

إشعار الخصوصية الخاص بشركة Omnicell

طلبات البيانات الفردية

[إشعار الخصوصية](#)

[سياسة ملفات تعريف الارتباط](#)

إشعار الخصوصية الخاص بشركة Omnicell

تاريخ السريان: أغسطس 2024

- نظرة عامة على إشعار الخصوصية
- أنواع المعلومات التي نجمعها
 - [المعلومات التي تقدمها لنا مباشرة](#)
 - [إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف العالمي](#)
 - [كيف نستخدم المعلومات التي نجمعها](#)
 - [المعلومات التي نشاركها](#)
 - [معلومات إضافية لبعض الولايات القضائية](#)
 - [للمقيمين في كاليفورنيا](#)
 - [بالنسبة لكندا قانون حماية المعلومات الشخصية والوثائق الإلكترونية](#)
 - [للمقيمين في كونيتيكت](#)
 - [للمقيمين في الصين](#)
 - [للمقيمين في كولورادو](#)
 - [للمقيمين في الهند](#)
 - [للمقيمين في إلينوي](#)
 - [للمقيمين في المملكة العربية السعودية](#)
 - [للمقيمين في أوريغون](#)
 - [للمقيمين في تكساس](#)
 - [للمقيمين في يوتا](#)
 - [للمقيمين في المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي](#)
 - [للمقيمين في فرجينيا](#)
 - [عمليات النقل الدولي للمعلومات](#)
- [الذكاء الاصطناعي](#)

• تطبيقات الهاتف المحمول.

• [تأمين بياناتك](#)

• [حقوق صاحب البيانات الخاصة بك](#)

• [التغييرات/التحديثات](#)

• [اتصل بنا](#)

[رابط إلى Securiti](#)

يوقر هذا الإشعار معلومات حول البيانات التي نعالجها ونجمعها ونستخدمها ونشاركها، والتزامنا باستخدام البيانات الشخصية التي نجمعها بطريقة قانونية. نحن في شركة Omnicell, Inc، بما في ذلك الشركات التابعة لنا (يشار إليها مجتمعةً باسم "Omnicell" أو "نحن")، نهتم بشدة بالخصوصية والأمن والسلامة على الإنترنت.

نظرة عامة على إشعار الخصوصية

صُمم إشعار الخصوصية هذا ("الإشعار") لإعلامك بكيفية جمع بياناتك الشخصية واستخدامها ومشاركتها من خلال موقعنا الإلكتروني ("موقعنا") والتطبيقات والمنتجات والخدمات ذات الصلة والتطبيقات المستندة إلى الويب والتطبيقات المحمولة (يُشار إليها مجتمعةً باسم "الخدمات") التي تديرها Omnicell، أو عندما تتفاعل معنا عبر الإنترنت.

من خلال الوصول إلى موقعنا أو خدماتنا أو استخدامنا، يجوز لنا جمع بياناتك الشخصية واستخدامها ومشاركتها والإفصاح عنها كما هو موضح في هذا الإشعار وفي الشروط **والأحكام** الخاصة بنا ("الشروط والأحكام").

إذا كنت مقيمًا في الهند أو مواطنًا هنديًا، فمن خلال الوصول إلى موقعنا أو خدماتنا أو استخدامهما أو عن طريق تزويدنا بمعلوماتك بأي طريقة أخرى، فإنك تؤكد أن لديك القدرة على إبرام عقد ملزم قانونًا بموجب القوانين الهندية، وخاصة قانون العقود الهندي لعام 1872، وأنت قرأت وفهمت ووافقت على الممارسات والسياسات الموضحة في هذا الإشعار وتوافق على الالتزام بالإشعار.

إذا كنت مقيمًا في المملكة العربية السعودية أو مواطنًا سعوديًّا، فمن خلال الوصول إلى موقعنا أو خدماتنا أو استخدامهما أو عن طريق تزويدنا بمعلوماتك بأي طريقة أخرى، فإنك تؤكد أن لديك القدرة على إبرام عقد ملزم قانونًا بموجب نظام حماية البيانات الشخصية المرسوم الملكي رقم (م/18) بتاريخ 27 مارس 2023، ولائحته التنفيذية، أي اللائحة التنفيذية لنظام حماية البيانات الشخصية، وأنت قد قرأت وفهمت ووافقت على الممارسات والسياسات الموضحة في هذا الإشعار وتوافق على الالتزام بالإشعار.

Francais, Deutsch, Italiano, Nederlands, Español, Arabic, 简体中文) Jiǎntǐ zhōngwén)

أنواع المعلومات التي نجمعها

المعلومات التي تقدمها لنا مباشرةً

نجمع البيانات الشخصية التي تقدمها لنا في الحالات التالية:

- إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف العالمي
- استخدام موقعنا وخدماتنا

إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف العالمي.

تسمح لنا البيانات الشخصية التي نجمعها منك بإدارة عملية التوظيف والتعيين والتوظيف معك، وإدارة أعمالنا، والامتثال للقوانين واللوائح العالمية المطبقة.

المصطلحات المُعرّفة في إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف العالمي هذا لها المعاني التالية:

- "المرشح" يعني الفرد الذي قدم معلومات إلى Omnicell لكي يصبح عضوًا فريق العمل، أو الذي قدم موافقته بطريقة أخرى ليتم اعتباره مرشحًا للعمل في Omnicell.
- "عضو فريق العمل" يعني موظفًا بدوام كامل أو جزئي في Omnicell أو مديراً أو عضو مجلس إدارة أو مديراً غير تنفيذي أو متعاقدًا مستقلاً أو متدرباً أو عاملاً في وكالة.

في الغالب، ينطبق إشعار الخصوصية الخاص بالتوظيف العالمي هذا على المرشحين وأعضاء فريق العمل على حدٍ سواء. اعتمادًا على ما إذا كنت مرشحًا أو عضوًا في فريق العمل، قد نقوم بجمع الفئات التالية من البيانات الشخصية عنك. وقد ينطبق بعضها عليك وقد لا ينطبق.

أمثلة	فئة البيانات
الاسم، الصورة، تاريخ الميلاد، معرفات الحكومة، رقم هوية الموظف، شارة الموظف	بيانات التعريف
عنوان المنزل والهاتف والبريد الإلكتروني ومعلومات الاتصال في حالات الطوارئ	معلومات الاتصال
المعلومات المتعلقة بمؤهلات المرشح، والتوظيف السابق، وملاحظات المقابلة، والمراجع، وحالة الهجرة والوثائق، وتصاريح الإقامة والتأشيرات	بيانات التوظيف
تاريخ الميلاد، الجنس، العرق/السلالة، حالة الأقدمية في العمل، الإعاقة، التوجه الجنسي، التعبير الخاص بنوع الجنس	البيانات الديموغرافية
تفاصيل الخدمات المصرفية، معلومات الضرائب، معلومات جدول الرواتب، الاستقطاعات، الراتب، النفقات، بدلات الشركة، منح الأسهم ورأس المال	البيانات المالية
معلومات الجهاز ونظام التشغيل؛ الموقع؛ السرعة؛ الارتفاع؛ نوع الحركة؛ مستوى بطارية الهاتف المحمول؛ اتصال البلوتوث.	بيانات تطبيق الهاتف المحمول لتعويض المسافة التي تقطعها السيارة
المعلومات المتعلقة بتقييمات الأداء أو المراجعات والإجراءات التأديبية والشكاوى وخطط التدريب والتطوير	بيانات الأداء والإدارة
المعلومات المتعلقة بمزايا الموظفين التي نقدمها لك، مثل معلومات الزوج/الزوجة والمُعاليين، والمعلومات الصحية (بما في ذلك حالة التطعيم)، والإجازات، وإجازات الغياب، ومعلومات الإقامة	بيانات المزايا
المعلومات المتعلقة بمؤهلاتك ودورك في Omnicell مثل معلومات الوظيفة وتغييرات الدور والاستقالة/إنهاء الخدمة والسيرة الذاتية وعقود العمل وموقع المكتب والمؤهلات الأكاديمية/المهنية والتحقق من الخلفية وبيانات السجلات الجنائية وحالة الهجرة والتوثيق وتصاريح الإقامة والتأشيرات والهوية الوطنية/جواز السفر وتقييمات الصحة المهنية والحوادث المتعلقة بالعمل والتدريب ومشاركة مجموعة موارد الموظفين	بيانات التوظيف
المعلومات التي تختار أن تقدمها لنا، بما في ذلك الهوايات والتفضيلات الاجتماعية	معلومات أخرى قد تشاركها معنا

إن جمع بياناتك الشخصية واستخدامها يمكننا من إدارة عملية التوظيف والتوظيف على النحو المسموح به بموجب القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك:

- إنشاء ملف المتقدم للتوظيف؛
- إدارة طلبات التوظيف؛
- تنظيم المقابلات؛
- ترتيب و/أو تعويض السفر؛
- إجراء عمليات التحقق من الخلفية؛
- تجهيز المعدات أو الإمدادات التجارية على متن المركبة أو إرسالها بالبريد حسب الحاجة؛
- الهدايا وعناصر إبداء حسن النية للموظفين؛
- الوفاء بالالتزامات الداخلية؛
- الوفاء بالالتزامات الخارجية، بما في ذلك مسؤوليات إعداد التقارير (على سبيل المثال، قوانين العمل والتوظيف، والصحة والسلامة، والضرائب، وقوانين مكافحة التمييز) أو ممارسة حقوقنا القانونية أو الدفاع عنها؛
- إدارة جدول الرواتب والضرائب والمزايا، بالإضافة إلى المطالبات المتعلقة بالعمل والإجازات؛
- إنشاء وتحديث التدريب وفرص التطوير الأخرى؛
- تحديد متطلبات الأداء في العمل واحتياجات التطوير المهني؛
- إنشاء أدلة الموظفين أو إرسال المستندات أو العناصر الأخرى إلى عنوان منزلك؛
- للحفاظ على أمن موارد الحوسبة وأصولها ومبانيها لدى Omnicell، وتزويدك بالقدرة على الوصول إليها، وإدارة عملياتنا وأصولنا العامة، وتقديم الخدمات لك حسب الضرورة لدورك؛
- إنشاء جهات اتصال في حالات الطوارئ لك والاستجابة لحالات الطوارئ والأزمات واستمرارية الأعمال وإدارتها؛
- التحقيق ودعم القرارات المتعلقة بالإجراءات التأديبية أو إنهاء الخدمة، أو إدارة الشكاوى، أو حسب الضرورة للكشف عن الاحتيال والمخالفات الأخرى؛
- إدارة العمليات التجارية اليومية (إدارة العلاقات بين الشركات)؛ و
- أهداف التنوع والمساواة والشمول (على سبيل المثال، فهم تنوع القوى العاملة لدينا ودعم مبادرات التنوع والمساواة والشمول في الأعمال الأساسية).

المشاركة مع أطراف ثالثة

أنت تزودنا بمعظم بياناتك الشخصية. ومع ذلك، فقد نحصل أيضًا على بيانات شخصية عنك أثناء عملية تقديم الطلب، وكذلك من أطراف ثالثة مثل وكالات التوظيف.

ولن تتم مشاركة بياناتك الشخصية داخل Omnicell إلا حيث يكون ذلك قانونيًا ولأغراض مشروعة. ويجوز لنا مشاركة بياناتك الشخصية مع أطراف ثالثة في ظل الظروف التالية، وبعد عملية فحص صارمة:

- مقدمو خدمات الموارد البشرية (على سبيل المثال، مقدمو المزايا ومقدمو جداول الرواتب)؛
- منظمات التأمين، مثل خطط الرعاية الصحية والمديرين؛
- فيما يتعلق بالبيع أو التخصيص أو أي نقل آخر لكل أو جزء من مستشارينا الخارجيين للأعمال التجارية (مثل المستشارين القانونيين والاستشاريين الإداريين والمحاسبين)؛
- مقدي ومديري مزايا الموظفين؛

- الشركات التي تقوم بتنظيم و/أو إدارة تعويض نفقات السفر؛ و
- المنظمات أو الوكالات الحكومية حسبما يقتضيه القانون أو حسبما تصرح به أنت.

الأساس القانوني

إذا كنت من ولاية قضائية تتطلب أساسًا قانونيًا لمعالجة البيانات الشخصية، فسوف يعتمد الأساس القانوني لشركة Omnicell على البيانات الشخصية والسياق الذي يتم جمعها فيه. نحن نقوم عادةً بجمع البيانات الشخصية منك فقط عندما يكون ذلك ضروريًا لتنفيذ عقد العمل معك، أو الامتثال لالتزاماتنا القانونية، أو ممارسة الحقوق في مجال العمل، أو حيث تكون المعالجة ضمن مصالحنا المشروعة، شريطة ألا يتجاوز ذلك مصالح حماية البيانات الخاصة بك أو حقوقك وحرياتك الأساسية. وقد نستخدم أيضًا على موافقتك في مواقف معينة - مثل معالجة البيانات الشخصية الحساسة المتعلقة بحالتك الصحية. عند جمع البيانات بهدف تنفيذ متطلب قانوني، أو بالاعتماد على مصالح مشروعة، فإننا سنكشف لك عن ذلك في وقت جمع بياناتك الشخصية.

عمليات نقل البيانات الشخصية

يجوز لنا نقل بياناتك الشخصية إلى دول خارج الدولة أو المنطقة التي تقيم فيها لأغراض تجارية مشروعة. للحصول على المزيد من المعلومات، يرجى زيارة قسم عمليات النقل الدولي للمعلومات المتوفرة في إشعار الخصوصية هذا.

