Datenanfragen zu stellen.

Kategorien personenbezogener Informationen, die wir möglicherweise erheben: kommerzielle Informationen	
Die personenbezogenen Informationen umfassen:	Die kommerziellen Informationen können die folgenden Daten umfassen: Namen, Telefonnummern, E-Mail-Adressen.
Ob wir in den vergangenen 12 Monaten personenbezogene Informationen verkauft oder anderweitig offengelegt haben:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können im Rahmen einer Bewerbung, der Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Verpflichtung gegenüber Omnicell offengelegt werden.
Kategorien von Dritten, denen gegenüber die personenbezogenen Informationen offengelegt wurden:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können gegenüber von Omnicell beauftragten Dritten im Rahmen einer Bewerbung, Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Beziehung zu Omnicell offengelegt werden.

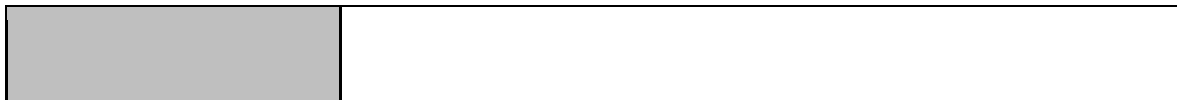
Kategorien personenbezogener Informationen, die wir möglicherweise erheben: Internet-/elektronische Aktivität
--

Die personenbezogenen Informationen umfassen:	Die Internet-/elektronische Aktivität kann die folgenden Informationen umfassen: IP-Adresse.
Ob wir in den vergangenen 12 Monaten personenbezogene Informationen verkauft oder anderweitig offengelegt haben:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können im Rahmen einer Bewerbung, der Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Verpflichtung gegenüber Omnicell offengelegt werden.
Kategorien von Dritten, denen gegenüber die personenbezogenen Informationen offengelegt wurden:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können gegenüber von Omnicell beauftragten Dritten im Rahmen einer Bewerbung, Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Beziehung zu Omnicell offengelegt werden.

Kategorien personenbezogener Informationen, die wir möglicherweise erheben: Geolokationsdaten	
Die personenbezogenen Informationen umfassen:	Die Geolokationsdaten können die folgenden Informationen umfassen: Namen, Telefonnummern.
Ob wir in den vergangenen 12 Monaten personenbezogene Informationen verkauft oder	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können im Rahmen einer Bewerbung, der Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Verpflichtung gegenüber Omnicell offengelegt werden.

anderweitig offengelegt haben:	
Kategorien von Dritten, denen gegenüber die personenbezogenen Informationen offengelegt wurden:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können gegenüber von Omnicell beauftragten Dritten im Rahmen einer Bewerbung, Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Beziehung zu Omnicell offengelegt werden.

Kategorien personenbezogener Informationen, die wir möglicherweise erheben: berufliche Informationen	
Die personenbezogenen Informationen umfassen:	Die beruflichen Informationen können die folgenden Daten umfassen: Namen, Telefonnummern, E-Mail-Adressen.
Ob wir in den vergangenen 12 Monaten personenbezogene Informationen verkauft oder anderweitig offengelegt haben:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können im Rahmen einer Bewerbung, der Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Verpflichtung gegenüber Omnicell offengelegt werden.
Kategorien von Dritten, denen gegenüber die personenbezogenen Informationen offengelegt wurden:	Wir verkaufen personenbezogene Informationen nicht an Dritte. Personenbezogene Informationen können gegenüber von Omnicell beauftragten Dritten im Rahmen einer Bewerbung, Beschäftigung, der Verpflichtung als unabhängiger Auftragnehmer oder im Rahmen einer anderen ähnlichen Beziehung zu Omnicell offengelegt werden.



BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN CONNECTICUT

- Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Connecticut sind, haben Sie nach dem Connecticut Data Privacy Act (CTDPA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:
das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Ablehnung der Verarbeitung personenbezogener Daten für gezielte Werbung, Verkauf oder Profiling („Opt out“);
- das Recht auf Widerruf der Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Verbraucherdaten; und
- das Recht auf Vermeidung von Diskriminierung aufgrund der Ausübung eines Rechts unter dem CTDPA.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN CHINA

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz in China sind, haben Sie nach den chinesischen Personal Information Protection Laws (PIPL) möglicherweise die folgenden Rechte:

Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten

1. Grundsätze der Rechtmäßigkeit, der Berechtigung, der Notwendigkeit und des guten Glaubens: Das Unternehmen hält sich strikt an die Anforderungen der geltenden Gesetze und Vorschriften und vermeidet bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten jegliches irreführende, betrügerische oder Zwang ausübende Verhalten.
2. Grundsatz der Transparenz und Relevanz: Das Unternehmen verarbeitet personenbezogene Daten der Beschäftigten für spezifische und angemessene Zwecke, die für den Zweck dieser Verarbeitung unmittelbar relevant sind, und die Daten werden in der Weise erhoben, die die Rechte und Interessen der Beschäftigten am wenigsten beeinträchtigt. Die Erhebung personenbezogener Daten von Beschäftigten ist auf das zur Erreichung des Zwecks dieser Verarbeitung erforderliche Mindestmaß zu beschränken.
3. Grundsatz der Transparenz: Das Unternehmen legt die Regeln für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Beschäftigten offen und weist die Beschäftigten ausdrücklich auf den Zweck, die Methode und den Umfang der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten hin.
4. Grundsatz der Vollständigkeit und Richtigkeit: Das Unternehmen ist bestrebt, die Qualität der personenbezogenen Daten der Beschäftigten aufrechtzuerhalten und nachteilige Auswirkungen auf die Rechte und Interessen der Beschäftigten aufgrund unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten der Beschäftigten zu vermeiden.

5. Prinzip der Gewährleistung der Datensicherheit: Das Unternehmen ergreift die erforderlichen Maßnahmen, um die Sicherheit und den Schutz der personenbezogenen Daten der Beschäftigten zu gewährleisten.

Umfang der zu erhebenden personenbezogenen Daten von Beschäftigten

Zu den personenbezogenen Daten eines Beschäftigten, die das Unternehmen im Rahmen der Personalverwaltung erhebt oder möglicherweise erheben muss, gehören die für die Durchführung der Personalverwaltung erforderlichen Daten:

Angaben zur Person des Beschäftigten und seiner Familienmitglieder: Nachname, Vorname, E-Mail- und Telefondaten, Wohnanschrift, Haushaltsregistrierung, Geburtsdatum, ethnische Herkunft, politischer Status, Angaben zum Personalausweis, Geschlecht, Familienstand, Angaben zu den Familienmitgliedern (zum Beispiel Name der Eltern (oder des Ehepartners oder der Kinder) sowie deren Arbeitgeber (falls vorhanden) und Kontaktdaten), Kontaktdaten für Notfälle, Angaben zum Gesundheitszustand, Informationen zu medizinischen Untersuchungen und Behandlungen sowie Foto;

Nach den Einwanderungsgesetzen erforderliche Unterlagen: Staatsangehörigkeit, Informationen zum Reisepass, Angaben zu Visum, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis;

Position und Zuweisung: Beschreibung der derzeitigen Zuweisung, Stellenbezeichnung/Gehaltsstufe, Positionen im Unternehmen oder Aktionärsstatus, Unternehmen, Abteilung, Funktionsstandort, Vorgesetzte(r), Mitarbeiteridentifikationsnummer, Beschäftigungsstatus und -art, Beschäftigungsbedingungen, Arbeitsvertrag, Werdegang im Unternehmen, (Wieder-)Einstellungsdatum/-daten und Kündigungsdatum/-daten, Dauer der Betriebszugehörigkeit, Pensionsberechtigung, Grund für die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und Kündigungsdatum;

Talent-Management: Angaben aus Bewerbungen und Lebenslauf/Curriculum vitae, Informationen aus Vorstellungsgesprächen, früherer Beschäftigungsverlauf, Investitionen oder Positionen in anderen Unternehmen oder Organisationen, Bildungsweg, berufliche Qualifikationen, Sprachkenntnisse und andere relevante Erfahrungen und Fähigkeiten, Angaben zu Feedback, Fortbildungsplan und Bereitschaft zum Umzug, Informationen oder Nachweise darüber, ob Straftaten oder andere illegale Aktivitäten vorliegen;

Vergütung und Arbeitnehmerleistungen: Grundgehalt, variable Vergütung, Bonus, Provisionen, Zulagen, Nebeneinkünfte oder andere Gehaltsbestandteile, Einzelheiten zu Arbeitnehmerleistungen, Aktienzuteilungen und anderen Prämien, Währung, Häufigkeit der Zahlungen, Gültigkeitsdauer der aktuellen Vergütung, Kontoverbindung, Angaben zur Einkommensteuer, Angaben zum Sozialversicherungssystem und zur Wohnungskasse, Angaben zu den Beiträgen und Leistungen der Sozialversicherung, der Wohnungskasse und der gewerblichen Versicherung (falls vorhanden);

Management- und Beurteilungsunterlagen: Informationen über Geschäftsreisen, Informationen über vom Unternehmen genehmigte, organisierte oder arrangierte Reisen oder Reiserouten (einschließlich relevanter Unterkunftsinformationen), Details zur Kostenerstattung (einschließlich Details zu Rechnungen und Quittungen), Details zu Arbeitszeitsystemen und E-Mail-Konten, Überstunden und Schichtarbeit, Arbeitszeitaufzeichnungen (einschließlich Aufzeichnungen über Urlaub und andere Abwesenheiten, Urlaubsstatus, geleistete Arbeitsstunden und Standardarbeitszeiten der Abteilung), Informationen zu Leistungsbeurteilungen, Beitragseinstufungen, Aufzeichnungen zu Belohnungen und Disziplinarmaßnahmen;

Aufzeichnungen von Sicherheitssystemen und Arbeitsgeräten: personenbezogene Daten, die in Sicherheitssystemen am Arbeitsplatz oder Arbeitsgeräten (wie Mobiltelefonen, Tablets oder Computern, die vom Unternehmen zur Verfügung gestellt werden) enthalten sind oder von

diesen generiert werden, u. a. Daten, die auf Arbeitsgeräte heruntergeladen, über diese übertragen oder von diesen generiert werden (wie Kommunikationsaufzeichnungen, Verzeichnisse, Kontaktlisten, Web-Browsing-Aufzeichnungen, von GPS-Systemen generierte Standortinformationen, persönliche Fotos oder Dokumente) sowie Aufzeichnungen von Sicherheits- und Überwachungssystemen am Arbeitsplatz;

sonstige personenbezogene Daten, die für die Erfüllung des Arbeitsvertrags mit dem Unternehmen erforderlich sein können.