الاحتفاظ بالبيانات الشخصية

سنحتفظ ببياناتك الشخصية طالما كان ذلك ضروريًا لتنفيذ الأغراض التي وصفناها أعلاه، أو حسبما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها. وهذا يعني، بشكل عام، أننا سنحتفظ بهذه البيانات الشخصية طالما كنت موظفًا لدى Omnicell بالإضافة إلى تلك الفترة الزمنية التي يتطلبها قانون الدولة التي تعمل فيها، أو فترة زمنية معقولة للرد على الاستفسارات أو التعامل مع المسائل القانونية أو الضريبية أو المحاسبية أو غيرها من المسائل، أو لتزويدك باستمرار المزايا، حسب الاقتضاء والضرورة. نحن نسعى دائمًا إلى الاحتفاظ بالبيانات الشخصية لأدنى حد ممكن من الوقت للامتثال للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات الداخلية المعمول بها. وإذا لم نعد بحاجة إلى استخدام بياناتك الشخصية، فسنقوم بحذف بياناتك أو إخفاء هويتها، أو إذا لم يكن ذلك ممكنًا (على سبيل المثال، حيث يتم تخزين البيانات في أرشيفات النسخ الاحتياطي)، فسنقوم بتخزين بياناتك بشكل آمن وفصلها، لمنع المعالجة الإضافية حتى يصبح الحذف ممكنًا.

إذا كنت مرشحًا، فإننا نحتفظ ببياناتك الشخصية طوال الفترة الزمنية اللازمة لتحديد أهلية الدور (الحالية والمستقبلية) مع Omnicell. قد تختلف هذه الفترة الزمنية وفقًا للولاية القضائية التي تقيم فيها.

حقوق البيانات الشخصية

لديك الحق في الاختيار بشأن بياناتك الشخصية، اعتمادًا على المنطقة التي تقيم فيها. وتم توضيح هذه الاختيارات هنا. يجب تقديم الطلبات المتعلقة بالمعلومات الشخصية من خلال [النقر على طلب البيانات الفردية](#) الرابط الموجود في أعلى هذا الإشعار.

أسئلة؟

يرجى إرسال أسئلتك المتعلقة بإشعار الخصوصية هذا إلى privacy@omnicell.com أو إلى رقم الهاتف المجاني الخاص بنا 0535-671-800.

تغييرات على إشعار خصوصية الموظفين هذا

قد نقوم بتحديث إشعار خصوصية الموظفين العالمي هذا من وقت لآخر. إذا أجرينا أي تغييرات جوهرية في الطريقة التي نستخدم بها بياناتك الشخصية، فسوف نخطر بريد إلكتروني إليك إلى آخر عنوان بريد إلكتروني قدمته لنا و/أو عن طريق نشر إشعار بالتغييرات على موقعنا. وستكون هذه التغييرات سارية المفعول فورًا للمستخدمين الجدد لموقعنا. يرجى ملاحظة أنه في جميع الأوقات تقع على عاتقك مسؤولية تحديث بياناتك الشخصية لتزويدنا بعنوان بريدك الإلكتروني الحالي. في حالة عدم صحة عنوان البريد الإلكتروني الأخير الذي قدمته لنا، أو عدم قدرته لأي سبب من الأسباب على توصيل الإشعار الموضح أعلاه إليك، فإن إرسالنا للبريد الإلكتروني الذي يحتوي على هذا الإشعار سيشكل مع ذلك إشعارًا فعالًا بالتغييرات الموضحة في الإشعار. إن

الاستمرار في استخدام موقعنا أو خدمتنا، بعد إشعارك بهذه التغييرات بعد إرسال رسائل البريد الإلكتروني هذه، يشير إلى إقرارك بهذه التغييرات وموافقتك على الالتزام بشروط وأحكام هذه التغييرات.

إشعار خصوصية المستهلك

المعلومات التي تم جمعها عنك عبر الوسائل التكنولوجية

عندما تزور موقعنا، يتم جمع بعض المعلومات بشكل مباشر عبر وسائل التكنولوجيا، والتي قد تشمل ما يلي: أجهزة الكمبيوتر، والأجهزة اللوحية، والهواتف الذكية وأي نوع آخر من وسائل التكنولوجيا التي قد تسمح بجمع المعلومات عندما تزور موقعنا أو تتعامل مع خدماتنا، بما في ذلك دعم العملاء.

- إذا قدمت لنا إفادة أو اتصلت بنا عبر البريد الإلكتروني، فسنقوم بجمع اسمك وعنوان بريدك الإلكتروني، بالإضافة إلى أي محتوى آخر مدرج في البريد الإلكتروني حتى نتمكن من إرسال رد إليك. ويعد الأساس القانوني لهذه المعالجة هو مصلحتنا المشروعة في الرد على استفساراتك وتحسين خدماتنا.
- عند استخدامك لتطبيق myOmniceil أو Omniceil University أو Omnihub أو أي محتوى آخر مرتبط بتطبيق Omnicell للهاتف المحمول، عبر بوابة العملاء الخاصة بنا على هذا الموقع، قد تحتاج إلى تسجيل الدخول باستخدام عنوان بريدك الإلكتروني أو التسجيل عن طريق إرسال اسمك ورقم الاتصال والقسم والمستوى ورقم خدمة العملاء (CSN) من أجل الاستفادة الكاملة من المنتج أو الخدمات أو الحلول التي اشتريتها. تتم معالجة هذه البيانات بموجب الأساس القانوني لأداء العقد ومصلحتنا المشروعة في ضمان أمن ووظائف خدماتنا.
- ملفات السجل. نقوم بجمع معلومات معينة وتخزينها في ملفات السجل. تتضمن هذه المعلومات عناوين IP، ونوع المتصفح، وبيانات مزود خدمة الإنترنت ("ISP")، والصفحات المرجعية/صفحات الخروج، ونظام التشغيل، وطابع التاريخ/الوقت، وبيانات مسار النقر. ونحن نستخدم هذه المعلومات لأغراض تشمل تحليل الاتجاهات وإدارة الموقع وتتبع تحركات المستخدمين في جميع أنحاء الموقع وتخصيص خدماتنا لتلبية احتياجات المستخدمين. باستثناء ما هو مذكور في هذا الإشعار، فإننا لا نربط هذه البيانات المجمعة ببيانات شخصية أخرى جمعناها منك. والأساس القانوني لهذه المعالجة هو مصلحتنا المشروعة في مراقبة وتحسين موقعنا وخدماتنا.
- ملفات تعريف الارتباط. مثل العديد من الخدمات عبر الإنترنت، نستخدم ملفات تعريف الارتباط لجمع المعلومات. "ملفات تعريف الارتباط" عبارة عن أجزاء صغيرة من المعلومات يرسلها موقع إلكتروني إلى القرص الصلب بجهاز الكمبيوتر الخاص بك أثناء عرض الموقع الإلكتروني. يجوز لنا استخدام ملفات تعريف الارتباط الخاصة بالجلسة (والتي تنتهي صلاحيتها بمجرد إغلاق متصفح الويب الخاص بك) وملفات تعريف الارتباط المستمرة (والتي تظل على جهاز الكمبيوتر الخاص بك حتى تقوم بحذفها) لتزويدك بتجربة شخصية وتفاعلية بدرجة أكبر على موقعنا. يتم جمع هذا النوع من المعلومات لتحسين تجربة عملاء Omnicell الشاملة وتخصيص تجربة العملاء الخاصة بك لتلبية اهتماماتك واحتياجاتك الخاصة. لن يتم تنشيط ملفات تعريف الارتباط الخاصة بالأداء والوظائف إلا بعد تقديم موافقتك. علاوة على ذلك، يمكنك عادةً اختيار ضبط متصفحك لإزالة ملفات تعريف الارتباط ورفض ملفات تعريف الارتباط. إذا اخترت إزالة ملفات تعريف الارتباط أو رفض ملفات تعريف الارتباط، يُرجى الانتباه إلى أن ذلك قد يؤثر على بعض الميزات أو الخدمات الخاصة بموقعنا. يُرجى الاطلاع على سياسة ملفات تعريف الارتباط الخاصة بنا للحصول على المزيد من المعلومات.

كيف نستخدم المعلومات التي نجمعها

قد نستخدم بياناتك الشخصية حيث يمكننا الاعتماد على أساس قانوني للقيام بذلك، مثل أداء الخدمات من أجلك، مع موافقتك، وفقًا لـ مصلحة مشروعة، عندما تكون البيانات قد تم جعلها مجهولة الهوية، أو عندما يكون لدينا التزام قانوني للقيام بذلك.

نحن نستخدم البيانات الشخصية ونجمعها ونشاركها ونعالجها للأغراض الموضحة في هذا الإشعار أو كما تم الكشف عنها لك على موقعنا أو فيما يتعلق بخدماتنا. نحن نجمع فقط الحد الأدنى من البيانات الشخصية اللازمة لأداء نشاط المعالجة المحدد الذي تم جمع البيانات الشخصية من أجله، مما يضمن أن أنشطة المعالجة لدينا تتوافق مع المتطلبات القانونية وتوقعات الخصوصية لديك.

أداء الخدمات

نحن نقوم بمعالجة بياناتك الشخصية من أجل تنفيذ الالتزامات التعاقدية المحددة في موقع شركة Omnicell الإلكتروني الشروط والأحكام، والشروط والأحكام المنفصلة المرفقة بالأنشطة، وعقود الموظفين، و/أو من أجل تقديم الخدمات لك. يتضمن ذلك، على سبيل المثال، استخدام بياناتك الشخصية من أجل:

- تشغيل مواقعنا؛
- توفير وتسليم المنتجات والخدمات التي تطلبها، بما في ذلك معالجة المدفوعات؛
- إرسال المعلومات ذات الصلة إليك، بما في ذلك التأكيدات والفواتير والإشعارات الفنية والتحديثات وتنبيهات الأمان ورسائل الدعم والإدارة؛
- تحسين مواقعنا ومنتجاتنا وخدماتنا وسلامة وأمن خدماتنا ومواقعنا الإلكترونية وتطبيقاتنا بما في ذلك تسهيل التعريف والمصادقة والتسويق المستهدف عبر الإنترنت وخارجه، للبحث العام وإعداد التقارير المجمعة، وتخصيص تجارب عملاء الموقع الإلكتروني والتطبيق وفقاً لشروطنا وأحكامنا؛
- فهمك وفهم تفضيلاتك من أجل تعزيز تجربتك واستمتاعك باستخدام مواقعنا ومنتجاتنا وخدماتنا وفقاً لشروطنا وأحكامنا؛ و
- الرد على تعليقاتكم وأسئلتكم وتقديم خدمة العملاء.

الموافقة

نقوم بمعالجة بياناتك الشخصية بناءً على موافقتك لأغراض مثل التواصل معك بشأن المسابقات الجديدة والعروض الترويجية والمكافآت والأحداث القادمة وغيرها من الأخبار حول المنتجات والخدمات التي تقدمها Omnicell وشركاؤنا المختارون. كما قد نقوم أيضاً بمعالجة بياناتك الشخصية عندما تسمح لنا بذلك، على سبيل المثال، تمنحنا موافقتك على رغبتك في المشاركة في الأحداث.

يتطلب جمع بياناتك الشخصية وبياناتك ومعلوماتك الشخصية الحساسة واستخدامها والإفصاح عنها الحصول على موافقتك الصريحة. يمكنك اختيار عدم تزويدنا ببياناتك الشخصية ولكن في حالة قيامك بذلك، لن نتمكن من تزويدك بإمكانية الوصول إلى جميع الوظائف على موقعنا أو خدماتنا. يحق لك سحب موافقتك في أي وقت. إذا كنت ترغب في سحب موافقتك، يُرجى الاتصال بنا. وعند سحبها، سنوقف عن معالجة بياناتك الشخصية للأغراض التي تم تقديم الموافقة من أجلها في الأصل.

المصلحة المشروعة (إذا كان ذلك ينطبق على أساس المنطقة)

نقوم بمعالجة بياناتك الشخصية عندما يكون لدينا مصلحة مشروعة للقيام بذلك. يتضمن ذلك، على سبيل المثال، معالجة بياناتك الشخصية من أجل:

- تحسين مواقعنا ومنتجاتنا وخدماتنا وسلامة وأمن خدماتنا ومواقعنا الإلكترونية وتطبيقاتنا بما في ذلك تسهيل التعريف والمصادقة والتسويق المستهدف عبر الإنترنت وخارجه، للبحث العام وإعداد التقارير المجمعة، وتخصيص تجارب عملاء الموقع الإلكتروني والتطبيق؛
- فهمك وفهم تفضيلاتك من أجل تعزيز تجربتك واستمتاعك باستخدام مواقعنا ومنتجاتنا وخدماتنا؛
- ربط أو دمج بياناتك الشخصية مع بيانات شخصية أخرى نحصل عليها من أطراف ثالثة دون تحديد هويتك الشخصية لهذه الأطراف الثالثة من أجل المساعدة في فهم احتياجاتك وتقديم خدمة أفضل لك؛
- حماية حقوق وممتلكات Omnicell ووكلائنا وعملائنا والأطراف الثالثة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الحق في تنفيذ اتفاقياتنا وسياساتنا وشروطنا وأحكامنا.

الأطفال خدماتنا غير موجهة إلى الأطفال، ولا نقوم عن قصد بجمع أو استخدام أو بيع البيانات الشخصية للأفراد الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا. إذا علمت أن طفلاً يقل عمره عن 18 عامًا قد زودنا ببيانات شخصية، فيرجى إخطارنا على الفور باستخدام تفاصيل الاتصال الواردة في قسم "اتصل بنا" أدناه. **اتصل بنا**

يمكن توجيه الاستفسارات المتعلقة بقوانين وأنظمة الخصوصية الخاصة بالمنطقة المذكورة أدناه إلينا عبر البريد الإلكتروني على العنوان privacy@omnicell.com، أو إلى رقم الهاتف المجاني

المعلومات غير محددة الهوية

قد ننشئ سجلات بيانات مجهولة الهوية من البيانات الشخصية عن طريق جعل البيانات مجهولة الهوية بحيث لا يمكن التعرف عليك، أنت، صاحب البيانات، بعد ذلك. نحن نستخدم هذه البيانات مجهولة الهوية لتحليل أنماط الطلب والاستخدام حتى نتأكد من تحسين محتوى منتجاتنا وخدماتنا وتحسين تصفح الموقع. تحتفظ Omnicell بالحق في استخدام بيانات مجهولة الهوية لأي غرض والكشف عن بيانات مجهولة الهوية لأطراف ثالثة وفقًا لتقديرنا الخاص، ما لم يكن هناك عقد أو اتفاقية مشاركة بيانات أو اتفاقية معالجة بيانات بين Omnicell وبينك أو بين عملك بحيث تنص على خلاف ذلك.