6. Erhebung und Nutzung sensibler personenbezogener Daten

Das Unternehmen muss im Rahmen des Alltagsbetriebs und der Personalverwaltung bestimmte sensible personenbezogene Daten erheben. Einzelheiten zur Erhebung und Nutzung sensibler personenbezogener Daten durch das Unternehmen finden Sie in Anhang I *Erklärung zur Erhebung sensibler personenbezogener Daten*.

7. Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten

Das Unternehmen verarbeitet personenbezogene Daten von Beschäftigten zu den folgenden Zwecken im Rahmen der Personal- und Unternehmensverwaltung gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen:

Einstellung von Beschäftigten und Überprüfung ihres Hintergrunds.

Management des Beschäftigungsverhältnisses der Beschäftigten mit dem Unternehmen, einschließlich des Onboardings von Beschäftigten, des Ausscheidens, der Pensionierung und anderer Verfahren, der Planung und Verwaltung von Leistungen und Vergütungen, der Verwaltung des Aktienbesitzes der Beschäftigten und der Verwaltung von Beteiligungsplänen, der Leistungsbeurteilung, der Stellenanpassung, der Urlaubsverwaltung, der Verwaltung von Kostenerstattungen, der Mitarbeiterschulung, der Reiseplanung, der Karriereplanung und von Fortbildungen oder von Disziplinarmaßnahmen, um nur einige zu nennen.

Gewährleistung der Sicherheit der Beschäftigten, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsmittel, zum Beispiel die Ergreifung der erforderlichen Maßnahmen zur Verhütung und Bekämpfung von Infektionskrankheiten und die Durchführung von Sicherheitsüberwachungen am Arbeitsplatz und an den Arbeitsmitteln, soweit dies gesetzlich zulässig ist, sowie die Kommunikation mit den Beschäftigten oder ihren Kontaktpersonen in Notfällen.

Handhabung, Beaufsichtigung und Verwaltung der Nutzung von Ausrüstung, Einrichtungen, Postfächern und Dienstleistungen des Unternehmens. Durchführung von Betriebs- und Geschäftstätigkeiten, einschließlich der Zuweisung von Personal für die Projekte des Unternehmens, der Verfolgung und Verwaltung der Situation und des Fortschritts der von den Beschäftigten erbrachten Leistungen, der Vorstellung der grundlegenden Informationen, des Hintergrunds und der Qualifikationen der Beschäftigten bei Kunden und Partnern, der Verwaltung und Erleichterung der geschäftlichen Kommunikation, der Erstellung von Budgets, der Führung der Buchhaltung, der Entwicklung oder Verbesserung von Produkten und Services, der Formulierung oder Verbesserung von Entwicklungsstrategien, der Verwaltung der Vermögenswerte des Unternehmens und der Verwaltung von Fusionen, Übernahmen und Umstrukturierungen oder der Veräußerung von Eigentum, unter anderem. Bearbeitung von Disziplinarangelegenheiten und Beschwerden, die von Beschäftigten vorgebracht werden oder diese betreffen.

Beantwortung von Anfragen der Aufsichtsbehörden oder anderer gesetzlicher Organe in Übereinstimmung mit den Gesetzen sowie zu Zwecken der Rechnungsprüfung, der Einhaltung von Vorschriften, der Untersuchung und Inspektion.

Führung und Aufbewahrung der personenbezogenen Daten und Beschäftigungsunterlagen der Beschäftigten, um die einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie die Rechnungsprüfungsanforderungen zu erfüllen.

Verwendung personenbezogener Daten in Schiedsverfahren, Rechtsstreitigkeiten und anderen Gerichtsverfahren zum Zwecke der Verteidigung eines Anspruchs oder der Suche nach Rechtsmitteln zum Schutz der eigenen legitimen Rechte und Interessen des Unternehmens.

Sofern die geltenden Gesetze und Vorschriften nichts anderes vorschreiben, nutzt das Unternehmen die personenbezogenen Daten der Beschäftigten nicht für andere irrelevante Zwecke.

8. Form der Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten

Das Unternehmen verarbeitet die personenbezogenen Daten der Beschäftigten auf folgende Weise:

Erhebung, Aufzeichnung, Kopie, Systematisierung, Aggregation, Speicherung, Verfeinerung (Aktualisierung, Änderung), Extraktion, Nutzung, Übermittlung (Verteilung oder Bereitstellung oder Autorisierung des Zugriffs darauf), öffentliche Offenlegung, Deidentifizierung, Anonymisierung, Sperrung, Löschung oder Vernichtung der personenbezogenen Daten und Weiterleitung oder Übermittlung (einschließlich grenzüberschreitender Übermittlung) der personenbezogenen Daten der Beschäftigten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung.

9. Speicherung der personenbezogenen Daten von Beschäftigten

Der Zeitraum, in dem das Unternehmen die personenbezogenen Daten eines Beschäftigten aufbewahrt und speichert, hängt von den Zwecken ab, für die das Unternehmen diese Daten nutzt.

Das Unternehmen wird die Daten eines Beschäftigten nur so lange aufbewahren, wie es zur Erreichung der in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist, oder für einen längeren Zeitraum, wie es die geltenden Gesetze oder Vorschriften vorschreiben. In der Praxis bedeutet dies, dass die Dauer der Aufbewahrung je nach Art der Daten variieren kann.

Grundsätzlich werden die vom Unternehmen erhobenen personenbezogenen Daten der Beschäftigten in China gespeichert. Wenn es jedoch erforderlich ist, übermittelt das Unternehmen personenbezogene Daten seiner Beschäftigten gemäß den Anforderungen der geltenden Gesetze oder Vorschriften von China aus ins Ausland und holt von den betroffenen Beschäftigten eine gesonderte Einwilligung ein.

Informationen zu den aktuellen Situationen, in denen das Unternehmen personenbezogene Daten von Beschäftigten von China aus ins Ausland übertragen muss, sowie zu den entsprechenden Offenlegungen finden Sie in Anhang II *Erklärung zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten und Bereitstellung personenbezogener Daten an Dritte*.

10. Weitergabe von personenbezogenen Daten der Beschäftigten an externe Dritte

Soweit es für die Personalverwaltung erforderlich ist, kann das Unternehmen von Zeit zu Zeit personenbezogene Daten seiner Beschäftigten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und mit der erforderlichen Einwilligung der betreffenden Beschäftigten an Dritte weitergeben, zum Beispiel an [verbundene Unternehmen, professionelle Berater, Dienstleister und Geschäftspartner] des Unternehmens.

Verbundene Unternehmen: Zum Zweck einer einheitlichen Personalverwaltung und -tätigkeit kann das Unternehmen die personenbezogenen Daten seiner Beschäftigten an seine verbundenen Unternehmen weitergeben.

Professionelle Berater: einschließlich Wirtschaftsprüfungsunternehmen und Anwaltskanzleien usw., wenn die Beratung durch diese professionellen Berater die Weitergabe von personenbezogenen Daten der Beschäftigten durch das Unternehmen erforderlich machen kann.

Dienstleister: Dazu gehören Dienstleister, die die Arbeitnehmerleistungen und Löhne/Gehälter der Beschäftigten des Unternehmens verwalten, Dienstleister, die dem Unternehmen Systeme zur Personalverwaltung und Datenspeicherung zur Verfügung stellen, oder Dienstleister, die in diesem Zusammenhang Unterstützung leisten.

Geschäftspartner: Organisationen, die mit dem Unternehmen bei der Personalverwaltung in Bezug auf die Vergütung und die Arbeitnehmerleistungen für die Beschäftigten zusammenarbeiten, zum Beispiel Kreditinstitute und Versicherungsunternehmen. Informationen zu den aktuellen Situationen, in denen das Unternehmen personenbezogene Daten seiner Beschäftigten an Dritte weitergeben muss, sowie zu

den entsprechenden Offenlegungen finden Sie in Anhang II *Erklärung zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten und zur Bereitstellung personenbezogener Daten an Dritte*.

Im Falle einer Fusion oder Spaltung des Unternehmens oder anderer Angelegenheiten muss das Unternehmen möglicherweise personenbezogene Daten der Beschäftigten an die Parteien weitergeben, auf die die Rechte und Pflichten des Unternehmens gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften übertragen oder an die sie abgetreten werden.

Das Unternehmen kann die personenbezogenen Daten seiner Beschäftigten an alle relevanten Abteilungen und Stellen weitergeben, wenn dies in den geltenden Gesetzen und Vorschriften vorgesehen ist oder von den Aufsichtsbehörden oder anderen gesetzlich vorgeschriebenen Stellen gefordert wird.

11. Rechte der Beschäftigten in Bezug auf personenbezogene Daten

Sofern die geltenden Gesetze nichts anderes vorsehen, sind die Beschäftigten des Unternehmens berechtigt, in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten die folgenden Rechte auszuüben:

Auskunftsrecht: Beschäftigte haben das Recht zu erfahren, wie das Unternehmen ihre personenbezogenen Daten verarbeitet.

Entscheidungsrecht: Beschäftigte haben das Recht zu entscheiden, ob sie dem Unternehmen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten gestatten.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung und Widerspruchsrecht: Beschäftigte haben das Recht, dem Unternehmen Einschränkungen aufzuerlegen oder gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen.

Einsichtsrecht: Beschäftigte haben das Recht, ihre personenbezogenen Daten, die sich im Besitz des Unternehmens befinden, einzusehen.

Recht auf Berichtigung und Ergänzung: Beschäftigte haben das Recht, das Unternehmen aufzufordern, ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen oder zu ergänzen, wenn diese ungenau oder unvollständig sind.

Recht auf Erhalt von Kopien: Soweit dies nach geltenden Gesetzen zulässig ist, haben Beschäftigte das Recht, beim Unternehmen eine Kopie ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen.

Recht auf Anforderung der Löschung: Unter den in den geltenden Gesetzen vorgesehenen Umständen haben Beschäftigte das Recht, das Unternehmen aufzufordern, ihre personenbezogenen Daten, die sich im Besitz des Unternehmens befinden, zu löschen.

Recht auf Widerruf der Einwilligung: Beschäftigte haben das Recht, den Widerruf ihrer Einwilligung bezüglich ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, die auf der Grundlage ihrer Einwilligung erhoben wurden. Der Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Gültigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten, welche auf der Grundlage der vor dem Widerruf erteilten Einwilligung erfolgt ist.

Recht auf Anforderung einer Erläuterung: Beschäftigte haben das Recht, vom Unternehmen eine Erläuterung der Regeln für die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Beschäftigte können die oben genannten Rechte ausüben, indem sie sich an privacy@omnicell.com wenden.

12. Informationen über den Ansprechpartner

Wenn Beschäftigte Fragen zur Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten haben oder damit nicht zufrieden sind, wie das Unternehmen die Daten der Beschäftigten verarbeitet hat, können sie sich an privacy@omnicell.com wenden.

13. Pflichten der Beschäftigten

Beschäftigte verpflichten sich, ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand zu halten und das Unternehmen über alle wesentlichen Änderungen ihrer personenbezogenen Daten oder der Daten ihrer Familienangehörigen bzw. Notfallkontakte zu informieren. Beschäftigte

verpflichten sich, ihre Familienangehörigen oder Notfallkontakte, deren personenbezogene Daten dem Unternehmen zur Verfügung gestellt werden, über den Inhalt dieser Erklärung zu informieren und ihre Einwilligung einzuholen (falls dies nach geltendem Recht erforderlich ist), bevor sie ihre personenbezogenen Daten an das Unternehmen weitergeben.

Beschäftigte verpflichten sich, die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens im Umgang mit allen personenbezogenen Daten zu befolgen, zu denen sie im Rahmen ihres Beschäftigungsverhältnisses mit dem Unternehmen Zugang haben. Insbesondere greifen Beschäftigte nicht auf personenbezogene Daten anderer Personen zu und nutzen diese nicht für andere Zwecke als in Verbindung mit und in dem Umfang, der für die Beschäftigung der Beschäftigten im Unternehmen erforderlich ist. Beschäftigte wissen, dass diese Verpflichtungen auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses mit dem Unternehmen fortbestehen. Wenn Beschäftigte Kenntnis von einer unsachgemäßen Erhebung, Nutzung oder Vernichtung personenbezogener Daten durch andere Beschäftigte oder Informationsempfänger erhalten, sollten sie dies unverzüglich dem Unternehmen melden.

Die Gewährleistung des Schutzes und der Vertraulichkeit der vom Unternehmen erhobenen personenbezogenen Daten ist für uns von entscheidender Bedeutung. Verstöße gegen die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens im Umgang mit personenbezogenen Daten können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses nach sich ziehen.

Erklärung zur Erhebung sensibler personenbezogener Daten

Diese Anlage enthält eine spezifische Beschreibung der Erhebung sensibler personenbezogener Daten von Beschäftigten durch das Unternehmen im Rahmen des Alltagsbetriebs und der Personalverwaltung, um den Beschäftigten zu helfen, die Art der vom Unternehmen verarbeiteten sensiblen personenbezogenen Daten, die Notwendigkeit der Verarbeitung und deren Auswirkungen auf die persönlichen Rechte und Interessen zu verstehen.

Sensible personenbezogene Daten sind personenbezogene Daten, bei denen die Gefahr besteht, dass sie die persönliche Würde einer natürlichen Person verletzen oder ihre persönliche Sicherheit oder die Sicherheit ihres Eigentums beeinträchtigen, wenn sie offengelegt oder unrechtmäßig verwendet werden; dazu gehören Informationen wie biometrische Identifikation, religiöse Überzeugung, spezifische Identität, medizinische und gesundheitliche Informationen, Finanzkonten, Aufenthaltsort und Spuren sowie personenbezogene Daten von Minderjährigen.

Um die Personalverwaltung in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Regelungen und Vorschriften sowie den gemäß den Gesetzen formulierten und abgeschlossenen Arbeitsverträgen durchführen zu können, erhebt das Unternehmen im Rahmen der Beschäftigung und der Geschäftsverwaltung bestimmte sensible personenbezogene Daten oder potenziell sensible personenbezogene Daten von den Beschäftigten oder muss diese gegebenenfalls erheben, darunter die folgenden:

[Daten zum persönlichen Eigentum]	[Grundgehalt, variable Vergütung, Bonus, Provisionen, Zulagen, Nebeneinkünfte oder andere Gehaltsbestandteile, Einzelheiten zu Arbeitnehmerleistungen, Aktienzuteilungen und anderen Prämien, Währung, Häufigkeit der Zahlungen, Gültigkeitsdauer der aktuellen Vergütung, Kontoverbindung, Angaben zur Einkommensteuer, Angaben zum Sozialversicherungssystem und zur Wohnungskasse, Angaben zu den Beiträgen und Leistungen der Sozialversicherung, der Wohnungskasse und der gewerblichen Versicherung (falls vorhanden)]
[Daten zur Identität der Person]	[Staatsangehörigkeit, Informationen zum Reisepass, Angaben zu Visum, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis, bestimmte berufliche Qualifikationen]

[Personenbezogene gesundheitliche und körperliche Daten]	[Gesundheitsinformationen, Informationen zu medizinischen Untersuchungen und Behandlungen]
[Personenbezogene Daten von Minderjährigen unter 18 Jahren]	[Informationen über Kinder von Beschäftigten oder unterhaltsberechtigte Personen unter 18 Jahren (zum Beispiel Name, Geburtsdatum, Geschlecht, Dokumente und Inhalte der Geburtsurkunde, medizinische Unterlagen und Dokumente und Inhalte der Kostenerstattung usw.)]
[Sonstige Angaben]	[Familienstand, nicht offengelegte Informationen aus dem Führungszeugnis oder Bescheinigungen, Informationen über Reisen oder Reiserouten, die vom Unternehmen genehmigt, organisiert oder arrangiert wurden (einschließlich relevanter Unterkunftsinformationen), Kommunikationsaufzeichnungen, Verzeichnisse, Kontaktlisten, Web-Browsing-Aufzeichnungen, von GPS-Systemen in Arbeitsgeräten generierte Standortinformationen]

Omnicell erhebt und nutzt die oben genannten sensiblen Daten oder potenziell sensiblen Daten, um sicherzustellen, dass das Unternehmen die notwendigen Personalverwaltungstätigkeiten durchführen kann, zum Beispiel die Bearbeitung von Gehalts-/Lohn- und Arbeitnehmerleistungsangelegenheiten, die Bearbeitung von Angelegenheiten der Sozialversicherung, der Wohnungskasse und gewerblicher Versicherungen, die Bearbeitung von Steuererklärungen und -zahlungen, die Überprüfung der Identität der Beschäftigten, die Unterstützung der Beschäftigten bei der Bearbeitung von Visa, Genehmigungen und anderen Dokumenten, die für die grenzüberschreitende Arbeit und die Reiseplanung erforderlich sind, die Bearbeitung von Krankenzeiten, Problemen mit arbeitsbedingten Verletzungen und die Festlegung der entsprechenden Leistungen, Umgang mit Urlaub für Hochzeiten, Mutterschaftsurlaub, Urlaub aus persönlichen Gründen und anderen Urlaubsangelegenheiten und Festlegung der entsprechenden Arbeitnehmerleistungen, Beurteilung, ob die Beschäftigten die für die entsprechenden Positionen erforderlichen Qualifikationen besitzen, Verwaltung von Geschäftsreisen und Kostenerstattungen, Sicherstellung, dass die Beschäftigten die vom Unternehmen zur Verfügung gestellte Ausrüstung angemessen nutzen, rechtzeitige Vorbeugung, Aufdeckung, Unterbindung und Korrektur von Verstößen oder illegalen Handlungen, Unterstützung des Unternehmens bei der Anwesenheitsverwaltung und Leistungsbeurteilung, Schutz der vertraulichen und Geschäftsdaten des Unternehmens usw. Wenn Beschäftigte sich weigern, die oben genannten Angaben zu machen, ist das Unternehmen möglicherweise nicht in der Lage, relevante Personalverwaltungsaktivitäten durchzuführen, was sich auf die Beschäftigung, die Arbeit und die Vergütung sowie die Leistungen der Beschäftigten auswirken kann.