التزام قانوني

نقوم بمعالجة بياناتك الشخصية للامتثال لأي التزام قانوني نخضع له، وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها.

المعلومات التي نشاركها

(معلومات عنك نحصل عليها من أطراف ثالثة، أو منك مباشرة أو معلومات عنك جعلتها متاحة للعامة)

نحن نشارك بياناتك الشخصية مع مقدمي الخدمة، الشركاء، والموردين، والسلطات العامة، والأطراف الثالثة، وإذا كنت موظفًا في شركة Omnicell، مع الشركات التابعة لنا حسب الحاجة لإدارة علاقات العمل.

نحن نقوم بالكشف عن بياناتك الشخصية كما هو موضح في هذا الإشعار أدناه. بالإضافة إلى ذلك، نحتفظ بالحق في مشاركة بياناتك الشخصية عندما: (1) توافق على مثل هذه المعالجة ولديك القدرة على سحب موافقتك من جانب واحد في أي وقت، أو (2) تجعل هذه البيانات الشخصية عامة صراحةً، مع مراعاة القيود بموجب القانون المعمول به. لن تتم مشاركة البيانات الشخصية التي تتم مشاركتها مع أطراف ثالثة لأغراض المعالجة إلا بموجب اتفاقية معالجة البيانات أو اتفاقية مشاركة البيانات.

• مقدمو الخدمات والشركاء والموردون

- تنفيذ الالتزامات التعاقدية الواردة في شروط وأحكام موقع Omnicell الإلكتروني الخاص بنا ومن أجل تقديم الخدمات لك؛
- خدمة مصالحنا المشروعة ومصالح الموردين الخارجيين والمستشارين ومقدمي الخدمات الآخرين؛
- حماية السلامة الشخصية وممتلكات Omnicell أو عملائها أو أي طرف ثالث آخر؛
- توفير أو تحسين خدماتنا وسلامة وأمن خدماتنا ومواقعنا الإلكترونية وتطبيقاتنا بما في ذلك تسهيل التعريف والمصادقة والتسويق المستهدف عبر الإنترنت وخارجه، للبحث العام وإعداد التقارير المجمعة، وتخصيص تجارب عملاء الموقع الإلكتروني والتطبيق، بما في ذلك تعزيز هذه الخدمات من خلال منصات الذكاء الاصطناعي للمحادثة؛ أو
- تمكين الأطراف الثالثة من أداء الخدمات نيابةً عن Omnicell بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، معالجة المدفوعات، والأبحاث، والتحليلات، وتجربة العملاء، والأمن.

• السلطات العامة، بما في ذلك المحاكم ووكالات إنفاذ القانون

○ الامتثال لالتزام قانوني أو أمر قضائي أو إداري أو في سياق الإجراءات القضائية أو الإدارية؛

- حماية حقوق وممتلكات Omnicell ووكلائنا وعملائنا والأطراف الثالثة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الحق في تنفيذ اتفاقاتنا وسياساتنا وشروطنا وأحكامنا؛
- سنقوم بالإفصاح عن بياناتك الشخصية وبياناتك ومعلوماتك الشخصية الحساسة (SPDI)، دون طلب موافقتك، إذا كان ذلك مطلوباً قانوناً بموجب أمر من جهة حكومية أو سلطة قضائية أو بحسن نية. سنكشف عن المعلومات من أجل: (i) الامتثال لالتزام قانوني، بما في ذلك مشاركة البيانات الـ1 شخصية مع الهيئات الحكومية المكلفة بموجب القانون بالحصول على هذه المعلومات لغرض التحقق من الهوية، أو للوقاية من الجرائم والكشف عنها والتحقيق فيها، بما في ذلك الحوادث السيبرانية والمقاضاة والمعاقبة عليها؛ أو (ii) عندما يكون ذلك بتكليف بموجب أمر بموجب القانون الساري في الوقت الحالي؛ أو (iii) حماية السلامة الشخصية لمستخدمينا أو الجمهور.

• الأطراف الثالثة:

- تسهيل التفاوض على أي عملية اندماج أو تمويل أو استحواذ أو حل أو معاملة أو إجراء ينطوي على بيع أو نقل أو تصفية أو الكشف عن كل أو جزء من أعمالنا أو أصولنا إلى شركة أخرى. في حالة الإعسار أو الإفلاس أو الحراسة القضائية، قد يتم أيضًا نقل البيانات الشخصية كأصل تجاري. إذا استحوذت جهة أخرى على شركتنا أو أعمالنا أو أصولنا، فإن هذه الجهة ستحصل على البيانات الشخصية التي جمعناها وستتولى الحقوق والالتزامات المتعلقة ببياناتك الشخصية كما هو موضح في هذا الإشعار. لن تقوم Omnicell بالكشف عن بياناتك الشخصية لجهات خارجية دون موافقتك الصريحة القابلة للإلغاء باستثناء ما هو محدد في هذا الإشعار.

معلومات إضافية لبعض الولايات القضائية

- كندا
- كاليفورنيا
- كونيتيكت
- الصين
- كولورادو
- الهند
- إلينوي
- المملكة العربية السعودية
- أوريغون
- تكساس
- يوتا
- المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي
- فرجينيا
- عمليات النقل الدولي للمعلومات

للمقيمين في كندا

إذا كنت مقيماً في كندا، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون حماية المعلومات الشخصية والوثائق الإلكترونية (PIPEDA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك، ومن أين تم الحصول على هذه البيانات، وكيف تم استخدامها أو مشاركتها مع أطراف ثالثة؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛ و
- الحق في تقديم شكوى بموجب قانون حماية المعلومات الشخصية والوثائق الإلكترونية عن طريق مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني على العنوان privacy@omnicell.com.

للمقيمين في كاليفورنيا

تأخذ شركة Omnicell مسؤولياتها تجاه خصوصية وأمان المعلومات الشخصية للمستهلكين على محمل الجد. يجب تقديم الطلبات المتعلقة بالمعلومات الشخصية من خلال النقر على [طلب البيانات الفردية](#) الرابط الموجود في أعلى هذا الإشعار.

لتجنب الشك، يعنى "المستهلك" الشخص الطبيعي المقيم في كاليفورنيا، كما هو محدد في القسم 17014 من العنوان 18 من قانون كاليفورنيا للوائح، كما هو مقروء في 1 سبتمبر 2017. "المعلومات الشخصية" تعنى المعلومات التي تحدد أو تتعلق أو تصف أو يمكن ربطها بشكل معقول أو يمكن ربطها بشكل معقول، بشكل مباشر أو غير مباشر، بمستهلك معين أو أسرة معينة، كما هو محدد بشكل كامل في قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا (CCPA)، بصيغته المعدلة بموجب قانون حقوق الخصوصية في كاليفورنيا (CPRP). ولا تتضمن "المعلومات الشخصية" المعلومات التي: (1) التي يتم توفيرها بشكل قانوني من السجلات الحكومية؛ أو (2) المعلومات غير المحددة أو المجمعة؛ أو (3) المستثناة من نطاق قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا.

يمكنك العثور على المعلومات الشخصية التي يتم جمعها وكيفية استخدامها ومشاركتها في هذا الإشعار. لن تقوم Omnicell في أي حال من الأحوال ببيع المعلومات الشخصية التي يقدمها المستهلك. ولا تقدم Omnicell حوافز مالية للمستهلكين مقابل جمع المعلومات الشخصية أو حذفها. باستثناء ما يسمح به قانون CCPA ووفقاً لأي برنامج حوافز مالية أنشأته Omnicell، إن وجد، لن تميز Omnicell ضد المستهلك لأن المستهلك مارس أي حقوق بموجب قانون CCPA من خلال رفض السلع أو الخدمات للمستهلك؛ أو فرض أسعار أو معدلات سعر مختلفة للسلع أو الخدمات، بما في ذلك من خلال استخدام الخصومات أو المزايا الأخرى أو فرض العقوبات؛ أو تقديم مستوى أو جودة مختلفة من السلع أو الخدمات للمستهلك؛ أو اقتراح حصول المستهلك على سعر أو معدل سعر مختلف للسلع أو الخدمات أو مستوى مختلف أو جودة مختلفة للسلع أو الخدمات. بموجب القانون، لا يُطلب من شركة Omnicell جمع المعلومات الشخصية التي لا نجم عنها في سياق العمل العادي. ولا يجوز لشركة Omnicell الاحتفاظ بالمعلومات الشخصية لفترة أطول مما نحتفظ بهذه المعلومات في السياق العادي لأعمالنا، أو إعادة تحديد المعلومات أو ربطها بطريقة أخرى والتي لا يتم الاحتفاظ بها بطريقة تعتبر معلومات شخصية.

إذا كنت مستهلكاً، فقد يسمح لك قانون CCPA بطلب معلومات بخصوص:

- فئات المعلومات الشخصية (كما هو محدد في قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا) التي نجم عنها أو نكشف عنها؛
- الأغراض التي نستخدم من أجلها فئات المعلومات الشخصية التي نجم عنها؛
- فئات المصادر التي نجم عنها المعلومات الشخصية؛
- فئات الأطراف الثالثة التي نشارك معها المعلومات الشخصية؛ و
- أجزاء محددة من المعلومات الشخصية التي جمعناها عنك وفي بعض الحالات عن أسرتك.

بالإضافة إلى ذلك، إذا كنت مستهلكاً، فيمكنك:

- اختيار عدم مشاركة Omnicell للمعلومات الشخصية؛
- ممارسة حقك في الحد من استخدام والإفصاح عن المعلومات الشخصية الحساسة؛

- اختيار عدم تلقي الاتصالات التسويقية من جانبنا؛ ومع ذلك، لا يزال بإمكانك تلقي الاتصالات الإدارية المتعلقة بخدماتنا؛ و
- طلب حذف المعلومات الشخصية التي جمعناها منك نحن ومقدمي الخدمات لدينا، في بعض الظروف.

يجب تقديم الطلبات المتعلقة بالمعلومات الشخصية من خلال النقر على طلب البيانات الفردية [رابط](#).

فئة المعلومات الشخصية التي قد نجعلها: المعلومات التجارية	
تحتوي المعلومات الشخصية على:	قد تحتوي المعلومات التجارية على المعلومات التالية: الأسماء وأرقام الهواتف وعناوين البريد الإلكتروني.
ما إذا كنا قد بعنا المعلومات الشخصية أو أفصحنا عنها بطريقة أخرى خلال الـ 12 شهرًا السابقة:	نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي ارتباط آخر مماثل مع Omnicell.
فئات الأطراف الثالثة التي تم الإفصاح لها عن المعلومات الشخصية:	نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة تعمل مع Omnicell كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي علاقة مماثلة أخرى مع Omnicell.

فئة المعلومات الشخصية التي قد نجعلها: نشاط الإنترنت/النشاط الإلكتروني	
تحتوي المعلومات الشخصية على:	قد يحتوي نشاط الإنترنت/النشاط الإلكتروني على المعلومات التالية: عنوان IP.
ما إذا كنا قد بعنا المعلومات الشخصية أو أفصحنا عنها بطريقة أخرى خلال الـ 12 شهرًا السابقة:	نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي ارتباط آخر مماثل مع Omnicell.
فئات الأطراف الثالثة التي تم الإفصاح لها عن المعلومات الشخصية:	نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة تعمل مع Omnicell كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي علاقة مماثلة أخرى مع Omnicell.

--	--

فئة المعلومات الشخصية التي قد نجتمعها: البيانات الجغرافية	
قد تحتوي البيانات الجغرافية على المعلومات التالية: الأسماء وأرقام الهواتف	تحتوي المعلومات الشخصية على:
نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي ارتباط آخر مماثل مع Omnicell.	ما إذا كنا قد بعنا المعلومات الشخصية أو أفصحنا عنها بطريقة أخرى خلال الـ 12 شهرًا السابقة:
نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة تعمل مع Omnicell كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي علاقة مماثلة أخرى مع Omnicell.	فئات الأطراف الثالثة التي تم الإفصاح لها عن المعلومات الشخصية:

فئة المعلومات الشخصية التي قد نجتمعها: المعلومات المهنية	
قد تحتوي المعلومات المهنية على المعلومات التالية: الأسماء وأرقام الهواتف وعناوين البريد الإلكتروني.	تحتوي المعلومات الشخصية على:
نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي ارتباط آخر مماثل مع Omnicell.	ما إذا كنا قد بعنا المعلومات الشخصية أو أفصحنا عنها بطريقة أخرى خلال الـ 12 شهرًا السابقة:
نحن لا نبيع المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة. قد يتم الإفصاح عن المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة تعمل مع Omnicell كجزء من طلب الوظيفة أو التوظيف أو المقاول المستقل أو أي علاقة مماثلة أخرى مع Omnicell.	فئات الأطراف الثالثة التي تم الإفصاح لها عن المعلومات الشخصية:

للمقيمين في كونيتيكت

- إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في ولاية كونيتيكت، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون خصوصية البيانات في ولاية كونيتيكت (CTDPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة: الحق في معرفة ما إذا كانت إحدى جهات التحكم تعالج البيانات الشخصية للمستهلك؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛
- الحق في اختيار عدم معالجة البيانات الشخصية لأغراض الإعلان المستهدف أو البيع أو إنشاء الملفات الشخصية؛
- الحق في سحب الموافقة على معالجة البيانات الشخصية للمستهلك؛ و،
- الحق في تجنب التمييز لممارسة حق بموجب قانون CTDPA.