Das Unternehmen wird ein kategoriebasiertes Management der personenbezogenen Daten durchführen. Für sensible personenbezogene Daten trifft das Unternehmen strenge Schutzmaßnahmen, um deren Sicherheit zu gewährleisten.

Der Name und die Kontaktdaten des Verarbeiters personenbezogener Daten, der Zweck der Verarbeitung, die Verarbeitungsmethode und die Dauer der Aufbewahrung personenbezogener Daten (einschließlich sensibler personenbezogener Daten) sowie die Methoden und Verfahren, mit denen die Beschäftigten ihre gesetzlichen Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten (einschließlich sensibler personenbezogener Daten) ausüben können, sind in Artikel 6–11 und den beiden Anhängen der Erklärung zum Schutz personenbezogener Daten von Beschäftigten zu finden.

Erklärung zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten und zur Bereitstellung personenbezogener Daten an Dritte

Dieser Anhang enthält eine spezifische Beschreibung von Situationen, in denen das Unternehmen im Rahmen des Alltagsbetriebs und der Personalverwaltung personenbezogene Daten aus China ins Ausland übermitteln und Dritten zur Verfügung stellen muss, damit die Beschäftigten

den Namen und die Kontaktdaten der empfangenden Partei erhalten und den Zweck und die Methode der Verarbeitung, die Art der betroffenen personenbezogenen Daten sowie die Methode und die Verfahren für die Beschäftigten zur Ausübung ihrer gesetzlichen Rechte verstehen.

Grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten						
Name des ausländischen Empfängers	Kontaktdaten	Verarbeitungsverfahren	Verarbeitungsmethode	Art der personenbezogenen Daten für die grenzüberschreitende Übermittlung	Zieladresse der Übermittlung	Methode und Verfahren für Beschäftigte zur Wahrnehmung ihrer gesetzlichen Rechte
Omnicell Limited	2 Omega Drive, River Bend Technology Centre, Irlam, Manchester M44 5GR, Vereinigtes Königreich privacy@omnicell.com	[Omnicell hat keine Personalabteilung in China, und innerhalb der Omnicell-Gruppe ist die britische Niederlassung für die Verwaltung der Personalangelegenheiten in China zuständig. Dementsprechend muss die britische Niederlassung relevante personenbezogene Daten chinesischer Beschäftigter erheben, um den in Artikel 6 der Erklärung zum Schutz personenbezogener Daten von Beschäftigten beschriebenen Zweck der Personal- und Geschäftsverwaltung zu erfüllen.]	[Erhebung, Aufzeichnung, Kopie, Systematisierung, Aggregation, Speicherung, Verfeinerung (Aktualisierung, Änderung), Extraktion, Nutzung, Übermittlung (Verteilung oder Bereitstellung oder Autorisierung des Zugriffs darauf), öffentliche Offenlegung, Deidentifizierung, Anonymisierung, Sperrung, Löschung oder Vernichtung der personenbezogenen Daten]	Die Art der übermittelten Daten ist oben beschrieben.	2 Omega Drive, River Bend Technology Centre, Irlam, Manchester M44 5GR, Vereinigtes Königreich	Bitte wenden Sie sich an privacy@omnicell.com, um Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten geltend zu machen.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSITZ IN COLORADO

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Colorado sind, haben Sie unter dem Colorado Privacy Act (CPA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;

- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit; und
- das Recht auf die Ablehnung gezielter Werbung oder von Profiling („Opt-out“).

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN INDIEN

Wenn Sie eine Person mit Wohnsitz in Indien oder indischer Staatsangehörigkeit sind: Durch Zugriff auf unsere Website oder unsere Services oder die Nutzung derselben oder indem Sie uns anderweitig Ihre Daten zukommen lassen, bestätigen Sie, dass Sie nach indischem Recht, insbesondere nach dem Indian Contract Act von 1872, dazu befugt sind, einen rechtlich verbindlichen Vertrag einzugehen, und dass Sie die in dieser Erklärung dargelegten Verfahren und Vorgehensweisen gelesen, verstanden und ihnen zugestimmt haben; Sie stimmen außerdem der Verbindlichkeit dieser Datenschutzerklärung zu. Nach dem Digital Personal Data Protection Act 2023 (DPDPA) ist Omnicell berechtigt, personenbezogene Daten auf der Grundlage der Einwilligung der betroffenen Personen zu verarbeiten, die freiwillig, in Kenntnis der Sachlage, bedingungslos und eindeutig erfolgen muss, durch eine klare bestätigende Handlung erteilt wird und auf die personenbezogenen Daten beschränkt ist, die für den angegebenen Zweck erforderlich sind.

Wenn Sie ein Nutzer in Indien sind: Sie können Ihr Feedback, Kommentare oder Beschwerden in Bezug auf diese Datenschutzerklärung oder unsere Datenschutzpraktiken an den nachfolgend genannten Datenschutzbeauftragten richten:

Attn: Privacy Officer
Adresse: 500 Cranberry Woods Drive
Cranberry Township, PA 16066, USA
E-Mail: privacy@omnicell.com

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in Indien haben, haben Sie gemäß dem Digital Personal Data Protection Act (DPDPA) in Bezug auf personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht auf Information;
- das Recht auf Auskunft;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Widerspruch;
- das Recht auf Einschränkung automatisierter Entscheidungsprozesse.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN ILLINOIS

Kunden von Omnicell, Inc. und/oder ihrer direkten und indirekten Tochtergesellschaften (zusammen „Omnicell“), die sich für die Nutzung der Fingerabdruck-BioID-Funktionen der Omnicell-Produkte entscheiden, sind für die Einhaltung des Illinois Biometric Information Privacy Act („BIPA“) verantwortlich. Der BIPA enthält bestimmte Vorschriften für die Erhebung, Nutzung und Speicherung „biometrischer Identifikatoren“ wie Fingerabdrücke und damit verbundener „biometrischer Daten“, wie beide Begriffe im BIPA definiert sind. Kunden sollten die BIPA-Anforderungen überprüfen und sicherstellen, dass ihre Verfahren mit dem BIPA übereinstimmen, bevor sie sich für die Nutzung der BioID-Funktionen der Omnicell-Produkte entscheiden.

Omnicell erhebt, erfasst, empfängt, kauft oder erhält anderweitig keine biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten im Zusammenhang mit den Produkten der Kunden. Sollte sich ein Kunde entschließen, solche Maßnahmen zu ergreifen, um die BioID-Funktionen der Omnicell-Produkte zu nutzen, muss der Kunde zunächst die ausdrückliche schriftliche Einwilligung der Person einholen, deren biometrische Identifikatoren oder biometrische Daten erfasst werden, und zwar in Übereinstimmung mit dem BIPA. Diese Einwilligung muss sowohl für den Kunden als auch für Omnicell gelten, falls Omnicell jemals mit solchen biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten in Kontakt kommt (biometrische Identifikatoren werden nicht auf Omnicell-Produkten gespeichert). Kunden sollten keine biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten an Omnicell weitergeben, wenn die Person, von der die biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten erfasst wurden, nicht in Übereinstimmung mit dem BIPA ausdrücklich schriftlich in die Weitergabe dieser Daten an Omnicell eingewilligt hat.

Kunden müssen alle biometrischen Identifikatoren und biometrischen Daten, die mit den Produkten von Omnicell verwendet werden, innerhalb von drei (3) Jahren nach der letzten Interaktion der betroffenen Person mit dem Kunden oder nachdem der ursprüngliche Zweck für die Erhebung solcher Daten erfüllt wurde, löschen, je nachdem, was zuerst eintritt. Falls ein Kunde zu beliebigem Zeitpunkt Produkte an Omnicell zurückgibt, sollten die Kunden alle biometrischen Identifikatoren und biometrischen Informationen von den Produkten löschen, bevor sie diese an Omnicell zurückgeben.

Omnicell wird alle auf den Produkten hinterlassenen Daten, einschließlich biometrischer Identifikatoren und biometrischer Informationen, nach Erhalt der Produkte dauerhaft löschen.

Der Kunde, nicht Omnicell, ist Besitzer aller biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten, die mit der Verwendung der bioID-Merkmale durch den Kunden verbunden sind. Sofern Omnicell überhaupt über biometrische Identifikatoren oder biometrische Daten verfügt, löscht Omnicell diese Daten dauerhaft, wenn der ursprüngliche Zweck für die Erhebung oder Erfassung der Daten erfüllt ist oder innerhalb von drei (3) Jahren nach der letzten Interaktion der betroffenen Person mit Omnicell, je nachdem, was zuerst eintritt.