للمقيمين في الصين

إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في دولة الصين، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قوانين حماية المعلومات الشخصية في الصين (PIPL):

المبادئ المتبعة في معالجة المعلومات الشخصية للموظفين

1. مبادئ القانونية والمشروعية والضرورة وحسن النية. تلتزم الشركة بالتقيد الصارم بالمتطلبات المنصوص عليها في القوانين واللوائح المعمول بها، وتتجنب أي سلوك مضلل أو مخادع أو قسري في معالجة المعلومات الشخصية للموظفين.
2. مبدأ الوضوح والملاءمة. يجب أن تعالج الشركة المعلومات الشخصية للموظفين لأغراض محددة ومعقولة، والتي يجب أن تكون ذات صلة مباشرة بالغرض من هذه المعالجة ويجب جمعها بطرق يكون لها أقل تأثير على حقوق الموظفين ومصالحهم. يجب أن يتم جمع أي معلومات شخصية للموظفين بالحد الأدنى الضروري لتحقيق الغرض من هذه المعالجة.
3. مبدأ الشفافية. يجب على الشركة الإفصاح عن قواعد معالجة المعلومات الشخصية للموظفين، وتوضح صراحةً للموظفين الغرض من معالجة معلوماتهم الشخصية وطريقة ونطاق هذه المعالجة.
4. مبدأ الاكتمال والدقة. يجب أن تسعى الشركة إلى الحفاظ على جودة المعلومات الشخصية للموظفين وتجنب أي تأثير سلبي على حقوق أي موظف ومصالحه بسبب عدم دقة أو عدم اكتمال المعلومات الشخصية لهذا الموظف.
5. مبدأ ضمان الأمان. تتخذ الشركة التدابير اللازمة لضمان سلامة وأمن المعلومات الشخصية للموظفين.

نطاق المعلومات الشخصية للموظفين التي سيتم جمعها

تشمل المعلومات الشخصية للموظف التي يتم جمعها أو التي قد تحتاج الشركة إلى جمعها في إطار إدارة الموارد البشرية ما يلي:

البيانات الشخصية للموظف وأفراد عائلته: اللقب، والاسم الأول، وتفاصيل البريد الإلكتروني والهاتف، وعنوان المنزل، وتسجيل الأسرة، وتاريخ الميلاد، والأصل العرقي، والحالة السياسية، ومعلومات بطاقة الهوية الوطنية، والجنس، والحالة الاجتماعية، ومعلومات أفراد الأسرة (مثل اسم الوالدين (أو الزوج أو الأطفال) بالإضافة إلى أصحاب العمل (إن وجد) ومعلومات الاتصال)، ومعلومات جهة الاتصال في حالات الطوارئ، والمعلومات الصحية، والفحص الطبي ومعلومات العلاج، والصورة؛

الوثائق المطلوبة بموجب قوانين الهجرة: الجنسية، معلومات جواز السفر، تفاصيل التأشيرة، الإقامة، تصريح العمل؛

المنصب والالتزام: وصف الالتزام الحالي، والمسمى الوظيفي/الدرجة، والمناصب في الشركة أو حالة المساهم، والأعمال التجارية، والقسم، وموقع الوظيفة، والمشرف (المشرفين)، ورقم هوية الموظف، وحالة العمل ونوعه، وشروط العمل، وعقد العمل، وسجل العمل مع الشركة، و(إعادة) التوظيف وتاريخ (تواريخ) الإنهاء، ومدة الخدمة، وأهلية التقاعد، وأساس إنهاء العمل وتاريخ الإنهاء؛

إدارة المواهب: التفاصيل الواردة في طلبات العمل والسيرة الذاتية، والمعلومات التي تم الحصول عليها من مقابلات العمل، والخلفية الوظيفية السابقة، والاستثمار أو المناصب في شركات أو منظمات أخرى، والتاريخ التعليمي، والمؤهلات المهنية، واللغة وغيرها من الخبرات والمهارات ذات الصلة، وتفاصيل الإفادة، وخطة التطوير والاستعداد للانتقال، والمعلومات أو الإثبات فيما يتعلق بوجود جريمة جنائية أو نشاط غير قانوني آخر؛

التعويضات والمزايا: الراتب الأساسي، والأجر المتغير، والمكافأة، والعمولة، والبدلات، والدخل الفرعي أو الدخل من الراتب الآخر، وتفاصيل عن المزايا، ومنح الأسهم والجوائز الأخرى، والعملة، ووتيرة الدفع، والمدة الفعلية للتعويض الحالي، ومعلومات الحساب المصرفي، ومعلومات ضريبة الدخل الشخصي، ومعلومات حساب الضمان الاجتماعي وصندوق الإسكان، ومعلومات بشأن مساهمات ومزايا الضمان الاجتماعي وصندوق الإسكان والتأمين التجاري (إن وجد)؛

سجلات الإدارة والتقييم: معلومات السفر بغرض العمل، والمعلومات المتعلقة بالرحلة أو مسار الرحلة المعتمدة أو المنظمة أو المرتبة من قبل الشركة (بما في ذلك معلومات الإقامة ذات الصلة)، وتفاصيل سداد النفقات (بما في ذلك التفاصيل الموجودة في الفواتير والإيصالات)، ونظام ساعات العمل وتفاصيل حساب البريد الإلكتروني، والعمل الإضافي والعمل بنظام الورديات، وسجلات وقت العمل (بما في ذلك سجلات الإجازات وغيرها من حالات الغياب، وحالة الإجازة، وساعات العمل وساعات العمل القياسية في القسم)، والمعلومات المتعلقة بتقييمات الأداء، وترتيب المساهمة، وسجلات المكافآت والانضباط؛

سجلات نظام الأمان وأجهزة العمل: المعلومات الشخصية الواردة في أو الناتجة عن أي نظام أمان في مكان العمل أو أي جهاز عمل (مثل الهواتف المحمولة أو الأجهزة اللوحية أو أجهزة الكمبيوتر التي توفرها الشركة)، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر المعلومات التي تم تنزيلها أو إرسالها أو إنشاؤها على أجهزة العمل (مثل أي سجلات اتصالات أو دليل أو قائمة جهات اتصال أو سجلات تصفح الويب أو معلومات الموقع التي تم إنشاؤها بواسطة نظام تحديد المواقع العالمي (GPS) أو الصور الشخصية أو المستندات) وأي سجلات في أنظمة الأمان والمراقبة في مكان العمل؛

[معلومات شخصية أخرى قد تكون مطلوبة لتنفيذ عقد العمل مع الشركة].

6. **جمع المعلومات الشخصية الحساسة واستخدامها**
تحتاج الشركة إلى جمع بعض المعلومات الشخصية الحساسة أثناء العمل اليومي وإدارة الموارد البشرية. لمعرفة تفاصيل جمع الشركة واستخدامها للمعلومات الشخصية الحساسة، يرجى الرجوع إلى الملحق الأول بيان جمع المعلومات الشخصية الحساسة.

7. **غرض معالجة المعلومات الشخصية للموظفين**
ستقوم الشركة بمعالجة البيانات الشخصية للموظفين للأغراض التالية في تنفيذ الموارد البشرية وإدارة الأعمال وفقًا لأحكام القوانين المعمول بها: توظيف الموظفين والتحقق من الخلفية.

إدارة علاقة العمل بين الموظفين والشركة، بما في ذلك إدارة إجراءات توظيف الموظفين ومغادرتهم وتقاعدهم وغيرها من الإجراءات، والتخطيط وإدارة المزايا والتعويضات، وإدارة ملكية الأسهم للموظفين وإدارة خطة حوافز الأسهم، ومراجعة الأداء، وتعديل الوظيفة، وإدارة الإجازات، وإدارة السداد، وتدريب الموظفين، وترتيبات السفر، والتخطيط والتطوير المهني، أو الإجراءات التأديبية، من بين أمور أخرى.

الحفاظ على سلامة الموظفين ومكان العمل ومعدات العمل، مثل اتخاذ التدابير اللازمة للوقاية من الأمراض المعدية ومكافحتها، وإجراء مراقبة السلامة في مكان العمل ومعدات العمل إلى الحد الذي تسمح به القوانين، والتواصل مع الموظفين أو جهات الاتصال في حالات الطوارئ في حالة الطوارئ.

التعامل مع المعدات والمرافق وصندوق البريد والخدمات التي تقدمها الشركة والإشراف عليها وإدارة استخداماتها.

القيام بأنشطة التشغيل والأعمال، بما في ذلك تخصيص الموارد البشرية لمشاريع الشركة، وتتبع وإدارة وضع وسير الخدمات التي يؤديها الموظفون وسير العمل بها، والتعريف بالمعلومات الأساسية والخلفية والمؤهلات الخاصة بالموظفين للعملاء والشركاء، وإدارة وتسهيل الاتصالات التجارية، وإعداد الميزانيات، وإجراء إدارة المحاسبة، وتطوير أو تحسين المنتجات والخدمات، وصياغة أو تحسين استراتيجيات التطوير، وإدارة أصول الشركة، وإدارة عمليات الدمج والاستحواذ وإعادة التنظيم أو التصرف في الممتلكات، وغيرها من الأمور الأخرى.

التعامل مع القضايا التأديبية وأية شكاوى مرفوعة من أي موظف أو تتعلق بأي موظف.

الاستجابة للطلبات المقدمة من السلطات التنظيمية أو الهيئات القانونية الأخرى وفقًا للقوانين، وكذلك لأغراض التدقيق والامتثال والتحقيق والتفتيش.

الاحتفاظ بالمعلومات الشخصية وسجلات التوظيف الخاصة بالموظفين وحفظها من أجل الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة ومتطلبات التدقيق.

استخدام المعلومات الشخصية في التحكيم والتقاضي والإجراءات القانونية الأخرى لغرض الدفاع عن دعوى أو التماس الانتصاف القانوني لحماية حقوق الشركة ومصالحها المشروعة الخاصة].

ما لم تقتضي القوانين واللوائح المعمول بها خلاف ذلك، لن تستخدم الشركة المعلومات الشخصية لأي موظفين لأي أغراض أخرى غير ذات صلة.

8. طريقة معالجة المعلومات الشخصية للموظفين

ستقوم الشركة بمعالجة المعلومات الشخصية للموظفين بالطرق التالية:

جمع المعلومات الشخصية للموظفين أو تسجيلها أو نسخها أو تنظيمها أو تجميعها أو تخزينها أو تنقيحها (تحديثها أو تعديلها) أو استخراجها أو استخدامها أو نقلها (توزيعها أو توفيرها أو التصريح بالوصول إليها) أو الإفصاح عنها علناً أو إلغاء تحديد الهوية أو إخفاء الهوية أو حجبها أو حذفها أو إتلافها؛ ومشاركة المعلومات الشخصية للموظفين أو نقلها (بما في ذلك نقلها عبر الحدود) وفقاً لهذه السياسة.

9. تخزين المعلومات الشخصية للموظفين

تعتمد الفترة التي تحتفظ الشركة خلالها بالمعلومات الشخصية للموظف وتحتفظ بها على الأغراض التي تستخدم الشركة هذه المعلومات من أجلها.

لن تحتفظ الشركة بمعلومات الموظف إلا بقدر ما هو ضروري بشكل معقول لتحقيق الأغراض الموضحة في هذه السياسة، أو لفترة أطول حسبما تقتضيه القوانين أو اللوائح المعمول بها. وفي الممارسة العملية، يعني هذا أن مدة الاحتفاظ بالمعلومات قد تختلف حسب نوع المعلومات.

في الأساس، سيتم تخزين المعلومات الشخصية للموظفين التي تجمعها الشركة في الصين. ومع ذلك، عندما يكون ذلك ضرورياً، ستقوم الشركة بنقل المعلومات الشخصية لموظفيها خارج الصين وفقاً لمتطلبات أي قوانين أو لوائح سارية، وستحصل على موافقة منفصلة من كل موظف ذي صلة.

للحصول على معلومات بشأن المواقف الحالية التي تحتاج فيها الشركة إلى نقل المعلومات الشخصية للموظفين خارج الصين والإفصاحات ذات الصلة، يرجى الرجوع إلى الملحق الثاني بيان بشأن نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود وتوفير المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة.

10. توفير المعلومات الشخصية للموظفين لأطراف خارجية ثالثة

يجوز للشركة من وقت لآخر تقديم معلومات شخصية عن موظفيها إلى أطراف ثالثة، حسب الضرورة لإدارة الموارد البشرية، وفقاً للقوانين المعمول بها وبموافقة ضرورية من الموظفين ذوي الصلة، مثل [الشركات التابعة والمستشارين المحترفين ومقدمي الخدمات والشركاء التجاريين] للشركة.

الشركات التابعة: لغرض إدارة الموارد البشرية وتشغيلها بشكل موحد، يجوز للشركة مشاركة المعلومات الشخصية لموظفيها مع الشركات التابعة لها.

المستشارون المحترفون: بما في ذلك شركات المحاسبة ومكاتب المحاماة وما إلى ذلك، حيث قد تتطلب المشورة التي يقدمها هؤلاء المستشارون المحترفون من الشركة مشاركة المعلومات الشخصية لموظفيها.

مقدمو الخدمات: بما في ذلك مقدمو الخدمات الذين يديرون المزايا ورواتب موظفي الشركة، ومقدمو الخدمات الذين يزودون الشركة بأنظمة إدارة الموظفين وتخزين البيانات، أو مقدمو الخدمات الذين يقدمون الدعم فيما يتصل بذلك.

الشركاء التجاريون: المنظمات التي تتعاون مع الشركة في إدارة الموارد البشرية فيما يتعلق بمكافآت الموظفين ومزاياهم، مثل المؤسسات المصرفية وشركات التأمين. للحصول على معلومات بشأن المواقف الحالية التي تحتاج فيها الشركة إلى تقديم معلومات شخصية عن موظفيها إلى أطراف ثالثة والإفصاحات ذات الصلة، يرجى الرجوع إلى الملحق الثاني بيان بشأن نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود وتوفير المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة.

في حالة دمج الشركة أو تقسيمها أو غير ذلك من الأمور، قد تحتاج الشركة إلى نقل المعلومات الشخصية للموظفين إلى الأطراف التي يتم نقل حقوق والتزامات الشركة لهم أو تخصيصها لهم وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

يجوز للشركة تقديم المعلومات الشخصية لموظفيها إلى أي من الأقسام والوكالات ذات الصلة وفقاً للمتطلبات بموجب القوانين واللوائح المعمول بها أو المتطلبات التي تثيرها السلطات التنظيمية أو الهيئات القانونية الأخرى وفقاً للقانون.

11. حقوق الموظف في المعلومات الشخصية

ما لم تنص القوانين المعمول بها على خلاف ذلك، يحق لموظفي الشركة ممارسة الحقوق التالية فيما يتعلق بمعلوماتهم الشخصية:

الحق في المعرفة. يحق لكل موظف معرفة كيفية معالجة الشركة لمعلوماته الشخصية.

الحق في اتخاذ القرار. يحق لكل موظف أن يقرر ما إذا كان سيسمح للشركة بمعالجة معلوماته الشخصية أم لا.

الحق في التقييد والرفض. لكل موظف الحق في فرض قيود أو رفض معالجة الشركة لمعلوماته الشخصية. الحق في الاطلاع. لكل موظف الحق في الاطلاع على معلوماته الشخصية الموجودة بحوزة الشركة. حق التصحيح والتكملة. لكل موظف الحق في أن يطلب من الشركة تصحيح أو استكمال معلوماته الشخصية غير الدقيقة أو غير الكاملة. حق النسخ. يحق للموظف، إلى الحد الذي تسمح به القوانين المعمول بها، تقديم طلب إلى الشركة للحصول على نسخة من معلوماته الشخصية. الحق في طلب الحذف. في ظل الظروف المنصوص عليها في القوانين المعمول بها، يحق لكل موظف أن يطلب من الشركة حذف معلوماته الشخصية الموجودة بحوزة الشركة. الحق في سحب الموافقة. لكل موظف الحق في طلب سحب الموافقة على معلوماته الشخصية التي تم جمعها بناءً على موافقته. لن يؤثر سحب الموافقة على صحة أنشطة معالجة المعلومات الشخصية التي تم إجراؤها بناءً على الموافقة الشخصية قبل هذا السحب. الحق في طلب التوضيح. لكل موظف الحق في أن يطلب من الشركة توضيح القواعد التي تحكم معالجة بياناته الشخصية. يمكن للموظف ممارسة الحقوق المذكورة أعلاه عن طريق مراسلة العنوان privacy@omnicell.com.

12. معلومات التواصل

إذا كان لدى الموظف أي سؤال حول معالجة معلوماته الشخصية أو لم يكن راضيًا عن الطريقة التي عالجت بها الشركة معلومات الموظف، فيمكن للموظف الاتصال بالبريد الإلكتروني privacy@omnicell.com

13. التزامات الموظف

يوافق الموظفون على إبقاء المعلومات الشخصية محدثة وإبلاغ الشركة بأي تغييرات كبيرة في المعلومات الشخصية الخاصة بهم أو أفراد أسرهم أو جهات الاتصال في حالات الطوارئ. يوافق الموظفون على إبلاغ أفراد أسرهم أو جهات الاتصال في حالات الطوارئ الذين يتم تقديم معلوماتهم الشخصية للشركة حول محتوى هذه السياسة والحصول على موافقتهم (إذا لزم الأمر بموجب القوانين المعمول بها) قبل تقديم معلوماتهم الشخصية للشركة. يوافق الموظفون على اتباع سياسات وإجراءات الشركة في التعامل مع أي معلومات شخصية يمكن للموظفين الوصول إليها أثناء علاقتهم الوظيفية مع الشركة. وعلى وجه الخصوص، لن يقوم الموظفون بالوصول إلى أي معلومات شخصية خاصة بالآخرين أو استخدامها لأي غرض آخر غير ما يتصل بتوظيف الموظفين لدى الشركة وبالقدر الضروري لذلك. ويدرك الموظفون أن هذه الالتزامات تظل قائمة بعد انتهاء علاقة العمل بين الموظفين والشركة. إذا أصبح الموظفون على علم بأي جمع أو استخدام أو تخلص غير سليم من أي معلومات شخصية من قبل موظفين آخرين أو متلقي معلومات، فيجب على الموظفين الإبلاغ عن هذه المشكلة على الفور إلى الشركة. إن ضمان حماية وسرية المعلومات الشخصية التي تجمعها الشركة له أهمية حيوية بالنسبة لنا. إن انتهاك سياسات الشركة وإجراءاتها في التعامل مع أي معلومات شخصية قد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية بما في ذلك إنهاء الخدمة.

بيان بشأن جمع المعلومات الشخصية الحساسة

يوفر هذا الملحق وصفًا محدّدًا لجمع الشركة للمعلومات الشخصية الحساسة من الموظفين أثناء العمل اليومي وإدارة الموارد البشرية، وذلك لمساعدة الموظفين على فهم نوع المعلومات الشخصية الحساسة التي تعالجها الشركة، وضرورة المعالجة وتأثيرها على الحقوق والمصالح الشخصية. تشير المعلومات الشخصية الحساسة إلى المعلومات الشخصية التي من المحتمل أن تؤدي إلى انتهاك الكرامة الشخصية لأي شخص طبيعي أو الإضرار بسلامته الشخصية أو ممتلكاته بمجرد الكشف عنها أو استخدامها بشكل غير قانوني، بما في ذلك معلومات مثل تحديد الهوية البيومترية والمعتقد الديني، والهوية المحددة، والمعلومات الطبية والصحية، والحساب المالي ومكان وجوده ومسارته، بالإضافة إلى المعلومات الشخصية للقاصرين. من أجل القيام بإدارة الموارد البشرية وفقًا لقواعد ولوائح العمل وعقود العمل التي تمت صياغتها وإبرامها وفقًا للقوانين، تجمع الشركة أو قد تحتاج إلى جمع بعض المعلومات الشخصية الحساسة أو المعلومات الشخصية الحساسة المحتملة من الموظفين في سياق التوظيف وإدارة الأعمال، والتي تشمل ما يلي:

[الراتب الأساسي، والأجر المتغير، والمكافأة، والعمولة، والبدايات، والدخل الفرعي أو الدخل من الراتب الآخر، وتفاصيل عن المزايا، ومنح الأسهم والجوائز الأخرى، والعملة، ووتيرة الدفع، والمدة الفعلية للتعويض الحالي، ومعلومات الحساب المصرفي، ومعلومات ضريبة الدخل الشخصي، ومعلومات حساب الضمان الاجتماعي وصندوق الإسكان، ومعلومات بشأن مساهمات ومزايا الضمان الاجتماعي وصندوق الإسكان والتأمين التجاري (إن وجد)]	[معلومات الملكية الشخصية]
--	---------------------------

[معلومات الهوية الشخصية]	[الجنسية ومعلومات جواز السفر وتفاصيل التأشيرة والإقامة وتصريح العمل وبعض المؤهلات المهنية]
[المعلومات الصحية والفسيولوجية الشخصية]	[معلومات صحية وفحوصات طبية ومعلومات علاجية]
[المعلومات الشخصية للقاصرين تحت سن 18 عامًا]	[معلومات عن أطفال الموظفين أو المعالين الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا (مثل الاسم وتاريخ الميلاد والجنس ومستندات شهادة الميلاد ومحتوياتها والسجلات الطبية ومستندات السداد ومحتوياتها وما إلى ذلك)]
[معلومات أخرى]	[الحالة الاجتماعية، معلومات أو شهادة السجل الجنائي غير المعلنة، معلومات بشأن الرحلة أو مسار الرحلة المعتمد أو المنظم أو المرتب من قبل الشركة (بما في ذلك معلومات الإقامة ذات الصلة)، سجلات الاتصالات، الدليل، قائمة جهات الاتصال، سجلات تصفح الويب، معلومات الموقع التي تم إنشاؤها بواسطة نظام تحديد المواقع العالمي (GPS) الموجود في الأجهزة العاملة]

تقوم شركة Omnicell بجمع واستخدام المعلومات الحساسة المذكورة أعلاه أو المعلومات الحساسة المحتملة لضمان قدرة الشركة على تنفيذ أنشطة إدارة الموارد البشرية الضرورية، مثل التعامل مع شؤون الرواتب والمزايا، والتعامل مع شؤون الضمان الاجتماعي وصندوق الإسكان والتأمين التجاري، والتعامل مع شؤون تقديم الضرائب والدفع، والتحقق من هوية الموظفين، ومساعدة الموظفين في التعامل مع التأشيرات والتصاريح وغيرها من المستندات المطلوبة للعمل عبر الحدود وترتيبات السفر، والتعامل مع الإجازات المرضية ومشاكل الإصابات المتعلقة بالعمل وتحديد المزايا ذات الصلة، والتعامل مع إجازة الزواج وإجازة الأمومة والإجازة الشخصية وقضايا الإجازات الأخرى وتحديد المزايا ذات الصلة، وتقييم ما إذا كان الموظفون لديهم المؤهلات اللازمة للمناصب ذات الصلة، وإدارة رحلات العمل والسداد، وضمان استخدام الموظفين للمعدات التي توفرها الشركة بشكل معقول، ومنع واكتشاف وإيقاف وتصحيح الانتهاكات أو الأعمال غير القانونية في الوقت المناسب، ومساعدة الشركة في إدارة الحضور وتقييم الأداء، وحماية المعلومات السرية للشركة وبيانات الأعمال، إلخ. إذا رفض الموظف تقديم المعلومات المذكورة أعلاه، فقد لا تتمكن الشركة من القيام بأنشطة إدارة الموارد البشرية ذات الصلة، مما قد يؤثر على توظيف الموظف وعمله وتعيضاته ومزاياه. ستقوم الشركة بإجراء إدارة قائمة على الفئات للمعلومات الشخصية. بالنسبة للمعلومات الشخصية الحساسة، ستتخذ الشركة تدابير وقائية صارمة لضمان أمنها. للاطلاع على اسم معالج المعلومات الشخصية ومعلومات الاتصال الخاصة به، والغرض من المعالجة وطريقة المعالجة وفترة تخزين المعلومات الشخصية (بما في ذلك المعلومات الشخصية الحساسة)، وكذلك طرق وإجراءات ممارسة الموظفين لحقوقهم القانونية المتعلقة بالمعلومات الشخصية (بما في ذلك المعلومات الشخصية الحساسة)، يُرجى الرجوع إلى المادة 6-11 والملحقين من سياسة حماية المعلومات الشخصية للموظفين.

بيان بشأن نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود وتوفير المعلومات الشخصية لأطراف ثالثة

يوفر هذا الملحق وصفًا محددًا للمواقف التي تحتاج فيها الشركة إلى نقل المعلومات الشخصية خارج الصين وتقديم المعلومات الشخصية إلى أطراف ثالثة في سياق العمل اليومي وإدارة الموارد البشرية، وذلك لمساعدة الموظفين على فهم اسم ومعلومات الاتصال الخاصة بالطرف المتلقي، والغرض وطريقة المعالجة، وأنواع المعلومات الشخصية المعنية، بالإضافة إلى طريقة وإجراءات الموظفين لممارسة حقوقهم القانونية.

نقل المعلومات الشخصية عبر الحدود					
طريقة وإجراءات ممارسة الموظفين لحقوقهم القانونية	وجهة النقل	نوع المعلومات الشخصية للنقل عبر الحدود	طريقة المعالجة	غرض المعالجة	معلومات الاتصال
يرجى التواصل مع privacy@omnicell.com من أجل ممارسة حقوقك القانونية المتعلقة بالمعلومات الشخصية	Omega 2 Drive, Riverbend Technology Center, Irlam	نوع المعلومات المنقولة موصوف أعلاه.	[جمع المعلومات الشخصية للموظفين أو تسجيلها أو نسخها أو تنظيمها أو تخزينها أو تنقيحها (تحديثها أو تعديلها) أو استخراجها أو استخدامها (نقلها) أو توزيعها أو توفيرها أو التصريح بالوصول إليها]	لا يوجد لدى Omnicell قسم للموارد البشرية في المملكة المتحدة ضمن مجموعة Omnicell Group	Omega Drive 2 Riverbend Technology Center, Irlam, Manchester M44 5GR, privacy@omnicell.com

		أو الإفصاح عنها علنًا أو إلغاء تحديد الهوية أو إخفاء الهوية أو حجبها أو حذفها أو إتلافها]	المسؤول عن إدارة شؤون الموارد البشرية في الصين. وبناءً على ذلك، يحتاج كيان المملكة المتحدة إلى جمع المعلومات الشخصية ذات الصلة بالموظفين الصينيين لتحقيق الغرض من الموارد البشرية وإدارة الأعمال الموضحة في المادة 6 من سياسة حماية المعلومات الشخصية للموظفين].		Manchester M44 5GR	
--	--	---	--	--	-----------------------	--

للمقيمين في كولورادو

- إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في ولاية كولورادو، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون الخصوصية في كولورادو (CPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:
- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك؛
 - الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
 - الحق في التصحيح؛
 - الحق في الحذف؛
 - الحق في نقل البيانات؛ و
 - الحق في إلغاء الاشتراك في الإعلان المستهدف أو إنشاء الملفات الشخصية؛

للمقيمين في الهند

إذا كنت مقيمًا في الهند أو مواطنًا هنديًا، فمن خلال الوصول إلى موقعنا أو خدماتنا أو استخدامهما أو عن طريق تزويدنا بمعلوماتك بأي طريقة أخرى، فإنك تؤكد أن لديك القدرة على إبرام عقد ملزم قانونًا بموجب القوانين الهندية، وخاصة قانون العقود الهندي لعام 1872، وأنت قرأت وفهمت ووافقت على الممارسات والسياسات الموضحة في هذا الإشعار وتوافق على الالتزام بالإشعار. بموجب قانون حماية البيانات الشخصية الرقمية لعام 2023 (DPDPA)، يجوز لشركة Omnicell معالجة البيانات الشخصية بناءً على موافقة من مديري البيانات والتي يجب أن تكون: طوعية ومستنيرة بشكل محدد وغير مشروطة ولا لبس فيها؛ يتم توفيرها من خلال إجراء إيجابي واضح ومحدودة بالبيانات الشخصية الضرورية للغرض المحدد.