Omnicell verkauft keine biometrischen Identifikatoren oder biometrischen Daten an Dritte und gibt diese nicht weiter. Soweit Omnicell überhaupt über biometrische Identifikatoren oder biometrische Daten verfügt, unterliegen diese Daten dem gleichen oder einem höheren Schutz als andere vertrauliche und sensible Daten.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IM KÖNIGREICH SAUDI-ARABIEN

Wenn Sie Ihren Wohnsitz im Königreich Saudi-Arabien haben, haben Sie gemäß dem Personal Data Protection Law (PDPL) in Bezug auf personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet, und in bestimmten Fällen das Recht auf Widerruf der Einwilligung in diese Verarbeitung;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Ablehnung der Verarbeitung personenbezogener Daten für gezielte Werbung und bestimmte Formen von Profiling („Opt-out“);
- das Recht auf Ablehnung des Verkaufs personenbezogener Daten („Opt-out“);

In Übereinstimmung mit dem PDPL verfügt Omnicell über Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten und stellt sicher, dass personenbezogene Daten fair, rechtmäßig, transparent und sicher verarbeitet werden.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN OREGON

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Oregon sind, haben Sie möglicherweise unter dem Oregon Consumer Privacy Act (OCPA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet, und in bestimmten Fällen das Recht auf Widerruf der Einwilligung in diese Verarbeitung;

- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Erhalt einer Liste der Dritten, an die personenbezogene Daten weitergegeben wurden;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Ablehnung der Verarbeitung personenbezogener Daten für gezielte Werbung und bestimmte Formen von Profiling („Opt-out“);
- das Recht auf Ablehnung des Verkaufs personenbezogener Daten („Opt-out“);
- das Recht auf Vermeidung von Diskriminierung aufgrund der Ausübung eines Rechts unter dem OCPA.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHSITZ IN MONTANA

Omniceil nimmt seine Verantwortung für den Datenschutz und die Sicherheit der personenbezogenen Daten von Verbrauchern sehr ernst. Anfragen in Bezug auf personenbezogene Daten können durch Klicken auf den Link [Individuelle Datenanfragen](#) gestellt werden.

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Montana sind, haben Sie möglicherweise unter dem Montana Consumer Data Privacy Act (MCDPA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit; und
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten zum Zweck gezielter Werbung, für den Verkauf oder die Verarbeitung zur Unterstützung ausschließlich automatisierter Entscheidungen, die rechtliche oder ähnlich bedeutende Auswirkungen für einen Verbraucher haben.

Ihre Ansprechpartner bei uns

Anfragen in Bezug auf den MCDPA oder unsere Einhaltung des MCDPA können Sie per E-Mail unter privacy@omnicell.com oder über unsere Telefonnummer unter [+1 \(800\) 671-0535](tel:+18006710535) (kostenlos in den USA) an uns richten.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHSITZ IN TEXAS

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Texas sind, haben Sie unter dem Texas Data Privacy and Security Act (TDPSA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet oder verkauft;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung;

- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Ablehnung der Verarbeitung personenbezogener Daten für gezielte Werbung, Verkauf oder Profiling („Opt out“);
- das Recht auf Vermeidung von Diskriminierung aufgrund der Ausübung eines Rechts unter dem TDPSA.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IM VEREINIGTEN KÖNIGREICH UND IN DER EU

Wenn Sie Ihren Wohnsitz im Vereinigten Königreich oder der EU haben, haben Sie gemäß dem UK Data Protection Act oder der DSGVO in Bezug auf personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht auf Information;
- das Recht auf Auskunft;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf Widerspruch;
- das Recht auf Einschränkung automatisierter Entscheidungsprozesse.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN UTAH

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im US-Bundesstaat Utah sind, haben Sie unter dem Utah Consumer Privacy Act (UCPA) in Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit;
- das Recht auf die Ablehnung gezielter Werbung oder von Profiling („Opt-out“); und
- das Recht auf Vermeidung von Diskriminierung aufgrund der Ausübung eines Rechts unter dem UCPA.

BESONDERHEITEN FÜR PERSONEN MIT WOHNSTZ IN VIRGINIA

Wenn Sie Verbraucher mit Wohnsitz im Commonwealth of Virginia sind, haben Sie unter dem Virginia Consumer Data Protection Act (VCDPA) in

Bezug auf davon nicht ausgeschlossene personenbezogene Daten möglicherweise die folgenden Rechte:

- das Recht zu erfahren, ob ein Datenverantwortlicher die personenbezogenen Daten des Verbrauchers verarbeitet;
- das Recht, in von einem Datenverantwortlichen verarbeitete personenbezogene Daten Einsicht zu nehmen;
- das Recht auf Information darüber, ob personenbezogene Informationen verkauft werden;
- das Recht auf Berichtigung;
- das Recht auf Löschung;
- das Recht auf Datenübertragbarkeit; und
- das Recht auf die Ablehnung gezielter Werbung oder von Profiling („Opt-out“).

INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG VON INFORMATIONEN

Wenn Sie ein Nutzer der Website und Services mit Wohnsitz außerhalb der Vereinigten Staaten sind: Indem Sie die Website besuchen und uns personenbezogene Informationen bereitstellen, erkennen Sie an und erklären Sie Ihre Einwilligung darin, dass Ihre personenbezogenen Informationen für die in dieser Datenschutzerklärung bezeichneten Zwecke verarbeitet werden dürfen. Zudem übermitteln wir die erhobenen Daten sowohl intern zwischen unseren verbundenen Unternehmen als auch extern an unsere Lieferanten, Dienstleister und Partner, um unser Geschäft zu betreiben und Ihnen unsere Produkte und Dienstleistungen bereitzustellen, wie in dieser Datenschutzerklärung angegeben. Ihre personenbezogenen Informationen können in dem Land verarbeitet werden, in dem sie erhoben wurden, aber auch in anderen Ländern außerhalb Ihres Wohnsitzlandes, einschließlich der Vereinigten Staaten, in denen Gesetze in Bezug auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten weniger streng sein können als die Gesetze in dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz oder Aufenthalt hatten, als Sie unsere Services genutzt haben, oder in denen sie anderweitig abweichend sein können.

Wenn Sie ein Nutzer in Indien sind: Indem Sie unsere Website oder Services nutzen, akzeptieren Sie die dabei geltenden Nutzungsbedingungen und erklären Sie uns hierdurch Ihr Einverständnis zur Verarbeitung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Informationen und sensiblen personenbezogenen Daten und Informationen (Sensitive Personal Data and Information, SPDI) an Dritte, und zwar an jedem Standort, auch außerhalb Indiens. Wir bemühen uns nach besten Kräften sicherzustellen, dass der Dritte an dem Standort, an den sensible personenbezogene Daten und Informationen (Sensitive Personal Data and Information, SPDI) übermittelt werden, dasselbe Niveau hinsichtlich des Datenschutzes anwendet, wie dies nach geltendem örtlichem Recht der Fall wäre.

Die datenschutzrechtlichen Gesetze und Bestimmungen in bestimmten Ländern können sich von denen im Land Ihres Wohnsitzes oder Ihres Aufenthalts bei Nutzung der Services von Omnicell unterscheiden, einschließlich der Rechte von Regierungsbehörden, auf Ihre personenbezogenen Informationen zuzugreifen. Omnicell übermittelt personenbezogene Daten nur dann an staatliche Stellen, wenn dies nach den Gesetzen des Landes, in denen solche Übermittlungen vorgenommen werden, zulässig ist.

ANGEMESSENE SCHUTZMAßNAHMEN

Für die internationale Übermittlung von Daten stützen wir uns auf angemessene Schutzmaßnahmen. Beispielsweise stützen wir uns auf einen Angemessenheitsbeschluss zur Übermittlung von Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation, durch den diese von der europäischen Kommission als Länder und Gebiete außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums anerkannt sind, die ein geeignetes Schutzniveau gewährleisten können.

Wir stützen uns auf die von der europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln (und die äquivalenten UK-Standardvertragsklauseln, UK-Anhang, falls zutreffend), um Daten an unsere Lieferanten, Dienstleister und Partner außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums zu übermitteln.

RAHMENWERK DES PRIVACY-SHIELD-ABKOMMENS (DATENSCHUTZSCHILD)

Angesichts des Urteils des Europäischen Gerichtshofes (EuGH) im Fall C-311/18 wurde das Rahmenwerk des Datenschutzschildes (des Privacy-Shield-

Abkommens) für die Übermittlung personenbezogener Daten aus der EU in die Vereinigten Staaten für nichtig erklärt. Übermittlungen personenbezogener Daten zwischen der EU und den Vereinigten Staaten beruhen nun auf den Standardvertragsklauseln und Datenverarbeitungsvereinbarungen. Zusätzlich zu den Standardvertragsklauseln führen wir Übermittlungs-Folgenabschätzungen für den Zugriff auf die Übermittlung und zur Umsetzung ergänzender Maßnahmen durch, um einen äquivalenten Schutz Ihrer Daten bei der Übermittlung zu gewährleisten.

Omnicell bleibt jedoch weiterhin unter dem Privacy-Shield-Abkommen zertifiziert und hat sich vollumfänglich zur Einhaltung von dessen Grundsätzen verpflichtet. Die Einhaltung des Datenschutzschildes durch Omnicell fällt in den Zuständigkeitsbereich der US-Bundeshandelskommission (Federal Trade Commission). Die verbundenen Omnicell-Unternehmen in den USA, d. h. Omnicell, Inc., Omnicell International, Inc., Medpak Holdings, Inc., MTS Medication Technologies, Inc., MTS Packing Systems, Inc. und ateb, Inc. (gemeinsam als „**Omnicell US**“ bezeichnet), halten das Regelwerk des Datenschutzschildes zwischen EU und USA sowie den Datenschutzschild zwischen der Schweiz und den USA ein, so wie er vom US-Handelsministerium (U.S. Department of Commerce) hinsichtlich der Erhebung, Verwendung und Aufbewahrung von personenbezogenen Informationen, die von der Europäischen Union bzw. der Schweiz in die Vereinigten Staaten übermittelt werden, festgelegt ist. Omnicell US hat dem US-Handelsministerium gegenüber bestätigt, dass das Unternehmen die Grundsätze des Datenschutzschildes einhält. Falls ein Konflikt zwischen den in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Bedingungen und den Grundsätzen des Datenschutzschildes besteht, gelten die Grundsätze des Datenschutzschildes als vorrangig. Um mehr über das Regelwerk der Datenschutzschilder (Privacy Shield Frameworks) zu erfahren, besuchen Sie bitte die Website <https://www.privacyshield.gov/>, wo Sie auch unsere Zertifizierung einsehen können.

Entsprechend den Grundsätzen des Datenschutzschildes, hat sich Omnicell dazu verpflichtet, Beschwerden über die Erhebung oder Verwendung Ihrer personenbezogenen Informationen beizulegen. Personen mit Wohnsitz in der EU oder der Schweiz, die Anfragen oder Beschwerden hinsichtlich der Einhaltung des Datenschutzschild-Programms durch Omnicell vorbringen möchten, sollten zunächst Omnicell unter GDPR@omnicell.com kontaktieren. Darüber hinaus können diesbezügliche Anfragen auch an unseren EU-Datenschutzbeauftragten (EU Data Protection Officer) gerichtet werden unter:

2B Advice GmbH
Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn, Deutschland
Telefon: +49 228 926165 120
E-Mail: omnicell@2b-advice.com

Omnicell hat sich darüber hinaus dazu verpflichtet, nicht beigelegte Beschwerden in Bezug auf den Datenschutzschild an JAMS zu übergeben, eine alternative Schlichtungsorganisation mit Sitz in den Vereinigten Staaten. Wenn Sie keine zeitnahe Bestätigung Ihrer Beschwerde von uns erhalten oder wenn wir Ihre Beschwerde nicht zu Ihrer Zufriedenheit behandelt haben, besuchen Sie bitte die Website <https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim>, um weitergehende Informationen zu erhalten oder eine Beschwerde einzureichen. Die Dienstleistungen von JAMS stehen für Sie kostenfrei zur Verfügung.

Eine Person, die sich dazu entschließt, diese Schlichtungsoption in Anspruch zu nehmen, muss zunächst folgende Schritte durchführen, bevor eine Schiedsklage eingeleitet werden kann: 1.) Die behauptete Schutzrechtsverletzung ist direkt bei Omnicell vorzubringen und Omnicell ist eine Möglichkeit

einzuräumen, das Problem innerhalb des in Abschnitt III.11(d)(i) der Grundsätze festgelegten Zeitrahmens zu beseitigen: <https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-e>; 2.) Inanspruchnahme des unabhängigen Regressmechanismus gemäß den Grundsätzen, die für die Person kostenfrei ist; und 3.) das Problem ist über die zuständige Datenschutzbehörde bei dem Department of Commerce (US-Handelsministerium) vorzubringen und dem Department of Commerce ist eine Möglichkeit einzuräumen, das Problem nach besten Kräften und für die Person kostenfrei innerhalb des Zeitrahmens, der in dem Brief der International Trade Administration des Department of Commerce, festgelegt ist, zu beseitigen. Diese Schlichtungsoption darf nicht in Anspruch genommen werden, wenn dieselbe von der Person behauptete Verletzung der Grundsätze 1.) zuvor bereits Gegenstand einer verbindlichen Schlichtung gewesen ist; 2.) Gegenstand eines rechtskräftigen Urteils bei einem Gerichtsverfahren war, an dem die Person als Partei beteiligt war; oder 3.) zuvor bereits durch die Parteien beigelegt wurde.

Darüber hinaus darf diese Option nicht in Anspruch genommen werden, wenn eine EU-Datenschutzbehörde oder der Beauftragte 1.) nach Abschnitt III.5 oder Abschnitt III.9 der Grundsätze zuständig ist; oder 2.) dafür zuständig ist, die behauptete Schutzverletzung direkt mit der Organisation beizulegen. Die alleinige Zuständigkeit der Datenschutzbehörde bzw. des Datenschutzbeauftragten zur Beilegung derselben Klage gegen einen Datenverantwortlichen in der EU oder in der Schweiz schließt die Inanspruchnahme dieser Schlichtungsoption gegen eine andere juristische Person, die nicht an die Zuständigkeit der Datenschutzbehörde bzw. des Datenschutzbeauftragten gebunden ist, nicht aus.

Im Zusammenhang mit einer Weiterübermittlung liegt die Verantwortung bei Omnicell, als einer unter den Datenschuttschild fallenden Organisation, für die Verarbeitung von unter den Datenschuttschild fallenden personenbezogenen Informationen und deren anschließender Übermittlung an einen Dritten, der als Repräsentant im Namen von Omnicell tätig ist. Das Unternehmen Omnicell bleibt nach den Grundsätzen des Datenschuttschildes weiterhin haftbar, falls sein Repräsentant solche personenbezogenen Informationen auf eine Weise verarbeitet, die nicht den Grundsätzen des Datenschuttschildes entspricht, es sei denn, das Unternehmen weist nach, dass es nicht für das Ereignis verantwortlich ist, das zu einem Schaden geführt hat.

Omnicell verpflichtet sich dazu, mit den EU-Datenschutzbehörden und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten in der Schweiz zu kooperieren und die von diesen Behörden erteilten Anweisungen hinsichtlich der aus der EU und der Schweiz im Kontext von Beschäftigungsverhältnissen übermittelten Daten von Mitarbeitenden einzuhalten.

Die wichtigsten Datenschutzbehörden weltweit, mit denen wir in unseren jeweiligen Zuständigkeitsbereichen zusammenarbeiten, sind die folgenden:

China

中国国家互联网信息办公 (CAC)
Adresse: 11 Chegongzhuang Street
Xicheng
Peking
China

Frankreich

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

Adresse:

3 Place de Fontenoy TSA 80715

75334 PARIS CEDEX 07, Frankreich

Telefon: +33 (0)1.53.73.22.22

Fax: +33 (0)1.53.73.22.00

E-Mail: servicedpo@cnil.fr

Deutschland (Darmstadt)

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

Adresse

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

Telefon: 0611 – 1408 0

Fax: 0611 – 1408 611

E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

Deutschland (Bochum)

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

Adresse

Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

40102 Düsseldorf

Telefon: 0211 / 38424-0

Fax: 0211 / 38424-10

E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Indien

Data Protection Board (DPBI)

Adresse:

Electronics Niketan, 6,

CGO Complex,

Lodhi Road,

New Delhi 110003, Indien

Italien

Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)

Adresse:

Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, Italien

www.gpdp.it - www.garanteprivacy.it

Telefon: (+39) 6.69677.1

Fax: (+39) 6.69677.3785

E-Mail: garante@gpdp.it

Königreich Saudi-Arabien

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)

Digital City

Riyadh

12392

Königreich Saudi-Arabien

Telefon: +966 11 813 1100

Niederlande

Autoriteit Persoonsgegevens (AP)

Adresse

PO Box 93374

2509 AJ DEN HAAG, Niederlande

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

Telefon: (+31) -(0)70 - 888 85 00

Fax: (+31) - (0)70 - 888 85 01

Vereinigtes Königreich

Information Commissioner's Office (ICO)

Adresse

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow

Cheshire SK9 5AF, Vereinigtes Königreich

<https://ico.org.uk/>

Telefon: 0303 123 1113

Fax: 01625 524510

VEREINIGTES KÖNIGREICH und EU-MITGLIEDSTAATEN

Wenn sich Ihr Wohnsitz oder Aufenthaltsort im Vereinigten Königreich oder in einem EU-Mitgliedsstaat befindet, können Sie auch Kontakt mit der lokalen Aufsichtsbehörde, der Behörde, die mit der Durchsetzung der Datenschutzgesetze betraut ist, aufnehmen, um weitere Informationen über Ihre Rechte als betroffene Person zu erhalten. Nach dem Gesetz haben Sie das Recht auf Wiedergutmachung für Verletzungen Ihrer Datenschutzrechte; außerdem können Sie eine Entschädigung für Verletzungen Ihrer Datenschutzrechte anstreben. Kontaktdaten der jeweils zuständigen Aufsichtsbehörden können Sie auf https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en finden.

HIPAA UND GESUNDHEITSBEZOGENE DATENSCHUTZGESETZE

Der Umgang mit Informationen durch Omnicell unterliegt dem Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA; dt. etwa: Gesundheitsversicherungsübertragbarkeits- und Verantwortungsgesetz) und wird durch unsere HIPAA-Erklärung (HIPAA Statement) geregelt, die auf der Omnicell US-Website aufgerufen werden kann.

SICHERHEIT IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Omnicell ist verpflichtet, die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen. Wir wenden Sicherheitstechnologien und Verfahren an, die nach unserer Ansicht vernünftigerweise dazu geeignet sind, Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, unberechtigttem Zugriff, unerlaubter Verwendung oder Offenlegung zu schützen; ihre absolute Sicherheit können wir allerdings nicht garantieren.

AUFBEWAHRUNG

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, die wir auf der Basis Ihrer Einwilligung verarbeiten, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder wenn Sie uns dazu auffordern, Ihre personenbezogenen Daten entsprechend dieser Datenschutzerklärung zu löschen. Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten auf, wenn unsererseits ein berechtigtes Interesse dazu besteht. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren, um Streitfälle beizulegen, unsere Nutzungsbedingungen der Omnicell-Website oder andere Nutzervereinbarungen durchzusetzen oder um gesetzliche Anforderungen, einschließlich (steuerrechtlicher) Aufbewahrungspflichten, einzuhalten; in diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten für die Verwendung für andere Zwecke gesperrt. Omnicell wird in jedem Fall Ihre personenbezogenen Daten nicht länger als für die in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Zwecke nötig aufbewahren.