إذا كنت مستخدمًا في الهند، فيمكنك توجيه أي إفادات أو تعليقات أو شكاوى حول هذا الإشعار أو ممارسات حماية البيانات لدينا إلى مسؤول الخصوصية المذكور أدناه:

عناية: مسؤول الخصوصية

العنوان: Cranberry Woods Drive 500

Cranberry Township, PA 16066

البريد الإلكتروني: privacy@omnicell.com

إذا كنت مقيمًا في الهند، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون حماية البيانات الشخصية الرقمية (DPDPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في الاطلاع على المعلومات
- حق الوصول
- حق التصحيح
- حق المسح
- الحق في تقييد المعالجة
- الحق في نقل البيانات
- الحق في الاعتراض
- الحق في تقييد اتخاذ القرار الآلي

للمقيمين في إلينوي

يتحمل عملاء Omnicell, Inc. و/أو الشركات التابعة لها المباشرة وغير المباشرة (يشار إليها مجتمعة باسم "Omnicell") الذين يختارون استخدام ميزات bioID لبصمة الإصبع الموجودة في منتجات Omnicell مسؤولية الامتثال لقانون خصوصية المعلومات البيومترية في إلينوي ("BIPA"). ينص قانون BIPA على قواعد معينة تتعلق بجمع واستخدام وتخزين "المعرفات البيومترية"، مثل بصمات الأصابع، و"المعلومات البيومترية" المرتبطة بها، كما يتم تعريف كلا المصطلحين في قانون BIPA. يتعين على العملاء مراجعة متطلبات BIPA والتأكد من أن ممارساتهم متوافقة مع BIPA قبل اختيار استخدام ميزات bioID الخاصة بمنتجات Omnicell.

لا تقوم Omnicell بجمع أو التقاط أو استلام أو شراء أو الحصول على معرفات بيومترية أو معلومات بيومترية مرتبطة بمنتجات العملاء. في حالة اختيار العميل اتخاذ مثل هذه الإجراءات من أجل استخدام ميزات bioID الخاصة بمنتجات Omnicell، يجب على العميل أولاً الحصول على موافقة كتابية صريحة من الشخص الذي يتم جمع المعرفات البيومترية أو المعلومات البيومترية منه، وفقاً لقانون BIPA. يجب أن تنطبق هذا الموافقة على العميل وكذلك على Omnicell، في حالة اتصال Omnicell بمعرفات أو معلومات بيومترية (لا يتم تخزين المعرفات البيومترية على منتجات Omnicell). يجب على العملاء عدم مشاركة أي معرفات بيومترية أو معلومات بيومترية مع Omnicell ما لم يتم الحصول على موافقة خطية صريحة لمشاركة هذه المعلومات مع Omnicell، بما يتوافق مع قانون حماية البيانات الشخصية من الشخص الذي تم جمع المعرفات البيومترية أو المعلومات البيومترية منه.

يجب على العملاء حذف جميع المعرفات البيومترية والمعلومات البيومترية المستخدمة مع منتجات Omnicell في غضون ثلاث (3) سنوات من آخر تفاعل للفرد مع العميل، أو بعد استيفاء الغرض الأولي لجمع هذه المعلومات، أيهما يحدث أولاً. في حالة قيام العميل بإرجاع المنتجات إلى Omnicell في أي وقت، يجب على العملاء حذف جميع المعرفات البيومترية والمعلومات البيومترية من المنتجات قبل إعادتها إلى Omnicell. ستقوم Omnicell بحذف جميع البيانات الموجودة على المنتجات بشكل دائم، بما في ذلك المعرفات البيومترية والمعلومات البيومترية، عند استلام المنتجات.

إن العميل، وليس Omnicell، هو الذي يمتلك أي معرفات بيومترية أو معلومات بيومترية مرتبطة باستخدام العملاء لميزات bioID. إلى الحد الذي تمتلك فيه Omnicell أي معرفات بيومترية أو معلومات بيومترية على الإطلاق، ستقوم Omnicell بحذف هذه البيانات بشكل دائم عندما يتم استيفاء الغرض الأولي لجمع البيانات أو الحصول عليها أو في غضون ثلاث (3) سنوات من آخر تفاعل للفرد مع Omnicell، أيهما يحدث أولاً.

لا تقوم Omnicell ببيع أو الإفصاح عن المعرفات البيومترية أو المعلومات البيومترية لأطراف ثالثة. إلى الحد الذي تمتلك فيه Omnicell معرفات بيومترية أو معلومات بيومترية على الإطلاق،

تخضع هذه البيانات لنفس الحماية أو حماية أكبر مثل البيانات السرية والحساسية الأخرى.

للمقيمين في المملكة العربية السعودية

إذا كنت مقيماً في الهند، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك وفي بعض الحالات، الحق في سحب الموافقة على هذه المعالجة؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛
- الحق في اختيار عدم معالجة البيانات الشخصية لأغراض الإعلان المستهدف وأنواع معينة من إنشاء الملفات الشخصية؛
- الحق في اختيار عدم بيع البيانات الشخصية؛

وفقاً لقانون حماية البيانات الشخصية، تتوفر لدى Omnicell سجلات مرتبطة بالأساس القانوني لمعالجة البيانات الشخصية، بالإضافة إلى ضمان معالجة البيانات الشخصية بشكل عادل وقانوني وشفاف وآمن.

للمقيمين في أوريغون

إذا كنت مستهلكاً مقيماً في ولاية أوريغون، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون خصوصية المستهلك في ولاية أوريغون (OCA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك وفي بعض الحالات، الحق في سحب الموافقة على هذه المعالجة؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في الحصول على قائمة الأطراف الثالثة التي تم الإفصاح لها عن البيانات الشخصية؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛
- الحق في اختيار عدم معالجة البيانات الشخصية لأغراض الإعلان المستهدف وأنواع معينة من إنشاء الملفات الشخصية؛
- الحق في اختيار عدم بيع البيانات الشخصية؛
- الحق في تجنب التمييز لممارسة حق بموجب قانون OCA.

للمقيمين في مونتانا

تأخذ شركة Omnicell مسؤولياتها تجاه خصوصية وأمان البيانات الشخصية للمستهلكين على محمل الجد. يمكن تقديم الطلبات المتعلقة بالبيانات الشخصية من خلال النقر على الرابط [طلبات البيانات الفردية](#).

إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في ولاية مونتانا فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون خصوصية بيانات المستهلك في ولاية مونتانا (MCDPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛ و
- الحق في اختيار عدم معالجة البيانات الشخصية لغرض الإعلان المستهدف أو البيع أو المعالجة لتعزيز القرارات الآلية فقط التي تنتج عنها آثار قانونية أو آثار مهمة مماثلة على المستهلك.

اتصل بنا

يمكن توجيه الاستفسارات المتعلقة بقانون خصوصية بيانات المستهلك في ولاية مونتانا أو امتثالنا لقانون خصوصية بيانات المستهلك في ولاية مونتانا عبر البريد الإلكتروني على العنوان privacy@omnicell.com، أو على رقم الهاتف المجاني الخاص بنا على الرقم (800) 0535-671.

للمقيمين في تكساس

إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في ولاية تكساس، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون خصوصية البيانات والأمن في ولاية تكساس (TDPSA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة أو بيع البيانات الشخصية للمستهلك؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛
- الحق في اختيار عدم معالجة البيانات الشخصية لأغراض الإعلان المستهدف أو البيع أو إنشاء الملفات الشخصية؛
- الحق في تجنب التمييز لممارسة حق بموجب قانون TDPSA.

للمقيمين في المملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي

إذا كنت مقيمًا في المملكة المتحدة أو الاتحاد الأوروبي، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون حماية البيانات في المملكة المتحدة أو اللائحة العامة لحماية البيانات العامة (GDPR) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في الاطلاع على المعلومات
- حق الوصول
- حق التصحيح
- حق المسح
- الحق في تقييد المعالجة
- الحق في نقل البيانات
- الحق في الاعتراض
- الحق في تقييد اتخاذ القرار الآلي

للمقيمين في يوتا

إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في ولاية يوتا، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون خصوصية المستهلك في يوتا (UCPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛
- الحق في إلغاء الاشتراك في الإعلان المستهدف أو إنشاء الملفات الشخصية؛ و
- الحق في تجنب التمييز لممارسة حق بموجب قانون UCPA.

للمقيمين في فرجينيا

إذا كنت مستهلكًا مقيمًا في كومولث فيرجينيا، فقد تتمتع بالحقوق التالية بموجب قانون حماية بيانات المستهلك في فرجينيا (VCDPA) فيما يتعلق بالبيانات الشخصية غير المعفاة:

- الحق في معرفة ما إذا كانت جهة التحكم تقوم بمعالجة البيانات الشخصية للمستهلك؛
- الحق في الوصول إلى البيانات الشخصية التي تتم معالجتها بواسطة جهة التحكم؛
- الحق في معرفة ما إذا تم بيع المعلومات الشخصية؛
- الحق في التصحيح؛
- الحق في الحذف؛
- الحق في نقل البيانات؛ و
- الحق في إلغاء الاشتراك في الإعلان المستهدف أو إنشاء الملفات الشخصية؛

إذا كنت مستخدمًا للموقع والخدمات مقيمًا خارج الولايات المتحدة، فمن خلال زيارة الموقع وتزويدنا بالبيانات الشخصية، فإنك تقر وتوافق على أنه قد تتم معالجة بياناتك الشخصية للأغراض المحددة في هذا الإشعار. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بنقل المعلومات التي نجمعها داخليًا ضمن الشركات التابعة لنا وخارجيًا أيضًا مع الموردين ومقدمي الخدمات والشركاء حتى نتمكن من إدارة أعمالنا وتزويدك بمنتجاتنا وخدماتنا كما هو مذكور في هذه السياسة. قد تتم معالجة بياناتك الشخصية في الدولة التي تم جمعها فيه، ولكن أيضًا في دول أخرى خارج دولة إقامتك، بما في ذلك الولايات المتحدة، حيث قد تكون القوانين المتعلقة بمعالجة البيانات الشخصية أقل صرامة من قوانين الدولة التي تقيم فيها أو تتواجد فيها أو تختلف عنها عند استخدام خدماتنا.

إذا كنت مستخدمًا في الهند، فإنك باستخدامك لموقعنا أو خدماتنا، فإنك توافق على هذه الشروط وتوافق بموجب هذه الاتفاقية على مشاركتنا و/أو معالجتنا لمعلوماتك الشخصية وبياناتك الشخصية الحساسة ومعلوماتك (SPDI)، مع أطراف ثالثة وفي أي مكان، بما في ذلك خارج الهند. سنبدل قصارى جهدنا لضمان أن الطرف الثالث في الموقع الذي تُنقل إليه البيانات والمعلومات الشخصية الحساسة (SPDI)، سيوفر نفس مستوى حماية البيانات الذي توفره التشريعات المحلية المعمول بها.

قد تختلف قوانين ولوائح الخصوصية في بعض الدول، بما في ذلك حقوق السلطات الحكومية في الوصول إلى بياناتك الشخصية، عن تلك الموجودة في البلد الذي تقيم فيه أو تتواجد فيه عند استخدام خدمات Omnicell. لن تقوم Omnicell بنقل البيانات الشخصية إلى الكيانات الحكومية إلا عندما تكون مصرحًا بها بموجب قوانين الدول التي تحدث فيها عمليات نقل البيانات الشخصية هذه.

الضمانات المناسبة

نحن نعتمد على الضمانات المناسبة لعمليات نقل البيانات الدولية. على سبيل المثال، نعتمد على قرار كفاية لنقل المعلومات إلى دولة ثالثة أو منظمة دولية تم الاعتراف بها من قبل المفوضية الأوروبية باعتبارها البلدان والأقاليم خارج المنطقة الاقتصادية الأوروبية التي يمكنها ضمان مستوى مناسب من الحماية.

نحن نعتمد على البنود التعاقدية القياسية (SCC) المعتمدة من قبل المفوضية الأوروبية (والبنود التعاقدية القياسية المكافئة في المملكة المتحدة، والملحق لخاص بالمملكة المتحدة عند الاقتضاء) لنقل المعلومات إلى الموردين ومقدمي الخدمات والشركاء خارج المنطقة الاقتصادية الأوروبية.

أطر عمل درع الخصوصية

في ضوء حكم محكمة العدل التابعة للاتحاد الأوروبي (CJEU) في القضية C-311/18، تم إبطال إطار عمل درع الخصوصية لنقل البيانات الشخصية من الاتحاد الأوروبي إلى الولايات المتحدة. تعتمد عمليات نقل البيانات الشخصية بين الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة الآن على البنود التعاقدية القياسية (SCCs) واتفاقيات معالجة البيانات. بالإضافة إلى البنود التعاقدية القياسية (SCCs) نقوم أيضًا بإجراء تقييم تأثير النقل (TIAs) للوصول إلى النقل وتنفيذ التدابير التكميلية لضمان الحماية المكافئة لبياناتك عند النقل.

ومع ذلك، تظل Omnicell معتمدة بموجب أطر عمل درع الخصوصية وهي ملتزمة تمامًا بمبادئها. تتمتع لجنة التجارة الفيدرالية بالسلطة القضائية على امتثال Omnicell لأطر عمل درع الخصوصية. تتمثل الشركات التابعة لشركة Omnicell في الولايات المتحدة، وهي Omnicell, Inc و Omnicell International, Inc و Medpak Holdings, Inc و MTS Medication Technologies, Inc و MTS Packing Systems, Inc و ateb, Inc. (يشار إليها مجتمعة باسم "Omnicell US") لأطر عمل درع الخصوصية بين الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة وبين سويسرا والولايات المتحدة، على النحو المنصوص عليه من قبل وزارة التجارة الأمريكية فيما يتعلق بجمع واستخدام والاحتفاظ بالمعلومات الشخصية المنقولة من الاتحاد الأوروبي وسويسرا إلى الولايات المتحدة. أصدرت Omnicell US شهادة لوزارة التجارة تؤكد التزامها بمبادئ حماية الخصوصية. إذا كان هناك أي تعارض بين الشروط الواردة في هذا الإشعار ومبادئ درع الخصوصية، فإن مبادئ درع الخصوصية هي التي تحكم. لمعرفة المزيد عن أطر عمل درع الخصوصية وللإطلاع على شهادتنا، يُرجى زيارة <https://www.privacyshield.gov/>.