IHRE RECHTE ALS BETROFFENE PERSON (DATENSCHUTZSUBJEKT)

Omnicell erkennt zu jeder Zeit Ihr Recht an, auf Ihre personenbezogenen Daten [zuzugreifen](#), sie zu [korrigieren](#), zu [löschen](#), ihre Verwendung zu [beschränken](#), sie zu [übermitteln](#), ihrer Verwendung zu [widersprechen](#) und jederzeit Ihr [Einverständnis zu widerrufen](#) bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten. Sie können diese Rechte, zu denen Sie anspruchsberechtigt sind, wahrnehmen, indem Sie uns durch Klicken auf den oben, am Anfang dieser Datenschutzerklärung eingefügten Link [Individuelle Datenanfragen](#) kontaktieren.

- Anforderung des Zugriffs auf Ihre personenbezogenen Daten, um eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie aufbewahren, zu erhalten.
- Anforderung einer Korrektur der personenbezogenen Daten, die wir über Sie aufbewahren, um eventuell unvollständige oder falsche Angaben zu korrigieren. Neue Informationen, die Sie uns bereitstellen, können unter Umständen eine Überprüfung erfordern.
- Anforderung einer Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn unsererseits kein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung solcher personenbezogener Daten besteht. Beachten Sie jedoch, dass wir aus bestimmten gesetzlichen Gründen, die wir Ihnen gegebenenfalls nennen werden, nicht immer in der Lage sein können, Ihrer Anfrage zur Löschung zum Zeitpunkt Ihrer Anfrage nachzukommen. Dies gilt beispielsweise, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren und zu speichern.
- Anforderung einer Beschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.
- Anforderung der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Sie oder einen Dritten. Wir werden, auf Ihre Anweisung hin, Ihnen oder einem Dritten Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein üblichen, maschinenlesbaren Format zukommen lassen. Beachten Sie bitte, dass dieses Recht nur für personenbezogene Daten gilt, a) für deren Verwendung Sie uns ursprünglich Ihre Einwilligung erteilt haben, b) in Fällen, in denen wir die personenbezogenen Daten zur Erfüllung eines Vertrags genutzt haben, oder c) wir die personenbezogenen Daten genutzt haben, um Dienstleistungen an Sie zu erbringen.

- Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, bei der wir uns auf ein berechtigtes Interesse (oder ein solches eines Dritten) stützen und Sie der Verarbeitung auf der Grundlage, dass sich die Verarbeitung auf Ihre Grundrechte und Freiheiten auswirken, widersprechen. In einigen Fällen könnten wir nachweisen, dass wir triftige, rechtmäßige und vor Ihren Rechten und Freiheiten vorrangige Gründe haben, um Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten. Sie können jedoch das Ausmaß kontrollieren, in dem wir Marketingbotschaften an Sie versenden, und Ihnen steht jederzeit das Recht zu, von uns zu verlangen, dass wir den Versand von Marketingbotschaften an Sie einstellen.
- Widerruf Ihrer Einwilligung zu jeder Zeit, in Fällen, in denen wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen. Dies wirkt sich jedoch nicht auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung aus, die vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung durchgeführt wurde. Insbesondere haben Sie die Option zu einem „Opt-out“, d. h. keine E-Mails mit werblichem Inhalt mehr von uns zu erhalten, indem Sie die entsprechenden Anweisungen in solchen E-Mails befolgen. Wenn Sie diese Opt-out-Funktion wählen, können wir Ihnen weiterhin E-Mails ohne werblichen Inhalt senden, beispielsweise E-Mails über unsere bestehenden Geschäftsbeziehungen. Sie können uns auch Anfragen hinsichtlich der von Ihnen bevorzugten Kontaktaufnahme und über Änderungen bei Ihren personenbezogenen Daten schicken, einschließlich Anfragen, in denen Sie der weiteren Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte widersprechen; klicken Sie dazu auf den oben, am Anfang dieser Datenschutzerklärung eingefügten Link [Individuelle Datenanfragen](#).

Künstliche Intelligenz

Omnicell greift nicht auf Kundeninhalte, einschließlich Dateninhalte aus Meetings, Webinaren, Nachrichten und aufbewahrten Daten, aus E-Mail-Inhalten oder Inhalten, die als Teil anderer kollaborativer Funktionen generiert oder weitergegeben werden, zu und nutzt diese nicht, es sei denn, der Kontoinhaber hat dies in einer Datenverarbeitungsvereinbarung oder einer Datenübermittlungsvereinbarung genehmigt, als die Kundeninhalte generiert wurden, oder dies ist aus rechtlichen, Sicherheits- oder Schutzgründen erforderlich. Omnicell nutzt keine Ihrer Daten oder andere kommunikationsähnliche Kundeninhalte, um Modelle der künstlichen Intelligenz von Omnicell oder Dritten zu trainieren.

Wie nachstehend erläutert und soweit technisch machbar, verwendet Omnicell personenbezogene Daten zur Durchführung der folgenden Tätigkeiten:

Bereitstellung von Omnicell-Produkten und -Services: Bereitstellung von Produkten und Diensten für Kontoinhaber, ihre lizenzierten Endnutzer und diejenigen, mit denen sie interagieren, einschließlich der Nutzung von Omnicell-Produkten und -Diensten und Empfehlungen für die Konten ihrer Nutzer. Omnicell nutzt personenbezogene Daten zudem, um festzustellen, welche Produkte und Services an Ihrem Standort verfügbar sein könnten, und nutzt personenbezogene Daten, einschließlich Kontaktdaten, um Einladungen, Nachrichten oder Benachrichtigungen an die Empfänger weiterzuleiten, wenn Nutzer Benachrichtigungen in Bezug auf Omnicells Produkte und Services senden oder empfangen. Dies kann auch die Nutzung personenbezogener Daten für den Kundensupport umfassen, was den Zugriff auf Audio-, Video- und Datendateien, Metadaten, Benachrichtigungen, Nachrichten oder Aufforderungen und andere Inhalte oder Zusammenhänge, einschließlich der Daten, die Sie Omnicell zur Verfügung stellen, auf Anweisung des Kontoinhabers oder seiner Nutzer einschließen kann. Wir nutzen personenbezogene Daten zudem, um unsere Beziehungen und Verträge mit Kontoinhabern und anderen zu verwalten, einschließlich der Rechnungsstellung, der Einhaltung vertraglicher Verpflichtungen, der Ermöglichung von Zahlungen an Drittentwickler im Zusammenhang mit Einkäufen bei Omnicell und der damit verbundenen Verwaltungstätigkeit.

Intelligente Funktionen: Wenn vom Kontoinhaber aktiviert, bietet Omnicell seinen Kunden und deren lizenzierten Endnutzern, intelligente Funktionen und Produkte an. Diese Tools können künstliche Intelligenz, maschinelles Lernen oder andere Technologien verwenden, um Kundeninhalte ausschließlich zur Bereitstellung der intelligenten Funktionen zu verarbeiten. Die Verarbeitung von Kundeninhalten für diese Zwecke beruht auf der Einwilligung des Kontoinhabers und der Endnutzer.

Produktforschung und -entwicklung: Wenn durch die geltenden Einstellungen genehmigt, zur Entwicklung, Testung und Verbesserung von Omnicell-Produkten und -Services sowie zur Fehlerbehebung bei Produkten und Services. Omnicell nutzt keine Ihrer Daten, um Modelle der künstlichen Intelligenz von Omnicell oder Dritten zu trainieren.

Authentifizierung, Integrität, Sicherheit und Schutz: Zur Authentifizierung von Konten und Aktivitäten, zur Erkennung, Untersuchung und Verhinderung von böswilligem Verhalten, betrügerischen Aktivitäten oder unsicheren Erlebnissen, zur Bewältigung von Sicherheitsbedrohungen, zum Schutz der öffentlichen Sicherheit und zur Sicherung der Produkte und Services von Omnicell. Omnicell verwendet modernste Tools, um bestimmte Arten von Inhalten automatisch zu scannen, zum Beispiel eingehende E-Mails an den nativen E-Mail-Dienst von Omnicell von Personen, die nicht Nutzer eines Omnicell-Produkts sind, mit dem Ziel, Verstöße gegen unsere Bedingungen oder Richtlinien sowie illegale oder andere schädliche Aktivitäten zu erkennen und zu verhindern.

Kommunikation mit Ihnen: Wir nutzen personenbezogene Daten (einschließlich Kontaktdaten und Daten, die Sie über die Omnicell-Website bereitstellen), um mit Ihnen über die Produkte und Services von Omnicell zu kommunizieren, einschließlich Produktaktualisierungen, Ihr Konto und Änderungen unserer Richtlinien und Bedingungen. Wir verwenden Ihre Daten auch, um Ihnen zu antworten, wenn Sie uns kontaktieren.

ÄNDERUNGEN DIESER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Diese Datenschutzerklärung unterliegt gelegentlich vorgenommenen Überarbeitungen (Revisionen). Sämtliche Änderungen gelten mit sofortiger Wirkung, entweder ab dem Zeitpunkt dreißig (30) Kalendertage nach Versand einer per E-Mail von uns geschickten Mitteilung an Sie oder dreißig (30) Kalendertage nach Veröffentlichung unserer Mitteilung über die Änderungen auf unserer Website, je nachdem, was früher eintritt.