وفقًا لمبادئ درع الخصوصية، تلتزم Omnicell بحل الشكاوى المتعلقة بجمعنا لمعلوماتك الشخصية أو استخدامها. يجب على الأفراد في الاتحاد الأوروبي وسويسرا الذين لديهم استفسارات أو شكاوى بشأن امتثال Omnicell لبرنامج درع الخصوصية الاتصال أولاً بشركة Omnicell على البريد الإلكتروني GDPR@omnicell.com. بالإضافة إلى ذلك، يمكن التواصل مع مسؤول حماية البيانات في الاتحاد الأوروبي لدينا على:

كما التزمت Omnice11 أيضًا بإحالة شكاوى درع الخصوصية التي لم يتم حلها إلى شركة JAMS، وهي شركة بديلة لتسوية المنازعات في الولايات المتحدة. إذا لم تتلقَ منا ردًا على شكاوك في الوقت المناسب، أو إذا لم نعالج شكاوك بما يرضيك، يُرجى زيارة الموقع <https://www.jamsadr.com/file-an-eu-us-privacy-shield-claim> للحصول على المزيد من المعلومات أو لتقديم شكوى. ونُقدم خدمات JAMS لك دون أي تكلفة.

يجب على الفرد الذي يقرر الاستعانة بخيار التحكيم هذا أن يتخذ الخطوات التالية قبل الشروع في دعوى التحكيم: (1) إثارة الانتهاك المزعوم مباشرة مع Omnice11 ومنح Omnice11 فرصة لحل المشكلة في الإطار الزمني المنصوص عليه في القسم III.11(d)(i) من المبادئ: <https://www.privacyshield.gov/article?id=11-Dispute-Resolution-and-Enforcement-d-e>؛ (2) الاستفادة من آلية الانتصاف المستقلة بموجب المبادئ، والتي لا تكلف الفرد شيئًا؛ و(3) إثارة المشكلة من خلال هيئة حماية البيانات الخاصة به إلى وزارة التجارة ومنح وزارة التجارة فرصة لبذل أفضل الجهود لحل المشكلة في الإطار الزمني المنصوص عليه في الخطاب الصادر عن إدارة التجارة الدولية التابعة لوزارة التجارة، دون أي تكلفة على الفرد. لا يجوز الاستعانة بخيار التحكيم هذا إذا كان نفس الفرد المدعى عليه بانتهاك المبادئ (1) قد خضع سابقًا للتحكيم الملزم؛ أو (2) كان موضوع حكم نهائي صدر في دعوى قضائية كان الفرد طرفًا فيها؛ أو (3) تمت تسويته مسبقًا من قبل الأطراف.

بالإضافة إلى ذلك، لا يجوز الاستعانة بهذا الخيار إذا كانت هيئة حماية البيانات في الاتحاد الأوروبي أو المفوض (1) يتمتعان بالسلطة بموجب القسمين III.5 أو III.9 من المبادئ؛ أو (2) يتمتعان بالسلطة لحل الانتهاك المزعوم مباشرة مع المنظمة. إن سلطة هيئة حماية البيانات/المفوض لحل نفس المطالبة ضد إحدى جهات التحكم في البيانات في الاتحاد الأوروبي أو سويسرا لا تمنع وحدها الاستعانة بخيار التحكيم هذا ضد كيان قانوني مختلف غير ملزم بسلطة هيئة حماية البيانات/المفوض.

في سياق النقل اللاحق، تتحمل Omnice11، كمنظمة تطبق درع الخصوصية، مسؤولية معالجة المعلومات الشخصية التي تتلقاها بموجب درع الخصوصية ثم تنقلها بعد ذلك إلى طرف ثالث يعمل كوكيل نيابة عنها. تظل منظمة Omnice11 مسؤولة بموجب مبادئ درع الخصوصية إذا قام وكيلها بمعالجة هذه المعلومات الشخصية بطريقة تتعارض مع مبادئ درع الخصوصية، ما لم تثبت المنظمة أنها غير مسؤولة عن الحدث الذي أدى إلى الضرر.

تلتزم Omnice11 بالتعاون مع سلطات حماية البيانات في الاتحاد الأوروبي (DPAs) ومفوض حماية البيانات والمعلومات الفيدرالي السويسري (FDPIC) وتمثل للنصيحة المقدمة من هذه السلطات فيما يتعلق ببيانات الموارد البشرية المنقولة من الاتحاد الأوروبي وسويسرا في سياق علاقة العمل.

تتمثل السلطات الرئيسية لحماية البيانات العالمية التي نتعاون معها في ولاياتنا القضائية المعنية فيما يلي:

الصين

中国国家互联网信息办公 (CAC)

العنوان: Chegongzhuang Street 11

شينتشونغ

بكين

الصين

فرنسا

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)

العنوان:

Place de Fontenoy TSA 80715 3

PARIS CEDEX 07 75334، فرنسا

الهاتف: +33 (0) 1.53.73.22.22

فاكس: +33 (0) 1.53.73.22.00

البريد الإلكتروني: servicedpo@cnil.fr

ألمانيا (دارمشتات)

Hessischer Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (HBDI)

العنوان

Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

الهاتف: 0 1408 – 0611

فاكس: 611 1408 – 0611

البريد الإلكتروني: poststelle@datenschutz.hessen.de

ألمانيا (بوخوم)

Datenschutz- und Informationsfreiheitsbeauftragter (BDI)

العنوان

North Rhine-Westphalia

Postfach 20 04 44

Düsseldorf 40102

الهاتف: 0-38424 / 0211

فاكس: 10-38424 / 0211

البريد الإلكتروني: poststelle@ldi.nrw.de

الهند

Data Protection Board (DPBI)

العنوان:

,Electronics Niketan, 6

,CGO Complex

,Lodhi Road

New Delhi 110003

www.gpdp.it - www.garanteprivacy.it

إيطاليا
Garante per la protezione dei dati personali (GPDP)
العنوان:
Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma

الهاتف: (39+) 06.69677.1
فاكس: (39+) 06.69677.3785
البريد الإلكتروني: garante@gpdp.it

المملكة العربية السعودية
الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (SDAIA)
المدينة رقمية
الرياض
12392
المملكة العربية السعودية
الهاتف: +966 11 813 1100

<https://www.rijksoverheid.nl/contact/contactgids/autoriteit-persoonsgegevens>

هولندا
Autoriteit Persoonsgegevens (AP)
العنوان
PO Box 93374
AJ DEN HAAG 2509

الهاتف: (31+) 00 85 888 - 70(0)
فاكس: (31+) 01 85 888 - 70(0)

المملكة المتحدة
Information Commissioner's Office (ICO)
العنوان
Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow
Cheshire SK9 5AF

المملكة المتحدة ودولة عضو في الاتحاد الأوروبي

إذا كنت مقيمًا أو متواجدًا في المملكة المتحدة أو دولة عضو في الاتحاد الأوروبي، فيمكنك أيضًا الاتصال بالسلطة الإشرافية المحلية، وهي الوكالة الحكومية المكلفة بإنفاذ قوانين الخصوصية، للحصول على معلومات حول حقوقك كصاحب بيانات. بموجب القانون، لديك الحق في المطالبة بالتعويض عن انتهاكات حقوق الخصوصية الخاصة بك، وكذلك السعي للحصول على تعويض عن انتهاكات حقوق الخصوصية الخاصة بك. يمكن العثور على معلومات الاتصال بالسلطات الإشرافية المعنية على الموقع الإلكتروني [https://edpb.europa.eu/about-](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

قانون نقل التأمين الصحي والمساءلة (HIPAA) وقوانين الخصوصية الصحية

يخضع تعامل Omnicell مع المعلومات الخاضعة لقانون نقل التأمين الصحي والمساءلة (HIPAA) لبيان HIPAA الخاص بنا والذي يتوفر على موقع Omnicell US.

أمن بياناتك الشخصية

تلتزم Omnicell بحماية أمان بياناتك الشخصية. نحن نستخدم تقنيات وإجراءات أمنية نعتقد أنها مناسبة بشكل معقول لحماية بياناتك الشخصية من الضياع أو الوصول غير المصرح به أو الاستخدام أو الكشف عنها، ولكن لا يمكننا ضمان أمنها المطلق.

الاحتفاظ

نقوم بحذف بياناتك الشخصية التي نعالجها بناءً على موافقتك إذا سحبت موافقتك، أو عندما تطلب منا محو بياناتك الشخصية وفقًا لهذا الإشعار. سنقوم بالاحتفاظ ببياناتك الشخصية عندما يكون لدينا مصلحة مشروعة للقيام بذلك. على سبيل المثال، قد نحتفظ ببياناتك الشخصية لحل النزاعات، أو فرض شروط وأحكام موقع Omnicell الإلكتروني أو اتفاقيات المستخدم الأخرى، أو الامتثال للمتطلبات القانونية، بما في ذلك التزامات الاحتفاظ (الضريبية)؛ وفي هذه الحالة، سيتم حظر استخدام بياناتك الشخصية لأي غرض آخر. على أي حال، لن تحتفظ Omnicell ببياناتك الشخصية لفترة أطول من اللازم للأغراض المنصوص عليها في هذا الإشعار.

حقوق صاحب البيانات الخاصة بك

ستحترم Omnicell دائمًا حقك في [الوصول](#)، [التصحيح](#)، [المسح](#)، [التقييد](#)، [النقل](#)، [الاعتراض](#)، و [سحب الموافقة](#) في أي وقت فيما يتعلق ببياناتك الشخصية. يجوز لك ممارسة هذه الحقوق التي تتمتع بها عن طريق الاتصال بنا بالنقر فوق رابط [طلبات البيانات الفردية](#) الموجود في أعلى هذا الإشعار.

- اطلب الوصول إلى بياناتك الشخصية حتى تتمكن من الحصول على نسخة من البيانات الشخصية التي نحتفظ بها عنك.
- اطلب تصحيح البيانات الشخصية التي نحتفظ بها عنك من أجل تصحيح أي معلومات غير كاملة أو غير دقيقة. قد تتطلب المعلومات الجديدة المقدمة إلينا التحقق.

- اطلب مسح بياناتك الشخصية عندما لا يكون هناك مصلحة مشروعة لنا في معالجة هذه البيانات الشخصية. مع ذلك، لاحظ أنه قد لا نتمكن دائمًا من الامتثال لطلبك بالمسح لأسباب قانونية محددة سيتم تقديمها إليك، إذا لزم الأمر، في وقت طلبك. على سبيل المثال، حيث يكون لدينا التزام قانوني بالاحتفاظ ببياناتك الشخصية وتخزينها.
- طلب تقييد معالجة بياناتك الشخصية.
- طلب نقل بياناتك الشخصية إليك أو إلى طرف ثالث. سنزودك، أو طرف ثالث بناءً على توجيهاتك، ببياناتك الشخصية بتنسيق منظم ومستخدم بشكل شائع وقابل للقراءة آليًا. لاحظ أن هذا الحق ينطبق فقط على البيانات الشخصية التي (أ) وافقت في البداية على استخدامها لنا، أو (ب) حيث استخدمنا البيانات الشخصية لتنفيذ عقد، أو (ج) استخدمنا البيانات الشخصية لتقديم الخدمات لك.

- الاعتراض على معالجة بياناتك الشخصية حيث نعتد على مصلحة مشروعة (أو مصلحة طرف ثالث) ونعتد على المعالجة على أساس أن المعالجة تؤثر على حقوقك وحريةك الأساسية. في بعض الحالات، قد نثبت أن لدينا أسبابًا مشروعة مقنعة لمعالجة بياناتك الشخصية، والتي تتجاوز حقوقك وحريةك. ومع ذلك، يجوز لك التحكم في مدى تسويقنا لك، ولديك الحق في طلب التوقف عن إرسال رسائل تسويقية إليك في أي وقت.
- سحب الموافقة في أي وقت حيث نعتد على الموافقة لمعالجة بياناتك الشخصية. ومع ذلك، لن يؤثر هذا على قانونية أي معالجة تتم قبل سحب موافقتك. على وجه الخصوص، يمكنك إلغاء الاشتراك في تلقي رسائل البريد الإلكتروني الترويجية من باتباع الإرشادات الموجودة في تلك الرسائل الإلكترونية. إذا اخترت عدم الاشتراك، فقد نرسل لك رسائل بريد إلكتروني غير ترويجية، مثل رسائل البريد الإلكتروني حول علاقاتنا التجارية المستمرة. يمكنك أيضًا إرسال طلبات حول تفضيلات الاتصال الخاصة بك والتغييرات التي تطرأ على بياناتك الشخصية بما في ذلك طلبات إلغاء الاشتراك في مشاركة بياناتك الشخصية مع أطراف ثالثة من خلال النقر فوق رابط طلبات البيانات الفردية في الجزء العلوي من هذا الإشعار.

الذكاء الاصطناعي

لا تقوم Omnicell بالوصول إلى محتوى العميل أو استخدامه بما في ذلك الاجتماعات أو الندوات عبر الإنترنت أو الرسائل أو محتوى البيانات المحفوظة أو محتوى البريد الإلكتروني أو أي محتوى تم إنشاؤه أو مشاركته كجزء من ميزات تعاونية أخرى، ما لم يتم التصريح بذلك من قبل مالك الحساب في اتفاقية معالجة البيانات أو مشاركة البيانات، حيث تم إنشاء محتوى العميل، أو حسبما هو مطلوب لأسباب قانونية أو تتعلق بالسلامة أو الأمن. لا تستخدم Omnicell أيًا من بياناتك أو محتوى العميل الآخر المشابه للاتصالات لتدريب نماذج الذكاء الاصطناعي الخاصة بـ Omnicell أو التابعة لأطراف ثالثة.

كما هو موضح أدناه، وحيثما كان ذلك ممكنًا من الناحية الفنية، تستخدم Omnicell البيانات الشخصية لإجراء الأنشطة التالية:

توفير منتجات وخدمات Omnicell: لتوفير المنتجات والخدمات لأصحاب الحسابات ومستخدميهم النهائيين المرخصين وأولئك الذين يتفاعلون معهم، بما في ذلك الاستفادة من منتجات وخدمات Omnicell والتوصيات لحسابات مستخدميها. تستخدم Omnicell أيضًا البيانات الشخصية لتحديد المنتجات والخدمات التي قد تكون متاحة في موقعك، وتستخدم البيانات الشخصية، بما في ذلك معلومات الاتصال، لتوجيه الدعوات أو الرسائل أو الإشعارات إلى المستلمين عندما يرسل المستخدمون أو يتلقون إشعارات تتعلق بمنتجات وخدمات Omnicell. قد يشمل هذا أيضًا استخدام البيانات الشخصية لدعم العملاء، والذي قد يشمل الوصول إلى الصوت والفيديو وملفات البيانات والبيانات الوصفية والإشعارات والرسائل أو المطالبات والمحتويات أو السياقات الأخرى، بما في ذلك المعلومات التي تقدمها إلى Omnicell، بتوجيه من مالك الحساب أو مستخدميه. نستخدم أيضًا البيانات الشخصية لإدارة علاقاتنا وعقودنا مع أصحاب الحسابات وغيرهم، بما في ذلك الفواتير والامتثال للالتزامات التعاقدية وتسهيل الدفع لمطوري الأطراف الثالثة فيما يتعلق بالمشتريات التي تتم إلى Omnicell والإدارة ذات الصلة.

الميزات الذكية: إذا تم تمكينها من قبل مالك الحساب، توفر Omnicell ميزات ومنتجات ذكية لعملائها ومستخدميها النهائيين المرخصين. قد تستخدم هذه الأدوات الذكاء الاصطناعي أو التعلم الآلي أو أي تقنية أخرى لمعالجة محتوى العميل فقط لتوفير الميزات الذكية. تعتمد معالجة محتوى العميل لهذه الأغراض على الموافقة المقدمة من قبل مالك الحساب والمستخدمين النهائيين.

البحث والتطوير للمنتج: إذا تم الترخيص بذلك من خلال أي إعدادات سارية، لتطوير واختبار وتحسين منتجات وخدمات Omnicell، واستكشاف أخطاء المنتجات والخدمات وإصلاحها. لا تستخدم Omnicell أيًا من بياناتك لتدريب نماذج الذكاء الاصطناعي الخاصة بـ Omnicell أو التابعة لأطراف ثالثة.

المصادقة والتكامل والأمان والسلامة: للمصادقة على الحسابات والأنشطة، واكتشاف السلوك الخبيث أو النشاط الاحتمالي أو التجارب غير الآمنة والتحقيق فيها ومنعها، ومعالجة التهديدات الأمنية وحماية السلامة العامة وتأمين منتجات وخدمات Omnicell. تستخدم Omnicell أدوات متقدمة لمسح أنواع معينة من المحتوى تلقائيًا مثل رسائل البريد الإلكتروني الواردة إلى خدمة البريد الإلكتروني الأصلية الخاصة بـ Omnicell من شخص ليس مستخدمًا لمنتجات Omnicell، لغرض اكتشاف ومنع انتهاكات شروطنا أو سياساتنا والأنشطة غير القانونية أو الضارة الأخرى.

التواصل معك: نستخدم البيانات الشخصية (بما في ذلك معلومات الاتصال والمعلومات التي تقدمها من خلال موقع Omnicell الإلكتروني) للتواصل معك بشأن منتجات وخدمات

Omnicell، بما في ذلك تحديثات المنتج وحسابك والتغييرات التي تطرأ على سياساتنا وشروطنا. نستخدم أيضًا معلوماتك للرد عليك عندما تتواصل معنا.

التغييرات التي تطرأ على هذا الإشعار

يخضع هذا الإشعار للمراجعة من حين لآخر. وتسري أي تغييرات بعد ثلاثين (30) يومًا تقويميًا من إرسالنا إشعارًا بالبريد الإلكتروني إليك أو ثلاثين (30) يومًا تقويميًا بعد نشرنا إشعارًا بالتغييرات على موقعنا في وقت سابق عن ذلك، وستصبح سارية المفعول على الفور.

إذا أجرينا أي تغييرات جوهرية في الطريقة التي نستخدم بها بياناتك الشخصية، فسوف نخطر بك بإرسال بريد إلكتروني إليك إلى آخر عنوان بريد إلكتروني قدمته لنا و/أو عن طريق نشر إشعار بالتغييرات على موقعنا. وستكون هذه التغييرات سارية المفعول فورًا للمستخدمين الجدد لموقعنا. يرجى ملاحظة أنه في جميع الأوقات تقع على عاتقك مسؤولية تحديث بياناتك الشخصية لتزويدنا بعنوان بريدك الإلكتروني الحالي. في حالة عدم صحة عنوان البريد الإلكتروني الأخير الذي قدمته لنا، أو عدم قدرته لأي سبب من الأسباب على توصيل الإشعار الموضح أعلاه إليك، فإن إرسالنا للبريد الإلكتروني الذي يحتوي على هذا الإشعار سيشكل مع ذلك إشعارًا فعالًا بالتغييرات الموضحة في الإشعار. إن الاستمرار في استخدام موقعنا أو خدمتنا، بعد إشعارك بهذه التغييرات بعد إرسال رسائل البريد الإلكتروني هذه، يشير إلى إقرارك بهذه التغييرات وموافقتك على الالتزام بشروط وأحكام هذه التغييرات.

سياسة ملفات تعريف الارتباط الخاصة بشركة OMNICELL

توضح سياسة ملفات تعريف الارتباط هذه ("سياسة ملفات تعريف الارتباط") كيف تستخدم شركة Omnicell, Inc. والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة باسم "Omnicell" أو "نحن") ملفات تعريف الارتباط على مواقعها الإلكترونية أو التطبيقات ذات الصلة أو الخدمات عبر الإنترنت التي تديرها شركة Omnicell (يُشار إليها مجتمعة باسم "الموقع أو المواقع") والتي ترتبط جميعها بسياسة ملفات تعريف الارتباط هذه اعتبارًا من يونيو 2023.

ما هو ملف تعريف الارتباط؟

لضمان عمل مواقعنا الإلكترونية بشكل صحيح ولتوفير أحدث المعلومات وأكثرها صلة لمستخدم هذه المواقع الإلكترونية ("المستخدم" أو "أنت")، تضع شركة Omnicell ملفات تعريف الارتباط على جهازك. ملفات تعريف الارتباط هي ملفات صغيرة أو جزء من ملف يتم تخزينه على كمبيوتر مستخدم الإنترنت، ويتم إنشاؤها وقراءتها لاحقًا بواسطة خادم موقع الويب، وتحتوي على معلومات شخصية (مثل رمز تعريف المستخدم أو التفضيلات المخصصة أو سجل الصفحات التي تمت زيارتها). تعمل ملفات تعريف الارتباط على تحسين تجربة المستخدم عند استخدام الموقع الإلكتروني. بالإضافة إلى ذلك، تساعد ملفات تعريف الارتباط Omnicell على فهم كيفية استخدام المستخدمين لمواقعنا حتى نتمكن من إجراء تحسينات لتقديم خدمة أفضل لك. توفر لك سياسة ملفات تعريف الارتباط هذه معلومات حول ملفات تعريف الارتباط وكيفية التحكم فيها للمواقع.

ما هي ملفات تعريف الارتباط التي تستخدمها Omnicell

على مواقعها؟ ملفات تعريف الارتباط الأساسية

ملفات تعريف الارتباط الأساسية ضرورية لوظائف الموقع ولا يمكن للمستخدمين تعطيلها. لا تجمع ملفات تعريف الارتباط هذه معلومات عنك يمكن استخدامها لأغراض التسويق ولا تذكر الأماكن التي زرتها على الإنترنت.

الأداء والوظائف

تُستخدم ملفات تعريف الارتباط الخاصة بالأداء والوظائف لتحسين أداء ووظائف موقعنا، ولكنها ليست ضرورية لاستخدامه. ومع ذلك، بدون ملفات تعريف الارتباط هذه، قد تصبح بعض الوظائف غير متوفرة. لن يتم تنشيط ملفات تعريف الارتباط الخاصة بالأداء والوظائف إلا بعد تقديم موافقتك.

ملفات تعريف الارتباط التحليلية

تستخدم Omnicell أيضًا ملفات تعريف الارتباط التحليلية لتحديد اهتمامات المستخدم. قد يستخدم مقدمو الخدمات، مثل ("Turtl" Turtl Inc.) ملفات تعريف الارتباط لجمع المعلومات التالية:

- بيانات الهوية (الاسم الأول والأخير واللقب واسم المستخدم وكلمة المرور)؛
- بيانات الاتصال (عنوان الفاتورة وعنوان البريد الإلكتروني ورقم الهاتف)؛
- البيانات الفنية (عنوان بروتوكول الإنترنت (IP)، وبيانات تسجيل الدخول، ونوع المتصفح وإصداره، وإعداد المنطقة الزمنية والموقع، وأنواع وإصدارات إضافات المتصفح، ونظام التشغيل والمنصة والتكنولوجيا الأخرى على الأجهزة إذا تم استخدامها للوصول إلى موقع Turtl على الويب)؛
- بيانات الملف الشخصي (الاهتمامات والتفضيلات والملاحظات واستجابات الاستطلاع)؛
- بيانات الاستخدام (معلومات حول كيفية استخدام المستخدم لموقع Turtl على الويب والمنتجات والخدمات، إذا لزم الأمر)؛ و
- معلومات إحصائية أو ديموغرافية مجمعة للبيانات).

ملفات تعريف الارتباط التسويقية

تقوم ملفات تعريف الارتباط التسويقية بجمع معلومات شخصية مثل اسمك والصفحات التي قمت بزيارتها على موقعنا (مواقعنا) وسجل وصول المستخدم إلى موقعنا الإلكتروني وما شابه ذلك. نُستخدم المعلومات المجمعة لتقييم فعالية حملاتنا التسويقية أو لتوفير استهداف أفضل للتسويق.

ملفات تعريف الارتباط الخاصة بمواقع أطراف ثالثة

لا تنشأ ملفات تعريف الارتباط الخاصة بأطراف ثالثة من مواقع Omnicell. بل إنها من طرف ثالث مثل أحد المعلنين. تجمع ملفات تعريف الارتباط هذه معلومات حول سلوك المستخدم أو التركيبة السكانية أو التسويق المخصص. وعند زيارة موقعنا (مواقعنا)، قد يواجه المستخدم محتوى مضمناً أو يتم توجيهه إلى موقع إلكتروني للأنشطة. وتستخدم هذه المواقع الإلكترونية والمحتوى المضمن ملفات تعريف الارتباط الخاصة بها. لا تتحكم Omnicell في وضع ملفات تعريف الارتباط بواسطة أطراف ثالثة حتى إذا تم توجيه المستخدم إلى ملفات تعريف الارتباط هذه نتيجة لزيارة موقعنا (مواقعنا). ومع ذلك، إذا كنت لا تريد وضع ملفات تعريف الارتباط على جهازك بواسطة طرف ثالث، فإن العديد من الأطراف الثالثة تقدم طرقاً لإلغاء الاشتراك في ملفات تعريف الارتباط هذه.

حذف ملفات تعريف الارتباط والتحكم فيها

إذا وافقت على وضع ملفات تعريف الارتباط على جهازك ولكنك ترغب بعد ذلك في تعطيل مثل هذه الملفات، فيرجى ملاحظة أن العديد من ملفات تعريف الارتباط المستخدمة على موقع (مواقع) Omnicell يمكن تمكينها/تعطيلها من خلال متصفح المستخدم. لتعطيل ملفات تعريف الارتباط من خلال متصفح، اتبع التعليمات الموجودة ضمن قوائم "تحرير" أو "أدوات" أو "مساعدة" في المتصفح. لا يؤدي تعطيل ملف تعريف ارتباط أو فئة من ملفات تعريف الارتباط إلى حذف ملف تعريف الارتباط من متصفح المستخدم ما لم يتم إكماله يدوياً من خلال وظيفة متصفح المستخدم.

ملفات تعريف الارتباط السابقة

يمكن حذف جمع بيانات المستخدم من ملفات تعريف الارتباط التحليلية الخاصة بـ Omnicell. إذا تم حذف ملفات تعريف الارتباط، فلا يزال من الممكن استخدام المعلومات التي تم جمعها قبل تغيير التفضيل. ومع ذلك، ستتوقف Omnicell عن استخدام ملف تعريف الارتباط المعطل لجمع أي معلومات أخرى من تجربة المستخدم الخاصة بك.

اتصل بنا

يمكن توجيه الأسئلة أو الطلبات إلى privacy@omnicell.com

إذا أصبحت غير راضي عن سياسة الخصوصية الخاصة بنا، فإن الحل الوحيد والحصري لك هو التوقف عن استخدام الموقع الإلكتروني أو تطبيق الهاتف المحمول. من خلال الاستمرار في استخدام خدماتنا، فإنك تقر وتوافق على سياسة الخصوصية هذه. ومع ذلك، فإننا لا نتنازل عن حقوقك القانونية. حيث تحتفظ بالحق في إثارة أي مخاوف أو شكاوى بشأن ممارسات الخصوصية لدينا، ونحن ملتزمون بمعالجتها وفقاً للقوانين المعمول بها.

ولا نستبعد أو نحد من مسؤوليتنا تجاهك حيث يكون القيام بذلك غير قانوني. وهذا يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، المسؤولية عن الوفاة أو الإصابة الشخصية الناجمة عن إهمالنا، أو إهمال موظفينا أو وكلائنا أو المقاولين من الباطن، وعن الاحتيال أو التصريح الاحتيالي.

يرجى ملاحظة أن بعض الولايات القضائية قد لا تسمح بإخلاء المسؤولية عن الضمانات الضمنية أو استبعاد أو تقييد أنواع معينة من الأضرار، لذلك قد لا تنطبق هذه القيود عليك. إذا تبين أن أي جزء من هذا القيد على المسؤولية غير صالح أو غير قابل للتنفيذ، فستظل الأحكام المتبقية سارية. في مثل هذه الحالات، لن يتجاوز الحد الأقصى للمسؤولية الإجمالية لشركة Omnicell والشركات التابعة لها مائة دولار (100 دولار)، مما يعكس توزيعاً عادلاً للمخاطر.

إذا كانت لديك أي أسئلة أو طلبات أو مخاوف بشأن حقوق الخصوصية الخاصة بك، يرجى الاتصال بنا حتى نتمكن من مساعدتك في معالجتها. فنحن نقدر خصوصيتك ونحن هنا للمساعدة.