Wenn wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, werden wir Sie per Benachrichtigung an die E-Mail-Adresse, die Sie uns zuletzt bereitgestellt haben, und/oder durch Veröffentlichung eines entsprechenden Hinweises auf unserer Website über diese Änderungen informieren. Für neue Nutzer unserer Website gelten diese Änderungen mit sofortiger Wirkung. Bitte beachten Sie, dass Sie zu jeder Zeit dafür verantwortlich sind, Ihre personenbezogenen Daten zu aktualisieren, indem Sie uns Ihre jeweils aktuelle E-Mail-Adresse zukommen lassen. Für den Fall, dass Ihre letzte, uns bereitgestellte E-Mail-Adresse nicht mehr gültig ist oder wir Ihnen aus anderen Gründen den oben beschriebenen Hinweis über Änderungen darüber nicht zustellen können, stellt unser Versand der E-Mail, die einen solchen Hinweis enthält, nichtsdestotrotz eine wirksame Benachrichtigung über die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Änderungen dar. Durch die fortgesetzte Nutzung unserer Website oder Services nach einer Benachrichtigung über solche Änderungen per E-Mail-Versand zeigen Sie uns Ihre

Anerkennung solcher Änderungen und Ihre Zustimmung zu der Verbindlichkeit der Nutzungsbedingungen im Falle solcher Änderungen an.

COOKIE-RICHTLINIE VON OMNICELL

Diese Cookie-Richtlinie („**Cookie-Richtlinie**“) legt dar, wie die Omnicell, Inc. und ihre verbundenen Unternehmen (gemeinsam als „**Omnice**ll“, „**wir**“ oder „**uns**“ bezeichnet) Cookies auf ihrer (ihren) Website(s), in zugehörigen Applikationen oder von Omnicell betriebenen Online-Services (zusammenfassend als „**Website(s)**“ bezeichnet) verwendet, die allesamt mit dieser Cookie-Richtlinie ab Juni 2023 verknüpft sind bzw. werden.

Was ist ein Cookie?

Um die ordnungsgemäße Funktion unserer Website(s) zu gewährleisten und um möglichst aktuelle und für die Nutzer dieser Website(s) relevante Informationen („**Nutzer(n)**“ oder „**Ihnen**“/„**Sie**“) bereitstellen zu können, platziert Omnicell Cookies auf dem von Ihnen verwendeten Computer/Kommunikationsgerät. Cookies sind kleine Dateien oder Teile einer Datei, die auf dem Computer eines Internetnutzers gespeichert werden, die von einem Website-Server erzeugt und anschließend gelesen werden und die bzw. der personenbezogene Informationen (wie etwa Identifizierungscode, nutzerspezifische Präferenzen oder eine Aufzeichnung der besuchten Webseiten) enthalten. Cookies verbessern die Erfahrungen der Nutzer, wenn sie die Website(s) aufrufen bzw. besuchen. Darüber hinaus helfen Cookies Omnicell zu verstehen, wie die Besucher unserer Website(s) diese nutzen, sodass wir Verbesserungen vornehmen können, um Ihnen einen besseren Service bereitzustellen. Diese Cookie-Richtlinie informiert Sie über Cookies und wie sie für die Website(s) gesteuert werden können.

Welche Cookies verwendet Omnicell auf ihren

Websites? Erforderliche Cookies

Erforderliche (oder essenzielle) Cookies sind für die Funktionalität der Website(s) notwendig und können nicht von Nutzern deaktiviert werden. Diese Cookies erfassen keine Informationen über Sie, die für Marketingzwecke verwendet werden könnten, und durch sie wird nicht gespeichert, welche Webseiten Sie im Internet aufgerufen haben.

Leistung und Funktionalität

Die Leistungs- und Funktions-Cookies dienen dazu, die Leistung und Funktionalität unserer Website(s) zu verbessern, sie sind aber für deren Nutzung nicht erforderlich. Ohne diese Cookies können jedoch bestimmte Funktionen unter Umständen nicht zur Verfügung stehen. Leistungs- und Funktions-Cookies werden erst aktiviert, nachdem Sie uns Ihr Einverständnis dazu erteilt haben.

Analytische Cookies

Omnicell verwendet auch analytische Cookies, um die Interessen der Nutzer festzustellen. Dienstleister wie Turtl Inc. („**Turtl**“) können Cookies zur Erhebung der folgenden Informationen verwenden:

- Identifizierungsdaten (Vorname, Nachname und Titel, Benutzername und Passwort);
- Kontaktdaten (Rechnungsadresse, E-Mail-Adresse und Telefonnummer);
- technische Daten (Internetprotokoll-(IP-)Adresse, Login-Daten, Browsertyp und -Version, Zeitzone-Einstellung und Standort, Arten von Browser-Plug-ins und -Versionen, Betriebssystem und -plattform sowie weitere auf dem Gerät betriebene Technologie, wenn diese zum Zugriff

- auf die Turtl-Website genutzt wird);
- Profildaten (Interessen, Präferenzen, Feedback und Umfrage-Antworten);
- Nutzungsdaten (Informationen darüber, wie ein Nutzer die Website und gegebenenfalls die Produkte und Services von Turtl, nutzt); und
- aggregierte Daten (statistische oder demografische Informationen).

Marketing-Cookies

Ein Marketing-Cookie erhebt personenbezogene Informationen, beispielsweise Ihren Namen, die auf unserer/unseren Website(s) aufgerufenen Seiten, die Nutzungshistorie (Verlauf) eines unsere Website aufrufenden Nutzers und ähnliche Daten. Die erhobenen Informationen werden dazu verwendet, die Wirksamkeit unserer Marketingkampagnen zu bewerten oder die Zielgerichtetheit unserer Marketingaktionen zu verbessern.

Cookies von Websites Dritter

Die Cookies von Dritten haben ihren Ursprung nicht auf der oder den Omnicell-Website(s). Vielmehr stammen sie von einem Dritten (Drittanbieter), beispielsweise einem Inserenten. Diese Cookies erheben Informationen über das Nutzerverhalten, demografische Daten oder personalisiertes Marketing. Beim Besuch unserer Website(s) kann ein Nutzer unter Umständen darin eingebettete Inhalte vorfinden oder hinsichtlich bestimmter Aktivitäten auf eine andere Website weitergeleitet werden. Diese Websites und eingebetteten Inhalte verwenden eigene Cookies. Omnicell hat keinerlei Kontrolle über die Platzierung von Cookies durch Dritte, selbst wenn Nutzer infolge des Besuchs (einer) unserer Websites an diese Cookies weitergeleitet werden. Wenn Sie jedoch nicht wollen, dass Cookies durch einen Dritten auf Ihrem Gerät platziert werden, so bieten viele Dritte Möglichkeiten zur Deaktivierung („Opt-out“) dieser Cookies.

Löschung und Kontrolle von Cookies

Wenn Sie Ihr Einverständnis zur Platzierung von Cookies auf Ihrem Gerät erteilt haben, diese Cookies aber danach deaktivieren möchten, dann beachten Sie bitte, dass viele der auf der oder den Omnicell-Website(s) verwendeten Cookies durch den vom Nutzer verwendeten Browser aktiviert bzw. deaktiviert werden können. Zum Deaktivieren von Cookies durch einen Browser befolgen Sie die Anweisungen in den mit “Edit” („Bearbeiten“), “Tools” oder “Help” („Hilfe“) o. Ä. bezeichneten Menüs des jeweiligen Browsers. Durch das Deaktivieren eines Cookies oder einer Kategorie von Cookies wird der Cookie nicht aus dem vom Nutzer verwendeten Browser gelöscht, es sei denn, dies erfolgt händisch über eine Funktion des vom Nutzer verwendeten Browsers.

Vergangenheitsbezogene Cookies

Die Erhebung von Nutzerdaten aus den analytischen Cookies von Omnicell kann gelöscht werden. Wenn Cookies gelöscht werden, können die Informationen, die vor der Änderung der Präferenz erhoben wurden, weiterhin verwendet werden. Omnicell wird jedoch die Verwendung des deaktivierten Cookies zur Erhebung weiterer Informationen anhand Ihrer Nutzererfahrungen einstellen.

Ihre Ansprechpartner bei uns

Fragen bzw. entsprechende Anfragen können Sie richten an: privacy@omnicell.com

Bei Unzufriedenheit mit unserer Datenschutzerklärung besteht Ihr einziges und ausschließliches Rechtsmittel darin, die Nutzung der WEBSITE oder der MOBILEN APPLIKATION einzustellen. Durch die weitere Nutzung unserer Services erkennen Sie diese Datenschutzerklärung an und willigen in diese ein. Dies bedeutet jedoch keinen Verzicht auf Ihre gesetzlichen Rechte. Sie haben weiter das Recht, Bedenken oder Beschwerden bezüglich unserer Datenschutzverfahren vorzubringen, und wir verpflichten uns, diese in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu bearbeiten.

Wir schließen unsere Haftung Ihnen gegenüber nicht aus oder beschränken sie nicht, wenn dies ungesetzlich wäre. Dies umfasst unter anderem die Haftung für Todesfälle oder Personenschäden, die durch unsere Fahrlässigkeit oder die Fahrlässigkeit unserer Beschäftigten, Vertreter oder Unterauftragnehmer verursacht wurden, sowie für Betrug oder arglistige Täuschung.

Bitte beachten Sie, dass bestimmte Gerichtsbarkeiten den Ausschluss von stillschweigenden Garantien oder den Ausschluss oder die Beschränkung bestimmter Arten von Schäden nicht zulassen, so dass diese Beschränkungen möglicherweise nicht auf Sie zutreffen. Sollte sich ein Teil dieser Haftungsbeschränkung als ungültig oder nicht durchsetzbar erweisen, bleiben die übrigen Bestimmungen weiter gültig. In diesen Fällen wird die maximale Gesamthaftung von Omnicell und seinen verbundenen Unternehmen auf einhundert Dollar (100 USD) begrenzt, was eine faire Risikoverteilung widerspiegelt.

Wenn Sie Fragen, Wünsche oder Bedenken bezüglich Ihrer Datenschutzrechte haben, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf, damit wir Ihnen bei der Klärung helfen können. Uns ist Ihre Privatsphäre wichtig und wir sind da, um Ihnen zu helfen.